

新时代 新要求 新作为

——北京市总工会第十三届委员会第十次全体(扩大)会议报告解读

□本报记者 白莹

【上半年工作总结】

深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，始终坚持工会工作正确政治方向

加强理论学习。通过市总理论中心组学习，及时学习传达了习近平总书记系列重要讲话精神，党的十九大精神，十九届二中、三中全会精神。组织了两期专题培训班，其中2018年工会工作专题培训班纳入了全市干部教育培训班次计划。全市各级工会分级分批对全市工会干部进行集中轮训和专题培训。

扎实开展首都工会工作大调研。深入开展城市副中心搬迁职工状况调研，掌握第一批搬迁职工需求情况和思想状况，受到市委、市政府的高度重视和充分肯定。针对改革和工会工作中存在的问题和短板，制定调研课题计划，全市各级工会上下联动，深入基层一线、深入职工群众，积极开展相关调研。

主题宣传活动成效显著。组织专家研讨会，精心策划系列宣传活动。开展“中国梦·劳动美”主题演讲比赛、“五月的鲜花”职工歌咏比赛、“目营心匠”职工精微绘画作品展等活动。组建宣讲团，深入基层开展宣讲活动。制作“劳动光荣”宣传片，在北京电视台多档新闻节目滚动播出。

深化工会改革创新，不断提高工会组织的吸引力凝聚力

创新非公企业工会组建模式，加大非公企业建会力度。以互联网行业为切入点，探索建立产业、行业、属地工会条块结合的互联网企业工会工作模式。召开互联网行业非公企业工会改革试点工作会，制定了《北京市互联网行业非公企业工会改革试点实施意见》，提出“夯实一个基础，创新两种模式，完善两个机制，实施四项保障”的主要措施。

规范推进“双沟通”模式，加强基层工会组建工作。制定下发《北京市总工会2018年基层组织建设工作要点》，编写《北京市市工会基层组织建设工作手册》。上半年，全市新增工会组织1315个，涵盖单位6459家，新发展会员近15万人。

联系职工、服务职工的重要领域，通过热线、网站、微博、微信和手机APP等提供多样化服务。其中，北京工会12351手机APP上半年新增注册会员17万人，累计注册会员达到102万人。2018年新增各类服务项目2925个，服务职工378万人次。目前各级工会组织在职工服务平台累计搭载各类服务项目1万余个，服务职工达到2000多万人次。

有序推进产业工人队伍建设改革，充分发挥工人阶级主力军作用

“北京大工匠”选树工作在社会上引起强烈反响。通过12场挑战赛，评选出首届10个职业(工种)“北京大工匠”。启动第二届“北京大工匠”选树活动，在全社会营造“学习工匠、争当工匠”的浓厚氛围。

劳动和技能竞赛在各领域蓬勃开展。在城市副中心、冬奥场馆等建设中开展主题劳动竞赛。持续开展“职工技协杯”职业技能竞赛，参与职工达到200余万人次。

积极组织高技能人才参加全国职工技能大赛，为其搭建更高层次的交流平台。继续落实在职工职业发展规划计划，上半年共发放助推资金280万元，惠及职工2514人。

健全完善服务体系和维权机制，进一步满足职工的精准化需求

多措并举开展职工之家、职工暖心驿站建设，解决服务职工“最后一公里”问题。制定《北京市总工会关于深入推进职工之家建设工作的意见》。稳步推进“十百千万”建家工作，上半年，全市已在60个首都高科技、高端服务业以及文化创意产业单位，树立了一批组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的示范职工之家；在中关村智造大街、科技园区建设了7个公共区域职工之家；在181个百人以上新建企业同步建立了职工之家；在4194个车间班组、楼宇社区、商业连锁店，推进职工暖心驿站建设。在奥运场馆、新机场、北京城市副中心建设工地成立工会联合会，建立职工之家、职工暖心驿站和职工创新工作室。

“安康杯”竞赛活动20周年表彰大会，以“安康杯”竞赛活动为抓手，促进开展安全隐患排查治理、职工劳动防护以及职业病防治等工作。开展“女职工维权行动月”活动，加强女职工劳动保护监督检查。上半年，全市各级工会系统调解组织受理劳动争议案件7756件，调解成功3094件，为职工挽回经济损失7177万元。

