

■每日观点

让职工不再随便“战高温”彰显以人为本

□张刃

不再随便“战高温”，并不否定酷暑中必须坚持的生产和工作，不否定讲求工作效率、经济效益，而是呼吁企业领导者，无论什么时候都应该坚持以人为本，切实把职工的冷暖、需求放在心上。

今年各地普遍持续高温，人们对坚持一线生产的劳动者也格外关注，各种防暑降温措施纷纷出台。日前，工人日报报道了这样一幕：

连续10多天的高温炙烤着重庆能源集团韦家沟煤矿矿区。下午2时正是最热的时段，往日里繁忙的地面作业区却不见一个人

影，设备也都停止了运转。由于煤矿生产、运输“一条龙”作业，地面工作停了，井下采掘也“歇”了。采煤工人下午睡觉，晚上上班……

这一幕源于该矿出台的一项通知：各单位合理安排高温期间的劳动力投放，适当调整露天作业人员的作息时间和劳动强度，严格限制加班加点。在高温时段，凡是阳光能照射到人体的工作场所一律停止作业，确保职工不再“战高温”。

“战高温”这个词，人们耳熟能详——针对夏季酷暑或多或少影响生产，为了鼓舞职工士气，提高工作效率，许多企业会组织开展“战高温，斗酷暑”劳动竞赛，并且作为调动职工积极性，确保经济效益增长的“经验”大力宣传。

如今被“叫停”，令人耳目一新。

为什么叫停“战高温”？韦家沟煤矿负责人说：“夏季开展劳动竞赛，追求更高效益，没有把保护职工身体健康考虑进去，产量上去了，有的职工却病倒了。让职工不再‘战高温’，就是要以人为本的理念制度化。”

从理论上讲，以人为本，是指把人的生存、发展作为根本目的和最高价值取向，强调尊重人、理解人、关心人，不断满足人的全面需求，促进实现人的全面发展。从实践中看，在企业管理中坚持以人为本，体现为组织设计以人为中心、以鼓励员工为主、重视职工的多重需要、注重培养员工技能素质，等等。对照一下：酷暑难捱时节，组织“战高温”劳动竞赛

目的与价值取向是人还是物？保证生产与保护职工哪个更重要？防暑降温是不是职工急需？……这个问题，实际上涉及坚持以人为本的另一个重要含义，即坚持人与自然的和谐发展。

人类认识和改造自然，从根本上说，是为人类创造良好的生存条件和发展环境。但在过去相当长的时期内，以征服自然为目的，以物质财富的增长为动力的传统发展模式，使我们在许多时候、许多问题上违背了自然规律。譬如盲目相信“人定胜天”，结果却被一次次的事实证明，人类非但胜不了“天”，而且往往被惩罚。正如恩格斯所说：“我们不要过分陶醉于我们对自然界的胜利。对于每一次这样的胜

利，自然界都报复了我们。”如果“战高温”带来职工病倒的后果，又何尝不是对其背离以人为本的一种警告？遗憾的是，某些企业领导者并没有认识到这一点，至今仍在“交学费”。

不再随便提“战高温”，并不否定酷暑中必须坚持的生产和工作，不否定讲求工作效率、经济效益，而是呼吁企业领导者，无论什么时候都应该坚持以人为本，切实把职工的冷暖、需求放在心上；如果不是必须，就不要让职工在非正常条件下劳动，即使必须，也应该从实际出发，合理安排生产，尽可能为职工创造愉快劳动，身心健康的工作条件，最终受益的不仅是职工，当然也包括企业。

■每日图评

寻求“暑期大学游”与校园秩序的平衡

暑假来临，一切教学活动结束，高校学生陆续放假回家，老师和学校的工作人员也结束了一个学年的工作，大学校园本该是一片喧闹后的安静景象。然而事实并不是这样，暑假里，各种会议活动在学校的场地中展开，各色旅游团来到知名高校观光，中小学生在跟着父母或者跟着研学团队在高校中体验大学生活……（8月13日《中国青年报》）

近些年来，每到寒暑假，就会有一些旅行社、教育培训机构根据市场的需求，推出“大学深度游”项目，组织孩子、家长到一些国内著名大学进行参观，有的还

会请大学的一些志愿者或相关人员，向孩子和家长讲授大学的历史、学校的情况等等，而北大、清华等著名高校，向来都是“大学深度游”的热门目的地。

然而大学深度游有利也有弊，随着市场的火爆，每天进入大学的参观旅游团络绎不绝，给大学正常的管理秩序和环境都带来诸多影响，寒暑假期间尤甚。尽管国内很多大学都有成为景区景点的“潜质”，但大学的主要功能还是教书育人，而不是以风景迷人，所以校园也不会按照景区的要求去建设发展，去配备服务设施，那么随着游客越来越多，势必就与



大学的定位之间产生了矛盾。

为此，如北大、清华等在在内的高校，也采取了一些应对措施，比如每天限制入校游客人数等等。大学的做法是可以理解的，但是如此一来，也确实让一些孩子和

家长乘兴而来，失望而归。所以说，目前最需要做的，就是在两者之间形成一种平衡，既满足有需要的孩子和家长的大学游需求，同时又尽量减少对大学教学、科研、管理的影响。 □苑广阔

