

■每日观点

“小工会”怎样做出民主管理大文章

□张刃

尊重职工的民主权利,树立职工主人翁意识,发挥职工的聪明才智,是任何单位都需要的。中关村三小民主管理的制度安排,不仅让职工代表满意,而且调动了更多人的积极性。“小工会”做出了“大文章”,能够给我们许多启示。

一项方案提交教代会讨论被否决,职能部门连夜修改;代表中出现“提案钉子户”“提案大王”,获得上下赞赏;许多事情“领导说了不算”,要由三方代表投票表决……本报报道的海淀区中关村第三小学“三会一案”制度,成了教职工“当家做主”的

“家规”,有效调动了大家的积极性,踊跃参与学校管理事务。

比起动辄数千职工的企业或区域工会,一所小学的工会组织可谓“微不足道”,但“所有在职工和代课教师全部入会”,加上逐步完善的教职工代表会议、工会委员会会议、发展保障委员会和教代会提案制度,使他们有了充分发扬民主的组织和平台,这个不到400人的“小工会”,做出了许多“大工会”都做不到位的工作成绩,这个经验值得思考。

学校教代会等同于企业职工代会,坚持每年一次例会,审议学校重大事项,应该算“圆满完成”了。中关村三小却主动“加码”,每年增开一次,把行政、工会的预决算都提交教代会

审议,既保证了资金使用有规划、透明化、精准化,预算执行率达到94%,又尊重了教职工民主权利,让职工“当家做主”。

学校的可持续发展离不开全体教职工的共同努力。中关村三小把“每个人都是重要的”写入学校发展纲要,这点在许多企业都不曾见到,是实打实的“以人为本”。100%的入会率在许多地方(企业)还是努力的目标,中关村三小不仅实现了,而且把会员登记与换届改选结合起来,让每一位会员都明确自己的权利和义务,有效地增强了会员意识和对“娘家”的归属感。

一件提案反复提,还联系更多人附议,不解决不罢休;一个代表逢会就有提案,涉及方方面面

……对这样的职工代表,大多数领导也许都“不待见”。中关村三小出现“提案钉子户”和“提案大王”,“体现出作为‘家人’的坚持和担当”,离不开群众的支持和领导的包容,领导者的民主意识、民主作风是重要因素之一。

提案不能说说而已,落实才是根本。在中关村三小,过去“知道了”“以后改进”之类的答复,逐渐变成“纳入工作计划”“明年执行新方案”等有明确期限的处理意见;提案落实情况不再是相关部门与代表私下沟通,而要在次年教代会上公布,接受群众监督。“众人拾柴火焰高”,保证了学校的发展更上一层楼。

发展保障委员会是新事物。它由工会委员、教师和家长代表

组成,负责对学校食堂采购、绿化工程、信息化建设等所有供应商、服务商的选择招标、投票表决,并且参与人员聘用方案、绩效工资发放、职称评定等重要议题的前期调研、讨论。看起来“领导说了不算”,实则避免了少数人“拍脑袋”决策可能的失误或矛盾。

学校工会与企业工会、地方工会比较,由于工作性质、人员构成的不同,确实有其特殊性,但更有共性。尊重职工的民主权利,树立职工主人翁意识,发挥职工的聪明才智,是任何单位都需要的。中关村三小民主管理的制度安排,不仅让职工代表满意,而且调动了更多人的积极性。“小工会”做出了“大文章”,能够给我们许多启示。

■每日图评

校内勤工助学还应增强“诱惑力”

教育部、财政部近日公布《高等学校勤工助学管理办法(2018年修订)》,提高了大学生参加校内勤工助学临时岗位的时薪,从2007年的不低于8元/小时提高到原则上不低于12元/小时。即便如此,记者近日对北京部分高校面向本科生的勤工助学岗位进行了调查,发现多数学校只有50%至60%的岗位是由困难学生担任的,勤工助学岗对困难学生来讲供大于求。(9月9日《北京青年报》)

在笔者读大学的那个年代,勤工助学岗位对困难学生来说,

是僧多粥少,供不应求。为何如今完全倒了过来?原因恐怕在于,校内勤工助学的薪水与在校外打工的收入,远远没法相比。

调查显示,目前北京多数高校勤工助学临时岗的时薪在12-18元之间,但仍未达到北京市在本月初刚刚调高的最低工资标准——本市非全日制从业人员每小时最低工资标准由22元提高到24元,而城区的小时工收费已达到35元/小时左右。在时薪收入不及当地非全日制从业人员,也不及小时工的情况下,大学生参加校内勤工助学的积极性就会大



打折扣。这就不难理解,校内勤工助学岗位为何对大学生供大于求,即便困难大学生也愿到校外打工了。正如人大教授程方平所说,作为非营利性单位,学校提供勤工助学岗位的出发点虽是为补贴大学生,具有资助和公益性,但

也应兼顾公平和尊重原则。大学生作为接受基础高等教育的特殊群体,如果时薪低于市场小时工的收入,可能对学生的心理产生不良影响,也难以建立“用劳动换取报酬”的吸引力。因此勤工助学岗宜浮动调整薪资。

