



房山拱辰街道：

“党工同步” 激发工会组织活力

□本报记者 闫长禄 文/摄

如何实现工会组织建设在企业、街道、社区的全面覆盖？如何使工会组织切实发挥作用成为职工温暖的家？北京市房山区拱辰街道总工会通过开展“党建带工建，工建促进党建，党工共建”活动，不仅进一步完善了基层工会组织设置，扩大了工会组织的覆盖面，而且在加强班子建设，提高队伍素质，改进工作方式，强化组织功能等方面迈出了坚实步伐。

“党工同步”工程让 职工有了“娘家人”

拱辰街道是房山区委区政府所在地，是房山的商贸聚集区，产业结构以三产为主，房地产、金融业、商饮服务业占主体地位。这里虽没有大型工业，但是商业、建筑装饰、房地产业、餐饮业非常发达，职工数量庞大。如何将职工更好地聚拢在工会组织周围成为了拱辰街道工委的一项“政治任务”。

“我们在前期大量调研中发现，单单靠工会组织自身的力量是不够的。在建会过程中，经常面临‘企业经营者认识不到位、职工群众理解不到位’的难题，‘党建带工建’无疑为工会加强基层组织建设打了一针‘强心剂’。”房山区拱辰街道总工会主席曹玉清介绍，街道工委将“党建带工建”作为“一号工程”，由街道工委书记亲自挂帅，将“党建带工建，工建促党建”工作纳入党的基层组织建设总体规划，结合街道实际和辖区企业特点，通过“党工同步”，做到对辖区企业“入住一家，发展一家”最终使工会组织遍地开花。

记者发现，拱辰街道总工会在工作中没有走“胡子眉毛一把抓”的老路，对于已经建立起党组织的企业，他们按照“党建带工建”的工作思路，由党支部负责组建工会组织。对有些暂时不具备建立党组织条件的企业，则按照“工建服务党建”的工作思路，先把工会组织建起来，为党组织的建立创造条件。通过“搭鹊桥”的方式创建了楼宇党组织和工会组织联手开展工作的格局，以楼宇党员服务点和楼宇工会为核心、企业党组织和工会为单元，建立起“横向到边、纵向到底、党工同步”的楼宇党建、工建组织体系。记者发现一个有意思的现象是，有一些没有“亮明”身份的共产党员是在非公企业工会、行业性工会联合会组建过程中被“发现”的，进而在组建工会组织的同时也相应成立了党组织。在此基础上，街道总工会先后协助辖区幸福泉幼儿园、德润鑫丰劳务派遣有限公司等多家企业与街道组织部联系建立党组织。



“上边千条线，下面一根针。”拱辰街道总工会“紧紧依靠基层党组织”这条主线，实现了党群优化配置和资源共享。“作为非公企业负责人，我

切身感受到了‘党建带工建’的实施让辖区企业尤其是非公企业工会组织的发展上了一个大台阶。”北京盛通家具广场有限公司负责人王萌说。

盛通商务楼宇是一家集家具建材销售、装饰设计服务、青年创业孵化服务为一体的综合性商务楼宇，同时还是房山区首家商务楼宇党支部。王萌坦言，之前商务楼宇里的中小企业几乎都是“没娘家”的民营企业，有的甚至只有三四个人，全部单独组建工会显然不可能。但街道总工会和企业工会之间以商务楼宇为单位建立了楼宇工会联合会，让问题迎刃而解。

在盛通楼宇，党工同步还推动了“党员之家”和“职工之家”的同步创建。“党员奉献日”“党员献爱心”“党员亮身份”等党员活动层出不穷；工会开展的维权咨询服务、“员工悦读季”“文明商家评选”等职工活动持续不断。此外，由盛通楼宇创建的《盛通商务楼宇电子刊物》每期都会刊登楼宇企业动态、工会动态、劳模人物风采等内容，得到了入驻企业和职工的充分肯定。

抓住“三个关键点” 促劳资双方共赢

曹玉清说：“在推进工会建会过程中，不能唯‘数量论’，而忽视质量。建会只是途径、手段，发挥工会组织作用，维护职工合法权益，增强凝聚力才是根本目的。我们一手抓‘数量的发展’，一手抓‘质量的巩固’。”为此，拱辰街道总工会抓住集体合同、工资集体协商和职代会这“三个关键点”进一步巩固战果。