力构建和谐劳动关系。全市集体协商“四必谈”内容的合同数量大幅上升，集体协商内容不断丰富，集体协商水平不断提升。上半年，全市已签订集体合同1.22万份，覆盖企业5.57万家，覆盖职工232万人；有13个市级行业、31个区级行业、92个街乡行业开展了集体(专项)协商。

加强工会组织自身建设，不断提高服务职工的能力和水平

切实担负起全面从严治党的主体责任。召开2018年市总机关系统党建工作会，制定下发党建工作要点和重点任务清单，推进党建工作落实落地。扎实开展党支部规范化建设。召开全市工会党风廉政建设工作会议。对25个市总

直属单位2017年预算执行和财务收支情况进行审计，对市总本级经费收支预算进行审查。

业务知识的业务培训，完成机关党员轮训、新入职干部培训、安全生产检查培训、工会系统办公室骨干人员培训等17个班次，累计培训5725人次。严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，不断改进完善干部考察工作。

【下半年工作安排】

下半年工作要把握“一个主题、抓好两项改革、突出三个创新”，即：牢牢把握学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这个主题，深入推进工会

改革和产业工人队伍建设改革，重点抓好组织创新、体制机制创新和服务创新，开拓进取、扎实工作，高质量圆满完成全年各项工作任务。

牢牢把握深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的主题，坚定不移推进工会系统党的建设

兴起新一轮理论学习的热潮。深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路。中国工会十七大即将召开，要认真学习宣传贯彻会议精神，落实十七大提出的新任务、新要求。

务首都发展”主题，通过广泛讲述工匠故事、表达工匠情怀、展示工匠形象、传播工匠精神，引导全社会深刻认识培育和弘扬工匠精神的重要意义。

大力弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神。继续深入开展“劳动光荣”主题宣传活动。组织开展为“北京大工匠”塑像画像活动。在全市开展“工匠精神”宣讲活动，组织工匠精神宣讲团，围绕“弘扬工匠精神、服

加强工会系统党的建设。把维护习近平总书记的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导作为党的政治建设的首要任务。抓好党支部规范化建设，充分发挥基层党组织坚强战斗堡垒作用。继续在市总工会机关系统干部队伍中开展“讲信仰、学理论、比业务、见实效”主题活动，全面提升工会干部的业务能力和综合素质。

协调联动、一体推进工会改革与产业工人队伍建设改革

坚持以首善标准完成工会改革任务。深入贯彻落实习近平总书记关于群团工作特别是对工会工作提出的一系列重要指示精神，年底前完成市委部署的各项改革任务。推进工会事业单位改革。

改革。开展全市产业工人队伍建设状况调研。牵头制定《关于推进新时期北京产业工人队伍建设的实施意见》。推动落实《关于提高技术工人待遇的意见》。开展好第二届“北京大工匠”选树工作。打造“工匠创新工作室”。

积极推进产业工人队伍建设

着力推进工会工作组织创新

创新以服务促建会的非公企业工会组建模式。加强非公企业职工之家建设，围绕非公企业职工需求开展个性化活动。通过工会经费“项目制”保障机制、温暖基金专项支持等方式，解决非公企业工会开展服务的经费问题。

管理部门的优势，激发属地建会的积极性，形成产业工会、行业管理部门、属地工会协调推进非公企业工会工作的新模式。

着力推进工会工作体制机制创新

健全劳动关系协调机制。推动各区尽快建立区级协调劳动关系三方委员会，促进劳动关系和谐稳定。研究制定保障职工民主政治权利实现的指导意见。

发挥现有市级行业工会联合会作用。继续推进行业工会联合会建设，加强对本行业职工的维权服务力度，推动形成纵横交错的组织网络。

加强集体协商机制建设。开展“4+N”协商。开展集体协商“四看四查”专项督查。研究制

定职工劳动保护与安全生产的实施意见。

着力推进工会服务创新

持续将职工之家和职工暖心驿站建到职工的身边。与苏宁集团合作，争取利用两年时间建立2000家职工暖心驿站。做强做大“寻找最美劳动者”等品牌项目。继续做好困难职工解困脱困工作。建立完善与民政部门的数

据对接和信息共享机制，精准识别困难职工家庭；继续扩大困难帮扶覆盖面，加大帮扶资金投入，针对因重大疾病、子女就学、家庭成员未充分就业等原因致困的困难群体，研究制订个性化帮扶措施。