■每日观点

“互联网+”带来新契机，吸引职工是关键

□张刃

“互联网+”给工会工作带来新的契机，前景广阔，关键不是技术，而在能否吸引职工群众积极参与。如何做好宣传、动员和组织工作，还需线下多做文章。

工人日报报道，杭州萧山区工会打破“一张桌子”谈判的传统模式，通过“互联网+”，线上线下互动，让更多职工参与到集体协商中来，取得良好效果。

网络时代改变了人们的生活和行为方式，包括社会交往、人际交流、参与公共事务、发表个人见解，大多可以通过互联网轻松、便捷地实现，与此同时，人们的视野更加开阔，思维更加活跃，生活节奏也相应加快了。这就使以人为目标的许多工作不能不重视网络的影响和作用，工会工作当然不能例外。事实上，“互联网+工会”的多种模式已经在许多地方有了成功经验。

杭州萧山区工会在以新技术、新产业、新业态为代表的“三新”企业，尝试从线下延伸到线上，通过线上与线下相结合的模式，让职工以多种不同形式参与到集体协商中来，是一种新的探索。他们的实践证明，让“互联网+”贯穿整个工资集体协商过程，在会议形式、程序操作、协商内容等多方面有了新突破，实现了高效协商。他们的经验可以给我们有益的启示，也引发有关“互联网+工会”（不限于集体协商）的思考。

“线下+线上”的集体协商优点很多，简言之，就是打破了时空限制，提高了协商效率和参与率。譬如，通过互联网和大数据打破了协商代表围坐一张桌子的谈判模式；运用移动端APP，菜单式将职工匹配到协商的不同环节；协商范围从谈判现场扩展到相关的各个工作场所，甚至每一个工作岗位；职工可通过微信等形式即时发表意见、建议，供协商代表参考；即便在外地出差的职工，也能通过远程移动端APP实现沟通；选举协商代表、征集协商内容、表决集体合同草案等程序，都可通过网络完成，而且由于不记名，能够真实表达职工意愿……凡此种种，确实令人耳目一新，让从事这项工作的工会同志颇受鼓舞。

由此及彼，想到“互联网+工会”的其他工作。

利用互联网推动工作，推动创新，从技术上讲，已经没有什么障碍；从财力上说，工会也完全有能力投入，比技术、财力更重要的问题是，“互联网+”加什么？怎么加？大数据如何共享和使用？移动端APP怎样吸引职工？……这些都与职工能否有效参与密切相关，需要给予更多的关注，付出更多的努力。

职工群众对于工会开展的工作、组织的活动是否感兴趣，愿否积极参与，既无关技术、财力，也不论线上、线下，全在于有没有吸引力，而这种吸引力的关键又在于是否与职工群众的切身利益相关。譬如集体协商，关系到每一个职工的“饭碗”“腰包”及相关福利，大家参与的积极性肯定很高，只要有可能、有条件，都会积极参与。那么，集体协商之外的工会其他工作呢？能否也通过互联网吸引更多的职工参与进来，更加活跃起来？譬如线上民主监督平台、工会主席信箱、集体合同履约链接、线上法律顾问、乃至琴棋书画网上教学……

“互联网+”给工会工作带来新的契机，前景广阔，关键不是技术，而在能否吸引职工群众积极参与。如何做好宣传、动员和组织工作，还需线下多做文章。

■每日图评

谨防微信朋友圈营销骗局

时下，越来越多的商家都会以“转发朋友圈”收集点赞的方式进行促销。近日，不少网友在朋友圈中看到“识别二维码免费领取智能手环”的信息，声称仅需支付邮费就可以免费获得某知名品牌运动手环，这样的好事，是真的吗？（9月25日 央视）

基于微信的高度普及，微信朋友圈也承载了广告宣传之功能，而且“转发朋友圈”收集点赞已成为众多商家青睐的促销方式。不过，如此虽不违背法律规定，其中的骗局也不在少数。比如，“识别二维码免费领取智能手环”就是典型“快递到付”骗局。

其实，让骗局远离自己，一则靠有效的防范。不难发现，现如今的朋友圈大部分被各式各类的广告占据，于个人而言，对朋友圈里的广告内容，须谨慎信任，谨防贪便宜不成反被骗；二则须摒弃贪婪之心，对于捡便宜的美事须谨慎参与，须牢记馅饼背后是陷阱的道理；三则多学习金融及法律相关知识，这些都是抵制骗局的有力武器。

同时，于警方而言，一方面应加大对相关案件的打击力度，以净化社会环境；另一方面应联合金融等部门做好相关知识的普及，教会公众防骗的基本常识，以提高全民的防范能力。同样，互联网企业也应担负起打击骗子的责任，比如，对于朋友圈、群聊中的此类信息，互联网企业当尽到警示，或根据相关线索依法屏蔽的责任。

总而言之，骗局不会绝迹，唯有每个人多些防范意识，且对各类骗局依法从严打击，才会有效避免骗局伤害。当然，骗子再精明，也难逃法律惩治，与其投机取巧构织骗局牟利，远不如踏踏实实在法律框架内挣钱。故此，为人遵守法纪最重要，不义之财要不得，骗子们也须警醒为妙。 □李雪

