

朝阳区定每月12日为职工沟通日

当天所有街道、产业、功能区统一开沟通会 听取职工意见建议

本报讯 (记者 刘欣欣)为进一步巩固、推广工会基层组织建设规范化试点工作成果,建立沟通常态化工作机制,朝阳区总工会确定了每月12日作为基层工会“职工沟通日”。在每月12日这一天,全区所有街道、地区、产业、功能区统一开展职工沟通会,宣传工会组织的职能作用和会员服务,听取意见建议,吸引职工加入工会组织。

呼家楼街道总工会、朝外街道总工会、八里庄街道总工会、和平门街道总工会……10月12日,朝阳区下辖街道、地区总工会纷纷召开职工沟通会。朝阳区总工会领导班子及全体机关干部按照干部联系蹲点制度要求,深入基层了解情况、指导工作,协助基层做好组织建设规范化工作。

12日中午,朝阳区八里庄街道总工会在苏宁生活广场的三层美食城入口处开展职工沟通会。会场醒目的位置挂有横幅,摆放易拉宝以及各种宣传彩页、个人入会申请表等。对现场申请入会的职工,街道工会派专人负责,及时采集,再按照标准化要求指导入会工作,跟踪到底。对于企业咨询入会,派专人跟踪负责,一对一规范化指导,规范化操作。活动现场共到场职工201人,69人扫码下载12351APP并关注工会组织的微信公众号,4名职工现场进行



信息采集,另有2家企业进行了入会咨询。

朝外街道总工会也在这天走进丰联广场楼宇,利用职工午休的时间,举办以“工会组建十问”为主题的企业职工现场沟通会。沟通会历时四个小时,现场发放宣传材料近140余份,职工填写调查问卷40余份,达成组建工会意向企业1家,街道总工会还为现场参与沟通的职工赠送了精美的小礼品。

“自推进基层组织建设规范化试点工作以来,我们不断创新沟通方式,在职工沟通会现场增设调查问卷环节,通过职工填写问卷,让我们更加了解企业经营现状、职工所关心的问题,为进一步组建工会夯实基础。”朝外街道总工会相关负责人表示,通过面对面交流,使职工对工会的权利、义务和

相关政策性服务有更深刻的了解,同时帮助职工解决困惑。据了解,12日当天朝阳区共召开30场职工沟通会,发放宣传资料1500余份,职工咨询超过1500人次。

朝阳区总工会相关负责人表示,职工沟通会和企业沟通会的“双沟通”模式已经作为常态化工作,在朝阳区各基层工会全面推开。把职工沟通会设为每月一次,并固定下来,能够把联系职工、服务职工的工作做得更加扎实,让工会组织真正走到职工中去。

据统计,自开展“双沟通”试点工作以来,截至9月底,朝阳区共召开职工沟通会111场次,职工咨询18098人次,累计召开企业沟通会429场次。在此期间,全区完成百人以上企业建会147家,新增会员56427人。

镇罗营镇职工沟通会宣讲工会暖心服务

5家企业当场表示建会

本报讯 (记者 马超)近日,平谷区镇罗营镇总工会召开了“镇罗营镇桃园村职工沟通大会”,吸引了关上村联合工会4家已入会企业、5家未入会企业和40多名职工到场沟通。

此次职工沟通会旨在宣传工会业务,壮大工会队伍,使更多职工受益。沟通会上采取多种形式沟通,工会工作人员现

场为大家讲解工会的职能,入会能享受的福利待遇等,使职工明白了企业和职工加入工会可以享受的权益和入会的必要性。已建会企业的工会领导和职工代表分享了入会后的感想及每年可以享受到工会的困难帮扶、金秋助学、互助保障、文体活动等多项服务。

现场讨论环节,大家畅所

欲言,互相讨论,工作人员为有疑虑的职工答疑解惑20余人次,5家未建会企业当场表示建会,并抓紧时间办理入会手续,此次“职工沟通大会”取得成功。此次沟通会增加了广大职工对工会的了解和镇域内建会企业数量,壮大了工会的队伍,使更多的职工享受到工会的利好项目。

雁栖镇工会进企业开展“一对一”沟通

本报讯 (记者 崔欣)近日,怀柔区雁栖镇总工会来到北京嘉瑞通瓮,开展“一对一”企业沟通会。

在当天的沟通会上,雁栖镇总工会主席张景荣介绍了为

何组建工会、工会的服务理念、入会的好处,以及企业建会的意义、对企业持续发展的作用、会员享受的福利政策等。随后,参加沟通会的未建会企业负责人还就工会经费、

会员服务、困难职工帮扶等问题进行了咨询。通过两个小时的相互交流,参会的未建会企业初步达成了建会意向,这也为该镇基层组织建设取得了良好的开端。

中关村顺义园工会面对面沟通促建会

本报讯 (记者 张江艳)为进一步推进园区企业建会和发展会员工作,实现工会组织的有效覆盖,近日,中关村顺义园工会全体人员在天作产业园举办职工沟通会,以面对面的形式与职工再沟通、再交流。

