

## ■每日观点

## 重磅激励让高技能人才真正“香起来”

□张刃

面对企业技能人才短缺的现实，北京燃气集团坚持资源分配向业绩和能力优秀者倾斜的分配理念，引导优秀人才向基层流动；为员工提升工作热情和能力水平提供培养平台、支持机制和文化氛围，称得上是应对形势和需要的务实良策，值得提倡，值得宣传，值得借鉴。

本报昨天报道，北京燃气集团出台高技能人才重磅激励政策。日前，首位获聘企业特级技能专家的“北京大工匠”张海军，获得三年聘期内每月8000元的专

家津贴。读了这条新闻，相信会使许多企业感到冲击和压力，令更多的技能人才为之振奋。

北京燃气集团这个《高技能领军人才聘任及激励方案》，强化了“业绩与技能价值相结合”的收入分配导向，旨在选拔技能领军人才，着力打造知识型、技能型、创新型技能人才队伍。这个指导思想的内在含义颇堪思考。

业绩是实打实干出来的，技能是经年累月练出来的。张海军从业25年来，立足岗位苦练技术，“穿破过近140套工作服，用掉约80吨焊条，用坏过至少600把焊钳”，才成为名扬行内的“金枪手”，并荣获首届10名“北

京大工匠”称号。凭这一点获得重磅激励，可谓实至名归，令人羡慕的同时，心服口服。

“一花独放不是春，百花齐放春满园”。人才单打独斗，只能创造个人业绩；由人才领军，带动的是更多人的积极进取，才能打造出高素质的团队。发现和选拔领军人物、建设高端创新团队，没有战略眼光不行，没有得力措施同样不行。

领军者是需要激励的，拿出“真金白银”，给予优厚待遇就是手段之一。市场经济条件下，以德为先，并不排斥“名”与“利”。突出强调“技术技能价值”，是市场经济的应有之义。俗话说，“重赏之下必有勇夫”，

何况那不是奖励“勇夫”，而是技能人才应得的待遇。

激励政策要取得实效，必须体现出“特别”之处。北京燃气集团的高技能领军人才津贴，是按照被聘用者的不同层级发放的，4000元/月起步，首席技能专家13000元/月，这个标准符合当下实际，而且今后会随着经济社会的发展和水平的提高，应该不断调整。

更重要的是，北京燃气集团的重磅激励政策，让有志于钻研技术、提升自己的后来者看到了目标和希望。张海军的徒弟说，重磅激励政策“让我看到了努力的方向。作为年轻职工，要有工匠精神和赶超意识，希望能够早

日达到和超越师傅的业务水准，跻身技能专家之列。”应该说，他的这个想法代表了许多年轻人的志向，当越来越多的年轻职工认可了高技能人才的工匠精神，具备了这样的赶超意识，从而奋起直追时，企业何愁打造不出一支知识型、技能型、创新型技能人才队伍呢！

面对企业技能人才短缺的现实，北京燃气集团坚持资源分配向业绩和能力优秀者倾斜的分配理念，引导优秀人才向基层流动；为员工提升工作热情和能力水平提供培养平台、支持机制和文化氛围，称得上是应对形势和需要的务实良策，值得提倡，值得宣传，值得借鉴。

## ■每日图评

## 对不合格童鞋要严加清理整顿

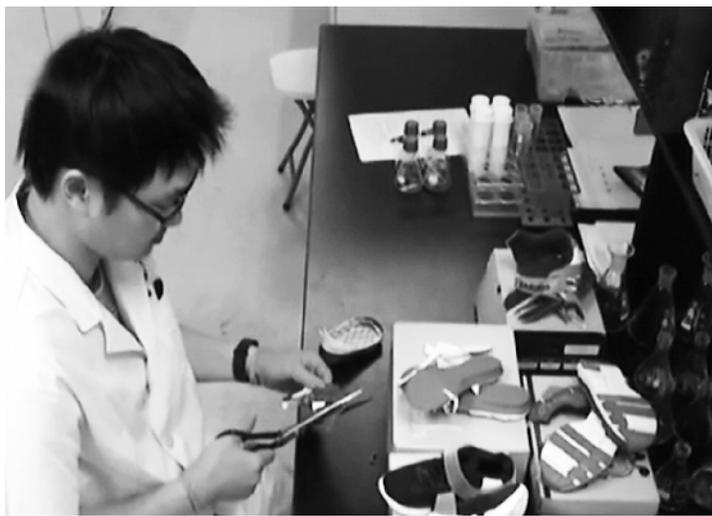
上海市质量技术监督局公布的2018年度童鞋类产品的最新监督检查结果显示，抽查40批次产品12批次不合格。也就是说，目前市场上有近三分之一的童鞋产品存在质量安全问题。（9月3日央视网）

鞋子是不可或缺的东西，对于数亿儿童来讲，鞋子的需求量非常大，由于正处于生长发育阶段，运动量大，脚长得快，儿童也更费鞋，对产品质量的要求也相应更高些。然而，从质监部门抽查的结果看，儿童鞋的质量安全问题非常大。

此次抽检到的童鞋不合格项目为：重金属含量、邻苯二甲酸

酯、物理机械安全性能、耐磨性能、剥离强度、外底硬度、帮带拉出强度、外底拉伸强度、外底厚度等，涵盖原材料、制作工艺、耐用性、设计等方面。由于不合格童鞋影响到儿童的生长发育，容易造成拇趾外翻、铁锤趾、小趾卷曲等疾病，对孩子的身心健康造成双重危害，千万不可小视。

