■每日观点

毕业季“就业不难择业难”也需纾解

□杨玉龙

高校毕业生就业是国家大事，为高校毕业生就业提供更高水平、更加优质的服务，不仅关乎着他们个人的成长，而且也事关社会发展的大局。

又到毕业季，据2018就业形势分析报告显示，今年应届生毕业人数预计达820万，远高于2017年高校毕业生的795万人，今年的大学生就业形势如何？近日，记者走访多场高校招聘会后发现，就业市场基本呈现供需两旺的形式，毕业生愁的不再是“就业难”，而是“择业难”。（7月16日 《劳动午报》）

据报道，95后成应届毕业生主力，他们思想活跃、开放自信、视野开阔，在求职时他们更倾向于“慢就业”，并且有很明确的职场规划。可以说，伴随着社会包容性发展，以及大学生就业理念的改变，这些年轻人，已经不会再为了生计急于就业，而是会根据综合因素选择自己喜欢的职业。如此，也就出现了“就业不难择业难”烦恼。

诚如媒体所言，对于出现的就业择业困难，政府、学校都必须提供更加精准化的服务，包括“精准”就业管理服务、“精准”就业信息服务、“精准”就业指导服务等。比如，市场上企业提供的岗位已经足够多，但是面对这些岗位，一些毕业生也往往会陷入“担心做出错误的选择”和“多个工作难以选择”的困境，而这就需要通过精准化服务帮助毕业生进行纾解。

首先，学校精准指导毕业生就业，让学生少走弯路。以北京交通大学为例，建立了就业工作校长办公会汇报制度，定期召集各学院党政一把手研讨就业工作，通过深度开展就业指导，确保就业工作顺利进行；还如，华北电力大学，该校以创业带动就业，创新创业教育实行全覆盖。可见，只要高校真心付出努力，广大学子就业择业问题就不难纾解。

其次，需要职能部门的“护驾”。比如，2017年3月份，人社部在部分省市组织开展高校毕业生精准就业服务试点工作，已有部分企业和毕业生在“高校毕业生就业精准服务平台”参与测评，通过岗位建模和岗位胜任力测试实行精准匹配。还如，相关职能部门，也应积极开展就业相关法律知识的普及，让更多求职者掌握法律维权的技巧。

再者，广大毕业生的自身努力。无论是就业还是创业，这个“大主意”终归要自己拍板。因此，于毕业生自身而言，一方面应正确面对眼前的机会，综合考量利与弊，切忌只关注一时的薪酬和待遇；另一方面也应树立不怕吃苦，以及终身学习的理念，而这也是受用终身的两大法宝。所以，一旦决定了就业或创业，就须好好干下去。

可以说，高校毕业生就业是国家大事，为高校毕业生就业提供更高水平、更加优质的服务，不仅关乎着他们个人的成长，而且也事关社会发展的大局。对于毕业季出现的“就业不难择业难”问题，同样需要引起重视，并依托各方的力量，通过更为有效且精准的服务，为他们的就业创业择业“护好驾”。

■每日图评

有“儿童安全绳”就能高枕无忧吗？

最近一款网上热卖的“遛娃神器”，吸引了不少家长的关注。所谓“遛娃神器”也叫儿童安全绳，通过一根可伸缩的牵引绳，将孩子与大人的手连在一起，能让孩子自由行动，两头用魔术贴或简易锁固定在手腕上。然而，安全绳容易勒着孩子，一旦发生紧急情况不易摘取。（7月15日《三秦都市报》）

从表面上看起来，“儿童安全绳”似乎解决了带娃的安全之虞和烦恼，但是，实际上这是常态下的设想，理想大于现实，不能保证孩子安全。在带娃的实现生活中，有许多不确定的情形，还有许多特殊情况，完全依赖“儿童安全绳”保障带娃的安全性，不靠谱，甚至可能给孩子带来难以预料的安全隐患，因此，千万不要把孩子的安全系在一根“儿童安全绳”上，放松警惕。

比如，孩子跑到马路中间、河堤边等危险环境或地段，大人不及时发现，儿童安全绳无法保证孩子安全，相反，两个孩子套在一根儿童安全绳上，出了事，受伤害的可能是一双。又如，孩子进电梯，如果大人没有及时跟上，一个在门外、一个在门内，问题就严重了；上公交、地铁列车等同样存在类似的安全隐患。再如，儿童安全绳一旦缠住孩子脖子，处理不及时，后果很严重。

带孩子就要全心全意，时刻把孩子的安全放在心上，思想不能放松，不能开小差。上街带娃，千万别当“低头族”，导致孩子走出视线，或者离得太远；在家带娃，做家务固然不能少，决不能忘记孩子及安全，孩子跑出去了还不知道，被人拐走了还蒙在鼓里；总之，保证孩子安全，责任心比“儿童安全绳”重要一百倍，千万不要迷信“遛娃神器”。

