

■每日观点

# 职工异地工作 权益也应保障

□杨李喆

异地职工权益不能有异样,首要的关键就是用人单位依法用工。同时,劳动用工监管部门也不应忽视对异地职工的关注。无论是“流出地”还是“流入地”的劳动保障监察部门,对这些异地职工都应做好服务。

工作期间,有些职工时不时会遇到出差在外情况,而有些时间更长的“出差”如驻外工作等,更可能长达数年。在职工因为驻外地工作这段时间里,围绕着职工社保缴纳、最低工资以及劳动合同变更也会发生种种争

议。各地关于社保等内容的标准、规定各有不同,给劳动者和用人单位造成了困扰,甚至引发劳动者和用人单位之间的矛盾。(8月8日《劳动报》)

何谓异地职工?简单来讲,就是企业为了事业发展的需要向外地派遣工作人员。诚如上述所言,有些职工不单单是“出差”,而更重要的是驻外工作,有的甚至可能长达数年。从企业发展路程来看,在转型、发展、做大的时候,跨省市的设置机构、招募员工,以及委派员工异地任职,都势在必行。所以,作为异地职工也是事业发展的宝贵力量。

不过,与异地职工相伴的是权益方面出现的诸多问题,以社

保缴纳额度为例,由于各地社保缴费基数和数额不同,如果现工作地比原工作地缴费基数、缴费比例等方面低,用人单位若未经异地职工同意“就低不就高”显然是不妥当的。如此,倘若用人单位心术不正,只打自己的小算盘,就很容易让异地职工吃亏,更会让其寒心。

事实上,根据《劳动合同法实施条例》相关规定,当劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的,有关劳动者的社会保险,应按照劳动合同履行地的有关规定执行;在用人单位注册地的有关标准高于劳动合同履行地的有关标准的情况下,应当按照双方的约定施行。对此,用人单位不

可能不知道相关法律条款,往往缺的是用心对待员工。

异地职工权益不能有异样,首要的关键就是用人单位依法用工。其实,企业管理者对劳动用工法律法规不可能不熟悉,而尤为重要的是增强践行法律规定的积极性,依法呵护劳动者的各项权益。同样,人性化用工也不应缺失。比如,异地职工在外打拼实属不易,理应将他们的权益依法足额保障,更须对他们多些精神上的慰藉,以让他们感受到“家”的温暖。

同时,劳动用工监管部门也不应忽视对异地职工的关注。无论是“流出地”还是“流入地”的劳动保障监察部门,对这些异地职

工都应做好服务。比如,做好相关劳动法规知识的宣传,或者在他们权益受到伤害时及时帮助协调解决等。同样,工会组织加强日常性的对异地职工进行慰问也很有必要,既让他们感到心暖,又应及时帮助他们解决实际困难。

当然,于异地职工自身而言,一方面应增强干工作的主动性,切莫因“山高皇帝远”而放松对自己的要求,干好工作是职业素养所在;另一方面当自身权益受到伤害时,依法恰当维权最重要,切莫因为怕得罪人,或者因为损失小等,就一忍而过。总之,异地职工的权益,有着法律的严格保护,企业对此不能动歪脑筋,依法用工才是职工权益不走样的重要保障。

■每日图评

## 让“垃圾分类”成为一种生活习惯

近期,住房和城乡建设部召开新闻发布会,介绍城市生活垃圾分类工作进展情况。据悉,全国46个重点城市均已开展生活垃圾分类投放、收集、运输和处理设施体系建设,多个城市生活垃圾分类工作已初见成效。但不可否认,目前这项工作整体上仍处于起步阶段,各地一直都在积极探索,寻求破解之道。(8月10日新华网)

垃圾乱投乱放现象,在市民中非常普遍,已成为当今社会一大顽疾。然而,垃圾乱投乱放陋习不除,从小处讲,加重了环卫工人的劳动强度,也是对他们劳

动成果的极不尊重;从大处讲,给垃圾分类处理制造了麻烦,不仅损害了公共卫生环境,而且败坏了城市文明形象。

针对市民垃圾乱投乱放现象,一些相关管理部门采取的措施便是一味地“堵”:制止、收费、处罚、曝光,等等。然而,对于垃圾乱投乱放等不文明行为,堵不如疏。比如,北京环卫集团推行“垃圾智能分类模式”,即“垃圾分类有奖”,厨余垃圾、可回收物统一纳入互联网积分反馈平台。积分不但可以兑换购物卡、手机充值卡,积攒到一定分数干脆就能直接拿到现金。因



