

推动非公企业建会 吸引职工入会

顺义镇街每月至少开一次沟通会

本报讯 (记者 张江艳)从职工沟通会到企业沟通会,为促进建会工作,近日,顺义区总工会开启“双沟通”新模式。

职工入会都享受哪些服务,这张“小红卡”有什么作用?几天前,临空经济核心区工会副主席黄红莲刚刚安排工作人员布置好宣传台,午休的职工马上围上来问个不停。这样的沟通会,在顺义区各镇、街道、经济功能区每月至少开展一次,已经成为推动非公企业建会,吸引职工入会的常态化工作。

2018年以来,顺义区总工

会在党建引领下,拓宽沟通会的工作内容,首次将企业沟通会作为重点推动内容之一。首先由镇街党委出面,邀请辖区内未建会企业参加沟通会,由工会干部进行系统全面的建会政策宣讲,同时发挥已建会企业的典型示范作用,用生动、感人的事例,讲述工会组织如何实现企业发展、维护职工合法权益的双赢。

在推动“双沟通会”的过程中,市、区、镇街三级工会组织联动,以推动建会工作中的问题解决为导向,加强政策解读和沟通技巧指导。各级工

会干部、工会专职工作者深入走访基层企业,与企业负责人、职工代表面对面、零距离交流,提高“两新”组织、尤其是百人以上规模企业对组建工会的认识,消除误解、厘清分歧,共谋企业和谐稳定,共促地区经济社会发展。

截至7月底,全区已开展职工沟通会27场次,参与职工2800人次,企业沟通会19场,32家未建会企业受邀参与沟通,92%的企业表达建会的意愿,为接下来推动“两新”组织建会工作打下良好基础。



退休职工收获书画友情

8月3日,北汽集团“职工之家”书画小组的班长杨红霞收到了来自机关工会的一份特殊退休礼物,它是由机关工会杜主席特意为她准备而创作的一幅竹韵清风图,并请企业内部的书法爱好者为作品题字。当天中午,杨红霞在“职工之家”书画室接受这份带有企业深深情意的作品,如获至宝,并高兴地表示:将要好好保存这份特殊礼物,珍惜缘分,留住两年来的书画友情。

通讯员 马河山 王桐伟 摄影报道

街乡结对同做“娘家人” 工会一体化服务全覆盖

卢沟桥乡牵手丰台街道推建会建家

本报讯 (记者 陈艺) 8月3日上午,丰台区卢沟桥地区总工会牵手丰台街道总工会,举办了以“街乡结对同做‘娘家人’,双对接共促深度融合”为主题的职工沟通会。卢沟桥乡地区总工会主席苟光茂,丰台街道总工会周春华分别为顺和国际财富中心楼宇入驻企业,解读了工会组织的性质、企业和职工入会条件及流程等相关政策法规,并解答了企业和职工代表提出的疑问。

记者从活动现场了解到,卢沟桥地区总工会结对丰台街道总工会共同开展的街乡一体化服务全覆盖工作新模式,即“两包一驻四加一体化”工作模式。

“两包”,即责任主体工会

包楼宇、工会干部包企业,摸排楼宇企业、职工基础数据,完善动态管理台账,通过企业沟通会、职工沟通会制定职工入会、企业建会规划,建立“周五回访日”制度,及时了解企业和职工的合理需求,帮助协调解决生产、生活中遇到的实际困难;“一驻”,即选派经验丰富、责任心强的工会干部常驻楼宇,围绕建强工会组织、推动建家建站、办好惠职实事、提升精准服务水平等工作;“四加”,即在深入调研的基础上,推出总工会扶持组织+指导楼宇物业按需服务+引导企业参与回馈+提升职工乐享成效的“四加”互通互联互动的工作模式,工会结合企业和职工的实际需求,扶

持开展人才招聘、技能比武、青年职工联谊、助推教育培训等服务,在指导楼宇物业加大入驻企业精准服务的同时,引导企业量身开展教育培训、组织活动引导职工岗位奉献;“一体化”,即建立“街乡一体化,村居同开展,企业齐参与,职工为主角”的活动模式,把握街乡群众性特色文化活动的定位,选准社区、村、非公楼宇企业的实际活动形式,激发职工群众乐于参与的热情,引导基层广场文化从单一型向综合型转变,从个别参与到大众化转变,从不定期向经常性转变,实现由工会“送文化”向企业“种文化”的转变,充分满足新时期企业和职工多层次、多元化的需求。

苹果园企业沟通会架起职企连心桥

本报讯 (记者 唐诗)为进一步加强基层工会组织建设、推动企业建立工会,近日,石景山区苹果园街道总工会组织召开了企业沟通会。

据悉,苹果园街道总工会邀请了3家已建会单位和4家未建会单位参加沟通会,3家已建会企业的工会主席各自分享

了入会以来在推优评先、化解劳动争议等方面所享受到的实实在在的服务和帮助。工作人员向大家详细讲解了加入工会组织后能享受的相关优惠服务、权益保障及对企业和职工发展方面的促进作用。同时,简要介绍了职工互助保险、工会会员互助服务卡优惠服务项

