

北京建工研究院出台专业技术人员库建设及分级管理办法

“职业双通道”让优秀人才享受高待遇

本报讯(记者曹海英)“职业有规划,发展有平台,晋升有通道”这是北京建工研究院人才发展理念。近日,北京建工研究院出台“职业双通道”人才政策——《北京建工研究院专业技术人员库建设及分级管理办法》,优秀专业技术人员可直接享受研究院副院长待遇。

《办法》一经推出得到了职工广泛关注,首批即有近百位专业技术人员申请入库,最终9名被评为“特级工程师”,33名被评为“高级工程师”,45名被评为“一级工

程师”。王泽强是《方案》出台后首批获评特级工程师的一线专业技术人员,他自2005年参加工作至今,始终活跃在科研生产第一线,参与的工程项目遍布大江南北,海内外,曾荣获国家科技进步二等奖。日前以王泽强为领军人的创新工作室还入选2017年度市级职工创新工作室。通过获评特级工程师,他连升三级,从最基础的技术岗位直接享受了副院长级待遇。

有近三十年工程项目技术负

责人经验的资深工程师王丰说:“真没想到一线技术人员能享受副院长待遇,建工研究院为我们技术人才疏通晋升通道,让我更加安心的留在技术岗位上发挥作用。”

刚刚入职一年的青年技术人员表示,这项政策让他们看到了努力的方向,只要在专业技术岗位上练就过硬本领,就能享受高待遇,成为建工研究院不可或缺的人才。

建工研究院院长张然表示:“我们将以该办法为基础,继续

完善专业人才培养培养机制,为专业设计好成长成才之路,并切实有效的提高他们的待遇、地位和话语权,让他们在技术岗位上发挥特长,得到回报,实现价值。”

据了解,《北京建工研究院专业技术人员库建设及分级管理办法》是北京建工研究院在已有的导师带徒、青年科技基金、青年突击队、创新工作室、校企产学研合作培养、职工大讲堂、高层次人才培养工程等人才工作机制基础上制定的,旨在打造以专业技术要

素为核心的人才晋升新途径,为专业技术人员提供价值认可多元化的技术职业发展通道。按照《办法》,北京建工研究院结合技术人才的科研成果、产业转化能力、工程实践业绩、专业技术职务、执业资格、社会影响力等建立专业技术岗位任职模型,打造三级高层次专业技术人才队伍——以一级工程师为基础、高级工程师为核心、特级工程师为引领,实行梯队式分级管理,为企业的未来储备发展人才,汇聚核心人才,选拔领军人才。

丰台劳模现身北京南站开展志愿服务

本报讯(记者余翠平)他们是行业中的榜样,是岗位上的先进工作者代表;他们中有全国劳动模范、全国先进工作者、全国五一劳动奖章获得者,从傍晚到凌晨1点在北京南站为来京的旅客们提供指路、医疗、住宿咨询及扶老、助残等帮扶。10月4日晚8时,丰台区总工会组织29名劳模和劳动奖章获得者赴北京南站参加北京市慈善义工协会、南站管委会主办的旅客义务帮扶活动。

“师傅,请问到西客站,我应该坐哪辆公交车?”“您需要

穿过大厅,走到南广场,乘坐特17路公交车到总站下车即可。”“刚下火车,走着走着就转向了,特别感谢您耐心为我指路,太谢谢啦!”在北京南站,一位游客与全国先进工作者罗建之间一段简短的对话留在了记者脑海,为了做好旅客帮扶活动,劳模们仔细倾听慈善协会工作人员的介绍,并对照地图充分了解南站周边情况,一上岗就为旅客们提供了大量的咨询、指路等服务,受到了旅客的好评。

全国政协原常委兼副秘书长,民革中央专职副主席,北京

市慈善义工联合会会长何丕洁说:“劳模和慈善义工放弃休息时间,义务服务他人的这种志愿精神,值得所有人学习,向劳模致敬!向慈善义工致敬!”

据丰台区总工会主席王建斌介绍,为进一步发挥劳动模范的榜样、示范、引领作用,丰台区总工会将加强与北京市慈善义工协会等组织的联系、深化合作,固化劳模志愿服务,打造丰台区劳模志愿服务特色品牌,服务社会、服务职工群众,让劳模志愿服务队伍成为一支传递正能量、传播爱心奉献的先锋队。



朝阳高新技术产业职工乐享田园生活

本报讯(记者刘欣欣)近日,朝阳区高新技术产业工会举办金秋农耕体验小组活动,来自40多家基层单位的共计80余名工会干部、职工参与其中,体验农耕文化,乐享田园生活。

活动当天,大家来到位于大兴榆垓镇的闽龙农耕田园,首先参观了热带雨林植物馆。馆内的工作人员现场教授如何识别热带植物,并详细地介绍了它们的生长特性。参观结束后,大家来到了田间地头,在工作人员的指导下开始挖红薯、摘花生。“这是我第一次看到花生栽在地里的样子,也是第一次亲自从地里挖出