□王甄言

■有话直说

弹性工作制这个可以有

《工人日报》报道，江苏建湖佳日公司专门设立了“妈妈班组”，对部分家务和工作有冲突的女员工实行弹性工作制，让她们自主管理、灵活上下班。记者在现场看到，离正常下班时间还有两小时，超过一半的工人就下班离岗了。

八小时工作制、上下班考勤，是绝大部分企业通行的制度要求，迟到、早退都是要被处罚的。佳日公司何以允许“妈妈们”弹性工作呢？因为实际需要。

众所周知，企业上下班时间基本上与学校上下学时间重合，身为人母的女职工要兼顾工作与孩子，必然发生冲突，只能舍弃其一。两害相权，许多女职工不得不辞职。而佳日公司这样的劳动密集型企业，面对许多熟练工人的流失，又不能不考虑新招员工增加成本的问题，权衡利弊，设立“妈妈班组”，实行弹性工作制应运而生。此举对企业、对职工，是互为需求的结果。

当然，佳日公司的弹性工作是有前提条件的，一是针对确有需要的“妈妈们”，二是对不必流水作业的产品质检实行计件工资。这样，对企业生产、管理影响不大，而职工由于可以兼顾家务，即使因弹性工作收入相对减少，也“不吃亏”。

在越来越多的女性参加工作，又需要照顾家庭的背景下，佳日公司的做法有没有推广价值呢？答案应该是肯定的。一则，在许多劳动密集型企业，这种需求长期存在，而且有条件参照上述办法获得“双赢”，（建湖县已有企业实行类似做法，并且作为招工的“卖点”之一）何乐不为？二则，八小时工作也好，上下班考勤也罢，目的无非是保证预定工作任务的完成。随着社会进步、科技发展，许多工作已经不必在固定时间、固定岗位才能完成。既然如此，为什么不能实行弹性工作制，兼顾各方利益，皆大欢喜呢？

□一刀（资深媒体人）

■网评锐语

别让“博物馆游学”名不副实

天歌：今年暑假打着博物馆、传统文化旗号的“游学”“夏令营”活动不少，且大多收费不菲。但媒体调查发现，这些听上去很高端的游学项目鱼目混珠，靠网上内容拼讲解词，甚至蹭着免费资源“收费游学”……不仅如此，这些游学项目的质量、价格等监管问题也属空白。对于“博物馆游学”，当务之急是尽快由相关部门出台管理标准、明确监管主体、制定监管举措。

远离“套路贷”侵害需要多方给力

吴学安：原本创业借款3000元，最后竟背上了10万余元债务，重庆大三学生小张（化名）掉进了“套路贷”的陷阱。近日，重庆市永川区人民检察院以涉嫌敲诈勒索罪依法批捕该市首例校园“套路贷”案件15名犯罪嫌疑人。严惩套路贷犯罪，既需要监管部门做好“守夜人”角色，也需要民众提升防范意识，甄别不良事物，防范受到“套路贷”犯罪的侵害。

■世象漫说

治理幼儿园“小学化”

近日，教育部印发《关于开展幼儿园“小学化”专项治理工作的通知》明确，对于幼儿园提前教授汉语拼音、识字、计算、英语等小学课程内容的，要坚决予以禁止；小学在招生入学中面向幼儿园组织测试等行为的，将视具体情节追究校长和有关教师的责任。

□赵顺清

■有感而发

“高职就业率首超本科”释放积极信号

不久前，由麦可思研究院发布的《2018年中国大学生就业报告》显示，2017届高职高专毕业生半年后的就业率为92.1%，比2016届(91.5%)略高，近10年应届高职高专毕业生就业率稳步上升，2017届高职高专就业率首次超过本科。(7月16日《中国青年报》)

当前，我国已经初步形成了一支规模日益壮大、结构日益优化、素质逐步提高的高技能人才队伍，但无论总量还是比例仍与经济高质量发展提出的要求有相当差距。而企业的可持续发展，始终与工人的技术水平同步。尤其是现在随着现代企业科技水平的提升，高技能人才的紧缺，更成为制约不少企业转型和扩大生产的瓶径。

“高职就业率首超本科”，释放积极信号，相比本科乃至以上的文凭和学历，高职高专并不耀眼，但无数“技术蓝领”以自己的“创造辉煌、超越平凡”表明，学历代表着受教育的程度以及专业的水平，但并不代表实际能力，更不等于就是胜任于岗位的人才。是不是合适的人才，终究得靠实践检验。

“技术人员就像金字塔，高技能人才在塔尖。没有大量技术工人的基础，也很难在高精尖上有所突破。”培养更多的“技术蓝领”，无疑将为可持续发展奠定雄厚的人力资源基础，提供强大的人才、技术的支撑和保证，而当更多的普通工人成为技术工人和大国工匠，不仅可以实现自身价值的最大化，也将大大推进社会经济新的飞跃。也因此，借“高职就业率首超本科”的“东风”，期待更多“大国工匠”脱颖而出，进一步弘扬“工匠精神”，为我国由工业大国向工业强国迈进提供技能人才保障。

□钱夙伟