沟通会前期,工会工作人员与企业联系人进行沟通,并实地走访企业进行宣传,以扩大沟通会的影响力。沟通会现场的两个半小时过程中,吸引了大批职工前来了解、咨询。工

作人员现场向职工详细介绍了工会政策,工会各项服务和工会会员互助服务卡介绍,并为职工发放《工会服务手册》等宣传材料共计150余份。

据了解,中关村顺义园工会通过连续开展多次企业职工沟通会,收到了很好的宣传效果,从企业领导到一线职工对工会有了全面了解,对建会有了新的认识。顺义园工会相关负责人表示,今后还将不断总结经验,统筹规划,建立常态

化的工作机制,把“职工沟通会”作为推进基层工会组建的一个重要手段,不断开创工会组建工作的新局面。

燕京啤酒
YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

“首钢矿业杯”第二届全国冶金矿山行业职业技能竞赛开赛

为期五天 新增电焊工、电气设备点检员两个工种比赛项目

本报讯 (记者 赵思远)昨天,由中国冶金矿山企业协会、中国就业培训技术指导中心主办,首钢集团有限公司矿业公司承办的“首钢矿业杯”第二届全国冶金矿山行业职业技能竞赛在河北迁安开幕,为期五天。

据了解,全国冶金矿山行业职业技能竞赛是冶金矿山行业规格最高、项目最多、覆盖最广的技能竞赛,旨在加快培养和选拔适应冶金矿山行业发展需要的高技能人才,推进冶金矿山企业加快转型升级与创新发展。比赛将在矿用重型汽车司机、金属井下开掘工两个矿山特有工种,以及电焊工、电气设备点检员两个通用技术工种之间展开。

在刚刚结束的第九届全国钢铁行业职业技能竞赛上,首钢三名职工分别获得了高炉炼铁、天车工、电焊工项目的冠军,首钢集团也荣获了团体奖第一名。结合第九届全国钢铁行业职业技能竞赛的办赛经验,首钢集团有限公司矿业公司在本届大赛的准备

工作和比赛细节上进行了多方面的协调与改进。

据相关负责人介绍,竞赛领导小组和专业工作小组制订了20个专项工作方案,共召开专题筹备会议20余次,对4个竞赛场地进行了高标准改造;本届大赛中,新增了电焊工、电气设备点检员两个工种比赛项目。为考验选手的实操能力,在矿用重型汽车司机实操比赛中,除入库操作环节外,还增加了设备点检和故障排除环节。此外,为防止比赛设备的电气元器件出现突发问题,比赛还在现场安排了厂家工作人员提供技术保障,确保设备正常顺利使用。

首钢集团有限公司矿业公司党委副书记董伟表示,本届大赛无论是竞赛项目,还是参与范围都较上届更加广泛。一方面可以更好地“以赛促学”,给选手创造切磋技艺、展示水平的舞台;另一方面可以“以赛促教”,促进贯彻落实高技能人才的培养工作。

建工新材曹妃甸工会打造“幸福小家”

本报讯 (记者 曹海英 通讯员 郝红凯)近日,北京建工新材天津曹妃甸联合工会为当月过生日的职工举办了生日会。

在生日快乐的歌声中,职工点燃蜡烛,共同许下美好的心愿、吹蜡烛、切蛋糕,工会主席还为寿星们送上了精心准备的生日礼物及真挚的祝福。与会的职工闫德力说,“虽然不能在家过生日,但是每年企业都给我们过

生日,有蛋糕有水果,和一起工作的同事聊天,放慢一下生活的脚步,感觉很幸福。”

为打造“幸福工会”,天津曹妃甸联合工会坚持每月开展职工生日会,体现工会的人文关怀,让背井离乡、远离亲人的职工在紧张的工作之余感受到家的温暖,既丰富了员工的业余文化生活,又增强了团队的凝聚力和员工的归属感。



工会入户查安全

冬季临近,天干物燥,为切实保护职工会员身心及财产安全,近日,房山区琉璃河镇总工会组织30个基层村(社区)工会联合会配合派出所民警进行安全检查,共检查用户3500户。此次重点检查居民日常用电方面安全隐患,并标记警示标志。本报记者 闫长禄 摄影报道

(上接第1版)

二是围绕讲好职工身边故事办好工会媒体。要以生动活泼的形式,讲好劳模故事、工匠故事、职工故事,大力宣传职工身边积极、向上、奉献的动人故事,宣讲职工立足岗位、在平凡中见伟大的故事,在全社会大力弘扬“劳动光荣”的价值理念。

三要围绕创新方式手段办好工会媒体。各级工会要全力支持融媒体建设,进一步壮大工会网络阵地,并探索运用人物传记、电视剧、电影、戏剧等多种

文化艺术形式,宣传劳动精神、劳模精神、工匠精神。

刘伟要求,要抓好报社班子建设与人才队伍建设,培养塑造一批名记者、名编辑和工会新闻人才,着力提高办报水平和舆论引导能力。

当前,要以即将召开的中国工会十七大为契机,掀起宣传工人阶级和工会工作的高潮。要高度重视正在开展的产业工人队伍大调研工作,真实反映首都产业工人队伍现状和发展趋势。

市总党组成员、副主席张青山,副主席徐辉一同调研。