■长话短说

汽车陪练市场需要加强监管

上个月，北京朝阳区的赵明终于拿到了期盼已久的驾照。觉得自己的上路经验还不够，于是他从网上找了一家提供汽车陪练业务的公司。没想到驾驶经验没怎么学到，亏却吃了不少。像赵明一样，如今越来越多司机在拿到驾照后，倾向于找一个专业陪练，增加驾驶经验，确保行车安全。然而，记者近日调查发现，尽管汽车陪练市场不断发展成熟，但仍时有乱象发生，亟待规范。(9月25日《工人日报》)

没人管、乱收费、质量参差不齐、口头协议……陪练行业用一个“乱”字似乎最为贴切。目前汽车陪练行业处于“无主管单位，无统一标准，无准入门槛”的“三无”状态。有业内人士表示，与驾校教练不同，国家目前还没有“汽车陪练”这一职业的相关培训标准和资格证，大多数提供陪练服务的人员仅持有驾照，因此很难确定教练究竟有无陪驾资质。

随着汽车越来越多地进入普通家庭，驾驶机动车已经从一项职业转变成为一门生活技能。旺盛的客户需求使得陪练行业发展迅速。从目前来看，有陪练需求的群体主要集中在多年前考过驾照了，手生疏，或者刚考完驾照不敢独自上路面的两类人群，而且陪练市场将随着我国机动车驾考人数的增加，潜力却是非常大的。

市场需要可以催生新的行业。就陪练行业自身而言，目前尚处于行业发展初期，还没有形成为比较大的行业，市场机制也并没有充分发挥优胜劣汰的作用。但既然市场已经形成，监管不能落后，对于这个已经出现的市场，必须正视它、认识它、监管好它，这就需要相关部门尽快出台相关的制度政策和法律法规来进行监管和规范，以保障消费者的合法权益。就目前情况看，更为迫切的是，适时制定出行业标准，在监管中学会用法治化手段来净化陪练市场环境，以维护消费者的权益。 □吴学安

■网评锐语

“材料出政绩”积弊须根治

杨李喆：标题要合辙押韵、对仗工整，最好再造几个新词来突出“亮点”；过去的工作现在拿来说，或者“将来时”变“完成时”……这些现象是否看上去有些眼熟？媒体在调研中发现，一些地方工作材料套路化严重，“长、空、旧、虚”等现象仍较普遍。“材料出政绩”也是作风积弊，就须对其治理。好的工作材料来源于实践，绝非靠虚头巴脑的东西填充而成。

告别景区门票经济需要学会算大账

张智全：近日，多地物价主管部门宣布降低部分国有重点景区门票价格。截至目前，已有314个景区降价或拟降价，其中免费开放景区30个，降价幅度30%以上的29个。此外，媒体调查发现，还有部分景区降幅不到5%，个别景区通过各种手段明降实不降。景区只有学会算大账，才能真正告别“门票经济”，从而在让游客获得满满旅游体验感和助力自身可持续发展之间实现双赢。

■世象漫说

违规售处方药

近日，部分电商平台线上售卖处方药的事件引起社会广泛关注。记者了解到，根据《药品流通监督管理办法》规定，药品生产、经营企业不得采用邮售、互联网交易等方式直接向公众销售处方药，违者将处以销售药品货值金额2倍以下的罚款，但最高不超过3万元。违规成本低与医药市场的庞大形成了鲜明对比，违规销售处方药的现象层出不穷。（9月26日《法制日报》） □陶小莫

■有感而发

“农民工工资专用账户”管好用好更重要

日前，陕西省人社厅、省住建厅、省交通运输厅、省水利厅及中国人民银行西安分行联合印发《关于在工程建设领域加快实行农民工工资专用账户管理制度的通知》，要求全省各地加快工作进度、加大监管力度，确保如期完成《治欠保支三年行动计划(2017—2019)》目标任务，切实维护农民工合法权益。(9月26日《陕西日报》)

陕西省在工程建设领域实行农民工工资专用账户管理制度，这是防止欠薪，保障农民工合法权益的有效举措。《通知》明确规定，全省所有建设项目开工前，建设单位要与施工总承包企业、专业承包企业和劳务分包企业、银行签订农民工工资专用账户协议，明确各方保障农民工工资按时足额支付的责任。

“农民工工资专用账户”对于防止“老赖”躲猫猫或者跑路，让农民工能及时如数拿到应得的血汗钱，不再两手空空，建立了有效的“防跑网”。能有效防止企业“资金链”断裂，工资专用账户可以及时补充，从源头上把关，通过“农民工工资专用账户”制度设置防止欠薪欠债的源头控制，来减少老赖跑路的风险。这是农民工保证金制度的有效补充的配套措施。

“农民工工资专用账户”制度，是个好办法。但是“农民工工资专用账户”资金怎么提取，如何保障专用账户足额到位，如何做到专款专用，管好用好，关键时刻派上用场，这才是问题的关键所在。有了“农民工工资专用账户”是好事，但如何把好事办好，不是仅仅设立专用账户就能从根本上解决欠薪问题，还需要各种配套措施跟进。 □吴玲