



弹性用工协商、民主议事协商、旅游行业协商、常态固定协商、择机涨薪协商、恳谈点评协商、劳资联谊协商、规范规则协商、行业延伸协商、四人组合协商、三评三督协商、立体谈薪协商，这是平谷区总工会工资集体协商的12种形式，在工会改革中创造的可以复制推广的集体协商示范模式。

平谷区总工会从实际出发，因地制宜培育多种集体协商典型示范模式，推动了全区集体协商特别是“四必谈”4+N集体协商常态机制建设。到今年，签订集体合同283份，覆盖建会企业4371家，覆盖率97.94%，覆盖职工37644人，覆盖率98.2%，续签率97%。其中签订企业单独集体合同136份，签订区域集体合同134份，签订行业集体合同13份。47家百人以上企业单独签订了工资集体协议，签订率100%。百人以上企业典型示范协商29家，占比61.7%。

企业方便 职工高兴 规范简要 高效多样

平谷工会因地制宜 培育多种集体协商模式

□本报记者 马超

乡镇总工会因地制宜谈薪

“厨师每月工资收入达到6000多元，配菜工4000多元，面点工3000多元，服务员2600多元。”谈起工资集体协商，地处刘家店镇的丫髻山吉庆保民农学院餐厅厨师刘伟这样说。

这得益于刘家店镇总工会在工会改革中开创了立体覆盖协商模式：组织镇域内不同行业产业的纸箱制作、工艺品制作、服装制作等小微非公企业进行区域协商，组织机械加工、民俗餐饮两个相同产业的小微非公企业进行行业协商。这种模式是弹性用工协商的升级版，刘家店镇是京郊平谷区“中国蟠桃第一镇”，生态有机精品蜜桃产业是镇域人民创收增收的主导产业，镇域内现有16家小微非公企业，区域集体协商劳资双方成功探索了小微非公企业农民工农忙季节家庭务农增收，农闲季节企业务工增收的“双增收两不误”的“弹性用工协商”模式。

“工会人、维权人、协商者、服务人，这是我们的四人组合协商模式。”黄松峪乡总工会兼职副主席、工会服务站站长、工资协商指导员小组组长肖玉荣说，她和鲁华、王建、任丽媛四姐妹在工会改革中创造了四人组合协商模式。眼下，肖玉荣四姐妹，面对乡村旅游及农学院餐饮行业发展势头，实施着“四人组合协商模式”向“旅游行业协商模式”延伸升级的集体协商计划。

“马坊镇总工会每年邀请区域企业47名协商会和职代会代表，参加规范推进集体协商情况恳谈点评活动，表彰和奖励区域集体协商典型先进企业，形成了区域恳谈点评协商模式。”

平谷区总工会集体协商指导组组长王春景告诉记者，马坊镇镇党委、镇政府成立规范区域企业职工工资集体协商指导委员会，发布《马坊镇规范区域工资

集体协商机制实施方案》，将区域工资集体协商机制的规范质量，纳入镇党委、镇政府年度总体工作目标管理评价考核体系及规范区域工资集体协商机制的社会公开评价考核体系。

夏各庄镇现有企业31家，职工总数2509人。多年来，镇总工会坚持每年定期开展规范工资集体协商问卷抢答、问答竞猜、竞赛游戏、文体联欢等多种形式内容为一体的趣味运动会这类的联谊活动，有效提升了区域企业“四类群体”对规范工资集体协商的认知度，镇域企业和职工由过去的不想协商，不愿协商、不会协商、不敢协商变成了主动协商，依法协商、科学协商、成功协商。

马昌营镇总工会在工会改革中探索了“533规范规则协商模式”。“5”，是指镇党委领导、协商重点、协商条款、协商主体、协商规范化5项工资集体协商准备工作。其亮点是镇党委领导集体协商工作，每年召开一次党政联席会议，形成“党委领导、政府主导、工会助推、各方协力、劳资共决”的协商格局。“533集体协商工作法”中的“3”是指协商秩序、协商内容、协商程序规范三个协商重点环节规范。另一个“3”是指督导检查、民主监督、约束激励三项履约监督机制健全。

平谷镇现有各类企业639家，其中百人以上企业5家，25人以上企业6家，共有职工1800人。2010年以来，镇总工会在规范不同行业小微非公企业区域集体协商，规范25人以上及百人以上企业单独集体协商的基础上，推进镇域相同产业小微非公企业集体协商向行业集体协商延伸，形成了区域性“行业延伸协商模式”，实现了区域集体协商立体覆盖。无论区域企业还是行业企业职工，对工资分配制度和工资分配形式、奖金和绩效工资分配办法、支付时间等其他与工资相关的事项都享有了“话语权”。

