

■每日观点

“钟点工”的劳动权益不能被漠视

□付彪

“钟点工”是劳动用工制度的一种重要形式，是灵活就业的主要方式，劳动保障部门不能让“钟点工”成为监管盲区。

近年来，一些企业打擦边球，聘请“钟点工”干全日制员工的活儿。有的是口头约定为“钟点工”，有的还签下“钟点工”的用工协议或劳务合同。6月20日—7月3日，记者采访了保洁员、促销员、婚庆员、演艺员等22位“钟点工”，他们中的一些人向记者讲述

了各自遭遇：被辞得不到赔偿，时薪低于最低工资标准，受用人单位欺骗签订非全日制劳动合同……（7月7日《工人日报》）

“钟点工”也称“小时工”，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时，每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。据了解，一些企业为了规避全日制用工的社会保险和劳动合同等规定，常常与“钟点工”进行口头协议或签订非全日制用工合同，而实际是全日制用工，但时薪却低于全日制员工，且没有为他

们缴纳工伤保险。

《劳动合同法》第69条规定，“非全日制用工双方当事人可以订立口头协议。”但是，正因为口头协议让“钟点工”拿不出证据，一些企业肆无忌惮地违约——约定的时薪是多少、工作时间多长都无证可循。同时，大部分“钟点工”不打卡、不做考勤，员工名册里没有任何记录，没有工作证明，使得“钟点工”维权难度非常大。而那些受用人单位欺骗签订非全日制劳动合同的劳动者，则更是被“套路”了：用工单位偷换概念将“劳动合同”改成“劳务合同”，按照《劳动合同法》第71条规

定，“非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿。”这意味着这部分全日制员工就被定义成了“钟点工”。在维权中，如果不能提供“每天工作8小时”等相关证据，其劳动权益就很难得到保障。

“钟点工”是劳动用工制度的一种重要形式，是灵活就业的主要方式，劳动保障部门不能让“钟点工”成为监管盲区。一方面，要从有利于维护非全日制劳动者的权益、有利于促进灵活就业、有利于规范非全日制用工的劳动关系出发，制定完善相应政

策措施，如规范《非全日制劳动合同书》、明确用工时长和劳动报酬等，切实“守好4小时工作之限”。另一方面，对于那些以签订非全日制劳动合同为幌子，用合法手段来掩盖非法目的的企业，要依法予以惩治。同时，在劳动关系建立、工资支付、劳动争议处理等方面为非全日制用工提供政策指导和服务。

此外，“钟点工”们自己也需要擦亮眼睛，在签订任何合同或协议时，都要仔细阅读条款；当发现自己干的是全日制员工的活儿，不能任由企业摆布，要留好相关证据，勇于维权。

■每日图评

露天喷泉暗藏危险，市民要小心

连日的高温天气，一些消暑广场的喷泉成了孩子们纳凉消暑的乐园。近日，读者马先生在三里屯太古广场南区的喷泉处发现，不少孩子穿梭在喷泉里嬉戏玩耍。“有淘气的孩子把鞋脱了，故意去踩喷泉泉眼，他们不知道其实这样很危险。”（7月7日《北京晚报》）

露天喷泉不仅是一道风景，也给炎热的夏季带来一丝凉意。不过，其中也暗藏着诸多风险。梳理近期报道，福建省福清市金辉华府小区，三名儿童在水池旁玩耍时，

疑似触电不幸身亡；山东济南市某小区，两名8岁男孩在喷

水池里捉鱼玩，其中一个孩子疑触电突然倒在水中，经抢救无效身亡。可见，露天喷泉也可能是“杀机四伏”的地方。

梳理媒体报道就会发现，露天喷泉伤人的事件每年都在发生，对此须引起高度重视。一是在施工方面须严格遵循《喷泉水景工程技术规程》规定，打牢安全基石；二是应做好安全管理维护，比如，在安全提示、看守、知识普及等方面下足功夫；三是家长须尽好监护之责，避免因孩子的无知和好动，给其自身带来的伤害。

安全无小事，广场露天喷泉暗藏的种种风险，从根本上说，也是安全漏洞所在。对于相关部



门，也有必要定期开展安全监管巡查，堵塞在水质、安全管理、线路等方面存在的漏洞，不能总是在事故发生后才去着急补救。

总之，通过合力为之，确保这些露天喷泉安全，给公众提供一个安全的活动场所。

□李雪

■网评锐语

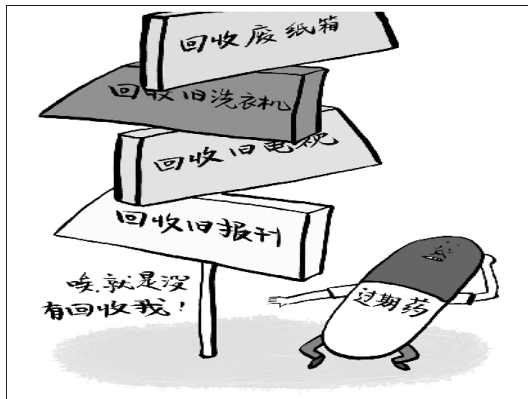
共享单车免押时代更须共治跟进

杨李喆：7月5日上午，摩拜单车宣布，开启全国范围内无门槛免押金骑行。这意味着，逾2亿摩拜单车用户可享受免押金骑行服务，无任何条件限制。已缴纳押金的老用户可以随时申请退押金。这是继哈罗单车后，第二家行业巨头宣布全国免押金。共享单车免押时代也需要共治思维跟进。道理不难理解，共享单车一路走来证明，唯有对其实现共治，才能实现真正造福于民。

