在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

企业的金山银山 职工的绿水青山

——首钢矿业公司绿色矿山建设纪实

□本报记者 赵思远

远山积翠、碧波流转，身临首钢矿业公司的尾矿坝，青山绿水间，就像是走进了江南。经过科学管理、技术创新、节能减排、资源统筹、生态改善，水厂铁矿跻身国家首批绿色矿山试点单位，河北省唐山市花园式单位中，杏山铁矿等更是占据13席。首钢矿业公司的莽莽矿山告别灰头土脸，披上了绿色的新装。

“固废利用” 打造绿色节能矿山

以自有矿山为基地，着力发展绿色建材产业，服务城市建设、守护绿水青山。近日，首钢第一列绿色建材产品即将运抵北京，为首都建设增添新绿。近年来，首钢矿业公司瞄准京津冀协同发展带来的建筑原料市场新契机，聚焦废弃资源综合利用，用丰富的排土场废石、尾矿存量，着力打造京津冀区域工业固废综合利用示范基地和绿色矿山、绿色产品、绿色运输的京津冀绿色建材示范基地。

以现有尾矿为废弃物，避免开山凿岩，开展低噪声、低排放的全封闭产线建设，并发挥自有铁路运输优势。砂石尾料用于土壤改良，实现固废资源综合利用、无尾排放，同时对固废资源腾空后的土地进行生态治理。在基地建设过程中，首钢矿业公司将绿色资源、绿色生产、绿色运输、绿色排放、绿色发展付诸了实践。此外，首钢矿业公司立足矿石开采回收、选矿金属回收、综合效益最大化，至今已增加矿石资源回收1000余万吨，原矿品位增幅3.45%，建筑砂等绿色建材年产达500万吨规模，到2020年，预计可拥有年产2000万吨的能力，为服务京津冀，特别是首都及雄安新区建设，提供更多绿色建材。

“无人值守” 打造智能安全矿山

建设智能、安全、高效矿山，首钢矿业公司坚持“无人则安”。近年来，公司先后在13个高压配电室、28个泵站推行无人值守，用自动化系统代替人工操作、用信息化系统取代人工巡检，共取消固定值班员179人，不仅提高了劳动效率，还降低了安全隐患。

杏山铁矿作为首钢第一座地采矿山，将这一理念贯穿在了建设、生产全过程。杏山铁矿自主研发了“十大自动化控制系统”和“六大安全系统”，不仅实现了在地面对地下采矿提升、破碎、通风、排水、供电等环节的全面远程控制，还实现了井下人员实时定位，险情发生后，从确认人员位置到升井逃生，可在15分钟内完成。

“机械化换人、自动化减人”。实现地面远程遥控后，“井下电机车全自动运行”项目更是将井下电机车装矿、司机驾驶、放矿的工作整合为一体，操作工从高粉尘、强噪声、潮湿的井下作业场所转移至地表干净、舒适的主控室，实现了网络化、数字化、可视化的全新管理方式。截至目前，杏山铁矿职工总数较建矿初期精简200多人，井下操作人员减少了25%。首钢矿业公司还将转变地采方式，助力爆破安全、提效，降低爆破隐患、提升经济效益3000余万元。

“以人为本” 打造生态人文矿山

昔日的荒滩野坡，今日茵茵绿洲。完成孟家冲尾矿库、大采排土场等停用采排场的治理后，首钢矿业公司让土场变林场、砂库变公园，让金山银山变成绿水青山。公司对651万平方米的在用排土场、尾矿库采用边生产边治理，种植各种苗木1200余万株。如今，走进首矿生产生活区域，绿色已是主基调，厂区内遍布草坪、树丛、花坛、凉亭，生活区绿草茵茵、鲜花斗艳，几大公园生机盎然，绿化覆盖率已达可绿化区域的95%以上。同时，公司降低选矿、电费成本，实现生产、生活废水零排放，关闭垃圾填埋场，停运锅炉并实施锅炉脱硫治理。

改善生态环境的同时，首钢矿业公司实施全员健康推进计划，强化作业环境综合治理，建设“医疗健康综合管理平台”，推进无烟单位建设、“阳光餐饮工程”。公司聚焦职工心理健康，建成占地365平方米的职工心灵驿站，为职工提供放松减压场所，并以文化节为载体推进全员健身热潮。据统计，公司职工平均每年参加各类体育活动11000多人次。

首钢矿业公司相关负责人表示，面对行业内严峻的经营环境，企业聚焦矿山转型升级、实现高质量发展，守住“金山银山”。而“绿水青山”对职工而言，不仅仅是改善后优美的生态环境，还包含安全、绿色的工作环境和身心的健康，“谋求金山银山与绿水青山的‘无缝对接’，我们正在‘绿色矿山’上寻找答案。”

全受理 主动办 送上门

金融街“一窗式”政务服务中心启用

□本报记者 陈曦 文/摄

昨天上午，金融街街道政务服务中心启用，由此，金融街街道在西城区率先构建以街道政务服务中心为主体，以丰汇园、受水河、温家街、二龙路4个社区为试点的“街道+社区”一窗式服务新模式。