说起峪口镇西营村建立企业职工民主议事协商制度，村域内北京凤凰山投资管理中心总经理王忠，总是有说不完的感受：“西营村搭建了村域企业农民工常态民主议事协商制度平台”。

企业多模式谈薪了却职工心事

“我们想涨工资”“食堂饭菜不好”“我想休假”……以前，没有开展工资协商，北京星宇车科技有限公司职工常常在厕所门上涂鸦提意见。为此，该公司工会开创了“常态固定协商模式”，每周协商、每月协商，每季度协商，每年协商。企业工资福利待遇、文体活动、休息休假、生日礼物发放、贫困职工慰问等大事小情都要通过劳资双方共商共决。

今年协商后，该公司员工月平均工资收入达到4000多元，全勤奖300多元，带薪休假，劳动保护，培训经费，人才奖励都有了法律保障。“工资协议签订后，企业员工的流失率由原来的8%下降到3%。”平谷区总工会集体协商指导组组长王春景说。作为平谷最大的韩资企业，北京星宇车科技有限公司规范集体协商，带动了平谷区其他韩企纷纷规范了集体协商。北京和信汽车零部件有限公司等20家建会韩资企业全部签订工资集体协商协议，受益职工约1.1万人。

平谷区国资委成功探索了“集体协商论坛工作法”。平谷区国资委现有企业17家，其中百人以上企业7家，50人以上企业5家，25人以上企业3家，25人以下企业2家，共有职工2069人。如何成为优秀工资协商和集体协商工作者，让工资协商和“四必谈4+N集体协商”给职工工作生活带来更多的幸福感，给企业发展带来更多的实效感？针对这个问题，北京市平谷区国资委系统企业工会工作者，协商工作

者、经营管理者、生产劳动者集体协商研讨会暨“四必谈4+N集体协商”论坛”。该论坛变过去工资协商和“四必谈4+N集体协商”“一人传授，人人听讲”的培训模式为现在“人人讲述，人人借鉴”培训模式。

择机谈薪规范集体协商

“不靠不等，不在企业生产旺季、职工生产任务量大、职工心情烦躁时期被动地应付集体协商。选择企业生产淡季，职工生产任务量小，职工心情轻松快乐的时机，主动规范集体协商，是我们企业择机协商谈薪方法的成功探索。”东高村镇北京华东乐器有限公司董事长刘云东说。该公司规范企业工资集体协商，探索了“择机协商谈薪”方法，达成“职工工资增长幅度保持在10%”“企业每周安排职工加班不超过36小时”“师带徒技术津贴”生产一线技能人才奖励待遇等成果。36岁的陈凤军是来自安徽亳州农村的农民工，他说：“谈薪后，企业还给师带徒的技术职工增加了200元津贴。”

北京亚戈农生物药业有限公司每周“职工例会日”升级成为每周“集体协商日”。现有职工

50人的北京亚戈农生物药业有限公司，通过每周“职工例会日”向“集体协商日”升级，实现了劳资双方互利共赢的和谐集体协商目标。该公司职工侯立刚说：“通过劳资双方协商，面对生产一线职工工资低的现实，公司制定并实行了分步提高工龄工资标准的办法：试工期满1年内职工每月享受50元工龄工资，2年以上职工每月享受工龄工资100元，10年以上职工每月享受工龄工资300元。在每年的4个月生产淡季，企业帮助职工提供求职费用补助，鼓励生产一线职工就职于社会各类企业，增加工资收入，淡季期满如期就职，如不愿返回企业就职者，公司开绿灯欢送”。

北京绿谷区域电动小客车出租有限公司成功探索了“双走访集体协商工作法”。“对于集体协商工作我们还属于新手上路，但我们上车到岗走访员工，上门到户走访家属，广泛征集集体协商议题。”北京绿谷区域电动小客车出租有限公司工会主席孙海燕说。该公司建立“双走访集体协商工作法”充实协商内容制度，让员工及家属分享工资协商和“四必谈”4+N集体协商实效成果。

记者手记：

多种谈薪模式让职工“薪”情好

每每采访工会工作者，我都会有意识地问他们在工会工作中什么是最难的？他们往往回答说：“建会难，但工资集体协商谈薪更难，门难进，脸难看，话难听。”

这就不难理解为什么平谷区有12种工资集体协商模式，因为单一模式的工资协商模式不适应全区不同情况的需求，不可能用一种谈薪模式在全区“通吃”，平谷区工资集体协商工作者开创

了12种模式，正是适应了当地职工和企业的需求。

弹性用工协商、民主议事协商、旅游行业协商、常态固定协商、择机涨薪协商、恳谈点评协商、劳资联谊协商、规范规则协商、行业延伸协商、四人组合协商、三评三督协商、立体谈薪协商，每一种谈薪模式，都充满了工会人的汗水和智慧。但这12种模式，又是在全区相同情况复制的。