

凝聚职工力量 推进国企改革

——市工业(国防)工会二届一次委员会暨市国防工业工会六届一次委员会会议报告摘登

□本报记者 马超 整理

过去五年工作回顾

一、坚持政治引领和理论武装，确保产业工会正确发展方向

强化理论武装。各级工会始终把学习贯彻党的十八大及十八届历次全会、十九大精神作为首要政治任务。

强化实践探索。自觉把产业工会工作放在全市工作大局和工会工作全局中去思考、定位和把握。

二、大力践行社会主义核心价值观，树立新风尚弘扬正能量

深入开展主题教育和企业文化职工文化建设。以“中国梦·劳动创造幸福”为主题，宣传劳动光荣、劳动崇高、劳动伟大、劳动美丽的理念，引导广大职工积极培育和践行社会主义核心价值观。

共推选全国劳模和先进工作者18名、劳动奖章18名，全国五一劳动奖状6个、工人先锋号14个；北京市劳模和先进工作者96名、首都劳动奖章158名，首都劳动奖状33个、北京市工人先锋号75个；6人荣登首届十大“北京大工匠”榜单，4人获得提名奖。

三、着力加强产业工人队伍建设，为首都经济转型发展凝心聚力

技能竞赛促进职工成长成才。京城机电、金隅等单位共承办全国大赛和市级大赛33场，1758名选手晋升技能等级。工业(国防)工会共牵头组织4个行业、15个工种的行业技能大赛，涉及职工两万余人次；举办培训班285场，培训职工2.9万人次。

新机场快轨专线、京张高速铁路、新能源、航空航天、煤改电、副中心建设、重点保军等重大工程项目建设中，广泛开展劳动竞赛，有286个集体、24名个人在竞赛中获奖。

创新创造驱动企业转型发展。五年来，全系统共获得市级职工自主创新成果奖128项，建立市级职工创新工作室70家，获得市总职工创新项目助推28个、创新发明专利助推111项。

四、加强维权机制建设，促进劳动关系与职工队伍和谐稳定

民主管理达到新水平。各级工会以推进集团级职代会建设为牵引，健全完善多层次职代会制度，目前全系统98%以上的单位完成了建制。参与首批试点的首钢、北汽、金隅、京能、中铁六局等5家单位，使涉及职工切身利益的重大问题能在集团层面进行研究协商、作出制度安排。

态。2017年，在800余家企业中组织开展了专项排查，及时妥善化解各类劳动关系突出问题37件。

建言发声彰显新作为。围绕供给侧结构性改革、京津冀协同发展、非首都功能疏解大背景下，企业调整退出、京(境)外疏解布局给职工队伍、劳动关系和工会工作带来的变化和影响，以及加强和改进群团工作对工会改革提出的新任务新要求，广泛开展调查研究，针对存在的问题提出对策建议，为工会工作开展提供依据，并就产业转型升级创新发展、职工分流安置转岗就业、随迁职工生产生活保障、企业老旧棚户区改造、退出企业老厂区开发利用等重大问题形成了专题报告、人大议案、政协提案等。

五、着眼职工多元化需求，做深做细做实职工服务工作

职工之家富有特色。五年来，全系统共有22个基层工会被授予全国模范职工之家、职工小家，51个被授予市级模范职工之家、职工小家。

行的健步121活动，带动广大职工动起来、动起来，健步走成为新风景、新时尚。

帮扶解困精准到位。五年来，工业国防系统共享职工医疗互助81.98万人次、约1.34亿元，在职工互助保障计划赔付208.63万人次、约1.88亿元。

六、大力推进改革创新，产业工会凝聚力影响力进一步提高

积极落实改革任务。各直属工会在同级党委领导下边学习调研、边征求意见、边查找问题，认真制定了改革方案，同时结合年度工作，细化任务分工，做到立行立改。12家企业集团工会通过换届或届中调整，提高劳模、一线职工在工会会员代表大会、委员会、常委会中的比例，增设一线劳模兼职副主席，有效增强了工会领导机构的广泛性和代表性。

防)工会以产业链为纽带，以国有大型骨干企业、行业主管部门、行业组织为依托和支撑，相继组建了市级汽车零部件、家具、食品加工、供热4个行业工会，为解决行业共性问题提供了组织保障。

完善工作运行机制。加强工业(国防)工会和国防工业工会的工作融合，形成了“两个组织、两块牌子、一套人马”的组织体制和工作机制，建立了与政府主管部门、行业协会(商会)、龙头企业、各区总工会、市总机关部门协调协作工作机制。

