

我骄傲  
我是工会人

线索征集邮箱: ldwbgh@126.com

# 始终站在离职工最近的地方

## ——记顺义区总工会权益维护部部长杨来福

□本报记者 张江艳

他的一天,不是在企业,就是在去企业的路上。在长达30余年的工会岗位上,他始终站在离职工、离基层最近的地方,无时无刻不在为职工奔走,在维护职工合法权益方面付出了很大努力。

他不仅是一名拥有24年党龄的党员干部,更是工会系统典型的业务骨干和维权能手,他就是顺义区总工会权益维护部部长杨来福。

### 十余年把脉工资集体协商 “协商就要‘真枪实弹’ 谈出真效果”

“工资应该多涨点,这是职工的普遍呼声。”“工资涨幅与企业发展息息相关,我们应该考虑企业的实际情况。”2017年1月,在北京顺鑫天宇建设工程有限公司会议室里,职工代表和企业代表分坐两侧,年度工资集体协商会议正在紧张地进行。在旁听席坐着的杨来福认真地做着笔记,这是他第三次来这个企业,让他欣慰的是,经过前两次的深入沟通和指导,协商终于实现了规范化,谈出了真效果。

“从协商内容的确定上,顺鑫天宇公司可以说实现了真正的民主,前期经过广泛征求职工意见,会上大家谈的都是最紧要的关乎自身利益的话题,呈现出了观点的激烈碰撞和交锋,实现了协商的真正意义。”当天,经过企业代表和职工代表的协商,共达成了工资涨幅9%、提高外施项目工人补贴等多项协议。作为2017年顺义区总工会百人以上企业规范化工作的典型代表,顺鑫天宇公司工资集体协商成果显著,从企业领导到职工都充分认识到开展工资集体协商是企业 and 职工的共同需要,劳资双方受益、共赢。

能够把工资集体协商这样的大事做出成效,杨来福凭借的不



杨来福(右一)到基层调研指导工作

是嘴上功夫,而是在工会系统多年的历练和经验沉淀。早在1985年,杨来福就到顺义区总工会工作,先后就职于工人文化宫、困难职工服务(帮扶)中心、办公室等部门。多年来,杨来福在工会岗位上兢兢业业,逐渐成长为工会系统的业务骨干。

2006年,杨来福任顺义区总工会权益部部长。可以说,这是离职工最近的岗位,他在工作中更加积极为职工利益奔走。尤其在工资集体协商工作中,杨来福通过创新工资集体协商工作机制,在全市范围内打造出了工资集体协商的顺义标杆,使职工最大程度上共享改革发展成果。

那几年,杨来福就像长在了企业里。他多次到企业调研指

导,一个企业就要去两三次,反复、细致做工作,推进工资集体协商工作的规范化开展。在工资集体协商工作开展之初,杨来福在认真贯彻落实上级文件精神的基础上,结合顺义区工作实际,创新性提出了“五必须”的协商要求,即:协商议题必须是多数职工集中的诉求;协商代表必须经职代会通过;协商过程必须是双方充分发表意见达成一致的基础上;合同草案必须经职代会通过;合同履行必须经公示并在职工监督基础上。此举切实有效推进了全区工资集体协商的整体水平。截至2017年底,全区国有企业建制率达98%以上,非公企业建制率达82%以上,共覆盖职工15万人。

### 打造职工素质提升平台 从比赛到培训 为职工事无巨细

7月20日,顺义区职工中式烹调(取证)技能竞赛成功举办。从初赛到决赛,共有120名职工参赛,最终获胜的9名选手获得了等级证书。顺义区总工会作为主办方,杨来福带领权益部再一次出色完成了赛事筹备、举办工作。从组织报名到现场调度再到奖品发放、选手取证,比赛前的准备工作就用了三个月。

“大到裁判员的邀请,小到端菜服务员的落实,每次活动都事无巨细,不能出一点差错。”杨来福介绍,权益部承担着组织

开展全区技能比赛、技术培训、创新成果等工作,几乎每一件杨来福都亲自上阵,并督导完成。

2017年10月,为了保证职工叉车技能比赛的顺利进行,杨来福带领工作人员多次到李遂镇了解比赛场地情况,和承办单位认真研究、讨论比赛规则、流程等细节工作,让职工在一个公平、公正、安全的环境下展示技能。

打开杨来福的工作计划表,2018年下半年还要完成客房服务技能比赛、法治文艺竞赛等活动,数控机床、快递包装、电工技能等工种技能竞赛都在下半年的计划表中,目前部分赛事已经进入筹备阶段。

