

维达纸业“协商微信群”随时倾听职工心声

同时，跟踪监督协商要约 应约、签约、履约集体协商全程动态

本报讯（记者 马超）“有了集体协商微信群，我们说话更方便了。”这是维达纸业（北京）有限公司职工代表贾振伟在企业职工集体协商座谈会上说的心里话。从2016年开始，平谷维达北方纸业（北京）公司创建了集体协商微信群，每年不定期召开职工集体协商座谈会，随时征询职工意见，建议及协商内容，跟踪监督集体协商要约，应约、签约、履约集体协商全程动态。

如今，每季度企业职工通过微信群和座谈会提出的“暑期为职工提供防暑降温饮料”

“增加职工饭菜种类，降低价格”“增加职工班车站点”等涉及职工维权和企业发展方面的43条建议、意见及集体协商内容，成功化解率达到90%以上，2015年以来的4年间，企业未发生一起劳动争议。

维达北方纸业（北京）有限公司隶属于维达国际控股有限公司，地处平谷区平谷镇，现有职工355人。2013年以来，企业建立了工会组织，职工有了“娘家”。企业每年按照产生协商代表、征集协商内容、发出要约，接收应约、召开协商会、召开职

代会，签订集体合同、工资专项合同、民主测评，公开监督履行合同等集体协商程序，规范推进了集体协商。

从2013年到现在的6年间，通过劳资协商达成共识，经职代会审议通过，每年企业为单身职工牵线搭桥，组织职工参加“浪漫夏日单身派对”；同邮储平谷支行、普研公司等企业单位，开展各种类型的文体比赛；救助困难职工；救助困难职工家庭；救助困难职工家庭儿童；帮扶困难职工子女助学；救助困难职工老人等各种公益性活动。

“这两年企业规范工资集体协商，不仅仅是只谈工资增长、工资福利待遇、职工的岗位技能培训奖励、职称晋级培训奖励、劳动保护制度措施、休息休假制度等等，和职工生产生活密切相关的事情都是通过劳资双方民主协商，民主决策。”“经过劳资双方民主协商，我们企业职工每人每年还增加了100元生日礼物。”“企业年销售收入超过5亿多元，职工每月人均工资收入由2012年的2800多元增加到3900多元”。这些情况和数据都是来自于企业集体协商微信群和企

业职工不定期的集体协商座谈会的真言实情。

从2017年开始，企业劳资双方以“带薪休假、劳动保护、培训经费、人才奖励”为重点，规范推进了“四必谈”4+N集体协商，劳资双方每年达成协商共识内容3项以上，企业年度工资增长幅度不低于6%。协商约定，每月20日之前以货币的形式支付职工足额工资。企业每半年组织职工参加1次岗位技能培训，每年组织职工进行1次体检，暑期每天进车间为职工免费送防暑降温饮料。

2018年度市级集体协商指导员培训班圆满结束

百余名专职集体协商指导员学“谈薪”

本报讯（记者 余翠平）“这样的培训太及时了！”为提升全市专职协商指导员的业务能力，建设一支高素质的协商指导员队伍，市总工会权益工作部于9月11至12日在北京市工会干部学院举办了市级集体协商指导员培训班，来自各区和产业的100余名专职集体协商指导员参加了培训。

据了解，2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，也是《全总深化集体协商工作规划（2014—2018年）》的收官之年，集体协商工作进入了一个重要结点，正在由建制阶段向提质增效阶段转变。为提高培训的实效性，权益工作部在制定教学方案时注重将业务培训与工作部署、经验交流相结合，为提升全市集体协商指导员的业务能力，分别请中国劳动关系学院郑桥教授讲授《集体合同制度案例与实务》，人社部中国劳动和社会保障科学研究院工资收入室胡宗万副主任讲授《工资集体协商相关内容具体策略研讨》。

此外，为使全市集体协商指导员掌握全总、市总当前和今后一个时期集体协商工作的思路，培训班邀请全总权益保障部王晓华副部长讲授《以十九大精神为指导，把握新时代经济社会发展规律，强化集体协商协调劳动关



系的作用》，权益工作部在培训班上还部署了《当前全市集体协商主要工作》，对市协调劳动关系三方即将在全市开展的“四看四查”联合督导工作进行了具体说明。为加强各区之间协商工作交流，东城、西城、大兴、朝阳、平谷五个区总工会的集体协商指导组长围绕本区协商工作的重点还做了经验发言。

据相关负责人介绍，北京市总工会高度重视专职集体协商指导员队伍建设，2011年5月，市总工会根据市委《关于促进劳动关系和谐稳定的意见》的要求，下发了《关于建立集体协商专业指导员队伍的意见》，建立起一支100人左右的市级专职集体协

商指导员队伍（为退休返聘人员），解决了职工方协商代表“不敢谈”“不会谈”的问题，同时也解决了协商人手不足的问题。为了将这支队伍实实在在地建立起来，市总工会每年拨出专项工作经费予以保障。2015年10月，市总工会印发了《北京市集体协商指导员管理办法》，对指导员工作职责、聘用、考核、日常管理、聘用关系终止解除等进行了规范。经过几年的业务培训和实践锻炼，当前市级专职集体协商指导员队伍已成为推动集体协商工作深入开展不可替代的骨干力量，在提升集体协商质量和实效方面发挥了积极作用。

