

北京市教育工会系统连续四届派选手参加全国高校青教赛

## 四选手全国青教赛上获一等奖

**本报讯(记者任洁)**记者昨天从北京市教育工会获悉,在刚刚结束的第四届全国高校青年教师教学竞赛中,北京选派的四名选手全部获得一等奖。其中清华大学的李蕉、李威,北京科技大学的储继迅分获思想政治课程组、工科组、理科组第一名;清华大学的彭建敏获文科组第二名。

本次赛事由中国教科文卫体工会主办,浙江省教育工会和浙江师范大学承办,共有来自全国31个省市自治区和新疆生产建设兵团105所高校的129名选手参加,这也是北京市教育工会系统连续第四届选派选手参加全国高校青教赛。选手平均年龄不足36岁,博士研究生学历占到58%,硕士研究生占到38%。

据了解,本次竞赛学科分设四个组别,第一组为文科,第二组为理科,第三组为工科,第四组为思想政治课专项。竞赛以“上好一门课”为竞赛理念,由教学设计、课堂教学和教学反思三部分组成,成绩评定采用百分制。在决赛阶段,每位选手需选择一门不少于2学分的参赛课程,并提供教学大纲,报名前须完成参赛课程20个学时的教学设计,以及与之相对应20个教学节段的PPT。比赛当天,选手现场抽签确定本人参赛的具体教学节段;课堂教学竞赛结束后,选手进行教学反思,并撰写500字左右的教学反思材料。

多年以来,北京青教赛逐步建立了体系完善、行之有效的选拔、比赛、奖励机制,搭建了院系

一级选拔赛、学校教学大赛、北京市赛和推荐参加全国青年教师教学竞赛等四级比赛模式和平台,不同学科、不同专业的青年教师踊跃报名,积极参赛,培养了大批教学能力出色的青年教师,青教赛的地位和认可度不断提高。

同时,市教育工会联合市委教工委、市教委和各高校,共同建立完善了赛后激励机制,青教赛正不断扩展成为完善、长效的青年教师职业发展助推体系。

本次代表北京参赛的清华大学和北京科技大学由校工会和相关部门协调多位教学名师、知名专家,专门组建了备赛团队。四位选手放弃暑假休息时间精心准备,最终使得北京在全国青教赛中再创佳绩。

## 劲松职工沟通会 129人现场申请入会

**本报讯(记者刘欣欣)**8月29日中午,朝阳区劲松街道总工会按照商务楼宇内企业职业工作规律,放弃午休时间,在华腾北塘大厦内,面向楼宇内及其周边的企业和职工,召开专场“职工沟通会”。

在沟通会上,未建会企业的职工可现场快速申请入会,已入会职工新注册12351APP和“掌上朝阳”APP并关注“朝阳区总工会”官方微信服务号可领取一份精美礼品。同时到场服务的还有劲松工会志愿服务大队,为职工送去家庭必需的多种家政与保洁服务介绍。此外,还有现场招聘与推荐就

业服务,吸引了300多名职工路过咨询、参与到服务活动中。

工会服务站工作人员以职工最关心的话题和特色活动为切入点,有针对性地向广大职工热情介绍了工会组织性质、工会会员互助服务卡的使用以及医药费二次报销等工会福利与活动。当天沟通会上,共发放《工会服务指南》《工会组织就在你身边》手册、《入会宝典》等工会宣传品200余套,129名职工现场主动填写了《工会会员登记表》,申请加入工会组织。

据了解,为顺利召开此次沟通会,劲松工会已提前一周

在下属所有QQ群广发活动预报通知,在近日工会工作者走访辖区楼宇企业宣传工会工作的同时,也广为告知此次沟通会的时间、地点、活动内容。

相关负责人表示,2018年下半年,劲松街道总工会将积极按照市总、区总有关做好工会基层组织建设规范化扩大试点工作的要求,持续在辖区内企业最为密集的商务楼宇、集中办公区等地点开展职工沟通会,畅通快速入会渠道,切实将广大职工联系起来,组织起来,最大限度地吸收各界职工加入工会组织,使他们切实感受到政府与工会的关怀。

## 南磨房建会企业沟通会上分享心得

**本报讯(记者刘欣欣)**8月29日下午,朝阳区南磨房地区总工会在工会服务站的会议室召开混合型企业沟通会。辖区内两家已建会企业的工会代表和三家未建会企业负责人参与,地区总工会主席姬维杰主持会议。

沟通会上,地区总工会的工作人员分别就工会组织的基本情况、工会服务项目和工会

经费的缴纳和使用等内容予以讲解。

建会企业北京工大建国饭店有限公司工会主席徐京铭和北京市朝阳区振兴纸箱厂工会主席全紫凤分别围绕职工加入工会的好处和企业成立工会的好处进行了经验介绍。姬维杰从服务维权两大职能和企业可持续发展的角度,强调了工会组建的必要性。

随后,未建会企业代表就工会会员互助服务卡如何办理、工会经费如何在网上缴纳以及工资总额如何计算等问题进行提问。工会工作人员以“有法可依,有章可循”的工作原则,给予耐心、专业地解答。沟通会后,有两家企业已经达成建会意向,针对另一家企业,工会工作人员将继续跟进沟通,提供服务。

