



# 做基层安监的忠实践行者

## ——记通州区永顺镇安全生产检查队队长李耀祖

□本报记者 刘欣欣

“作为北京市安全管理的基层践行者，要始终把保护人民群众生命财产安全放在第一重要位置，这也是我的座右铭。”说这话的是通州区永顺镇安全生产检查队队长李耀祖。

近几年，他和同事们共同强化队伍建设，夯实工作基础，以党建带队建，发挥党员在检查队中的旗帜作用，规范队伍管理，依制依规履职等，做了大量的工作，同时也收获了荣誉。

永顺镇安全生产检查队多年被评为“通州区安全生产先进单位”，2017年，荣获北京安全生产监督管理局颁发的“青年文明号”荣誉称号，被评为示范检查队。李耀祖也被评为2017年安全生产检查队队长标兵、市级先进个人。

### 健全完善管理制度 让党员起到旗帜作用

说起这支安监队伍的建立，李耀祖如数家珍。永顺镇2009年组建了10人的专职安全员队伍，随后人数逐年递增。2015年1月1日，永顺镇安全生产检查队成立，如今，共有队员40人。永顺镇辖区包括25个村和22个社区，与3个乡镇和4个街道均有接壤，现有生产经营单位1740余家，涉及危化企业、工贸企业、商市场、餐饮、住宿、六小单位等众多行业。

“自2009年专职安全员队伍成立以来，我们结合经验，从实际出发，不断健全完善各项管理制度，最终形成了一整套包括专职安全员岗位职责、日常管理制度、绩效考核制度等15项管理制度。”李耀祖说，通过制度明确安全员行为规范、工作纪律、考勤纪律等内容。

此外，检查队还重点发挥党建带队建，充分发挥党员在检查队中的旗帜作用。2017年10月，永顺镇成立了安全管理科党支部，并定期开展党员活动，在不断提升党员干部的政治理论水平和自身修养的同时，带动全体党员进一步提高思想觉悟。

“检查队的6名党员分别下沉到每个检查小组，在工作中以点带面，也充分发挥了党员的先锋模范和引领作用，党员的旗帜作用得到了充分的体现，在他们的带领下，队员们兢兢业业，忠于职守。”李耀祖告诉记者，其中还有不少感人的故事。

党员董力军胳膊受伤，医生要求他住院手术治疗，但他坚持要求医生保守治疗，以便坚守在岗位一线。党员杨红波家中老人生病住院，他克服种种困难，晚上到医院陪护，白天按时上班。

目前，检查队已有6人递交了入党申请书，积极向党组织靠拢，提高了队伍的凝聚力、向心力。在党员、团员及积极分子的带动下，检查队的廉政建设也得到了有效保障。

### 分解指标明确目标企业 推广安责险给企业提供保障

在安全检查队众多的工作内容中，让李耀祖引以为傲的一件事就是安责险的推广。在最初开展阶段，不仅企业普遍排斥，队



员也不知道这项工作该如何开展。通过多次培训、讲解，大家终于明白了，企业只需要缴纳少量保费，就可以享受到高额保障，这是让企业和职工都受益的好事儿。

“不仅如此，除了事后保障外，作为政府部门主导的保险，安责险另一个重要的功能体现在事前预防上。”李耀祖详细解释说，参保的企业均可以提取保费的22%作为事故预防费，用于加强安全投入以及开展安全隐患排查的资金。“这正是抓住了安全管理的症结，从而给我们基层安全检查工作带来大大的助力。”

在随后的推广工作中，队员们集思广益，研究方案对策，一方面李耀祖分解指标，明确完成进度，并责任到人，使全员动起来。另一方面，李耀祖帮队员们明确目标企业，前期主要对目标企业进行推广，再以目标企业为中心向周边企业扩散，扩大推广范围。

此外，结合企业类型及疑问点，李耀祖和同事们不断完善推广话术，要求队员熟练掌握，并根据实际情况现场调整，为企业讲明白讲透彻。

“对不配合、不理解的企业，我们绝不放弃，多次上门，动之以情、晓之以理，从企业角度出发，竭诚为企业服务。”如今，永顺镇已有325家单位投保了安责险，两年内共有567家单位完成安责险投保工作。

### 体现痕迹管理 为企业建立专属档案

在永顺镇，安全生产检查队主动开展了一项特色工作，为每个企业制作一个专属档案。

从2017年开始，为细化企业

管理，规范企业安全生产档案管理，永顺镇安全生产检查队开展了“一企一档”工作。由专人制作《北京市生产经营单位信息登记表》，整理汇总“一企业一档案”资料目录表，主要包括信息登记表、营业执照复印件、组织

机构代码证复印件、各种许可资质证书、生产经营单位平面图、本单位的应急预案、安全生产责任制度、各类安全管理制度、安全操作规程以及各类安全生产有关档案等。

在明确企业档案内容后，由外勤人员按照目录表逐一收集企业相关资料，汇总形成企业档案。档案由专人管理，建立档案目录，企业有信息变更随时更新，并且标注更新记录，体现痕迹管理。