全受理：152个公共服务事项一窗办结

金融街街道政务服务中心采取“前台综合受理、后台分类审批、窗口统一出件”的工作模式。记者在现场看到，400余平方米的一楼服务大厅分为前、后两厅，设立了咨询引导区、业务办理区、政务服务区、创新服务区、24小时自助服务区五大板块，8个综合服务窗口，可提供社会保障、煤改电、灵活就业等152个公共服务事项的一站式受理。

金融街街道相关负责人介绍，通过构建“前台综合受理、后台分类审批、窗口统一出件”的工作模式，政务服务中心将原先的前台工作人员解放，充盈后台力量，更加集成后台行政审批资源，实现由原来的择日办理到当日办理，集中办理到随即办理，极大地压缩办件时间，有效实现集群性、协同性、高效性全联通办公服务。

主动办：大数据分析提前感知需求

作为西城区政务服务中心示范点，金融街街道加大了与大数据平台的对接力度，率先建立了一个基于云计算技术的统一审批平台，让公共信息在部门间流动，形成统一的事项数据库和可随时配置和调整的审批流程架构，打破了信息孤岛，实现了职能部门之间数据共享和业务协同。

通过与大数据平台有效对接，金融街街道对群众办事信息开展跨领域、跨渠道综合分析，提前感知，将灵活就业签协议告知、退休证、医保存折发放通知等10余项政务服务有针对性主动发起“送政上门”政务服务，实现由“群众跑”向“干部跑”再向“数据跑”的三级跳跃。

目前，民政、社保等业务系统已经完成与大数据系统的对接工作，实现了身份证、证件照等信息一次生成，一库管理，互认共享，多方使用，极大地简化了工作流程，使原来多个工作日才能办理的证件，在24小时内即可办结。

全天候：自助机器24小时服务

为方便群众办事，金融街街道政务服务中心强化自助服务，设立社保缴费记录查询设备、缴费一体机等，变“8小时服务”为“24小时服务”。

此外，为将办理结果及时送达，街道与专业公司合作，将所有自取的办理结果放入自提柜中，实现结果自取全天候服务；与EMS合作，将办理结果邮递上门，实现办结即送无缝衔接；对常住并户籍所在地在金融街的所有60岁以上老人、残疾人等特殊群体，由机关干部或社区干部直接上门送达。

优化营商环境 北京在行动

历时3年寻找 各种方法送达 最终强制执行

西城首例社保稽核案由法院强制补缴成功

□本报记者 张晶 通讯员 陈绿 邓璐

“太好了，终于补缴成功了！”近日，当西城社保中心通知张伟（化名），原单位给他少缴漏缴的社会保险，已经全部直接给他补缴到账时，他高兴得一个劲说着“谢谢”。

西城社保稽核部门于2015年4月接到投诉人张伟的反映，他所在单位某农业发展有限公司未为其按时足额缴纳在职期间的社会保险时，就立案并由专人负责处理。经审查后，确定了投诉人的补缴期间与基数，将内容以邮寄告知书的方式告知其单位，但信件被退回。后经多方联系被投诉单位，均未到社保中心领取稽核通知书。

张伟早已从该公司辞职，并不清楚公司后来搬去了哪里。为了找到这家单位，西城社保稽核工作人员几次前往该单位注册地和经营地，想实地送达稽核通知书，都没成功。单位所写地址要不改为了居民小区，要不已经搬离。向该单位所有地址邮寄送达的稽核通知书，也全部被退回。最后，西城社保稽核部门只好采取报纸公告的形式，这样60日后可视为稽核通知有效送达。

一年中，西城社保中心一直在寻找张伟原单位，可不论通过何种方式公告，始终没有结果。2016年2月，社保稽核部门做出了限期补缴通知书，先后以直接送达、实地送达、邮寄送达、公告送达等各种方式，将补缴通知书送达到被投诉单位。由于一直收不到单位任何回复，只好又以各种方式向该单位发送了催告书。工作人员还专门去银行查询了被投诉单位社保缴费银行账户余额，发现账户已被冻结，且余额也不足以支付所欠缴投诉人的社会保险费。

几经周折，由于实在找不到被投诉单位行踪，在限期补缴通知书诉讼期限届满后，2017年2月，西城社保稽核部门将该案件提交到了西城区人民法院行政庭，申请非诉强制执行。

2018年5月，经过法院执行程序，该单位交来了执行款项。近日，西城法院将该款转到了西城社保中心基金账户，由西城社保直接为投诉人张伟补缴了原单位拖欠了5年多的社会保险费近8800元。这也是西城区首例通过人民法院，通过非诉强制执行程序直接收缴执行案款后，实现补缴的社会保险稽核案件。

一女子被困水中 怀柔消防紧急救出

□本报记者 周美玉

昨天4时58分，怀柔区汤河口消防中队接到119指挥中心命令后立即行动，将一名被围困在水中的女性人员安全救出。

根据报警人称，在琉璃庙镇双安堡发生群众遇险事件，有人员被困。汤河口消防中队立即出动一辆抢险车，一辆水罐车，赶往现场。出警路上，消防中队了解情况得知是一名女性被困，因暴雨天气河水上涨，出现山洪，导致被困人员车辆熄火。被困人员起初想自行上岸，可由于水流湍急，只有紧抱大树等待救援。

5时49分，中队到达现场，立即携带好装备展开救援。中队组织消防官兵穿上救生衣，并系好安全绳，进入水中向被困人员靠近。

6时14分，中队将被困人员救出，被困人员生命体征正常。