此,探索“互联网+垃圾分类”模式,实行“垃圾分类有奖”,是对市民文明素质的一种引领,值得推广。

换言之,参与垃圾分类,应

成为市民一种生活习惯;而这种生活习惯,需要制度激励。市民文明还是不文明,实际上站在同一起跑线上,就看城市管理者如何去进行正确的引领。 □张西流

■长话短说

## 免费“晚托班”应该推广

杭州市教育局、市财政局、市人力资源和社会保障局8日联合召开新闻发布会,宣布自9月起,杭州主城区所有小学将全面实行免费晚托班,1至3年级小学生优先,相关经费由各区、县(市)财政予以保障。(8月9日新华社)

根据这一新规,杭州小学托管的服务对象是放学后无人看管,确实需要学校帮助看护的小学生,1至3年级优先实施。

目前小学放学时间,一般在下午3点半,对于身为上班族的父母来说,显得“过早”,如无法请假,则不得不动用老人接回和照看。但于不少自顾不暇的老人,既勉为其难,也难以让人放心。

也正因此,校外产生了庞大的托管市场。一些私人性质的“托管班”统一将孩子接至营业地点,并负责看护学生做作业等。但这些托管班本身质量参差不齐,大部分从业人员没有教师资格证,一些甚至还存在安全隐患。学校的“晚托班”无疑更受家长欢迎。

更值得一提的是,“晚托班”不仅只是孩子安全的保障,“主要是让孩子完成作业、自主阅读,有条件的学校可以开展体育、艺术、科普等活动”。同时又明确,“不得开展学科教育教学、集中辅导、补课等”,既不加重学生负担,又丰富了课后生活,满足学生全面发展及个性化需求,为孩子们创造了一个良好的课外环境。

应该说,解决孩子的课外活动问题,现在确实面临着巨大的压力,比如无论师资、设施还是经费,都受资源不足的制约,因此尤其需要政府的主导,在财政上予以倾斜。而只要有高度的责任感,不仅保护孩子的安全,还让他们的课外生活快乐而有意义,是完全能够做到的。杭州的免费“晚托班”,值得各地推广。

□钱凤伟

■网评锐语

## 对恶意差评师需要依法打击

李雪:据媒体报道,江苏省海门市人民法院近日受理了一起关于电商平台诉网络差评师侵权的案件,阿里巴巴以侵权为由起诉三名利用恶意差评敲诈商家的差评师,请求法院判令赔偿1元,并在淘宝网主页向商家致歉。恶意差评师是电商平台、网店、买家乃至整个诚信社会的共同敌人,扰乱了电子商务的良好环境,对此就需要抵制与依法打击。

■世象漫说



## 文明养狗

近期,由于遛狗不拴绳导致的不良事件在各地频频发生,文明养狗也在公众中迎来一波强烈呼吁。在各地不断加码养犬规定的情况下,为何还有这么多人不以为然? (8月10日新华网) □朱慧卿

■有感而发

## 大学生找工作需突破“老思想”

8月10日,毕业于河西学院的王亚红在兰州市七里河区人力资源市场徘徊许久,主修葡萄酒专业让她很难找到一份真正对口的工作,一家啤酒公司的招聘岗位上,依旧标明招聘销售顾问。(8月11日中新网)

对于一个没有任何“工作经验”的大学生而言,暂时“找不到理想的工作”也许是常态。但也不得不说,如果有大学毕业生仍旧固执地抱着传统的就业观念不放,除却考公务员、进国企或

事业单位,甚至过分强调专业对口,坚决不选其它行业,那必然会造成一部分大学生的毕业就是待业、失业。也就是说,随着社会的发展和经济的转型,大学生的就业观念也一定要与时俱进、摒弃“老思想”。

大学生在找工作时一定要不能钻牛角尖。毕竟,任何学问、工作都没有明显的界限,所谓的专业不对口,也仅仅意味着只是与学校所学专业不对口,不见得脱离了所谓的专业便一无所知。这

是个价值判断日益多元的时代,一时工作的好坏,一时工资的高低,都决定不了一个人最终的成就。每一名毕业生都要学会从低处起步,既不能因为起薪较低就感到沮丧,更不能因为起薪低就轻易放弃可以获得的就业机会,唯有把工作当成学习深造的课堂,在实践中不断提升自己,才能使自己不断增值,成为一个“被岗位所需要的人”。

□祝建波

## 饭店加工费不能收得不明不白

魏文彪:近日,青岛市民赵女士自带9斤螃蟹在饭店加工,被收900元加工费一事引发关注。当地物价局表示,涉事海鲜馆未对加工费明码标价,勒令退还。10日,青岛西海岸新区区委宣传部通报称,已对涉事饭店加工费不明码标价行为立案处理,并责令停业整顿。饭店对菜肴加工费明码标价并非可有可无,对于对菜肴加工收费不明码标价的饭店,相关职能部门应当依法予以惩处。