

融入大党建 共下一盘棋

——顺义大党建推动工会改革成效纪实

□本报记者 张江艳



如何在党建引领下有效推进工会改革，如何与其他群团组织联动，促进工会工作扎实开展？2017年，顺义区委创新性提出构建“大党建”工作格局，顺义区总工会主动融入，坚持“党工共建”的工作机制，深入推进工会工作改革，将工会中心工作和核心职能纳入“大党建”绩效考核体系，坚持群策群力，共同下好大党建“一盘棋”。

非公企业建会打开突破口

“哪里有职工，哪里就有工会组织。”2017年，顺义区工会工作全面纳入“大党建”考核评价体系，通过制定党建任务考核指标，将各级党组织拉进工会圈，各项工作任务变成了“硬指标”。

“建立工会组织、发展职工入会，是做好各项工作的基础和前提。我们将非公建会等重点工作纳入到‘大党建’工作绩效考核体系，同其他党建工作同谋划、同部署、同督导，形成了‘工会考核考党委，建会成效抓书记’的工作局面，各镇、街和经济功能区党（工）委对工会工作的重视程度大大提高，有力地促进了建会任务的完成。”顺义区总工会组宣部部长杨银燕表示。

在区总工会“大党建”工作的要求和指导下，李遂镇总工会建会工作获得镇党委大力支持，尤其在以北京裕金达工贸有限公司为代表的百人以上非公企业中，树立了全镇建会新标杆。

北京裕金达工贸有限公司成立于2008年，在职职工221人，主要业务是汽车零部件制造。

此前，镇总工会工作人员多次深入企业，与企业相关负责人讲解建会的好处，并发放建会通知书，但该企业以受国际汽车零部件市场影响、经济效益下滑为借口拒不建会，而且受韩企影响，对工会职能作用有所误解，前期沟通后，还是没有较大进展。

在得知该企业于不久前建立了党支部后，镇总工会主席在镇党委会上汇报了这一情况，镇党委书记朱新生高度重视，召开专题会议研究部署“党工共建”工作，将工会工作提上重要议事日程，还专设小组服务联盟，最终该企业终于同意成立工会组织，之后各项工会活动也举办地有声有色。

作为非公企业建会的典型代表，裕金达公司的成功建会，体现了“大党建”工作格局下，工会建会工作获得新的突破。

党委的大力支持，让工会和企业之间的沟通更加畅通。2018年以来，顺义区总工会在党建引领下，在过去职工沟通会模式基础上，首次将企业沟通会作为重点推动内容之一。

7月20日，仁和镇总工会组织企业沟通会，首先由镇党委出面，邀请到辖区内五家未建会企业参加沟通会，会上，重点由八家已建会的典型企业交流，用生动、感人的事例，讲述工会组织如何实现“促进企业发展、维护



职工合法权益”的双赢，吸引未建会企业建会。

“这种面对面的沟通，企业和企业之间的交流，非常具有说服力，对建会工作起到了很直接的推动作用。”仁和镇总工会主席席雪松表示。

截至目前，全区新建独立企业工会84个，包括百人以上新建建会企业39个，比上一年度增长27%；村（社区）工会联合会覆盖法人单位81个，比上一年度增长118%。2017年录入会员信息新增9871人。

职工权益始终是考核核心

工会是职工的娘家人，是职工权益的维护者。在“大党建”工作格局中，工会制定的所有工作指标，始终落实在职工权益维护的核心上，相比以前，关系职工权益的考核指标更加明确，内容更加广泛，职工受益更多。

2017年，顺义宾馆厨师长马亮通过工会参与了人保局技工学校的烹饪课程培训，不仅实操、理论水平大大提升，还取得了高级技师的职业资格认证。早在2014年，他就参加工会组织的技能比赛和培训，几年来，从普通

工会对职工的支持感受很深。“从深入开展职工维权到技能人才队伍建设工作，工会发挥的作用越来越大，尤其是刚刚过去的2017年，在融入‘大党建’工作格局中，工会落实的各项考核其实就是以职工权益为核心，技能竞赛和培训都列入考核指标，一方面我们活动开展更加顺畅，另一方面更多地职工成为受益者。”

