



用技术创新提高安全管理水平

——记北京奔驰汽车有限公司安全管理工程师唐建军

□本报记者 刘欣欣

工作日,车间员工都上班时,他上班保证安全生产;节假日期间,车间员工休息了,生产线停下来了,他还要上班保证厂区平安,他就是北京奔驰汽车有限公司的安全管理工程师唐建军。

1983年出生的唐建军是安全工程的硕士,在2012年取得了国家注册安全工程师职业资格证。2015年6月来到北京奔驰的安全环保部,和同事们一起肩负起公司安全管理的这条“生命线”。

“管安全是一个高风险的职业,却是非常有意义的事情。”唐建军说,希望通过自己多做一些事情,让他人减少伤害甚至不受到伤害。作为80后,唐建军在不断创新,他希望能够通过技术创新,为公司、为社会做出贡献,“不仅提升北京奔驰的安全管理水平,还希望借此提升整个社会的安全管理水平。”

自主创新 开发厂区内测速系统

2015年6月来到北京奔驰后,唐建军把工作重心放在规范园区厂区的车辆行驶上。在奔驰近500万平方米的厂区内,唐建军粗略统计过,每天大约有1300多辆机动车和1000多辆厂内车行驶。

根据规定,厂区内行驶的车辆限速是30公里/小时,在进出厂房、库房及生产现场时,限速为5公里/小时。然而,规定和管理处罚措施都有,却唯独缺少精准的测速办法。“你觉得旁边过去的这个车速度快,但你没办法知道它车速到底超没超过。”唐建军告诉记者,厂内机动车测速问题一直长期困扰着业界安全管理人员。为此,他到很多制造企业去调研学习,但是并没有发现非常有效的办法,这就催生了他开展创新的想法。

他首先参考的是社会路上的区间测速法,车辆在进入点位和



离开点位时分别拍照记录,用两点间的距离除以所用时间,计算出车辆速度。然而,通过一番勘察和计算,唐建军很快发现该方法并不适合在厂区内实行。

“区间测速采用的是视频拍照技术或雷达测速,过程中会产生一定的误差。”唐建军解释,社会路上的车辆速度快,且两点间的距离设置得很长,误差可以忽略不计。而在厂区内测速,两点间的距离短很多,车辆速度也慢,测试出的车速误差非常大,无法满足安全管理的需要。

“我们需要精确度更高的设备,既能方便地测速,又不耽误车辆的行驶。”在一次行驶通过高速路收费站时,听到ETC的机器发出“嘀”的一声,唐建军脑海中灵光一闪,“对啊,可按照这个模式开发测速设备,通过信

号进行感应,没有拍照的时间延迟,不仅速度快,准确度还高。”

于是,唐建军着手方案设计,通过无线射频识别技术(RFID)和智能视频技术的结合应用,有效地解决低速行驶的设备测速问题。他还撰写了论文,希望能让更多企业借鉴。

下一步,唐建军还要和同事对方案进行模拟实验,不断改进和提升。“通过管理模式上的升级,尽可能的把风险前移,安全部门要变被动为主动,更好地实现管理效能。”唐建军说。

全员培训 精准制定培训内容

“我希望通过培训,改变员工的安全观念,从而把企业的安全管理提升到更高的层次。虽

然,改变别人的意识是非常困难的事情,但我也要继续做下去。”唐建军负责公司的安全培训工作,不仅要对新员工进行安全培训。去年,他还牵头开展了公司12000人的全员培训,划分一线员工、管理层、外籍籍管理人员三个层次,3个月内对全员开展了有针对性的培训。

“安全内容非常多,讲一个星期可能都讲不完,但企业生产任务重,我们既要满足生产的要求,又要达到安全培训的目标。”唐建军到车间调研,和一线员工聊天、和管理人员沟通,最终决定采取最直接的培训模式,在30分钟内明确告知一线员工应该如何操作,才能最大限度保证安全生产。

“告诉车间的员工,进工厂就必须穿劳保鞋,这是公司的规定。”唐建军说,在培训内容上,他抛开安全理论,只说浅显易懂的话,不说让人听了犯困的话。在具体操作中,他邀请部门内负责各个专业的同事参与,每个人把专业中最核心的内容罗列出来,他严格限制篇幅,每人就是一篇纸,随后,他负责汇总制作成PPT,和各级领导探讨、修改,最终定稿。

针对企业管理层的安全培训,唐建军采用小班教学的方式,邀请外部安全管理方面的专家,每期进行两个小时的讲解,“给管理层不仅要讲安全管理的知识,还要落实他们的安全责任。”

针对公司的外籍籍管理人员,唐建军则把培训的重点放在在中外对安全管理的差异上,“他们在国外也接受过相关培训,但肯定和国内的要求、规范不同,我要让他们了解我们国内的安全管理内容和法律法规。”

历时一年 绘制危化品地图

唐建军还负责危险化学品的管理工作。由于厂区规模大,每个

部门都涉及危险化学品的使用,摸清危险化学品的底数、使用情况和存储情况是第一步要做的。

去年1月,唐建军为这项工作绘制了一个进度表,他列出厂区内所有的车间,和一年的每个星期进行匹配,计划用一年时间完成全部危险化学品的核查工作。

“我们的厂房非常大,比如焊装车间,进去检查一次至少得一天。如果所有点位都看到,一个车间就得看一个月。”唐建军告诉记者,这项工作要在不影响他日常安全管理工作的情况下,按进度推进。

