

“人力社保工作‘人’是主体，我局自身的党建工团工作的成效将会直接影响到全区人力社保工作的效果。”这是丰台区人力社保局党组书记、局长肖敬对2018年局工会工作提出的新理念和新要求。

这一年，丰台区人力资源和社会保障局把握新时代对人社队伍的要求，以党建引领工会工作，切实加强广大干部职工自身建设，努力提高人社队伍效能，在新时代创造新气象，全局鼓足干劲、奋发有为，以饱满的热情、昂扬的斗志，努力开创新时代人力资源和社会保障事业发展新篇章。

激发会员活力 彰显人文情怀

——丰台区人力社保局工会工作侧记

□陈琬玢



参加区总工会“五月的鲜花”文艺演出演职人员合影



组织新春联欢会



组织开展“五月的鲜花”机关文化展示会

9个兴趣小组“融智汇贤”

——丰台区人保局工会以“融智汇贤”为工作目的，用更加开放的思维，更加灵活的机制，依托9个兴趣小组充分挖掘广大干部职工中的人才资源，为各项业务工作的开展提供强有力的智力保障。

6月11日，局机关党委携手局工会，开展“五月的鲜花”机关文化展示会。此次活动以闯关为主要形式，历时3天，从工会兴趣小组中精心挑选了书法、读书、瑜伽、歌舞、足球篮球、乒羽等6个有代表性的项目设置展台。同时，在“丰台区人力资源和社会保障局工会”公众号中还有《“五月的鲜花”闯关秘籍》，各

项活动可谓兼顾挑战性和趣味性，充分体现各工会小组的特点，令人跃跃欲试。

入职不足一年的小陟感慨：“活动当天同事们积极参与闯关，热情高涨。我被大家昂扬向上的精神面貌所感染，被丰富多彩的机关文化所吸引。作为一名新人，我早已被紧紧凝聚在工会这个大家庭中。”

今年，该局工会各工会小组开展常规活动各约20次。其中，足球队同外单位进行友谊赛6场，篮球队3场、丽泽民生书画社组织“笔墨凝书香 新桃换旧幅”活动；读书会开展“初夏的味道我们在一起”读诗读书活动；歌舞小组代表我局工会荣获丰台区总工会第35届“五月的鲜花”文艺汇演一等奖。

多款品牌活动“精勤卓越”

——丰台区人保局工会以“精勤卓越”为工作要求，活动筹划锐意创新，活动推进严谨务实，活动效果上求卓越，一支工作团队成为了局内青年干部的风向标，无形中树立起人力社保人对一流业绩的追求。

“我恭喜你发财，我恭喜你精彩……”欢快的开场舞将全场气氛点燃，“放飞人保梦 走进新时代”2018年丰台区人保局新春联欢会在一片欢乐的氛围中拉开帷幕。原创舞台剧《芳华》糅合了独唱、舞蹈、合唱、小品、朗诵等元素，告诉人们要珍惜当下。观众们既看得过瘾，又看得感动，不少人甚至看湿了眼眶。《支部书记秀》让一直在幕后默默付出的支部书记们走上舞台。他们既是机关科室和事业单位的“党建红领”，也是管理一线的筑梦者，在“科室+支部”的模式探索中，他们勇敢承担起促进党建、业务融合发展的责任，汇聚起锤头镰刀的灼灼光芒。联欢会在局党组成员《欢乐中国年》的合唱声中落下帷幕。节目结束了，但观众仍然意犹未尽：“联欢会让我们感受到了欢乐的新春气氛，感受到领导的真切关怀，感受到局工会浓浓的人情味儿，让大伙儿带着梦想和希望迎接新的一年！”联欢会结束的4个小时之内，“丰台区人力社保局工会