2017年，在职工技能竞赛和技能培训活动的组织中，顺义区总工会超额完成了“大党建”考核任务。全年共计举办了三场砌筑工、叉车、油漆工等工种的区级比赛，72家企业的860名职工参加，为49名获奖选手发放奖励11.3万元；委托区人社局局等培训机构开展技能提升和第二技能系列培训活动，全年培训28个工种，培训职工1247名。

近年来，顺义区总工会积极适应区域经济转型升级，尤其在产业技能人才培养方面，发挥着重要作用。2017年，在区委构建“大党建”工作格局创新思路的指导下，顺义区总工会制定了《经济技术创新工作三年助推计划实施方案（2017年—2019年）》，是工会以党建为引领，深入推进工会工作改革的全新尝试，它不仅规定了大范围大力度对基层工会开展职业技能竞赛、开展创新项目进行助推，还对职工多渠道参与竞赛、获得证书全部予以资金支持以及评优推荐。

顺义区总工会权益部部长杨来福表示：“助推计划的出台，适应了产业转型升级带来的职工技能需求的变化，不仅大力扶持了技能人才，更对区经济社会发展注入活力，也了应了区委提出‘大党建’工作格局的初衷。”

顺义区总工会权益部部长杨来福在工会工作30余年间，一直致力于职工权益维护，对近年来

从单打独斗到合作共赢

“大党建”的提出，将群团改革工作融入其中，建立群团组织联系服务群众闭环机制，确保工、青、妇改革工作步调统一、整齐协调、紧密相连，成为共同谋划发展、服务群众的“一盘棋”。

工会组织作为联系和服务企业、职工的桥梁和纽带，具有很强的群众性。如何与其他兄弟组织合作，解决职工群众诉求，一直是顺义区总工会的工作方向。“大党建”格局的构建，深化了工会联系服务职工、青年和妇女的平台建设，联系服务群众的广度进一步扩大，沟通渠道进一步畅通。

2018年，顺义区总工会先后携手区妇联、团区委，充分发挥群团组织作用，共同出谋划策，整合资源，联合举办了“快乐相‘缝’爱‘尚’生活”女职工缝艺技能大赛和90后青年拔尖人才大赛，受到一致好评。

顺义区总工会副主席李慧哲表示，“大党建”格局的构建，一方面形成了各级党组织与工会组织的互联互通。另一方面强化了工、青、妇等群团组织的联系联动，打通了联系、服务职工群众的“最后一公里”，使职工群众反映的问题通过党建系统实现横向互通，责任到位，最终得到切实有效解决。

今年，顺义区总工会还将加强与其它群团组织的合作，进一步深化群团组织闭环机制建设，实现“联系群众点对点、服务群众无盲点”，以突出问题的有效解决来增强工会组织凝聚力和吸引力，充分发挥联系基层群众的桥梁和纽带作用。

【对话】

在工会改革中落实“大党建”

——访顺义区总工会副主席李慧哲

记者：顺义区总工会如何融入“大党建”工作格局的？

李慧哲：在“大党建”工作中，我们主要坚持一条主线，即深入推动工会工作改革。同时确保三个结合，即与上结合：深刻把握市总部署的年度重点工作任务和区委的中心工作；与自身结合：将具有工会特色和特点的中心工作、工会改革的重要任务，与党建考核指标充分融合，着力聚焦当前热点、难点、重点；与下结合：与基层工作有序对接，凝练指标任务，形成了内容更精准、目标更明确、考核更科学的

指标体系。

记者：如何优化考核指标，并在基层抓好落实的？

李慧哲：根据年初部署的工作重点和基层工会的工作实际，进一步将改革试点工作融入其中，一是与基层工作有序对接，以增强“政治性、群众性、先进性”为目标，与推动中心工作创新发展紧密结合，凝练指标。二是制定科学的评价标准，将改革重点任务纳入其中，通过党委力量推动工会工作，完成工会的年度重点改革任务。三是强化指导，召开会议对党建考核指标进

行详细说明，对如何加强“党工共建”开展研讨。

记者：在2017年工作成效的基础上，2018年重点做好哪些工作，将有何突破？

李慧哲：2018年是全力推进工会改革，努力实现工会工作创新发展的关键一年。2018年，我们的考核内容更全面，增加了“弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，加强职工思想教育引领，积极践行社会主义核心价值观”的新内容，同时我们的考核标准更高，指标更明确，办法更直接。