视频吸睛不可突破安全底线

魏文彪：近日，多段“电梯舞”视频在网络平台上热播。视频中，拍摄者跟着音乐的节奏，或是在直梯内蹦跳，或是站在扶梯中间跳舞，或做着其他搞怪的动作，引发不少人的担忧。一些人为了拍摄的视频吸引眼球，罔顾危险，突破安全底线，埋藏不可小觑的安全隐患。要减少乃至杜绝此类为了视频吸睛突破安全底线现象出现视频发布平台应当大力强化监督力度，对于各类危害安全的视频严加审核。

■世象漫说



过期药品回收

2016年，新版《国家危险废物名录》发布，家庭过期药品名列其中。对于这每年危害用药安全、引发环境污染的1.5万吨危险废物，却面临着回收难的尴尬局面。记者梳理发现，对于大多数危险废物的处理，均有明确的法律规定，而对于过期药品的回收处理，目前却并没有相关规定，致使一些地方虽然制定了过期药品回收制度，但在实施过程中却出现无人回收、无处回收、难以回收等问题。（7月8日《法制日报》）

□王锋

■有感而发

暑假报班不要盲目跟风

媛媛在杭州某知名公办小学念书，今年下半年即将升入六年级，她的暑期计划表让记者看得叹为观止。粗略数了数，总共有2个夏令营和11个培训班，包括语文3个、数学3个、英语1个、科学1个、编程1个、书法1个，以及游泳1个。在时间安排上，从期末考试结束一直持续到8月29日，全程无空当。（7月6日《钱江晚报》）

现在很多家长在暑假期间盲目给孩子报各种培训班、兴趣班，究其根源，还是我们老生常谈的，广大家长在让孩子输在

起跑线错误教育理念的指引下，产生了强烈的教育焦虑心理，看到别人家的孩子报了夏令营、游学营、培训班、兴趣班，担心自家孩子没上夏令营、培训会落后于人，于是不管孩子是否需要都选择跟风报班，不惜耗费巨资。

实际上学生在寒暑假报一些培训班，这本身并无不可，也确实有必要。这是帮助学生进行补缺补差的大好时机，有助于解决学生偏科等问题，有利于学生成绩的巩固和提高。毕竟对于绝大多

数中小学生而言，不可能做到每门功课都非常优秀，个别科目成绩不理想、存在偏科是正常情况。这决定了孩子暑假报班在质而不在量。因此，要让孩子暑假报班发挥应有的补缺补差功能和作用，最根本的是要回归到尊重教育科学规律的道路上来。家长要根据孩子个人的实际需要和个人兴趣进行报班，要按需报班，按兴趣报班，不要在教育焦虑心理下盲目跟风报班，让孩子们暑假在快乐中学习和度过。

□张立美

■有话直说

文牍主义当休矣

四川省委组织部等部门近日印发《关于精简调整帮扶力量填报资料的通知》，将原有的105项填报材料减少为18项，从而使扶贫工作人员有更多时间和精力扑到帮扶一线中去，做更扎实的工作。（7月6日《工人日报》）

就事论事说，四川的文件“瘦身”是针对扶贫工作中过多过滥的各种表报、资料；从更广泛的意义上讲，也是对许多机关普遍存在的文牍主义“开刀”。

工作中的繁文缛节历来广受诟病，从中央到地方，从民意到舆论，有改进要求、有批评建议，但却始终未能“根治”。面对上级要求，基层的同志疲于应对，苦不堪言。想想那100多项表报、资料要逐一填报，需要耗费多少时间、精力？又有多少时间、精力去做实际工作？而问题另一面是，要求下级报送那么多表报、资料，上级机关果真会一一看过吗？真看，又需要多少时间、精力？不看，报上来就束之高阁，岂不是莫大浪费和讽刺？

毋庸讳言，时下的许多表报、资料不过是形式主义的东西。譬如各种工作台账，往往是一堆表面数字，开过几次会、到会多少人；谈过几次话，涉及多少人；写过几篇心得，累计多少字……这些数字对于工作的实际效果有多少实用价值？又能够说明什么实质性问题？

要求下级报送各种表报、资料，而且越详越好，还在某种程度上反映了上级机关的官僚主义作风。检验下级工作，与其绞尽脑汁设计那么多表报、选项，何如亲自下去，实地考察一下？或者只要求报送工作成果，用鲜活的事实和确凿的数据说话，那些反映工作过程的东西何必都写成文字？况且，工作中的许多情况是无法用数据反映的，如果上级非要，下级难免编造，反而扭曲了实际工作，助长了不良风气。

□一刀（资深媒体人）