曹玉清介绍，工会工作人员定期走访企业，对企业经营状况、职工工资水平进行了细致的调查。同时，他们还与劳资双方代表进行座谈，了解职工的诉求和企业经营者的意见。

在实际工作中，他们发现有的企业经营者和基层工会干部、员工代表之间存在严重的信息不对称现象。经常是还没等开始谈判，老板就报出一本“亏损”的账，员工就没法再提“涨工资”了。为此，拱辰街道总工会依托辖区法律援助中心、街道司法所、社保所等部门通过法律手段获取相关信息解决了“老板不愿谈、职工不敢谈、工会不会谈”的问题。在拿到第一手资料后，拱辰街道总工会经过计算，得出了辖区企业一线职工的最低月工资应该2010元的结论。对此，企业方代表表示认可。同时，劳资双方在各类企业工资增长幅度方面也达成了一致。

“在开展工资集体协商的过程中，沟通走访是必不可少的。”曹玉清说，街道总工会通过座谈会、座谈会消除了部分企业负责人对工资集体协商的疑虑，同时也了解企业生产经营中遇到的实际困难，为平衡劳资双方利益奠定了基础，达到了共赢的效果。

■记者手记：

“党建带工建”关键在以“带”促“建”

“党建带工建”“带”是关键，“建”是根本，目的是以“带”促“建”。房山区拱辰街道总工会坚持以党建引领工会工作，牢牢抓住改革“牛鼻子”，从思想上、组织上、制度上、作风上带动工会组织工作取得了实效。拱辰街道总工会之所以如此顺利开展工会工作，很大程度上得益于当地党委和相关部门给予的支持。毛泽东同志曾说

在此基础上，街道总工会与辖区规模以上企业协商建立各单位职工代表大会制，并开展厂务公开活动，让职工全程了解企业经营生产，在开展工资集体协商时与企业更容易达成一致，推进劳资双方之间和谐发展。

在工会的推动下，拱辰街道工资集体协商工作取得了不小的成效。目前，街道所有建会企业全部签订了《区域性集体合同》、《工资集体协商协议》以及《女职工权益保护专项协议》，签订率达到100%。

在做好维权工作的同时，各级工会组织还注重构建企业文化、推动各项活动的开展。永林家居广场工会主席李政介绍说，他们定期都要在该楼宇各企业中开展了法律咨询、歌咏比赛、讲党课、企业服务进社区、体育比赛等活动，进一步增强工会组织在商务楼宇中的凝聚力和影响力。

设立“职工温暖救助基金”

“工会是职工的娘家人，是职工权益的维护者。工会所有工作的出发点和落脚点都要落在职工身上。”曹玉清说，工会在服务企业职工方面，改变过去单打独斗方式，联合相关部门打出“组合拳”，壮大工会组织影响力，为职工谋取更多的实实在在的利益的。

家住拱辰街道的职工赵芳（化名）患上急症，需要一笔巨额的医疗费。由于赵芳的丈夫待业在家，孩子正在上学，一时难以凑齐医疗费。街道总工会了解到这个情况后，立即发动职工为他们一家人捐款。帮助赵芳渡过难关后，街道总工会主席曹玉清陷入了沉思——职工遇到突发困难时该如何应对？于是，由街道工委和总工会共同倡导发起成立的“职工温暖救助基金”应运而生。“基金主要用于辖区工会会员本人及家庭成员重大疾病或意外伤害造成生活困难的应急救助。截至目前，已经为122名患重大疾病的职工提供救助金17万元，使职工切实体会到党和工会的温暖无处不在。”拱辰街道工会服务站站长张立春说。

“每年拱辰街道总工会都要定期开展‘三送活动’，即‘送政策、送培训、送岗位’。拱辰街道总工会联合街道社保所、社区服务中心对40至50岁失业人员和下岗职工免费举办技能培训班。”张立春介绍，“总工会在今年先后举办了5次技能培训班，包括面点、维修、理发培训，16名失业人员有了一技之长。此外开展的‘春风行动’‘民营企业专场’等多场招聘会，为辖区2000余名下岗职工重新实现了再就业。”

过：“弹钢琴要十个指头都动，不能有的动，有的不动。但是十个指头都按下去，那也不成调子。要产生好的音乐，十个指头的动作要有节奏，要相互配合。”实践证明，搞工会工作要采取灵活多样的方式，改变过去单打独斗方式，联合相关部门打出“组合拳”，才能壮大工会组织影响力，为职工谋取更多的实实在在的利益的。