

■每日观点

工资协商:于细微处做文章

□张刃

如何实现协商全覆盖,成为摆在工会面前的一个课题,而且在细微处大有文章可做。阜宁工会“微协商”提供了经验,值得借鉴,可以推而广之。

工资集体协商推行有年,许多地方、企业工会摸索出不少成功经验,有的还形成了工作模式。按部就班运作固然有序,有效,却也难免由于情况差别而顾此失彼,譬如某些特殊工种、岗位,集体协商往往不能兼顾其特殊需求。尽管这些工种、岗位人员不多,但其权益同样需要维

护,因此,工会不能不给予特别关照。

近日,工人日报报道,江苏省阜宁县总结合企业实际和职工诉求,探索并建立工资“微协商”模式,即企业在开展集体协商的基础上,对部分工种相对特殊、从业人员较少、在集体协商中不能一次性覆盖的岗位和群体(如后勤保障、保安保洁、机械维修、技术攻关、档案管理等)所采取的小范围、多层次、一对一的协商形式,取得了良好效果。这个经验引人注目。

“微协商”指向明确,就是那些特殊工种、岗位。因为特殊,所以协商方法灵活、简便,阜宁县总采取了“三不”方式,

即:协商地点不限,只要能坐得下来,车间、工地都可以;协商人数不限,只要符合条件,群体、个人都行;协商时间不限,只要提前预约,白天、晚上均可。这样不仅降低了协商成本,而且扩大了受益面,提高了成功率,更重要的是,由于直接面对少数人,甚至个人,使得协商内容十分具体,谈成了就是实实在在的“真金白银”,而不仅是“获得感”。

“微协商”对于职工而言是灵活、简便的,而对工会来说却可能比较“麻烦”。既要根据实际情况与行政方共同商定参与“微协商”的对象,又要参照本企业当年集体协商的平均增幅,

结合“微协商”岗位的技术含量、劳动强度和工种的特殊性等因素合理测算,还要派人在协商对象方便、适合的时间、地点参与一对一协商。这样做,显然比集体协商琐碎、“麻烦”很多,但却彰显了工会不遗余力地为职工服务的精神,是当好“娘家人”的生动体现。

劳动报酬问题直接关系到职工的切身利益,历来为职工高度关注,当然也就成为工会组织为职工维权的重要内容之一。市场经济条件下,劳资不对等的博弈中,为职工争取合理的劳动报酬与福利待遇,正是国家立法并通过工会推行工资集体协商的出发点和落脚点。

但是,劳动报酬、福利待遇是一个大概念,具体工作中不可笼而统之,一概而论。必须看到,由于经济社会的发展,产生了不同经济性质的企业;由于社会分工的细化,出现了更多的工种、岗位;由于劳动关系的复杂,不同行业、不同企业、不同就业形式存在差异,使得不同的劳动者对于自身权益有不同的诉求,即使在同一企业,细微处也是千差万别,工会不可能在“统一”的集体协商中兼顾到多方权益。因此,如何实现协商全覆盖,成为摆在工会面前的一个课题,而且在细微处大有文章可做。阜宁工会“微协商”提供了经验,值得借鉴,可以推而广之。

