



用匠心打造副中心精品工程

——记中建一局城市副中心指挥部副总指挥齐冀华

□本报记者 马超

【线索征集邮箱: ldwbgh@126.com】

北京城市副中心自2016年6月开工以来,齐冀华一直以“尽非常之力、下非常之功、使洪荒之力”来要求自己。在副中心建设期间的两个春节,为确保工程不被耽误,齐冀华坚持坚守在工地。连续两年除夕夜,齐冀华带着家人在项目部建设现场,陪着留守的工人们过除夕夜、吃年夜饭。从业31年,齐冀华有将近一半的春节都是在工地上过的。

齐冀华,现任中建一局二公司总经理助理,第十七大项目总监、党总支书记,通州片区指挥部总指挥,中建一局城市副中心指挥部副总指挥。在同事眼中,齐冀华总是带着一身正气却看不到一点官架子。同事给他贴上了三个“永远”的标签,在他眼中永远没有完不成的任务、永远尊重农民工朋友、永远把困难留给自己。

在他眼中永远没有难啃的“硬骨头”

很多工程人把施工难度高、要求高、标准高的项目称为“硬骨头”。

2009年齐冀华出任北京市重点工程中国纪检监察学院工程的项目经理,这是一项关乎企业口碑和品牌命脉的工程。施工图的滞后和频繁的设计变更让工程难度成倍增加,严格的资金审批程序导致工程款到位时间一再拖后,面临种种困难,在保竣工誓师大会上,项目部和施工队佩戴上“决战”袖标,破釜沉舟、背水一战的气势震撼了甲方。

每天晚上,齐冀华都要带着项目部班子成员和工长到工地上巡视,排查、解决现场存在的各种问题。一次巡视中,他发现因为运料人员紧缺,大批材料堆放在走廊里影响施工作业。齐冀华二话不说,带头扛起一捆木地板上了楼。四层高的楼,几个项目班子成员扛着几十斤重的木



板、腻子粉上下几十趟,汗水湿透衣服和着白灰变成泥巴,旁边的工人竟没认出这几个灰头土脸的“搬运工”竟是项目经理。

从中国纪检监察学院工程到北京城市副中心项目,齐冀华从一个窗口工程走向另一个窗口工程,相比从前他的管理经验更丰富了,带队方式更成熟了,品质要求更高了,唯独没变的就是“遇强则强、高手过招”的对弈精神。

2016年11月15日,中建一局北京城市副中心B1、B2项目接到指令要求整体施工要加快,务必提前一个月完成钢结构封顶任务。一纸加急令,施工压力骤增。重担加身,齐冀华亲自前往天津督促加工厂生产钢构件,在他的感召下,加工厂将其他项目的钢构件全部转移,将三条流水线全部投入到中建一局北京城市

副中心项目构件的制作中。

齐冀华说,一旦承接了项目任务,对待甲方,一定要使命必达,一诺千金;对待分包,要以诚相待,相互尊重;对待职工,要以身作则、提点引导,那么在关键时刻,所有人才能并肩作战。正是因为这样,即使面临工程上的种种困难,B1、B2项目仍然提前20天顺利实现封顶。

在他眼中农民工的饮食起居都是大事

和其他项目总监一样,齐冀华每天忙于接工程、保品质、促履约;和其他大项目总监不一样的是,齐冀华的心里总是惦记着农民工朋友。围棋讲究着眼于全局,在齐冀华眼中,施工的全局中不仅仅有业主方、合作方、员

工,更重要的就是一线的劳务人员和农民工,“城市副中心项目工期紧、任务重,工人们很辛苦,一定要保证他们吃得饱、穿得暖,工程才能干得好。”

中建一局北京城市副中心项目农民工生活区有一个媲美大学食堂的千人餐厅,农民工的一日三餐全在这里,是生活区的重中之重。临近新年的一天中午,齐冀华和下工的农民工一起坐着项目部班车回到生活区吃饭。像这样的情况并不是偶然,每个月齐冀华都会和农民工一起吃上几顿饭,亲自检查食堂卫生,感受一下饭餐的质量。

他和农民工老李一边聊家常一边排队等打饭。“老李,最近咱们进度紧,你们也辛苦了,这顿饭我请你。”说着齐冀华刷了一下他的“一卡通”,把装好的饭菜递到老李面前。“咋个好意思嘛!”老李有些羞涩,却也知道齐冀华是个倔脾气,饭是推不掉的。

齐冀华自掏腰包给农民工买水、买饭、买衣服已不是一两次了,对于有困难的职工和农民工,只要齐冀华知道了,都会全力相助,这些事情不大却让农民工感受到不一样的温暖。坐下吃饭,齐冀华和大家一起聊工作,聊生活,聊孩子,还聊起了梦想。自打项目部成立以来,与工人“同吃一锅饭”已成为了他的新常态,更成为中建一局的一段佳话。老李已经跟着齐冀华走过很多项目合作很多年了,在他心里,齐冀华不仅仅是个总包的领导,更是一个难得的朋友。

