

■每日观点

谨防不定时工作制成侵权道具

□杨李喆

劳动者的合法权益不容侵犯，用人单位靠不定时工作制当作不付加班费的“挡箭牌”，这终究是自作聪明的短视之举。

张国富是辽宁大连某医疗器械公司的销售员，劳动合同内约定岗位为“不定时工作制”。为跑业务，他经常加班，最多一天工作过16个小时，但从未拿过加班费。去年2月离职时，他找公司讨要加班费遭拒，遂申请仲裁。仲裁庭的裁决依据是《工资

支付暂行规定》，实行不定时制度的劳动者，不执行延长工作时间的支付标准。（7月17日《工人日报》）

据了解，不定时工作制，也叫无定时工时制，它没有固定工作时间的限制，是针对因生产特点、工作性质特殊需要或职责范围的关系，需要连续上班或难以按时上下班，无法适用标准工作时间或需要机动作业的职工而采用的一种工作时间制度，是中国现行的基本工作时间制度之一，是作为标准工时的有益补充。

首先来看，不定时工作制有

着法律支撑。比如，根据劳动法第39条规定，企业因生产特点不能实行标准工时制度的，经劳动行政部门批准，可以实行其他工作和休息办法。1995年实行的《关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》，规定企业因生产特点可以实行不定时工作制。

但是，即便国家法律支持用人单位实行不定时工作制，并不意味着可以滥用。因为，不定时工作制只有在合法、合规的轨道上运行，才能体现其有益性、积极性，才能

有助于企业生产和事业的发展。反之，无视职工权益，甚至想通过不定时工作制与职工“争利”，只能会成为影响劳动关系和谐稳定的隐患，甚至于阻碍事业发展的绊脚石。

以不定时制涉及到的加班为例，一，目前的法律规定来看，并没有规定不定时工作制的加班情形；二，相关部门审查不严；三，劳动者的法律意识不足。也就纵容一些企业滥用该制度，并且不付职工加班费，从而让劳动者很受伤，且有苦说不出。

不定时工作制须用得其时，

更须谨防其成为侵权道具。一方面，相关部门应严把审批关，并加强劳动用工监管，以防范不定时工作制被滥用，同时，对不法用工行为须及时给予依法处置；另一方面，诚如相关人士建言，也要杜绝“将不定时工作制作为企业降本手段”；再者，各级工会也应充分发挥作用，比如，在不定时工作制申请环节中引入集体协商等。

劳动者的合法权益不容侵犯，用人单位靠不定时工作制当作不付加班费的“挡箭牌”，这终究是自作聪明的短视之举。

■每日图评

手写录取通知书彰显传统文化情怀

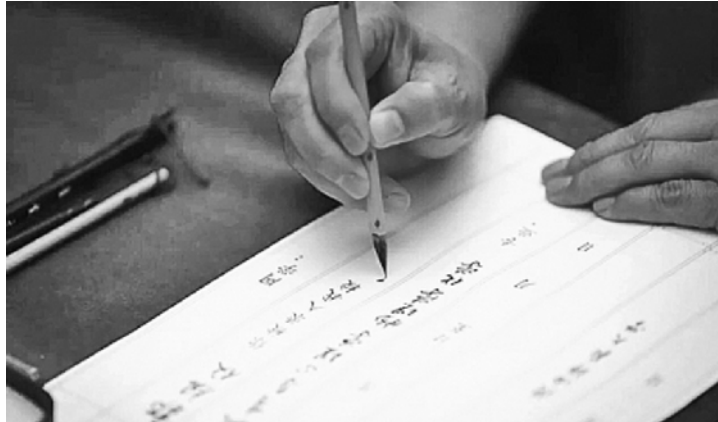
7月16日上午，陕西师范大学毛笔手写录取通知书在陕西师范大学雁塔校区正式开笔，10余位老教授将用一周时间手写4500余份新生录取通知书。其中参与书写的老教授，年龄最大的已有85岁高龄。这份由老教授亲手书写的通知书，被广大网友誉为“最值得珍藏的录取通知书”“最好的开学第一课”，也让7月的夏日更富诗意。（7月17日《光明日报》）

随着高科技的迅猛发展，计算机技术渗透到社会各个领域，电脑的普及日益影响着社会生活的方方面面，就文字编辑处理的强大功能而言，都是传统的毛笔字所无法企及的。比如，用电脑

打印，4500多份录取通知书，可能仅需几小时便可以完成；但由10余名退休教授用毛笔字填写，工作效率再高，也需要十天半月。

然而，社会越发展，世界越进步，传统的民族文化越发显得弥足珍贵。毛笔字，不仅仅是一种文字形式，而是一种优秀的传统文化。电脑时代，毛笔字不是要不要学的问题，而是如何学，如何将中华书法艺术充分发掘使其发扬光大。让学生学写毛笔字，提倡写毛笔字，不仅是当代人的责任，更是世代中国人永恒的责任。

手写录取通知书，彰显传统文化情怀。现在这个时代，怎样



看待写字、怎样使孩子不要忘了写字，这是一个平衡和兼顾的问题。教育部门应努力通过教育来传承中华优秀传统文化，做好这方面的工作。事实上，早在2011年2月，教育部便公布了义务教育阶段语文科目