■有话直说

“养犬计分制”背后的公德问题

这些天，济南公安推行“养犬计分制”，成了各路媒体报道与评论的热点之一。其实，济南公安此举自去年1月就正式实行了，这个时候报道实施效果，恐怕与此前爆出的狂犬病疫苗造假、毒狗药异烟肼争论等不无关联。可见人们对于城市养犬问题的关注、对养犬缺乏规则以致成患的焦虑。

城市养犬不是什么新鲜事儿，但随着养犬数量在人口密集社区的大幅增加，犬吠扰民、影响环境、直至伤人、疫病等问题日渐突出，由此引发的人际冲突和养犬文明争论日益明显，才成为一个不容忽视的社会问题。

济南推行“养犬计分制”，类似机动车驾照管理，设置了累积扣分办法，遛狗不拴绳、犬吠扰民、未办养犬证、未按时年审……都要扣分，满12分则暂扣养犬证，需要参加学习，考试合格后才能重新获得养犬“资格”。办法实行以来，已处罚1430名犬主，其中122人被扣满12分，参加了学习与考试。与此同时，市民对养犬问题的不满意度和投诉数都大幅下降。

解决城市养犬管理问题，既考验政府的执政能力与智慧，也考验其决心与执行力。严管并见效的关键在严格执法，这同时意味着执法资源的投入，实际上是纳税人在“买单”。能不能减少这项开支呢？在为“养犬计分制”叫好的同时，是不是也该想想养犬者的公德问题？

任何带有强制性的行政、司法措施，都是针对缺乏自觉、自律行为的。击穿强制性规定的社会底线，就是破坏社会的基本秩序，所以必须惩戒。遵守社会公德是较高标准，是社会和谐、有序的基本条件。因此，养犬者应该具备社会公德意识，自觉管好犬只。若等到触犯规定，受到惩戒才幡然悔悟，个人麻烦、损失事小，社会失序、负担事大。 □一刀（资深媒体人）

■网评锐语

培训机构不能成“失管地带”

李雪：从调监控发现老师对学生“打脸”，到家长发现厨房内存放过期食品，再到官方回应该机构“无证经营”，安徽合肥一培训机构接连被发现存在多方面问题。这家培训机构为何“无证经营”一年多未被监管部门发现？让非法培训机构无立足之地，唯有强化监管。让这些不法经营者得到法律制裁。而人人充当好监督员的作用，也就可以避免这些培训机构处于“失管地带”。

共享体育设施资源还有潜力可控

沈峰：下学期开始，厦门市五中、双十中学初中部、云顶学校、演武二小等14所学校将向附近居民开放体育场地设施，供附近居民进校锻炼健身。共享体育设施资源不能只盯着学校，其他方面还有更多挖掘的潜力。一方面，要加快免费开放公共体育场馆的步伐。另一方面，政府应鼓励各地的机关企事业单位、社会组织的体育健身场所、设施向公众免费开放。

■世象漫说



“低头”屡惹祸

朋友圈还没发完，一辆大货车已经呼啸擦身而过；扭头点了下手机屏幕，所驾汽车早已撞上横穿马路的行人；还没从热闹的微信群里出来，身边的小孩子已经不见踪影……因为沉迷于低头观看手机，给自身甚至他人带来的人身和财产损失，尤其是血淋淋的生命惨剧，成为互联网时代一个黑色印记。（8月13日《法制日报》） □朱慧卿

■有感而发

老楼加装电梯千万别忽视了安全

9月1日起，黑龙江省《关于开展既有住宅楼加装电梯工作的指导意见》（简称《指导意见》）就将正式实施。该意见对全省居民既有住宅楼加装电梯的承办主体、签订协议、组织实施、适用范围、资金筹措等七个方面做出了明确规定。在资金筹措方面，该意见明确规定了加装电梯及使用维护费用由申请主体按协议确定的比例共同承担，并可申请使用房屋所有权人及其配偶名下的住房公积金及住宅专项维修资金和当地政

府规定的其他资金。（8月13日中新网）

一边是老旧小区居民对电梯装置的巨大需求和呼声，另一边却是政策法规、经费来源、安全保障和权利义务等各种现实困境。可以说，老旧小区电梯缺失问题及各种矛盾亟待破题。现在，黑龙江省出台的《指导意见》似乎让人们看到了解决这一难题的政策曙光。

首先，它第一次从政策层面明确了“老楼装新梯”的合法地位。其次，它从“承办主体、签

订协议、组织实施等七个方面对“老楼装新梯”的关键事项作出了具体规定。既让这件事开始规范起来，也增加了可操作性，为其提供了正确的指引。再则，它对于“老楼装新梯”中最重要、最关键的资金保障问题提出了期待已久的解决方案。

然而，《指导意见》促进“老楼装新梯”，推动解决民生难题是好，不过在推进这一惠民工程过程中，必须注意应始终将安全放在第一位。 □徐建辉