

将镇域内不同行业产业小微企业组织起来进行区域、行业协商

刘家店小微企业谈出“立体覆盖协商”模式

本报讯(记者 马超)“虽然我们企业规模小,只有20名职工。但是我们平均月薪超过3300元,每年享受免费专业技能培训。”从2010年开始,年年协商提高职工工资收入、增加福利待遇、维护权益利益,推动企业发展,实现劳资共赢,是地处平谷区刘家店镇北京红伟景泰文化艺术品有限公司职工的“热”话题。

刘家店镇现有16家小微非公企业,共有职工201人。从2010年

以来的8年间,区域企业劳资双方在规范推进集体协商和工资协商实践中,成功探索了区域小微非公企业农民工农忙季节家庭务工增收,农闲季节企业务工增收两不误的“弹性用工协商”模式。

从2015年到2016年,刘家店镇在完善镇域小微企业劳资双方“弹性用工协商”模式的基础上,又探索实践了“立体覆盖协商”模式。该模式把镇域内不同行业产业的纸箱、工艺品、服装制作等小

微企业组织起来,进行区域协商;把机械加工制造、民俗餐饮服务两个行业的小型企业组织起来,进行行业协商。该模式给足了小微非公企业农民工平等话语权、平衡增收权、幸福劳动权,让企业职工有了很强的归属感。

“我们厨师、配菜工、面点工工资都实现了正常增长,食宿、保险、休假、收入都有了保障。”丫髻山吉庆保民民俗农家院餐厅女职工张海英在朋友圈分

享谈薪感受。

“我们是一家小微非公企业,只有11名职工,都是中高级别的训犬养犬师,企业每年进行各类训犬养犬技能职称培训20期,培训时间达3个月以上,投入培训经费达80000元以上,占企业年利润的10%;职工每月最高工资达8000元以上,最低工资达3000元以上,平均工资达4000元以上。”北京金佳俊犬业有限公司女工成晓春说。

“现在职工队伍稳定了,流失率降低了。”北京心连心服装制衣有限公司总经理李连松感受到谈薪带来的好处。

去年以来,刘家店镇区域企业劳资双方以带薪休假、劳动保护、技能培训、人才奖励、工资福利、平安生产等为重点协商议题,进行“四必谈4+N”集体协商和工资协商,除了职工涨工资,还有增加职工福利,维护职工权益和利益的内容。

深入一线送清凉 工会关爱暖人心



解暑西瓜添动力

昨天,北京市政路桥总承包二部西安地铁六号线项目部为一线施工人员送去西瓜等清凉解暑品,为他们增添工作动力。西安地铁八六路站主体结构正在紧张施工中,目前已完成总量的82%,计划9月中旬全部完成。今年,总承包二部将款项下拨,分布在全国各地的项目部将根据自身特点为一线施工人员发放清凉物资。 本报记者 边磊 于佳 摄影报道



“另类送清凉”帮职工减压

近日,通州商资公司工会举办首届扑克牌大赛,为职工在炎炎夏日带来休闲与清凉。110余名职工会员参加了欢乐二打一、打三家、打升级等三个项目比赛。此次比赛让职工因酷暑变得浮躁、焦烦的心情与情绪得到舒缓。职工表示:“感谢公司工会为我们组织的各种各样轻松有益的活动,而今天的比赛真的算是一次‘另类送清凉’。” 本报记者 赵思远 通讯员 韩颖 摄影报道

天竺镇5家工会“暖心驿站”挂牌成立

惠及地区环卫工人、交通警察、协管员、快递员等户外劳动者

本报讯(记者 张江艳)近日,顺义区天竺镇总工会在镇域内奥通之星(北京)汽车服务有限公司、北京天瑞汽车综合服务有限公司、北京奥通博雅汽车服务有限公司、北京国门商务酒店管理有限公司、天竺镇总工会服务站5家单位挂牌成立暖心驿站,并已正式投入使用。

2018年,天竺镇总工会按照上级要求,全面推进服务型工会建设,切实为职工办实事、办

好事。“暖心驿站”在配备桌椅、饮水机、微波炉等基础设施的基础上,还特别配备了充电器、打气筒、雨伞、应急药箱、水杯、报刊等人性化设备设施,充分满足户外劳动者加热食品、饮水、如厕、充电、医疗应急救助、短暂休息等基本需求,服务惠及地区广大环卫工人、交通警察、协管员、快递员等一线职工。