在他眼中学习雷锋从来不是小事

一次偶然机会,齐冀华和雷锋班第17任班长结识,开始担任“抚顺雷锋中学校外辅导员”。此后便开始在项目上启动学雷锋活动,即使工作繁忙,他也总是会抽时间去学校看看,看看他的学

生们、看看他资助的孩子们。

齐冀华有一个愿望,有一天“雷锋精神”能真正地走进施工一线,走进工地,成为人与人之间交往的一种方式。在齐冀华的带领下,项目党员、青年员工也投身到雷锋精神的传承中来,通过捐款资助、义务劳动、义务宣教的方式,传递“雷锋精神”。

据与齐冀华一起奋斗多年的老同事介绍,齐冀华为解决项目青年员工的实际困难,还曾用公司给他的奖金,成立了“项目互助基金会”和“项目救济基金会”。他用这些钱帮助项目的困难员工,还定期到附近贫困小学开展慈善事业,用真心和行动传承中华民族的美德。

齐冀华是一个有21年党龄的老党员,曾被评为北京市国资委系统创先争优优秀共产党员,他身上既有党员原则性的一面,又有工作中创新求变的一面。

除了干好工程,齐冀华更是用一颗热忱的心,尽可能地帮助职工解决实际困难,广泛开展社会公益活动。只要职工有困难,齐冀华绝对二话不说,尽可能地出钱出力。齐冀华严于律己,以身作则,更愿意帮助、提携身边的年轻人成长进步。

为把创建“学习型”团队落到实处,齐冀华常带动项目部年轻人一起读书学习,定期开交流会,分享读书心得。在别人眼里,齐冀华不但是敬业的领导,更是能帮助自己成长的老师、兄长。

项目上的青年员工都喜欢找齐冀华聊聊天,小到工作困惑,大到安家落户,和齐冀华可以从家长里短一直聊到人生哲学。齐冀华总是尽可能地提供帮助,把困难留给自己,就好像很多年了,他永远把除夕、中秋的值班工作安排给自己,陪着不能回家的员工和农民工一起过节。这种温暖的力量,不仅推动了需要帮助的人前行,更让齐冀华释放出一种特有的魅力和光华。

■我骄傲 我是工会人



借助社会力量更好服务职工

——记中关村科技园区丰台园工会主席石岩

□本报记者 余翠平

“我喜欢做工会工作,我认为没有小岗位,只有大事业。在工会为职工服务,有很深的责任感和使命感。”石岩曾经在街道办事处当过管城管环境建设和劳动社保的副主任,2008年到2014年在中关村科技园区丰台园组织人事处长,2014年起至今担任中关村科技园区丰台园工会主席。

“这几年我一直在思考,怎样才能更好地为职工服务?于是在上级工会部门的部署下,我们多方借力,通过购买社会服务、整合社会资源来满足职工多元化的需求,受到职工的欢迎。”石岩告诉记者,为了更细致地了解职工需求,去年下半年,石岩组织园区工会开展了QQ、微信群线上需求调查,共调查192人次,发现职工非常希望工会组织阅读

活动,于是获得了职工感兴趣的38本书目。

“我们马上制定工作方案,开始招募社会组织、确认工作小组、明晰活动流程、细化项目预算……最终决定购买第三方‘支点视觉’的社会服务,让他们为活动邀请嘉宾、组织读书内容;然后开展项目审议、签订服务合同、严格财务监管、活动归档管理等。2018年1月,我们工会组织的‘周二悦读时光’读书会正式开始了!”石岩说。

“周二悦读时光”在每月的第二个周二举办,距今已举办8次,每次大约有40余人参加读书分享会。每次由社会组织邀请书籍作者、行业精英作为嘉宾与职工分享读书心得,这项活动还荣获北京市总工会素质办“首都职工读

书沙龙”项目审批和经费支持。

“4月举办的《习近平七年知青岁月》读书会还与党课结合,由社会组织邀请了梁家河书记石春阳做分享,450名园区干部群众分享了总书记的青年历程,都感慨非常有收获!”石岩说,每次的读书分享活动一般有2个小时,前半部分是嘉宾分享个人创作体会和感悟,后半部分是职工分享阅读感受,两个小时的读书活动下来,职工常常在充满书香的交流里,舒缓了压力,放松了心情。

除了读书活动,中关村科技园区丰台园还和相关社会机构合作,从2017年起,开展了“巧手匠心”系列活动,迄今已举办18期,从2017年的毛猴制作、剪纸等邀请非遗传承人、侧重非遗体验

的活动,到2018年的3D打印、时尚蜕变(服装色彩管理)等主题更注重时尚、科技,充分满足了园区职工不断更新的文娱需求。

截至目前,中关村科技园区丰台园购买社会组织服务项目41个,累计服务职工1862人次,受到园区广大职工群众的广泛好评。

“我们园区工会依托社会组织购买服务,先后协调有关专家2000多人次,这些专家领域涵盖了心理健康、技能培训、摄影摄像、文体娱乐、婚恋交友、非遗传承等,不仅解决了工会组织在相关领域人才相对不足、专业相对不强的问题,而且极大满足了园区职工群众的多样化、深层次需求。未来,在依托社会组织为职工提供更加多元化的服务上,我们将继续努力!”石岩说。