红薯。真的是只有亲身体验劳动的乐趣,才会知道其中的不易和艰辛。”一位职工说。

在游戏互动环节,首先开展的是推独轮车运物资接力赛。比赛过程中,大家推着放有竹筐、红辣椒、青菜等农业物资的独轮车,飞奔着向对面的队友跑去,队友接过小推车再折返原路跑回,每队参赛成员最先全部跑完的队伍获胜。随后,还开展了需要团队合作的传龙珠和旱龙舟比赛。

相关负责人表示,希望通过活动,让职工增进了解、加深友谊、开阔眼界,同时,增强基层工会干部做好工会工作的信心。

金秋助学 情暖学子

中铁十六局今年发放23.5万元助学金

资助困难职工子女66人

本报讯(记者马超 通讯员张继桂)“感谢公司多年来的帮助,圆了我的大学梦。我将努力学习,回报社会,做一个对国家、对社会有用的人,不辜负企业的培养。”在中铁十六局三公司金秋助学座谈会上,困难职工吴洪杰动情发言。今年中铁十六局共计发放助学金23.5万元,帮助困难职工子女66人。

吴洪杰的父亲是中铁十六局三公司杭甬复线宁波一期项目部一名普通技术人员,长年扎根在施工一线,其母由于患甲状腺结节,多次手术住院,长年吃药。公司工会了解他们的家庭困难情况以后,自吴洪杰

高中期间,以公司名义帮他申领了湖州市困难职工优惠证,为其减免了高中学费。考入大学以后,公司每年为其资助2000元学费。由于在学校表现优秀,成绩良好,他今年又考入了211学校——华南农业大学研究生,公司又为他发放了5000元助学金。

“不让一名职工子女上不起学,是‘三不让’承诺的重要组成部分,是事关员工幸福的实事好事,我们要坚决办好。”十六局工会主席王宜柱向记者介绍。今年金秋助学主要资助对象为参加本年度高考并被全日制普通高等院校录取的在档特

困、重困职工,单亲困难女职工,以及家中因遭受水灾、震灾等自然灾害或意外突发事件造成经济困难的职工子女。集团公司工会于8月初就积极着手组织金秋助学活动,下发助学通知,明确资助范围和对象,各级工会在详细摸底,建立台账的基础上,对申请的救助对象认真审核并公示,制定助学办法,做到“因户施策”。在帮助完成学业的同时,工会还通过座谈会、志愿服务、开展公益活动等形式,关注困难职工子女们的心理健康和品德培养,让他们感受到企业的温暖,增强他们的自信心和责任感。

学生考试情况清 家庭收入情况清 困难状况清

密云果园街道工会金秋助学重“三清”

本报讯(记者王路曼)昨天,记者从密云区果园街道总工会获悉,今年,该街道共有5名困难职工子女顺利从工会申请了助学金。为了实现精准帮扶,在摸底调查阶段,该工会组织就做到了对学生考试情况清,家庭收入情况清,困难状况清的“三清”。

据了解,为最大限度地帮助困难职工渡过难关,切实维护困难职工子女受教育权益,

街道总工会根据相关文件要求,及时开展了“金秋助学”活动。为了深入了解困难职工,并有针对性地开展工作,前期摸底调查工作开展得既全面又详细,清楚了解辖区学生考试情况,困难职工家庭收入情况以及为何致困等困难状况,并为其建立了困难职工档案。

“真的太感谢党和政府了,有了这笔助学金,我们的孩子终于可以踏实的上学了。”在

密云果园街道社区工会服务站办理完金秋助学的相关手续,困难职工代表不停地向工会干部表示感谢。

果园街道工会副主席肖金敬表示,“这次金秋助学活动是工会帮扶困难职工工作的延伸,是发挥工会桥梁和纽带作用的有效载体,下一步,除了助学金,我们还会对于特别困难的职工家庭进行及时帮扶、物资慰问。”

胜利街道总工会培训职工沟通技巧

本报讯(记者张江艳)为提升职工职业素养,强化沟通能力,近日,顺义区胜利街道总工会举办了沟通技巧专题培训。辖区工会干部、职工30余人参加本次培训。

本次培训邀请专业培训讲师围绕沟通时的对象、沟通过程,尤其是团队沟通展开,并就沟通

对象特点,团队沟通的特点、沟通过程要素等进行重点讲解。讲师凭借丰富的知识和培训经验,通过经典案例分享和理论知识进行全面讲解。街道总工会相关负责人介绍,本次培训内容层次递进、形式生动,对提升员工沟通能力,降低沟通成本,提高工作效率起到良好的推动作用。

天竺镇120余职工聆听城市规划讲座

本报讯(记者张江艳)近日,顺义区天竺镇总工会为镇域职工开展了一场“京津冀协同发展北京城市总体规划”讲座。参加此次讲座的有天竺镇机关干部及各企业工会主席、职工代表,共计120余人。

本次讲座特邀北京市党校社会学教研部主任、北京市人口学会副会长、北京市宣讲团成员尹德挺教授为大家解读,尹教授分四个层次从宏观形势与政策要求、京津冀协同发展的战略规划、新时代城市更新的新视野、宏观战略规划的几点启示等详细解读了

京津冀协同发展北京城市总体规划。丰富的知识信息和崭新的观察视角引发了与会职工的深入思考。大家表示,将学习领会讲座内容,围绕镇域建设和企业转型模式,创新思维,发挥特长,和镇总工会一起抓住机遇,迎接挑战。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410