■每日图评

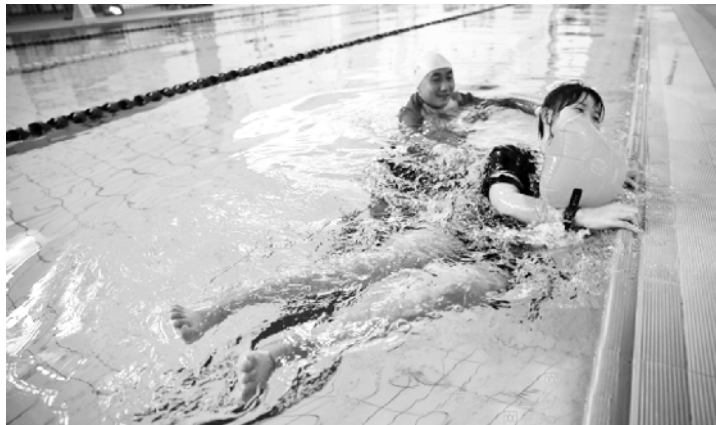
谨防“救生手环”不救命反害命

夏季是游泳的季节,7月5日普吉岛翻船事故发生后,落水后如何自救也得到越来越多人关注。最近网上热卖的“救生手环”流行开来,号称“防溺水”、“2秒充气”、“瞬间救命”……“救命手环”真的能救命?如果意外遇到翻船,我们应该如何正确应对?(7月10日《南方都市报》)

“救生手环”的工作原理其实并不复杂,因为外形小巧,所以它可以佩戴在手腕上入水游泳,一旦佩戴者遭遇溺水事故,就可以用另外一只手拉开上面的手柄,然后里面的高压气罐迅速充气,最后形成一个直径大约20厘米的浮漂,这个浮漂可以把人拉到水面上,也可以供溺水者用双手抱

住它,进而避免溺水危险。

它的工作原理看上去无懈可击,堪称是溺水者的“救命神器”了。但是媒体组织的实地测验却表明,事情并没有想象的那么简单,如果有人过于迷信“救生手环”的作用,那么很有可能不救命反害命,甚至是因为它的误导,把本来没有溺水风险的人推向了溺水的境地。首先来说,虽然这是一款网红产品,但是对于其是否符合国家相关的产品质量标准,却没人说得清楚。而现场试验证明,有人一不小心就把“救生手环”的手柄给拉断了。其次一点,成功拉开手柄充气之后,最后形成的气囊无法让人在水中保持平衡,导致使用者不能



及时上岸。如果是本身会游泳的人,可能会自己爬到岸上来,但是对于不会游泳的人,“救生手环”只是把人带到水面,但溺水者既无法保持平衡,也无法上岸,意味着危险并没有解除,如果周围没有人施救,还是很难避

免悲剧的发生。

预防溺水是一项系统工程,除了可以借助各种设备,还应该掌握一些预防溺水、自救脱险的知识和技巧,具备一定的风险意识,而不是把所有的希望都寄托在一款“网红产品”上。 □天歌

■长话短说

对新兴职业需做好“配套”工作

6月的一天上午,在北京市朝阳区世奥国际中心的办公室,王琳琳拿起一位客户的健康记录,电话跟踪了解对方近期的身体状况。她是一家健康管理公司的职业健康管理师。近年来,随着健康中国战略推进,健康产业呈现出快速发展的态势。健康管理师这个听起来时髦的职业,也因亚健康人群的增加和居民健康意识的提升,正悄然走进人们的生活。(7月10日《工人日报》)

社会分工越来越细,职业形态越来越丰富,新兴职业应运而生成为必然。除了健康管理师,还出现了遛狗师等过去闻所未闻的职业,成为许多人的就业选择。但是,健康管理师并非什么人都能胜任,什么人都可以充当。一个合格的健康管理师,需要掌握丰富的养生保健、临床诊疗理论与现代健康管理等知识与技能,不是给自己弄张名片那么简单。于此而言,作为一种新兴职业,无疑要为其做好相关“配套”工作,使其健康发展。

一方面,要完善制度设计,加强职业准入。去年2月,健康管理师正式进入国家职业目录清单,但在职业培训、职业准入上还没跟上。要建立专业化、规范化的培训机制,包括各高校尤其是职业院校等,有针对性地设计相关专业,培养相应人才。

另一方面,健全行业规则,完善相应监管。要让新兴职业变成社会认可的职业,更需规则保驾护航。比如,与共享单车有关的新兴职业,都与共享单车共存亡,共享单车因停车等规则缺失,就势必影响到与共享单车相关的新兴职业。所以,对健康管理师这一新兴职业,要及时为其制定行业规范,将其纳入监管视野。厦门依托医改创新“三师共管”服务模式,即将健康管理师与专科医师、全科医师一并纳入统一管理,分工合作,各负其责,社会效果较好,值得借鉴。