在核查的过程中,唐建军还插入了危险化学品安全培训。安全员需要先统计各自负责区域的危化品情况,然后他再去核查。有些现场管理人员只知道自己区域内危险化学品的名字,但并不知道有什么用,有什么危害,需要注意什么。唐建军就边检查边给现场管理人员讲解,告诉他们应该如何安全储存和使用。

“做安全管理,我不提倡发生冲突,大家要合作,要正向激励。”唐建军说他很少批评,而是采用“夸”的方式,激励大家更多地投入到安全管理中。

一个部门的现场管理人员听完唐建军的讲解后,按照他的要求对危险化学品的储存方式进行了整改。在安全环保月度例会中,唐建军展示该部门整改后的照片,并重点表扬,“我们管这叫正向激励,是我们部门管理上的一种创新,一种角色的转变,奖励远比罚更有效。”

今年年初,唐建军已完成了公司化学品分布图的绘制工作,然而他并不满足于此。“我们正在和信息技术部门合作,希望能做成一个动态的智能化管理,实时显示出危险化学品的相关数据。”唐建军说,等该项目实现后,还要把更多的安全管理工作也做成动态的管控。



遇事有对策的“解题人”

——记怀柔区杨宋镇党委书记王建刚

□本报记者 崔欣

说起王建刚,最让人熟悉的就是他的口头禅:“那都不叫事。”长期在基层工作,又曾在多个岗位历练,遇到复杂的矛盾问题,其他人一筹莫展,王建刚已轻松化解。有些基层干部曾说,遇到难题第一个想到的“解题人”总是王建刚。王建刚却说,无论做任何事,首先要认真了解它的基本情况,才能遇事有对策。

今年2月,落户杨宋镇的北京电影学院怀柔新校区一期工程正式封顶,预计明年上半年竣工。可在2016年9月,这座原计划选址通州的北影新校区才决定落户杨宋镇的影视产业示范区,且要求必须在当年年底前实现开工。当时,杨宋镇的人手和注意力都集中在怀柔新城08街区A地块棚改拆迁工作,而北影新校区位于C地块,不在当年拆迁计划



王建刚(中)为拆迁村民介绍北京电影学院新校区规划建设

之内,因此要在短短3个月完成整村搬迁,难度可想而知。

原本的拆迁工作不能半途停下,新添的供地任务又迫在眉睫,王建刚找来镇村两级干部共同商讨。思前想后,他做了一个有些冒险的决定,先将正在拆迁中的A地块项目做完,再启动北影新校区的拆迁工作,如此一来,留给他的时间被进一步压缩。

王建刚每天都要到村委会待上大半天,向干部了解情况,逐字逐条地为村民解答户口安置、回迁选房、生活补助、流转安置等政策。19天内,A地块250多户村民全部签约,陆续撤离旧村。

松了一口气的王建刚,开始着手北影新校区地块安乐庄村的拆迁工作。“一个人再能干,也是有限的。但如果把机关人员的积极性都调动起来,那就事半功倍。”因此,王建刚从来到杨宋镇,就非常关注机关干部的心理变

化,尤其是50多岁的老机关干部。

“老干部由于年龄问题,出现安于现状的思想,可他们的经验却是开展工作的重要法宝。因此,我就经常与他们谈心。”当时,镇里就有个姓温的老干部,在杨宋镇工作30多年,其中有17年是安乐庄的包村干部,村里的人、事他都门儿清。在开展拆迁工作前,王建刚专门找老温聊了五次天。除了摸清老温的心理,还为他鼓劲在退休前为自己工作增添一笔辉煌。最终,在安乐庄200多户的拆迁工作中,老温劝走了一半的拆迁老大难,使工作得以顺利完成。

在前期走访中,王建刚了解到村里的宅基地很规整,面积大多为两分地和三分地两种,按照“拆一还一”的政策,能换到160平方米和200平方米的回迁房。“住惯了敞亮的宅院,大家普遍喜欢宽敞大户型,因此在回迁房的户

型设置上首次采用套餐制。”他解释,回迁房的户型只有120平方米的大三居和80平方米两居室,村民选房只需选两套小的或一大一小即可。“二选一,大家选房时不用犹豫,速度就特别快。”王建刚还提前帮助村民找好了流转安置房,签约后即可搬进新家。10月中旬,近700亩的土地已经场清地平,随时可以开工建设,比原定计划早了一个半月。当年12月26日,北京电影学院新校区顺利开工。

如今,北影新校区项目正在如火如荼地进行中,明年9月将有望迎来第一批新生。这也给杨宋镇带来了历史机遇,王建刚志气满满,去年该镇腾退一般制造业6家,清理整治“散乱污”企业57家,清退养殖小区56户,拆除各类违法建筑8.6万平方米,引进文化创意企业20家,全镇文化创意企业累计达到570家,影视产业集聚效应已经初步显现。