目及街道工会特色服务活动。律师从法律层面介绍了入会的好处及法律依据。

之后,大家听取了未建会企业的需求并解答了未建会企业提出的问题。此次的企业沟通会拉近了工会与企业及职工间的距离,旨在加深企业对工会的了解。

北京工疗为密云70名劳模健康答疑

本报讯 (记者 王路曼) 8月8日下午,来自北京工人疗养院的三名医护人员来到密云区总工会,为该区近70名在职劳模进行体检答疑。

据了解,今年6月,密云近70名在职劳动模范在北京市工人疗养院体检中心进行体检,目前,劳模们的体检报告已返回区总工会。“为帮助劳模们读懂自己的体检报告,工人疗养院的医护人员特意来到密云区总工

会,为劳模们进行集中答疑。”工作人员介绍,答疑前,医护人员还精心准备了一场“常见病预防和控制”的专题讲座,现场宣传普及健康生活小常识。

对于解读体检报告这样的延伸服务,收获了劳模们的一致好评,北京市劳动模范杨桂英说,“往年,常常因为看不懂体检报告而头疼,今年医生的解释十分详尽,我们对自己的身体状况也有了正确的认识。”

延庆先进职工疗休养中舒缓身心

本报讯 (记者 马超) 5月至7月,延庆区68个直属基层工会550先进职工分7批参加了区总工会举行的疗休养。

疗休养中,延庆区总工会对每名参与疗休养的先进职工加强安全教育,提高职工防范意识,采取“活动前强调 活动中保护

活动后反馈”的工作方式,并与每名职工签订个人责任书,全程强调安全第一的工作理念。先进职工表示,通过疗休养活动,大家相互了解,相互团结,既舒缓了身心又调整了心态,减轻工作压力。在以后的工作中,要以更加饱满的热情投入工作。

电车保修厂全体党员重温入党誓词

本报讯 (通讯员 任媛)日前,公交电车保修厂党总支组织全体党员开展了重温入党誓词和书记讲党课活动。

活动中,全体党员面向鲜红的党旗,举起右手庄严宣誓,铿锵有力的声音传达出了身为党员的自豪感与使命感,重温誓词让每一名党员再一次接受了共产党光辉的洗礼。宣誓仪式后,厂党总支书记吴建军以“认清新形势,落实

新思想,践行新行动”为题,围绕国内经济、政治形势和发展趋势,两级公司当前形势以及机遇与前景等内容开展了讲党课活动,向全体党员介绍了“从严治党”形势、五大发展理念、供给侧改革以及面临的严峻形势。并要求全体党员坚持以《党章》为准则严格要求自己,时时处处事事用“尺子”衡量自己,用“镜子”检视自己,保持党员的先进性、模范性。

电力员工红外测温为高温下电网“把脉”

本报讯 (记者 彭程)近日,北京顺义供电公司员工王海军、甘时霖在牛栏山变电站开展红外测温工作。当日气温达36摄氏度,地面温度高达50多摄氏度。一趟测温工作走下来要一个多小时。

据了解,本次测温要求工作人员对变压器所有线缆、线夹、一次接头变压器进行测温,严密监控温度变化;对测试时间、气温、设备温度、负载情况等信息进行记录,对变压器运行状况的全面掌握和对异常情况的提早预测、预防;对每一个重点设备进行细致巡查,尤其保证特殊天气的巡视质量,发现紧急状况时要立即上报,并对发现的缺陷及时消除处理。做到早发现、早处理,不留隐患,确保设备在最佳状态运行。

彭程 摄



公交客四安全月上演应急处突演练

本报讯 (通讯员 刘惠鸣)“近日,北京公交集团第四客运分公司联合公安总队、门头沟区公安、消防、交通、安监、街道等部门,在门头沟区龙泉西公交场站共同举办了2018年第四客运分公司安全生产月应急处突演练活动。

此次演练分别进行了“车辆运营中遇发动机起火疏散及扑救演练”“车辆运营中遇不法分子抛洒传单、打横幅实操演练”“车辆运营中遇恐怖分子上车扬言爆炸应急演练”“公交场站发生火情应急演练”等四个科目演练。演练过程中,各参演人员紧密配合,反应迅速、处置得力。

第四客运分公司经理陆江表示,此次应急演练的目的是加强员工安全素质的提升,特别是一线驾乘人员、乘务管理员应急处置能力的提升,最大限度地减少日常出乘中突发事件造成的人员伤亡和危害。

燕京啤酒
YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410