新课标，对三年级到九年级的学生提出了学习毛笔书法的明确要求，并已于2012年秋季开始执行。可以预料，这些举措的有效实施，必将有利于这一中华传统国粹发扬光大。

□张西流

■有话直说

借道小区路收费该不该？

随着生活水平的提高，我们已经步入“汽车社会”。随之而来的交通拥堵，“车满为患”，又成了许多城市共同的“痛点”。尽管市政道路一再拓展，仍然赶不上汽车保有量增加的速度。当许多汽车“无路可走”的时候，有些人就打起了住宅小区内多门通道的主意。借道穿行，成为不少有车一族的“捷径”之选。

穿行避免了绕道，方便了借道者，却给小区业主增添了诸多不便——外来车辆多了，赶上高峰期，业主的车都很难进来，而且还可能由于车多给在小区内活动的业主带来危险。

这个问题如何解决？武汉某小区业主委员会的一纸规定，给出了一个可供借鉴的答案——该小区南北两个门口以及小区业主委员会的告示牌公告：“同门进出车辆30分钟内免费；禁止外来车辆穿行，穿行车辆半小时内收取穿行费5元/次……公务、执勤、救护车免费。”

这笔钱该不该收？或者说是否合理合法？

据该小区业委会负责人介绍，他们也曾通过多种办法试图遏制借道现象，但收效甚微。经考察其他小区做法，并咨询有关部门，又通过多种途径征得大多数业主赞成后，业委会做出了收费规定，并授权物业收取。从程序看，合理。

又据当地物价以及房管部门表示，小区内的道路归全体业主所有，不属于社会公共道路。“穿行收费”与小区停车费不同，后者怎么收有明确规定，而前者则没有明文禁止，业委会制定方案并征得法定业主多数同意后，收取穿行费，同时按照规定明码实价予以公示即可。从规则讲，合法。

既然合理合法，借道收费无可争议，此举不仅为解决随意穿行问题提供了可资借鉴的方案，而且尊重和保护了小区法定业主的物权，其法治意义更值得关注。

□一刀（资深媒体人）

■网评锐语

将选择支付方式的权利交给消费者

张连洲：手机成了“钱包”，人们可以随时随地享受移动支付带来的便捷，但一些商家拒收现金，却让部分消费者叫苦不迭。央行近日表示将整治拒收现金行为，银行业金融机构、非银行支付机构不得要求或者诱导其他单位和个人拒收或者采取歧视性措施排斥现金。商家拒收现金，是一种违法行为。应将选择支付方式的权利，交给消费者。目前我国并非“无现金社会”，就应该严格遵守相关法规。

“数字代沟”需要合力化解

李雪：暑假来临，“手机争夺战”“网络保卫战”“游戏狙击战”在不少家庭上演。父母责怪孩子沉迷网络、孩子埋怨父母跟不上时代……信息时代的发展，正在对传统亲子关系产生影响，亲子间“数字代沟”的形成，呼唤家庭教育新方法和新理念。亲子间“数字代沟”看似是家庭之事，其实也是社会大事。减少亲子间“数字代沟”，需要全社会共同努力化解。

■世象漫说



“卖茶叶”骗局

“外公家的茶叶滞销了，可以帮忙买一点吗？”被陌生“美女”加好友一周后，田天（化名）收到了请他买茶叶的消息。正准备为“朋友”慷慨解囊之际，一次网上搜索让他突然意识到，原来自己也遭遇了典型的“卖茶叶”骗局。最近几年，不少犯罪团伙借口家人卖茶叶行骗，套路基本相似：加好友、辞职回家、外公生病、卖茶叶筹款……（7月17日《北京青年报》）

□王锋

■有感而发

企业誓师大会“喝鸡血”实在太荒唐

7月16日，有微博财经博主发布两张照片，显示碧桂园漳州御江府开誓师大会并集体“喝鸡血”打气。碧桂园横幅下面写着口号：15天冲刺4000万，全力以赴，使命必达。记者致电碧桂园漳州御江府楼盘询问此事，销售人员黄晓林回应称，这是为员工加油打气，没有喝鸡血，每个集团公司要完成业绩目标开一个誓师大会，只是一个形式而已。“喝鸡血的话，太不人性化了，而且有寄生虫，不可能喝的。”（7月17日《南方都市报》）

企业要给员工打气，这无可

厚非，但让员工“喝鸡血”打气，就太荒唐了，虽然这次没有“真喝”，也成为了一场闹剧和笑话，给企业带来的是负面影响，反而得不偿失的。

企业品牌获得消费者的认可是由多种元素构成的。企业文化、企业的产品质量、企业的声誉以及企业的公益等等，像让员工“喝鸡血”，不仅不卫生，更是与公序良俗相违背。别小看企业给员工打气这件事，这虽然是企业内部的事，但却同样反映出企业的品质，折射出企业的“灵魂”。一家有着人性化的企业，一家为员工

着想的企业，是不可能让员工“喝鸡血”的，自然，面对企业要求“喝鸡血”，有的员工虽然反胃，有的员工虽然不敢不喝，但却是极其不舒服的，从内心深处也会对企业产生排斥，一旦遇到机会，可能就永远远离了企业，员工在这样“喝鸡血”的企业中上班，又如何能够有认同感呢？

企业的文化要有品味，企业的活动要体现人性化，激励员工的方式要有科学性和合理性，任何让员工觉得为难，容易引起民众感到不适合的活动形式都是应该摒弃的。

□王军荣