



推进工会工作改革 助力新东城发展

□本报记者 张瞳

2018年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是实施“十三五”规划至关重要的一年。

今年上半年，东城区总工会在区委、区政府的领导和支持

下，认真落实党的群团工作会议精神精神和《东城区总工会改革方案》的具体要求，紧紧围绕全区“一条主线，四个重点”战略任务，不断夯实基层组织基础，不断激发组织活力，坚持党建引

领，坚持深化改革，在加强素质建设、强化维权职能、做实精准服务、加强制度建设等方面取得了新进展，为助力新东城发展做出了努力。

8月初，区总工会召开二届

委员会第五次全体(扩大)会议，区人大常委会副主任、区总工会主席许汇出席会议并讲话。会议传达了区委十二届六次全委会精神，审议通过了区总工会半年工作报告。

东城区总工会二届委员会委员、经审委员、女工委委员，区工会界别政协委员、区总工会各直属工会主席，街道总工会主席、副主席，以及部分职工代表参加会议。

上半年工作回顾

心。

开展主题活动激励引领职工。围绕“疏整促”专项行动和“百街千巷”环境整治等重点工作，推荐评选出劳动奖章11人，劳动奖状等先进集体8个，其中李萌荣获全国五一劳动奖章。

“五一”前夕，区总工会在明城墙遗址公园劳模墙召开先进集体和个人表彰大会，此外，在时传祥纪念馆举办东城区36名全国劳模事迹展，该展览被列入区委宣传部“改革开放话成就·不忘初心跟党走”主题参观寻访系列活动。启动创编反映劳模精神、工匠精神的话剧《工匠的天空》，启动《工匠之歌》原创歌曲征集、创作活动；在报刊网站开设先进人物事迹专版，弘扬精益求精的敬业风气；开展劳模为交通、公安干警义诊等“走近身边的劳模”活动7场。

创新内容形式提升职工素质。坚持面授与交流相结合、理论与实操相结合、传统与特色相结合、集中授课与送教上门相结合，创新形式开展职工素质教育通识课程培训，培训职工5540人次。在工人文化宫长期开设书法、舞蹈等兴趣爱好培训班93场，培训职工1.7万余人次。继续开展在职职工职业发展助推计划，为106名符合条件的职工申请发放市区助推金。印发“读一本好书，做一个好人”活动读后感5000册，制作了以“敬业八小时 做好今日事”、“文明停车从我做起”、“文明使用共享单车”等为主题的“小行动，大文明”活动动漫宣传片、宣传品，倡导文明向上的社会风气。

强化维权职能 有效促进劳动关系和谐稳定

上半年，区总工会推进劳动法律监督工作，发挥31名专职监督员及基层监督员队伍作用，走访400余家企业，开展依法用工监督检查。同时，向协调劳动关系三方委员会办公室会议通报全区工会法律服务工作，审议通过了2018年工资集体协商工作要点。

“两节”期间，为外来务工人员开辟绿色调解通道，确保劳

动者按时足额拿到工资；共受理劳动争议案件899件，调解成功497件，涉及1044.12万元；完成法律援助案件48件，涉及金额340余万元。此外，深入开展“七五”普法工作，筹备工会法治文艺大赛，组织“案例大讲堂”、“菜单式”法律志愿服务和“尊法守法·携手筑梦”专项服务，发挥社区职工法律服务工作室作用，开展各类法律服务1500余次，服务职工2万余人次。

在开展民主管理工作中，区总工会加大监督检查力度，在自查自检基础上，由区厂务公开协调小组组长宋铁健等4位区领导带队，分别到国资系统、事业单位、非公系统进行调查研究，全面推动厂务公开民主管理工作深入开展。代表北京市完成第十次全国厂务公开民主管理工作调研检查。严格落实职代会实施细则、厂务公开工作制度、职工代表名册向上级工会备案，严把职工代表的数量和结构。指导和督促基层按时依法召开职工(代表)大会，指导建立职代会代表团组和专门小组组长联席会制度，加强职代会闭会期间的民主管理。

推出“4+4+N”工资集体协商模式取得新实效。上半年区总工会推出“4+4+N”(第一个4指最低工资标准、工资增长幅度、加班工资基数和岗位工资标准，第二个4指职工福利费及教育经费使用、劳动保护标准、高技能人才待遇、带薪休假；N指企业结合自身实际提出N项协商内容。)协商模式，将涉及职工切身利益的问题纳入协商内容，提升职工群众获得感——大北集团通过协商增加了“职工在法定年休假的基础上再增加5天假期”和“职工结婚给予500元礼金”的条款；崇菜物美综合超市有限公司增加了“经理级以下职工子女考上大学本科每学年给予3000元奖励、当年绩效考评A的优秀员工额外再奖励2000元”的条款；按照规范指引标准开展协商，做到协商工作“程序务必规范、内容务必协商、档案完整可查”，全面提升东城区工资集体协商规范化水平。同时，出台

《东城区专职集体协商指导员管理办法》，举办集体协商代表培训。目前，东城区签订集体合同、工资专项集体合同、女职工特殊保护合同的企业8643家，覆盖职工16万人，签订率达99%。

在开展安全生产工作中，依托技术交流站，对250名“千企万人”安全生产社会监督职工志愿者进行专业培训。开展“安全生产月”宣教活动，发放“安康杯”知识竞赛问卷3万份，安全标语、横幅、展板200余套。