## 北汽集团5万余职工网上练兵“e赛场”

**本报讯(记者马超)**截至8月27日,北汽职工安全知识网络大赛活动总参与人数突破50000人,共计50454人,竞赛闯关答题386379人次,“e战到底”活动参与661306人次。这是记者近日从北汽集团工会了解到的。

做新时代更有力量的北汽职工——北汽集团职工网上练兵平台“e赛场”成果展今年5月与全系统职工见面。随后,为了更好的服务企业生产经营,依托升级后的“e赛场”开展了“平安北汽 安全有我”北汽集团第一届职工安全知识网络大赛。7月5日开赛以来,网络大赛得到职工的热情参与,参加人数已经突破了5万人。

作为北汽集团网络职工之家的重要组成部分,“北汽e赛场”

用,让各级工会组织在服务职工技能提升方面更加科学高效。

未来,北汽集团将着力推进网络职工之家的升级,从“北汽e赛场”为途径的网络练兵板块,网络服务板块,网络文化板块等内容,建设起一个与世界500强企业发展要求相匹配,与北京汽车工业转型发展相适应,覆盖集团海内外各企业的网络服务体系。



### 慰问峰会安保员

近日,北京市公安局治安管理总队保安管理支队副支队长、市保安服务行业工会联合会副主席赵东春带领相关人员,来到华信中安(北京)保安服务有限公司驻市总工会驻勤点、市保安服务总公司开远分公司驻中国建设银行北京市分行驻勤点等开展慰问活动,并送上慰问品。赵东春向坚守在一线的保安员致以崇高的敬意,希望保安员以饱满的精神状态做好中非论坛安保工作。

本报记者闫长禄 摄影报道

## 世园投资发展公司职工有了“娘家”

**本报讯(记者马超)**8月31日,北京世园投资发展有限责任公司工会第一次会员代表大会在世园会延庆前线指挥部举行。大会选举产生了世园公司工会第一届委员会、第一届经费审查委员会、第一届女职工委员会成员,健全了工会组织。

工会主席雷蕾代表新一届委员会表态,世园公司工会将充分发挥工会覆盖面广、联系职工紧密的组织优势,使工会组织成为推进公司党建工作和业务工作的得力助手,使工会组织成为会员

的贴心“娘家人”。延庆区总工会党组成员、常务副主席杜志刚说,要把工会建设成党的群众工作的坚强阵地,要大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神,营造“职工关心企业、企业关爱职工”的新型和谐劳动关系。

北京世园局总工程师、世园公司董事长、总经理、党总支书记张兰年说,将以此次成立工会组织为契机,助力北京世园会冲刺决胜阶段各项工作。以全心全意为职工服务为宗旨,不断激发职工爱岗敬业的热情。

## 方庄物业邀技艺传承人开讲工匠精神

**本报讯(记者刘欣欣)**近日,首开集团方庄物业公司工会邀请故宫官式建筑营造技艺传承人、高级工程师吴生茂,以《“琉”光溢彩中的工匠精神》为题为职工深入讲解。

据介绍,为贯彻集团“尚责文化”精神,拓展文化建会内涵,提升工会活动的“文化”含量,方庄物业公司组织开展了弘扬“工匠精神”为内容的系列讲座。

作为系列讲座的首场,吴生茂从两千多年的琉璃珠,谈到琉璃瓦的制作工艺,以及太和殿庑殿顶的修缮细节,并结合实景照

片,在一砖一瓦间,细道故宫近六百年的工匠精神。方庄物业公司党委书记、总经理葛伟旗和工会主席陈勤带领职工,一同感受“择一事终一生”的故宫匠人文化,聆听老师讲述琉璃工艺的传承魅力。

“没有高度的文化自信,没有文化的繁荣兴盛,就没有中华民族伟大复兴。”相关负责人表示,文以载道,文以化人,此次讲堂活动的目的是让职工在传统文化知识层面对中华文化,对劳动创造生活,劳动创造幸福,劳动创造未来,有更深入的认识,以增加职工日常文化需求。

### (上接第1版)

张海军是北京燃气集团高压管网分公司焊工,从业25年来,立足岗位苦练技术,穿破过近140套工作服,用掉约80吨焊条,用坏过至少600把焊钳,成为了名扬焊工行内的“金枪手”,获得了全国五一劳动奖章。在去年“北京大工匠”比武中,他过关斩将,获得焊工比赛第一名,成为首届10名“北京大工匠”之一。他成为了企业这一《方案》出台后首位获评技能专家的一线工人。

该《方案》对人才选拔坚持“德才兼备、以德为先”原则,结合能力素质、业务水平、岗位价值、行业影响力、引领性,打造三级高技能领军人才——以高级技能专家为基础、特级技能专家为核心、首席技能专家为引领,实行梯队式分级管理。领军人才的薪酬分配将进一步突出“技术技能价值”,津贴按照领军人才被聘用

层级发放,标准为:高级技能专家4000元/月、特级技能专家8000元/月、首席技能专家13000元/月。同时,集团相关部门及专业机构以领军人才所属工作单位为核心,以技师工作室、创新工作室等为载体,在集团层面打造人才提升平台,为领军人才参与技能创造、工艺革新、攻克难题、培养技能人才队伍工作创造机会。

张海军的徒弟范磊说:“该《方案》让我看到了努力的方向。作为年轻职工,要有工匠精神和赶超意识,希望能够早日达到和超越师父的业务水准,跻身技能专家之列。”

北京燃气集团党委书记、董事长李雅兰表示,以该《方案》为依托,集团将坚持资源分配向业绩和能力优秀者倾斜的分配理念,引导优秀人才向基层流动;为员工提升工作热情和能力水平提供培养平台、支持机制和文化氛围。