不合格童鞋非小事，关系到数亿儿童的生长发育，而在开学后，又将迎来一波童鞋热卖潮，很多家长都要给孩子买新鞋。那么，如果不严查的话，大量不合格童鞋就会穿在孩子的脚上，给儿童的生长发育造成严重影响。



因此，从保护儿童健康成长，维护国家未来发展考虑，监管部门有必要对童鞋市场严加整顿，督

促线上线下商家一致性管理，严厉打击非法商家，让不合格童鞋无处可卖。 □江德斌

## ■长话短说

## 期待带病工作现象越来越少

日前，在中山六院麻醉科走廊的公告板上有一则特殊的“警报”：近期连续出现有职工在头晕、明显心悸等状态下坚持加班，在此给予慰问，但不表扬。随后在公告板上写下了身体不适时应该怎么做的温馨提示。这一则特殊的“警报”流传到网络后引起了广泛关注。（9月2日《广州日报》）

护士带病坚守岗位，甚至坚持加班，肯定有特殊原因，比如，病人多，或者手术急，或者医院人手不够等等，不得不坚守岗位。而且，无论是医生还是护士，带病也坚守在岗位上，一方面体现了对患者的尊重；另一方面也彰显了良好的职业操守。其实，因为岗位特殊性，尤其是面对病人的危急状况，能够舍弃自身利益，值得令人点赞。

但同时，医护人员带病坚守岗位虽值得称赞，但并不值得倡导。毕竟，一则他们也是血肉之躯，不是冰冷的机器，“疲劳驾驶”对身体并无益处；二则他们背后也有家人需要陪伴，当加班成常态，必然会“冷落”了家人尤其是子女；三则带病坚守岗位也容易诱发医疗事故，因为医护人员患病后反应能力和判断能力有所下降，可能会影响患者治疗等等。

其实，不难发现，网络上不乏医生一边输液一边出门诊的照片，或者是打着石膏拄着拐杖为患者治病照片，有时会被冠以“最美医生”“感动xx”的煽情词汇等等。这样的情景，虽令人心痛，但是也令人担忧。

护士带病坚守岗位被“警报”是一个好现象。而且，这样的“警报”也很人性化，诚如被“警报”的护士所言，“身体不舒服一定要主动提出来，不要带病工作，这也是我喜欢这个科室的理由，很温暖、很人性化。”由此可见，依法与人性化用工，才能调动起职工的积极性。一言以蔽之，期待带病工作现象越来越少。 □李雪

## ■网评锐语

## 网购甲醛测试仪真的靠谱吗

天歌：自如将刚装修好、甲醛超标的房子出租，造成租户身体不适。一时间甲醛检测再度成为关注热点，不少市民纷纷网购甲醛检测仪对自家的房子进行检测。可媒体进行的一项科学实验表明，网购的甲醛检测仪无法提供精确的甲醛检测数值。因此，市民要想准确了解自己居住的室内环境甲醛是否超标，最好聘请专业的检测机构，按照正规的检测流程来进行检测。

## “空中瑜伽”暗藏安全隐患

谢晓刚：像小龙女一样优雅地坐在一根绳上、在空中进行高难度辗转腾挪……近来，晒空中瑜伽美照成为朋友圈中的新宠。然而，空中瑜伽挑战的不仅是胆量，更对力量和技术有一定的要求，并非适合人人练习。在看上去很美的空中瑜伽背后，暗藏不少安全隐患。面对近来流行的空中瑜伽，无论是健身房还是消费者，都应该要对“运动风险”有个提前量的认识，相关市场监管部门也要落实好监管职能。

## ■世象漫说



## ■有感而发

火爆的旅游市场中，私人订制的包车自由行成为一种时兴的旅行方式，备受游客青睐。同程旅游数据显示，暑期前往西北地区游玩的游客中，三成游客选择了拼车自由行。由于西北地区地广人稀，景点分布较为分散，拼车自由行的方式，既保证了自驾游的自由感，同时也能免去游客不熟悉道路、开车疲劳等难题。但另一方面，因行车安全、费用纠纷等乱象，也让不少包车游客出游心情大受影响，甚至生命安全难以保障。（9月2日

## 较真

近日，知乎上流传的一篇关于“有哪些你认为举报了没用，但实际上有用的事情”这个问题的回帖引发网友热议。网帖讲述当事人因为在牛肉面里吃到了一根头发丝将餐馆告上法庭并最终维权成功的全过程，被不少人评价为“最让人舒适的维权帖”。负责审理本案的法官告诉记者，因为双方在最后一次庭前调解中达成了一致意见，店家同意了小海（化名）所提出的“退一赔一千”要求，所以此案没有进入庭审环节。（9月3日《北京青年报》） □王铎

## 要将拼车游纳入安全“车道”

《工人日报》拼车游乱象暴露监管盲区。其一，有些客运公司采用承包经营、合伙经营、挂靠经营等方式，许多运输企业只对车辆收取管理费，对驾驶人的日常管理和安全教育流于形式，司机是否熟悉行车路线、是否存在安全隐患、疲劳驾驶等情况不闻不问。其二，游客即便是通过正规的旅游电商平台报名，一旦出现问题，维权找平台还是找司机困扰游客。无合同、无责任划分、无约束，致使拼车游野蛮

生长，一路狂奔，旅游安全缺乏保障。

随着人们生活水平的不断提高，旅游市场持续火爆，拼车自由行是游客追求高品质旅游的消费升级。旅游主管部门要注意到这一新型消费趋势，强化日常管理，强化司机资质的审查，完善相关规章，整合优质资源，整顿市场秩序，探索制定多方联动的自由行优质旅游产品，满足游客的多元需求，用良币驱逐劣币，将拼车游纳入安全“车道”。 □斯涵涵