□李秀荣

■长话短说

滴滴“全程录音” 隐私保护要跟上

要打车的朋友注意了,根据滴滴公布的整改措施,9月8日,滴滴在快车、优享、专车等网约车业务中试运营全程录音功能。网友对此意见不一,录音是否能保证乘车安全,或仍待时间验证。(9月8日《新京报》)

滴滴的“全程录音”,主要目的是为了保护乘客利益。“全程录音”确实能够起到不小作用,乘客和司机交易的所有过程,都能够被录音设备记录下来,实现了“人过留声”,发生纠纷就能找到证据。但是,滴滴的安全不能只靠“全程录音”。对于色狼司机的言语挑逗之类的事情,依靠“全程录音”固然可以事后分清责任。可是也不是万能的,言语方面可以依据“全程录音”记录下来,而如果是肢体动作呢?如果是伤害案件、性侵案件,甚至是杀人案件,案件已经发生了,“全程录音”也只是事后诸葛亮了。所以说,滴滴的安全保障,还需要更多方面发力,关键点在于:如何让“色狼司机”当不了滴滴司机?用户更加担心的是隐私泄露的问题。滴滴只是一家企业,他们有没有权力采集这些数据?是否符合法律规定?即便不考虑法律权力的问题,也需要考虑企业采集信息,需不需要有关部门审批?假如所有企业都能以“为了大家好”的理由,随随便便采集个人的音频、视频信息,那么隐私安全谁来保护?

在乘坐滴滴车的时候,从拨打电话,到全程下来,其间所有的声音都被采集走了,市民的“个人声音”就储存在了企业的系统里。如果因此产生了危害谁来承担责任?“个人声音”也可能成为电信诈骗的载体和手段。

因此,滴滴全程录音之后的“人过留声”隐私保护需要留神,还需要进一步完善保护措施。

□郭元鹏

■网评锐语

学生吃泔水 不应只处罚教官

卞广春:教官让学生吃泔水,处罚教官很容易,但仅解聘此教官,既不公平,也未必能一了百了。学校应从中反思已过,为军训前后的疏忽承担责任,更热诚、科学地组织学生军训;教官让学生吃泔水的行为,很难与教育主管部门、军事教育基地撇清关系。教育主管部门应与军事教育基地进行必要的沟通,并举一反三,制订规矩,选择教官要重视其军事素养,更要重视其性格特征和综合素质。

防骗应成为大学第一课

祝建波:眼下正是全国高校开学季。每年这个时候,都有不少大学新生中了骗子的套路,导致钱财受损。在此背景下,郑州市公安局反诈中心为期一个月的“提高防范意识,远离诈骗陷阱”防骗宣传主题教育活动,“向入学新生送去防骗第一课,助大学新生提高安全意识和防骗意识,远离不法侵害”,就显得很有必要。否则,如果一味地依靠骗子来给校园里的大学生们上“防骗课”,那么,这个“学费”也太昂贵了。

■世象漫说



双休日成“难休日”

每当有媒体细数职工休息休假权益,就会有网友“大倒苦水”,表示“能有正常的双休日就不错了,其他假期根本不敢想”。近日,记者采访发现,国家法定的双休日制度在现实中的执行情况并不乐观。智联招聘发布的《2017年白领满意度指数调查报告》也显示,约85%的中国白领每周都要加班,21.3%的白领每周要加班5到10个小时。(9月8日《工人日报》)

□王铎

■有感而发

“网站鼓励教师节送豪礼”别一曝了之

教师节在即,记者注意到,部分购物平台将一些商品标注为“教师节”礼物,其中包括售价不菲的奢侈品……而在小红书网站,有大量商品被标上“教师节礼物”、“教师节礼物推荐”、“开学季”等标签,包括售价28562元的Dior包包,售价25759元的浪琴手表等。(9月9日《新京报》)

尊敬老师是我们的传统美德,教师节来了,学生或者家长向老师表示一下敬意,或发一条微信“笑脸表情”,或打个电话“问候问候”,或送一束鲜花,或送一个小小的纪念品,“礼轻情意重”即可。但在某些网站,店内售卖的商

品被标上“教师节礼物”、“教师节礼物推荐”等标签,这是在大张旗鼓地鼓励人们教师节向老师“行贿”,这种“兜售”不说是鼓励人们犯法,起码是在毒化社会风气。“网站鼓励教师节送豪礼”,新闻媒体曝光只是第一步,关键要有处罚,要让当面的不法商家痛感“鼓励教师节送豪礼吃大亏”。对此,政府相关部门当责令相关网站向社会公众公开道歉;与此同时,对照国家相关的法律法规,对当面的网站经济上重罚,让其“痛心疾首”,起码要让其自觉地“下不为例”。

不可否认,我们的教师队伍

中,绝大多数老师是很辛苦的,是清白的,是正派的;但也毋庸讳言,当下确有极少数为人师表者利用手中的权力而收受学生家长礼物。“网站鼓励教师节送豪礼”,似乎也是某些无良教师现实表现的一个“倒影”。所以说,光查处无良网站是远远不够的,教育行政部门还得像官场“反腐”那样,有“巡视”而“举报有奖”,更有“开除公职”。

风正一帆悬。什么时候,“家长教师节给老师送豪礼”烟消云散了,“网站鼓励教师节送豪礼”也就没有市场了,这才是釜底抽薪。

□张传发