除了举办技能竞赛为职工搭建展示平台,技能培训也是职工素质提升工程的关键,杨来福从职工切身利益出发,把培训列为权益部的工作重点。

考虑到职工学习技能的切实需求和客观条件,在委托区人保局技校和中北华宇培训学校开展职工技能培训的基础上,杨来福又积极联系了顺义区的北京城市学院培训部,进一步增加了培训工种和更多的培训形式,仅今年培训工种达20余种,职工可自由选择培训时间,满足了更多职工的学习需求。据统计,2017年,共有1400多名职工参加了专业技能培训,95%以上都取得了等级证书。

2017年,在杨来福的提议和筹备下,顺义区总工会研究制定了《顺义区总工会创新工程三年助推计划(2017-2019)》,面向全区基层单位、工会会员开展全方位助推。在三年助推计划的支持下,2017年,顺义区经济技术创新活动成效显著,各级工会组织积极开展、全区职工广泛参与,全区共组织技能比赛88场,参赛企业505家,参赛职工5583人;全区获得市级及以上比赛前三等奖的有78人。



【线索征集邮箱: ldwbgh@126.com】

如果说班组是企业的“细胞”,那么班组长则是“细胞”中的“细胞核”,是职工的排头兵和领头雁。

“简单的动作练到极致就是绝招。”这是王硕常说的一句话。2008年退伍来到公交保修三厂,王硕将军人坚韧性格和聪明才智全部用到学习公交车发动机维修技术上。白天跟随师傅学习零部件装配调节,晚上就查电脑、翻书籍,恶补理论知识。一个个技术参数、一项项装配流程、一条条工艺标准在短短的半年时间里深深刻在王硕大脑深处。经过一年时间的勤学苦练,王硕竟然总结出发动机故障排除、维修一整套快速、实用的检修方法。

由于技术水平高超,又能身先士卒,王硕被提拔为保修三组

## 王硕:保修班组的“领头雁”

□通讯员 马振涛



班组长。俗话说“没有金刚钻不揽瓷器活”,王硕深深懂得技能培训的重要性。为了进一步提高保修质量,主动应对纯电动公交车的更新换代,他认真组织职工开展全员“大培训、大练兵”活动,把《电驱车辆维修

工艺标准》《车辆维修机械基础》等作为学习重点,建立班组平台、微博、微信平台、QQ学习空间,邀请劳模技师杨义海到组里实地讲解电驱车辆维修要点,不断提高职工操作、维护和故障处理等方面的技能。

技能过硬班组还得益于王硕的科学管理。他创新实施“齐头并进”班组学习法,开展“结对子”传、帮、带活动,即:要求班组中电脑检测、发动机维修、底盘修理一技之长的专业职工分别同一名青年工人结对帮带,经验丰富的老师傅把多年来在生产实践中积累的宝贵经验展示出来,毫无保留地与工友们进行交流和分享;师傅手把手传授给徒弟们,在工作中不仅有效保证了青年职工现场的安全生产,而且还大大提升了青工的学习技能。

担任班长以后,王硕潜心悟出的安全“五字”管理法在兄弟单位广泛推广。即在现场安全管理中坚持做到“勤、精、严、细、实”。“勤”就是勤检查,勤督促,勤走动;“精”就是精心安排,精于管理,精益求精;“严”就是严格制度管理,严于律己,严格把关;“细”就是心细,对工作中出现的各种问题细心研究,找出对策,落实整改;

“实”就是将各类规章制度、技术措施责任到人,落到实处。工作现场,他要求班组车辆保修作业前必须严格执行安全风险评估和“手指口述”安全确认,在班组建立“不规范行为剖析制度”,对职工的不规范操作、违章违纪现象,不仅给予经济处罚,同时还组织班组成员分析原因,制定防范措施,从而达到警示教育一大片的良好效果。得益于这样的严格管理,王硕带领的班组成员攻克了一个个安全生产难题。

近两年来,王硕带领的班组先后完成刹车钳专用扳手、增压器专用拆装工具的研发制作,原来花了半个小时,费尽九牛二虎之力都达不到的拆卸角度,现在轻松拆装。困扰职工半年多的老大难问题,在王硕这里迎刃而解,职工纷纷竖起大拇指。

凭借着过硬的专业技能,王硕被同事们封上了“修车达人”的称号,也给公交运营车辆加上了一道牢不可破的“安全锁”。