提升干部工作本领。组织开展全系统工会干部综合业务培训和各种专题培训，就工会改革、多层次职代会、工资集体协商、互联网+工会、工会财务、审计等内容。

今后五年主要任务

一、提高政治站位，强化思想引领，推动产业工会工作创新发展

深入学习领会党的十九大精神实质，把思想和行动统一到党的十九大精神上来。

大力弘扬劳模精神工匠精神，广泛传播正能量。

二、服务主战场，建功新时代，团结动员广大职工为京津冀协同发展和首都经济高质量发展贡献力量

深入开展劳动竞赛和技能竞赛。突出重大战略、重点工程、重大项目、重点行业，围绕深化改革目标和企业生产经营任务，按照经济高质量发展要求，广泛开展劳动竞赛。继续做好全国、全市技能大赛和行业技能大赛的组织承办及参赛工作，推动竞赛向深度发力、向广度拓展；提升竞赛技术含量，提高职工参与率和受益度，对获奖人员在工资待遇、晋职晋级、生活保障方面给予倾斜，调动职工学技术、练本领的积极性，努力打造一支精业务、善钻研、会创新的高技能人才队伍。

新工作室联盟”“创新孵化基地”、网上练兵平台等经验，发挥劳模协会、职工技协、技师协会等职工协会作用，组织对跨部门、跨领域、跨专业重点项目的联合攻关，促进创新成果大量涌现。鼓励职工立足岗位进行创新，积极申报职务发明专利，推动企业建立健全技术工人创新成果按要素分配制度，积极利用市总和集团公司各类平台，促进职工技术创新成果转化和利益实现。

持续深化职工创新创造活动。要加强劳模和工匠创新工作室、创新型班组建设，广泛开展合理化建议、技术革新、技术攻关、技术交流、发明创造等多种形式的技术创新活动，探索技能人才国际竞赛交流新途径，总结推广“创客计划”“创

全面提升职工技术技能素质。落实“互联网+”行动计划，大力开发网上练兵系统，充实学习培训内容，丰富教学形式，扩大培训工作受益面；加大对首席职工、首席技师等技能带头人的培育，积极开展新型“师带徒”活动。2018年各单位要建立完善微信公众号，实现双向交互的网上工作新模式。

三、加强协商民主，助推企业改革，努力维护产业职工队伍与首都大局和谐稳定

着力提高集体协商质量。确保各企业集体协商建制率达到95%以上。突出“四必谈”协商重点，把派往外埠工作的职工住房、医疗、通勤和职业安全、职业病防治等问题纳入协商范畴。继续探索高级技师、首席职工、“北京大工匠”、技能竞赛获奖者等技能人才专项协商，不断推动技术工人待遇提高。推进协商质效评价体系建设，各有关单位要按要求，全面落实好全国集体协商质效评估试点任务。

100%建制。规范职工董事、职工监事履职规则，鼓励职工代表有序参与公司治理，开展职工代表提案、职工合理化建议等民主管理活动，引导职工主动参与企业经营建言献策。

推动民主管理深入发展。各级工会要推动企业建立完善以职代会为基本形式的民主管理制度。消除集团职代会空白点，完善多层次职代会制度，实现全系统

抓好劳动关系矛盾排查化解工作。重点关注北京疏解非首都功能、供给侧结构性改革、剥离国有企业办社会等过程中的职工权益维护情况，拓宽职工诉求表达渠道，加强对职工的法律援助和法律服务，引导职工树立法治意识，以合法理性方式表达利益诉求，推动企业解决好就业安置、职业培训、工资报酬、安全生产、社会保障及劳动合同关系处理等职工权益问题。

四、坚持会员办会，完善服务体系，切实增强职工获得感、幸福感、安全感

努力提高精准服务水平。2018年重点完成4家集团企业和4个行业工会建立专项温暖基金任务。

乐部、兴趣小组等职工组织，推广子女托管、母婴关爱等个性化服务项目，积极参与市总命名的“职工心灵驿站”。大力推广工间操、健康体检、体质测试等健康促进计划，组织动员职工积极参加“劳动光荣”首都职工主题系列文化活动和首都职工艺术节。

着力建设职工信赖的“职工之家”。2018年重点完成12个示范职工之家和330个暖心驿站规范化建设试点任务。

加强职工文化建设。建立健全职工俱

五、勇于担当，敢于作为，切实加强工会自身建设

进一步深化产业系统工会改革。大力推进《新时期产业工人队伍建设改革方案》和《关于提高技术工人待遇的意见》的落实。以服务职工需求为目标，在职工之家配备专职工作者、错时上下班、职工事务委员会建设等方面立行立改，于2018年底前全面完成包括二、三级企业在内的各项工会改革任务，及时总结推广基层可复制的经验做法。

组织巩固重建工作，进一步规范混改企业、京外企业工会组织建设和工作开展。

完善产业工会体制机制。瞄准“三城一区”，大力推进智能装备、新材料、节能环保、集成电路、医药健康等高端制造业工会组织建设，2018年完成市级工艺美术行业工会联合会组建。做好调整疏解企业工会

切实转变工作作风。建立完善上级工会联系下级工会、工会干部联系会员的机制，密切联系职工，关心职工冷暖，做职工的贴心人。2018年要重点做好高端制造业职工队伍状况调研，助力“高精尖缺”技能人才队伍建设。

加强党风廉政建设。产业工会要按照市总党委要求开展好“讲信仰、学理论、比业务、见实效”专项活动，各级工会要认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。