

半年来，在市总和区委的正确领导下，西城区总工会在政治思想引领、服务区域发展、增强组织活力、促进社会和谐、精准服务供给、工会自身建设等方面收获颇丰，工会“品牌”服务深入人心。

7月24日，西城区总工会召开第二届委员会第七次全体（扩大）会议，总结上半年工作经验成果。

# 半年回顾 盘点西城工会亮点工作

□刘祖凤/文 郭祥倩/图

## 01 深化工会改革 凝聚职工力量

### 回 放

4月10日，西城区召开推进工会改革工作座谈会。会议深入贯彻落实中央、市委和区委党的群团工作会议精神，围绕区委批准下发的《西城区总工会改革方案》和《西城区2018年工会改革重点任务分解表（征求意见稿）》进行座

### 亮 点

从区总工会层面要完成的任务来看，今年，区总工会要优化职能职责，调整机关部门设置；采取配备专职、挂职、兼职的方式，优化区总工会机关干部的结构和素质；完善基层工会干部教育、培训和交流机制，提高工会干部综合素质，通过对基层工会主席进行轮训的方式，提升他们的业务能力。

同时，区总工会还将全面推开购买社会组织服务工作，并提升春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等特色

谈。今年，全区工会改革将分为动员部署、组织实施、改革督查、总结完善四个阶段。目前，区总工会已明确了29项改革任务清单，其中区级层面7项、区总工会层面12项、直属基层工会层面10项。

服务精准化水平；探索专职工会社会工作者使用、考核、评价、激励和管理机制建设，加强用人单位劳务派遣、职工入会、会费及会籍的规范管理；在制度建设方面，将建立健全职工群众需求定期调查制度，建立工会代表大会决策重大事项征求意见制度。自改革启动以来，全区工会主动作为、立行立改，已完成重点改革任务24项，有效破解了基层工会组织“有人办事、有地办事、有钱办事、办什么事、办事评价”等难题。



参与龙舟竞渡



新春劳模专场慰问演出



▲ 邀书画家挥毫落纸赠劳模



▶ 环卫工人在暖心驿站读报

## 02 职工技能提升 先进人物获表彰

### 回 放

4月27日，西城区2018年庆祝“五一”国际劳动节暨先进个人、先进集体座谈会在区委常委会会议室举行。区领导卢映川、王飞、李会增、司马红、姜兆春以及2018年新

评选的23位先进个人和先进集体代表齐聚一堂，共同庆祝“五一”国际劳动节的到来。会上，副区长司马红启动了西城工会身边的榜样推荐提名库。

### 亮 点

区总工会贯彻新发展理念，积极适应创新驱动发展战略和区域“高精尖”经济结构需要，研究制定《关于开展2018年“大都工匠”选树工作的实施方案》。下拨专项职工技能培训经费50万元，在北京市聚德华天职业技能培训学校、北京市外事学校挂牌设立职工技能培训基地。落实《西城区关于进一步加强和规范劳动模范先进人物和先进集体发现培养工作的方案》，推荐评选出全国工人先锋号1个、全国五一劳动奖章1名、首都劳动奖状2个，北京市工人先

锋号5个、首都劳动奖章14名。  
为进一步增强劳模来源的广泛性和代表性，在全市率先建设“身边的榜样”推荐提名库。大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，举办西城区2018年新春劳模专场慰问演出活动，举办首都书画家慰问劳模暨环卫职工活动，特邀文联作家采写劳模事迹、书法家书写劳模精神，组织先进个人和先进集体观看话剧，完成60名在职劳模休养工作。

## 03 切实维护职工权益 促进劳动关系和谐

### 回 放

5月25日，西城区协调劳动关系三方委员会2018年第一次全体会议举行。伴随着本次会议的召开，西城区协调劳动关系三方会议制度实现升级发展。北京市人社局相关领导、

区人社局、区总工会、区企联、区工商联主管领导以及各街道主管主任、工会主席、劳动科长和企业代表等近70人参加了会议。区总工会、区企联、区工商联参会领导分别发言。

### 亮 点

相比之前的协调劳动关系三方会议制度，升级后的协调劳动关系三方委员会由协商议事平台变为议事决策机构，最大的亮点是在之前“三方四家”的基础上，把统战、综治、信访等部门也纳入到这一机制中来，并明确了工作任务，同时街道也要建立协调劳动关系三方委员会制度。  
近年来，西城区总工会高度重视和谐劳动关系创建工作，始终把依法维护职工权益作为工会工作的基本职责。  
一是坚持把工资集体协商，作为协调劳动关系的重要抓手。截至目前，全区集体合同、工资专项协议签订率为

