

9月1日新学期开学，大兴区职工李广的儿子终于可以重返校园了，掩饰不住喜悦的李广和一家，最想感谢的就是党和政府的关怀，在最危难的时刻，是工会的应急救助给了这一家人向病魔斗争的动力。5年来，大兴区总工会为李广和在内的450人次给予了应急救助，600万救助金助力职工渡难关，问功劳、问成效，大兴区总工会主席郭金江说，是工会改革让困难职工感受到了工会强有力帮扶。



## 职工有急需 工会必响应

# 大兴工会专项应急救助实现制度化

□本报记者 孙艳

## 今年“两节慰问”136.9万 应急救助金发给特困职工

2018年赶在春节前，大兴区总工会帮扶中心和镇街基层工会的工作人员开始马不停蹄的两节“送温暖”慰问，对纳入困难职工档案的89户家庭，挨家挨户进行走访慰问。按每户拨付1000元慰问金、1800元基本医疗补贴、200元交通补助及1000元节日临时生活补助；同时向困难职工赠送“粮油包”，每户价值600元。区总工会对在档的残疾困难职工，每户给予2000元慰问金及慰问品一份。

区总工会还根据困难程度不同，对区工会会员本人及家庭成员患重大疾病和因突发事件或意外灾害造成生活困难的家庭予以临时应急救助，对提出申请的98户特殊困难职工家庭给予3000元到50000元的救助帮扶，总金额达到136.9万元。这其中就有李广和一家。

2016年9月4日，对于李广和一家来说，天塌下来的一个坏消息降临，15岁的儿子确诊急性白血病，对于普通工薪家庭来说，夫妻二人深知未来要面临的“经济危机”，与儿子一起战胜病魔的道路上，这或许是一个不小的阻力。“孩子患病，真的不想让太多的人知道，我们自己尽量扛过去。”李广和告诉记者，可巨额的医疗费用迟早会打败这份虚荣心，想办法筹钱是最要紧的。单位得知儿子患病的消息，工会主席第一时间想到了区总工会的应急救助专项温暖基金。

单位工会第一时间向所在的庞各庄总工会申报信息，镇总工会帮助审核、准备材料，为了能够尽快申请到救助金，基层工会干部忙前跑后。“这个救助金从来没申请过，说实话真没报什么希望。”令李广和没想到的是，春节前，一家人正发愁年怎么过的时候，区总工会帮扶中心的工作人员，一下子送过来3万块钱的温暖救助金！

李广和拿到这笔钱，不好言语的他只有一个劲儿的“谢谢”。自从儿子得病，大把大把的钱从他手中花掉，这3万块钱能派上多大用场他心里特别清楚。“自

费40多万，儿子的病情基本控制住了，这3万块钱救助金我能给孩子买不少营养品，营养跟得上，造血能力就强。”李广和告诉记者，儿子每月的药钱两千多块钱，支付起来问题还不大，但营养品要一直补，营养品的费用比药费要高出不少。

转眼到了今年9月新学期，李广和一家成功的战胜了病魔，儿子重新步入了校园。

**为解决特困职工实际困难  
工会出台专项应急救助办法**

李广和一家受益的这个救助金全称叫做“大兴区职工应急救助专项温暖基金”，该基金由大兴区总工会、各镇(街道)总工会和各爱心单位共同捐资发起。基金主要用于大兴区工会会员本人及其家庭成员重大疾病医疗和因突发事件或意外灾害造成生活困难的临时应急救助。从2014年实施至今，已经是第5个年头了，基金的由来还有一个小插曲不得不讲。

2013年元旦过后，和往年一样，大兴区总工会启动了“两节”送温暖活动。时任大兴区总工会主席郑怀志偕同区长一起慰问困难职工，带上“温暖大礼包”和两千元慰问金来到了困难职工家。这是采育镇的一个特困职工，因尿毒症做了换肾手术，大额的医疗费用使得家里负债累累，破旧的房子里连一个像样的电器都没有。

了解情况后，区总工会和区政府深感送到困难职工手上的慰问金太少，两千元对于特困家庭来说，可能连个年都过不去。更何况职工需要的不是过年钱，当他们因病致贫、因祸致穷的时候，两千元慰问金太薄弱了。回去之后，郑怀志主席下定决心要尽快找到突破口，“必须要想一个新的救助办法才行，让工会帮扶真正帮在刀刃上，用在最需要的职工身上。”

怎么才能让特困职工拿到手里的救助金有分量呢？多年来，区总工会一直都是根据金总和市总的救助基金额度帮扶困难职工，但在职工遇大病、遇大灾大祸的时候，已经显得微不足道。能不能制定一个专项救助办法，给这类家庭给予资助，感受到党

和政府的“真关怀”？

此后，任期还有不到三年的郑怀志主席，多次与市总工会沟通，着手研究实施办法，希望赶在退休前把这件事落实。没想到，在区政府和市总工会的大力支持下，《北京市大兴区总工会职工应急救助专项温暖基金管理使用办法(暂行)》，于当年年底就出台了，2014年两节送温暖，正式启用。