□付彪

■网评锐语

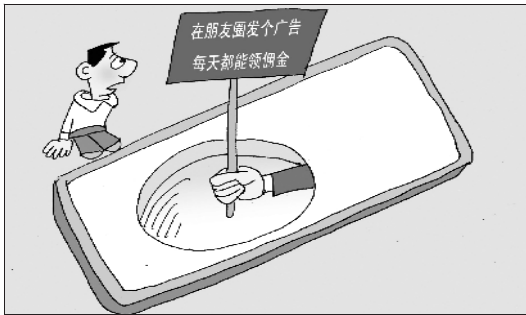
打击网络医托 须综合发力

李雪:想看病却不知道哪家医院好,去网上搜索咨询,遇到热情的线上医护人员,不仅嘘寒问暖,还积极推荐专业医院,协助挂号就医。你以为遇到了热心人,却不知掉入了网络医托精心布置的陷阱。近来,一些网络医托潜滋暗长,有些甚至“升级”为集团化运作,让患者陷入就医骗局。面对网络医托手段的升级换代,对其打击也不能落伍,还须综合发力。

别让手机“黑卡”成个人信息保护短板

谢晓刚:日前,工信部就手机“黑卡”开展调查,发现三五互联、中麦控股等个别移动通信转售试点企业(虚拟运营商)未能采取有效措施落实电话用户实名登记管理要求,部分不法分子利用各种途径收集已经办理了入网实名登记手续的电话卡,通过路边摊贩或电商平台进行二次售卖。相关监管部门应该积极主动作为,加大打击力度,严堵公民个人信息保护漏洞,及时补齐制度短板。

■世象漫说



诈骗陷阱

替别人在朋友圈发个广告,每天都能领“佣金”,还有这等好事?10日,厦门市反诈骗中心对外披露了一种利用微信朋友圈实施网络诈骗的新手法,提醒广大用户“天上不会掉馅饼”,切莫轻信“动动手指就能赚钱”的骗局。(7月10日新华社) □老笔

■有感而发

职工家庭教育需要工会多搭台

“慈母手中线,游子身上衣。临行密密缝,意恐迟迟归。谁言寸草心,报得三春晖。”7月7日,在琅琅读书声中,北京职工婚姻家庭建设协会举办的“家风育人润物无声”家庭建设主题活动拉开序幕。来自30个家庭的职工父母和孩子度过一段幸福的亲子时光。(7月10日《劳动午报》)

笔者以为,各级工会作为职工的娘家人,对于职工的“小家”也不应忽略,也应关注对职工的家庭教育,甚至为其搭好台。一则可以借助相关培训。通过邀请专家进行面对面的授课,帮助和引导广大职工树立正确的家庭教育

理念,更好地扮演家庭教育角色,让构建“好家风好家训好家教”成为广大职工的自觉行动。

二则可以借助形式多样的活动。比如,亲子活动。梳理媒体报道就会发现,一些地方工会利用特殊节日组织的亲子活动,就很有积极意义。如,在今年端午节杭州天新社区及社区工会组织职工家属开展“五五端午节,浓浓香包情”职工亲子活动,既增进了职工亲子关系,又使传统节日过得有意义,无疑值得借鉴。

三则可以依托职工子女假期托管服务。以北京市为例,近些年就通过“职工单位工会运作、

区总工会支持、社会组织参与”的方式运行,开展了暑期托管工作。这样的方式,既解决了职工家庭的现实困难,而且这未尝不是家庭教育的辅助手段。实际上,各级工会唯有设身处地解决职工的切身问题,才能助推职工家庭更和谐。

总之,关爱职工家庭建设,也是工会责无旁贷的使命。同样,对于用人单位而言,也不妨对职工家庭建设与家庭教育,给予重视,通过帮助他们构建起和谐的家庭氛围,并以此促进广大职工安心立足自身岗位。

□杨李喆