孙妍 摄

进工地 进园区 进企业 进社区 进课堂

通州工会为职工普法突出维权

本报讯（记者 赵思远）9月12日，通州区总工会和北京市丰台区利君法律援助中心，将北京市总工会支持项目——劳动关系法律知识普及宣讲带到了北京通开百越集团（北京通州开关有限公司）。活动邀请到了北京谦君律师事务所主任武丽君，为一线职工们普及维权知识。

为积极落实市总工会《京工办发〔2018〕39号文件关于加强对城市副中心建设农民工维权服务工作方案》，今年通州区强化工会法律宣传员、工资集体协商指导员、劳动争议调解员队伍建设，在全区范围内组织开展了“工会法律服务进工地、进园区、

进企业、进社区、进课堂”活动，为企业和职工提供劳动法律知识普及、法律咨询服务、指导职工签订劳动合同、推进工资集体协商、协助规范用工行为、及时调处矛盾纠纷、开展职工法律援助等惠民服务，促进劳动关系和谐、维护职工队伍稳定。

北京通开百越集团通州开关有限公司位于通州区漷县镇，主营开关制造业务，公司共有百余一线职工。武丽君为在场的企业负责人和一线职工们详细讲述了企业用工规范、员工休假等规章制度，员工维权等内容，并结合大量真实、生动的案例，以沟通、互动的形式与职工进行了案件探

讨，现场高潮迭起，讨论不断。

据了解，通州区“普法进工地、园区、企业、社区、课堂”系列活动从2018年9月份开展实施，全年共举办五场，本场活动为第三场。活动结束后，通州区总工会还将总结经验，制定下一年“工会法律服务企业”计划。



延庆邮政营业人员赛技能助冬奥

本报讯（记者 马超）近日，延庆区总工会、区邮政分公司联合举办了“迎世园助冬奥”2018年延庆区“职工技协杯”职业技能竞赛邮政职业技能决赛。

此次竞赛有40余名邮政营业人员参加决赛，竞赛包括汉字录入和手工收寄特快专递、包裹、挂号信等项目。赛场上，组委会本着“公平、公正、公开”的原

则进行监赛，赛手们各个精神饱满，展现了延庆区邮政营业人员扎实的基础知识和良好的专业技能素质。

据了解，延庆区总工会围绕“迎世园助冬奥”举办了系列职业技能竞赛活动，赛场上选手们娴熟的技能、规范的操作，展示了延庆区邮政干部职工良好的综合素质。

发那科机电公司职工游戏中学安全

本报讯（记者 陈曦）日前，北京发那科机电有限公司工会举办业务部生产安全知识竞赛。比赛中，除了必答、抢答等知识问答环节，还设置了“我猜你演”环节，让职工在游戏中，学习安全知识，提升安全意识。

此次竞赛方案由发那科公司工会与业务部生产物流课共同制定。竞赛主要面向业务部生产物流课及维修库房组，所有参赛选手以组为单位分为7个业务单元，

各组选2名代表参赛。发那科公司工会主席陈杨文介绍，他们经过20天的精心准备，拟出了140道竞赛题目，可以全方位考查员工的安全生产知识。

“我们希望通过这次寓教于乐的活动，将安全生产知识的普及教育落到实处，提高公司员工的安全意识、事故防范能力，推进‘安康杯’竞赛活动的深入开展，在公司营造浓厚的安全生产氛围。”陈杨文说。

建工新材建均站安全员为职工讲消防

本报讯（记者 曹海英 通讯员 王博金）“安全员讲得很实用，让我们学到了不少消防知识。”日前，北京建工新材建均站安全员为员工举办消防安全专题培训及演练，帮助职工掌握消防知识，并具备自救的能力。

建工新材建均站安全员梁永杰结合近年来发生的火灾案例，以视频、图片及文字的形式生动地阐述了消防安全知识，同时从防火、灭火、逃生、自救等四个方面介绍了火灾的形成过程、自救逃生的方法。现场，梁永杰就灭火器的种类和操作方法等一系列消防安全知识进行总结及演

示，并且邀请职工使用灭火器灭火。本场消防培训深入浅出，引用案例发人深省，使参加培训的职工掌握了基本消防知识和灭火技能，进一步提升了消防意识。据悉，此次建均站为职工进行消防安全知识讲座，让职工在增强消防安全防范意识的同时，增长更加全面的消防知识，掌握更加专业的消防技能。

培训过后，北京建工新材建均站安全员梁永杰说：“加强站内员工的消防安全意识，是我们安全员义不容辞的责任，希望每个员工都能重视起来，争做消防安全卫士。”

（上接第1版）

通过调研发现，现在骑行者在路口红灯等待时，较为拥挤，路口通行等待秩序混乱，同时骑行者上下车不方便。为提高骑行者等待舒适性和通行安全，将在三山五园和中关村区域20条道路路口范围内设置脚踏板，供骑行者在路口等候红灯时，不用上下车。

此外，中心将对现阶段步道系统突出问题进行调查，拟通过区分步道颜色，体现步道范围内不同使用功能的方式引导行人过街等待、共享单车停放等，提高步道设施的服务水平。彩铺多设置为各大桥区、路口、自行车道分合流等自行车通行路径不明确、存在机动车与非机动车冲突的点位。