根据《办法》，工会会员本人患重大疾病，享受政府医疗救助和医疗保险后生活仍难以维持的，依据其自付医药费用金额经审核后给予相应救助，共涉及30类重大疾病，单项最高救助金额达5万元；工会会员本人或家庭因突发事件或意外灾害，依法享受有关部门经济补偿后，本人或家庭仍有较大损失和特殊困难的，依据其损失程度和家庭经济状况，给予5000—10000元的经济救助。

2014年春节也就是《办法》实施的第一个春节，是大兴三中老师王炜明最感动的一个春节。区总工会将3万元的温暖救助金送到了他家，接过这沉甸甸的救助金，王炜明仿佛手中捧着成摞的达希纳。是的，王炜明和爱人分别于2001年、2004年患上了慢性粒细胞白血病，夫妻二人需要常年服用自费药物二代达希纳，一年光吃药的费用就达到20万，而二人一年的工资算上都不够药钱，更何况还要生活。

“得病时间越长，负担越重，我们这样的‘老病号’，亲戚朋友都躲着走。”王炜明告诉记者，他特别感谢区工会的温暖救助金，从2014年到2018年，他和爱人已经连续5年得到救助，这个基金不只是一份工会的温暖关怀，它真正起到了救职工命的作用。

## 救助帮扶不必等到春节 职工有需要 工会就响应

大兴区总工会副主席侯月海介绍，在实际操作过程中，还遇到了一个特别大的困惑。记得2015年春节去慰问的时候，到一位职工家中送救助金，刚一进门就引来家属一片痛苦，原来，这

位职工已经离开了人世。对于家属来说，救助金虽说拿到手了，但人没有了，这份救助也就失去了意义。

“实际操作过程中，我们发现，很多大病可能从发现到去世时间非常短，比如职工是年初申请的救助，等不到年底送温暖的时候就去世了。”侯月海表示，出台这个《办法》，最初的初衷是为两节慰问时能够拿出大额度的救助金为职工解难，但通过实际操作发现，职工真正需要救助的时候，是在医院的时候，是做手术的时候，是最需要钱的时候！

为了做好为职工服务的第一报告人、第一知情人、第一解决人，大兴区总工会对救助实施办法进行了优化，采取预支付的方式，在职工最用钱的时候，实施及时救助，通过预支付一部分救助金，解职工燃眉之急。到年底送温暖的时候，再拿上剩下救助金去看望职工。

2016年8月，大兴区园林局职工穆瑞华，进行了肝移植手术，90万的治疗费对于普通职工家庭来说是天文数字。正在全家为钱发愁的时候，区工会及时把3万元预支付应急救助金送到了医院，这份来自工会，代表党和政府的关怀及时递到了家属的手中，为顾虑重重的手术注入了信心和动力。春节送温暖的时候，工会去看望术后的穆瑞华，又送去了两万元救助金。“当时，确诊需要肝移植的时候，感觉天塌了一样，不想治了，手术做不好人财两空。”之前穆瑞华的一切顾虑全部消除，令人喜悦的是，手术非常成功，现在穆瑞华每月复查各项指标都正常。

穆瑞华告诉记者，现在，他每天都心存感激的生活，感谢家

人对他的不离不弃，感谢医疗技术的发达，更要感谢工会，让他感受到了党和政府的温暖。

## 搭建应帮尽帮平台 工会帮扶救助实现制度化常态化

2014年至今，通过不断改革、创新，大兴区总工会已经形成了一套长效的帮扶救助机制。针对特困职工救助，先由企业摸底上报申请，再由镇街基层工会统计并把关困难职工申报情况，最后由评审委员会根据救助公式确定救助方案和额度，目的是确保帮扶精准，真正把钱用到最需要的群体。

侯月海表示，即使已经做到由上到下，由下到上的申报把关流程，但仍不排除有困难职工没有申报，所以要想做到“应报尽报，应帮尽帮还很困难”，毕竟工会人手有限，做到不遗漏很难。

为了努力帮助职工解决最困难最操心最忧虑的实际问题，大兴区总工会又一项改革创新正在筹备当中。记者从大兴区总工会郭金江主席那里了解到，预计明年，大兴区总工会专门为帮扶职工建立的需求平台将投入使用，届时，所有帮扶项目都挂在平台上，职工可以按需申请服务，同时职工有需求在平台上也可以提出来。困难职工在平台上就可以申报救助，工会人员将会第一时间与其对接，达到“应报尽报，应帮尽帮”。

需求平台的设立，同时也是推进工会服务普惠制的一个落脚点，郭金江表示，大家都在工会大家庭里，困难职工要帮扶，普惠制也要做好，让每一名职工都能够感受到工会的温暖。

## 记者手记： 雪中送炭情最暖

前阵子火了的《我不是药神》，这次采访让我看到了现实版，职工王炜明和妻子十余年的战病经历，让我感叹电影的真实性，感叹病痛离我们那么近。和电影里一样，王炜明也吃过一段时期的仿制药，来源并不清楚，后来药效不行，开始吃进口的二代达希纳。他心里每天都装着这笔药账，现在他自己一年药费八万七，爱人剂量还要大一些，一