93.3%，覆盖应签企业10210家，惠及职工约165000余人。  
二是始终把规范企业民主管理，作为职工“主人翁”地位的重要体现。目前，全区职代会建制率达到97.64%，国有及国有控股企业和事业单位、百人以上非公企业已全部实现建制。  
三是始终把提供工会法律服务，作为维护职工合法权益的重要手段。充分发挥公益律师团队的调解与指导作用，为全区职工受理劳动争议案件达2500余件，为促进区域经济社会发展创造了稳定环境。



区总工会开展妇女节主题活动

### 回 放

6月20日下午，西城区总工会在天桥街道党群活动服务中心召开“美丽中国，工会是行动者”暨西城暖心驿站交流推进会。交流会上公布了首批挂牌驿站验收结果并作暖心驿站专项经费使用说明。

西城区总工会对每家暖心驿站验收合格后挂牌，并根据《暖心驿站挂牌考核表》的评分标准对每家驿站进行打分，以此作为驿站奖励的依据，目前全区验收合格并挂牌的驿站有31家。

### 亮 点

暖心驿站是一项长效的服务机制，区总工会完善程序，规范标准，在全市率先挂牌设立“暖心驿站”31家。积极创造条件，在全市率先建立职工单身房、探亲房和夫妻房，让在户外作业的一线职工充分感受到工会带给他们的温暖。今年区总工会全面规范暖心驿站这一工作，细化标准，统一名称和标识，扩大宣传范围，提高知晓率，让更多的户外劳动者在工作之余有处落脚。与此同时，区总工会还在

摸排户外劳动者的具体情况，掌握职业作息习惯和生产生活需求，根据户外劳动者的生物钟安排服务力量、调整服务时间，贴心服务职工。把暖心驿站长效发展下去，不断增强驿站服务效能，实现暖心服务全覆盖，让暖心驿站真正成为广大职工遮风避雨的温馨港湾，同时将其打造成为服务职工的特色品牌。今年工会服务要向市级升级，支持创新服务。

## 05 着眼职工需求 提供精准化服务

### 回 放

3月8日，区总工会开展“魅力职场，独具匠心”西城区庆“三八”国际妇女节主题活动，140名女职工亲手制作珍珠饰品，体验手工艺带来的乐趣。7月12日，区总工会与张

一元茶叶有限责任公司工会共同举办“关爱在一线，夏日送清凉”慰问活动启动仪式。全区各级工会陆续投入610万元，组织开展“送清凉”活动，将惠及职工10万余人。

### 数 据

区总工会下拨经费补贴12万元，支持全区4家单位购买暑期托管班社会服务项目，在职双职工家庭子女200余人受益。开展送温暖活动，慰问劳模、先进人物和困难职工1231人次，发放慰问金、差额补贴养老金、专项补助金共计542万余元。加大对退休劳模补贴的力度，增加退休劳模配比资金达104.5万元。邀请14家企业，开展“春风行动”等招聘会3场，为求职者提供就业岗位200余个。扩大全区职工互助保障覆盖面，2018年暖·互助“在职职工医疗互助保障计划”受益21198人，理赔金额达到230

余万元。  
针对职工队伍发展变化的结构与特点，以职工需求为导向推行普惠服务，全区累计开发普惠服务项目120项，服务会员81755人次。有效开发利用职工共享活动阵地，组织开展了第一届职工羽毛球联赛。组织参加“锦鲤杯”中国舞蹈黄石站、邯郸站公开赛，区职工国标舞蹈队分别获得成年组别冠军。在市总举办的第35届“五月的鲜花”合唱比赛中，区环卫、金融街集团职工分别荣获第一、二名，区职工围棋队在全市比赛中获一等奖。

## 06 加强自身建设 工会组织覆盖面扩大

### 回 放

“建议工会多开展一些培训，组织基层工会干部职工经常坐在一起交流，借鉴其他单位好的经验做法。”“区总工会之前开展的刷卡线上领福利的活动特别好，能不能

再加大一些力度，让更多的职工都享受到这个福利？”7月5日，区总工会赴德胜开展“进千门走万户”行动，辖区企业职工纷纷向区总工会提出了代表自己企业的建议。

### 数 据

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，切实做好新形势下职工群众工作，进一步将“访民情、听民意、解民难”工作和区总工会党员干部联系职工群众制度实施意见落到实处，进一步密切党群关系，解决实际问题，按照区委区政府要求，西城区总工会在全体党员干部中全面开展进千门走万户行动。  
区总工会对977家企业会员数据进行分类筛查，完成百

人以上单位工会组建任务19家，发展会员9597人。在全市首批工会基层组织规范化建设试点工作中，德胜街道总工会走到前列，得到市总充分肯定。制定《西城区总工会关于专职工会社会工作者管理办法（试行）》，完成108名专职工会社会工作者培训工作。完善信息采集工作，全区累计采集合格会员210481人。强化“一岗双责”，在全市工会系统率先建立工会内控管理制度。