微信群”成员迅速聚集起500人，一度达到了群成员上限。

据了解，每次活动的顺利开展，都有一支专业团队在做保障。“总指挥官”——丰台区人保局工会主席叶永红亲自亲为，对每一个活动亲自把关。导演、音响师、制作团队、主持团队、安保团队、礼仪团队成员均来自不同的科室，他们在不耽误本职工作的前提下，加班加点地为各项活动出谋划策。

丰台区人保局医保中心的尹雯是药费审核的业务能手，同时还组建起一支礼仪队，她说：“对于每一场活动，会员们都像准备战斗一样斗志昂扬地奔赴战场，大家被彼此的一股子认真劲儿、敬业劲儿、精益求精劲儿深深地感动着，鼓舞着。大家都相信，每一个人的精益求精，加起来就是活动的精彩无限。”尹雯告诉笔者，“每场活动对于筹备组的成员而言，就像一个十月怀胎的孩子。当其呱呱坠地的一刻，伴随着欢笑，也伴随着眼泪，所有的付出都是值得的。”

对职工的关怀“润物无声”

——丰台区人保局工会用“崇德尚廉”的人文关怀，滋养着广大干部职工的心灵，使全局上下自觉践行社会主义核心价值观，履行好法定义务和社会责任，严格遵守党纪政纪，保持廉洁自律的良好形象。

从微信公众号中，笔者了解到，2018年丰台区人保局工会开展多项职工关怀活动供全局老中青工会会员选择，“心灵手巧美工匠精神心中”手工课程、“走长城采撷春意 缅怀先烈奋斗新时代”春游拓展、“君子对弈‘棋’乐无穷”围棋交流……等活动，令人目不暇接。

在区总工会的关心和支持下，通过购买社会组织服务的方式，北京国开社会工作发展中心承办了丰台区人保局关爱职工心理健康、构建和谐工作氛围的系列减压活动，活动将通过“讲座+拓展+个案咨询辅导”的形式进行。

7月20日下午，进行了首场压力与情绪管理讲座，项目组特邀北京师范大学心理学院教授、博士生导师、中国心理卫生协会常务理事、北京学校心理卫生委员会主任郑日昌为全体职工开展“压力与情绪管理”讲座。全局

130余名工会会员参加讲座。

讲座中，郑日昌老师针对职工的工作特点，重点讲解了基层公务人员如何察觉心理需求，怎样应对压力，并传授了宣泄、幽默、暗示等12种心理调节术。老师与职工进行互动，现场做了“呐喊”、“按摩”等放松训练，让整个讲座生动活泼、轻松愉悦。2个多小时的讲座气氛热烈、精彩异常，笑声、掌声不时响起。第二场拓展训练——“历奇辅导”由专家团队为中国青年政治学院的彭振、周军及其所带领的生命历奇专业团队带来。拓展活动以“减压、团队、生命力”三大主题分次进行。在拓展训练中，大家在老师的带领下围圈入座，通过明日环导入主题，开始了一系列的心理减压活动。

人保局社保中心基金支付科副科长许璐璐告诉笔者，“通过参与这次活动放飞了心情，压力走了，动力来了。”

开展志愿服务发挥专业特长“笃行为民”

——丰台区人保局工会以“笃行为民”为己任，积极开展志愿服务工作。在业务领域内外，均尽好保障和改善民生之责，不断增进民生福祉，努力做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”。

在全国第五十五个“学雷锋纪念日”到来之际，为传播“学习雷锋、奉献他人、提升自己”的志愿服务理念，3月5日上午，丰台人保局工会组织社保中心、医保中心、就业促进科、人力资源公共服务中心等部门的青年志愿者赴东管头社区参与“雷锋精神在传递”为主题的志愿服务活动。活动中，针对社区居民们日

常生活中面临的社保医保、就业人才等方面的常见问题，8名志愿者们一一进行了详细讲解和指导，并向居民普及人力社保系统最新政策知识，为群众排忧解难，充分展现了工会志愿者“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神和爱岗敬业、以民为本的服务态度，受到了社区居民的一致好评。