做实精准服务 让职工感受家的温暖

今年上半年以来，区总工会开展多样文体活动来丰富职工生活。发挥区职工文学艺术促进会作用，组织摄影小组拍摄劳动奖章获得者工作照；组织书画组为劳模、环卫职工、公安干警写福送春；组织职工合唱团参加市总歌咏比赛并荣获三等奖。在崇文工人文化宫联合举办庆祝改革开放40周年文艺慰问演出；举办第九届“五月的鲜花”群众歌咏活动选拔赛，逐渐形成了“东华门大合唱”、“南锣好声音”等品牌活动；组织“三对三”篮球赛、羽毛球比赛和智力运动会。在东城工人文化宫免费开展体质测试、心理咨询体验活动，为2000余名职工开展了心理解压，有效促进职工身心健康。

上半年，会员服务卡办理率达91.5%，区总工会利用工会服务卡开展普惠服务提升职工获得感。依托会员卡开展项目制服务，组织“五元看大片”、亲子儿童剧、“迎新春”龙潭冰雪嘉年华、北京富国海底世界参观等活动，参与会员近8万人次。全区各级工会组织共推出会员服务卡专享活动185个，服务职工13.1万人次，参与率达69.2%。组织了“就业援助月”、“春风行动”等招聘会5场，提供就业岗位近万个，407人达成就业意向。投入25万元为3500名“百街千巷”环境整治提升工作的人员投保互助保障活动；全区互助保障活动共理赔1.9万次，赔付333.6万元，使职工真正享受到普惠服务带来

的实惠。

在开展困难职工帮扶工作中，各级工会投入各类帮扶资金200余万元，帮助19名职工顺利脱贫，脱困率达51%。围绕全区“疏整促”和“百街千巷环境整治工作”的要求，扩大送温暖范围，“两节”期间以“一杯暖茶·温情暖冬”为主题开展暖心行动，在17个街道工会服务站和182个社区联合工会建立暖心驿站，为户外劳动者提供饮水小憩场地；投入30万元为2500名平房物业人员，送上“暖手暖脚”包及节日慰问品。启动了“爱心理发·劳动最美”职工志愿者义务理发活动，成立志愿服务小队，将每月第一个周一定为全区户外工作者义务理发日，服务职工2000余人。扩大“送清凉”范围，为交管、卫生等7个系统的12个单位送去慰问金12万元，投入39万元为东城区定向安置房项目建筑工人、一线环卫职工、公安干警、平房物业人员送去了清凉包，惠及干部职工2万人。

加强自身建设 夯实规范化管理基础

基层组织建设更加规范。在东华门、东花市率先开展基层工会组织建设规范化试点，召开职工沟通会和企业沟通会，吸引职工入会，争取企业行政支持，有效扩大工会组织覆盖面，东华门、东花市经验获得市总肯定并推广。全区百人以上单位建会30家，新发展会员7847人，完成全年任务的75%；建立示范职工之家7个，新建暖心驿站482个，超额完成全年建会任务。

制度建设不断加强。加强内控管理，调整了东城区总工会采购和建设工程领导小组，出台《区总工会采购管理办法》《区总工会建设工程管理办法》，规范了物品采购、建设工程招投标流程。强化会计核算信息化管理，推动直属基层工会启用财务集中平台，提高了核算效率，加强了财务管理和监督。推进第三方审计全覆盖，对9个基层单位进行了延伸审计，推动基层工会经费使用和管理的规范化运作。

深化改革措施 推动工会工作落地

2018年初开始，区总工会理论中心组召开专题研讨会学习十九大精神；并在《新东城工会报》连续五期刊登十九大名词解释、热点问题剖析等内容的文章，在干部职工中掀起了学习十九大热潮。此外，区总工会开展“中国梦·劳动美”和“四德”等主题教育实践活动。

不仅如此，在推进工会工作改革方面，区总工会加快建设“互联网+”工作模式，开通“东城工会交流平台”微信公众号，开设网上维权服务、宣传教育、问卷调查、信息咨询等功能，打造线上受理、线下服务的全方位、全时段工会服务平台。同时，突出长效机制建设，推动了职工需求调研制度等17项制度建设，在今年应完成的53项改革任务中，上半年已完成14项，30项任务已取得阶段性成果。此外，区总工会领导班子带头走访调研，帮助基层工会解决经费不足等重点难点问题，为正确决策提供参考。期间，推动在中关村东城园党群服务中心建立了首个公共区域职工之家。

工作中，区总工会坚持党建与业务工作同谋划、同部署、同考核。今年上半年，召开党组会24次，研究重大事项126项；逐级签订党风廉政建设责任书，向科级以下干部推行“一岗双责”；以现场教学、专题片、党课等形式深化廉洁警示教育，严格落实“三会一课”、“三重一大”、廉政提醒谈话等制度。同时，在全体党员中开展“增党性 强素质 转作风 促服务”主题教育活动，开展“不忘初心 牢记使命”纪念建党97周年“七个一”系列活动，完成党支部和在职党员“双报到”。

加强素质建设 劳模精神发挥大作用

今年上半年，区总工会在区域内继续弘扬劳模精神和工匠精神，促进了企业发展，让其成为了凝聚职工、提升自身素质的核