在暖心驿站休息的环卫工人老李说:“以前在工作间歇

时,得四处凑合着歇一歇,天冷喝口热水、夏天能避个阴凉更成了一种奢望”。如今老李的“奢望”变成了现实,在暖心驿站里,他们可以吃上热饭、喝上热水、有休息歇脚的地方了,暖心驿站切实让户外劳动者感受到了工会的贴心关怀。

下一步,天竺镇总工会将进一步健全职工暖心驿站服务管理工作,让暖心驿站能更大范围的服务好户外劳动者,让广大职工有遮风避雨的温馨港湾。

密云工会倡议“健康生活”

本报讯(记者 王路曼)7月9日,由密云区总工会、区妇联、团区委、区卫计委、区创卫办和相关直属工会联合开展的“创建国家卫生区 享受健康好生活”主题活动在密云区法制公园举行。一场科普健康教育知识,传播健康生活方式的宣传活动,吸引500多名职工群众参与其中。

活动中,密云区总工会向全区各级工会组织和广大市民职工发出倡议,呼吁大家要积极参与,身体力行,以主人翁姿态积极投身到创卫活动中来;要从我做起,树立新风,从自身做起,从小事抓

起,养成良好的文明习惯;要遵守公德,维护市容,爱护公共设施,做守法商户,争当文明市民;要健康生活,共同倡导健康文明的生活方式;更要齐心协力,塑造形象,形成“人人参与创卫,树立密云形象”的良好社会氛围,把文明意识、卫生观念和良好行为习惯撒播到密云的每一个角落。

现场,密云区总工会、团区委、区卫计委、世济医院等单位设置宣传咨询台,现场发放各类宣传资料2000余份。密云区政协副主席、区总工会主席何丽娟带队走进附近商铺进行检查和宣传。

延庆保洁员赛技能“迎世园助冬奥”

本报讯(记者 马超)近日,延庆区总工会联合北京申亚菲物业管理有限公司举办2018年延庆区“职工技协杯”职业技能竞赛保洁员决赛。

比赛以划点、划片的形式进行初赛,80名选手参赛,经过比拼,共50人进入决赛。决赛项目包括木地板打蜡、擦玻璃、不锈钢材

质打油、沙发护理、洗手池的清洁。比赛中,每一位参赛选手不怕脏、不怕累,争分夺秒,各显其能。

此次竞赛全面考查保洁员在日常工作中的速度及质量,使保洁员队伍的整体素质得到提升,同时也为服务延庆成功创建、创卫、举办世园会、冬奥会打基础。

国金黄金股份有限公司工会成立

本报讯(记者 马超)7月8日,国金黄金股份有限公司召开职工代表大会,选举产生了国金黄金股份有限公司第一届工会委员会委员及领导班子,经费审查委员会和女职工委员会同时选举。这意味着国金黄金股份有限公司工会正式成立。

会上,国金黄金股份有限公

司工会宣布建立职工关爱互助基金,公司董事长及公司高管进行了现场捐款,款项用于对职工的关爱和帮扶。

据悉,国金黄金股份有限公司成立于2008年,现有员工10000余人,是平谷区的纳税大户。国金黄金股份有限公司工会的成立,将让职工更有归属感。

龙潭职工分享读书乐趣

本报讯(记者 边磊)近日,东城区龙潭街道总工会开展了“增加阅读兴趣 提高阅读能力”2018年职工读书沙龙活动,30名热爱阅读的职工参加了此次活动。

活动由读书导师引导,分别进行了好书推荐、经验分享、交流互动、感悟总结等环节。参与者交流了自己的读书心得和阅读方法,讨论了阅读对职工生活的重要性,如读书与工作、生活的联系,读书的方法和时间安排,自己对读书的个性观点等。

沙龙结束后,职工表示,这次活动让他们找到了思想上的共鸣,对阅读有了进一步的理解和认识,也受到了新的启发,参加这次活动不仅让他们有新鲜感,而

且收获颇丰。

街道总工会相关负责人表示,此次活动旨在以读书沙龙活动为载体,为地区职工搭建交流分享读书体会的平台,让大家共享读书乐趣,使爱读书、读好书逐渐成为职工的良好习惯,从而提高地区职工的思想道德水平、文明素质和文化品位。