“可以说，这项工作的开展，是我们管理企业的一个有力抓手，也是督促企业健全完善安全生产档案的有效途径。”李耀祖说。

痕迹管理还体现在队员每日的检查工作中。检查队明确检查业务要求，制定年度检查计划，并将检查任务分解到月、细化到周，每周将各组的检查进度上墙公示。

通过这些措施的实施，截至8月，永顺镇安全生产检查队已完成检查任务7295家次，完成年度检查计划的91.19%，检查覆盖率99.38%，人均检查量208.43家次。发现和消除安全隐患2165处，在北京市专职安全员检查系统中无一待销隐患。

### 作为大培训试点单位 完成三个“百分百”

今年，在本市开展了生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员安全生产培训考核工作。一年要完成10万人左右的培训考核任务，因此，很多人简称这次培训为“大培训”。

“一改往年模式，今年大培

训采用实名制，启动虹膜签到，严禁代培、代考，来保证培训质量。”李耀祖告诉记者，永顺镇是2018年北京市培训试点单位，也是通州区试点单位中第一个开展的，因此大家格外重视此次培训考核工作。

制定方案，指定专人牵头，全员配合。特别是严抓前期组织工作，印发培训通知，要求企业全部填写“参培回执”，各检查组分片统计汇总人员信息，专人审核，确保每家单位参培人员的职务、姓名、身份证、手机号码、培训时间等信息准确无误。

“此外，我们以各检查组为单位，分别建立微信工作群，在培训开始前一天高频次发布培训提示通知，针对没有在微信群回复的人员及时打电话通知，以确保每名参培人员能够如期准时参加培训。”

李耀祖说，通过强化多项措施，永顺镇151家生产经营单位，共302名主要负责人和安全生产管理人员分别以100%参培率、100%签到率和100%通过率，即三个“百分百”圆满完成了永顺镇2018年度生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员安全生产培训考核工作。



### 【对话李耀祖】

记者：检查队是如何规范检查流程的？

李耀祖：检查队将外勤人员分为5个检查组，将危化企业、特种设备使用单位、涉及职业危害的企业、有限空间等重点检查项目分别责成一个组专门负责日常监管，使检查更加规范，标准更加统一。再根据永顺镇地理位置和生产经营单位分布，将全镇25个村、22个社区按区域划分为5片，实行“包片到队、包村（社区）到人”的网格化管理模式，严格按照规章制度履行安全监管责任。

此外，检查队还明确检查业务要求，周密计划，制定年度检查计划，将检查任务分解到月、细化到周，每周将各组的检查进度上墙公示，并要求队员全部着统一制服上岗，检查前主动出示检查证件，采用文明、礼貌、专业用语，确保执法队伍形象。我们还加强队伍廉政教育，确保文明执法、廉洁执法、公正执法，实现安全检查过程的规范化。

记者：队员之间是如何互相促进，共同提高业务水平的？

李耀祖：检查队向来注重

队员整体素质的提高，采取“以老带新”的模式，不断加强队员业务知识的培训和教育。我队经常开展内部各组之间的检查技能比武，通过技能切磋，不断提高队员的专业检查技能。同时，定期组织开展安全生产法律法规培训，总结、交流工作经验、心得，提升业务素质 and 业务水平。

5个检查组分别指定一个青年骨干担任讲师，负责对全员进行业务培训，由点及面，促进全队业务水平不断提高。组织宣讲员深入企业一线，不断强化队员宣教能力。组织队员分批次到区安监局执法科室顶岗培训，由执法人员发挥传帮带作用，在检查过程中现场教授检查经验，提高队伍现场检查能力，形成了浓厚的比学赶超氛围。

除了内部相互促进以外，检查队还鼓励大家由被动学习变为主动学习。目前，队员通过自学、社会学习的方式，1人考取了注册安全工程师，1人考取了注册助理安全工程师，20人考取了电工证，4人考取了建（构）筑物消防员（初级）。

记者：检查队里青年人非

常多，作为队长您如何发挥他们的优势？

李耀祖：我们依托党工团组织开展的节日慰问、健康体检、篮球比赛等多项活动，队员得到了组织的关爱，也丰富了队员的业余生活，使队员以更饱满、更热情的态度投入到工作中，为企业排除安全隐患、指导企业安全生产。

永顺镇检查队还是一个热衷于公益事业团体，工作之余，我们会组织党团员青年力量，发挥自身专长，深入敬老院等逃生能力薄弱场所，帮助查找问题隐患，提出切实可行的整改意见。

我们还将服务对象由企业向社会扩展，街头巷尾、公园广场、居民小区，到处能看见检查队志愿者的身影，他们或擦拭着公交站台和站牌上的灰尘，或手拿宣传材料讲述着安全知识，或捡起路上行人随手扔下的垃圾……从小事做起，从身边做起。2017年，我们荣获了北京安全生产监督管理局颁发的“青年文明号”荣誉称号，进一步提振了大家的工作热情、提升了队员的凝聚力。