

深入一线送清凉 工会关爱暖人心

通州区总工会开启夏季送清凉慰问活动

4000份防暑品送给副中心建设者

本报讯(记者 赵思远)7月3日,通州区总工会“情系一线职工 夏季送清凉慰问活动”正式启动,为积极建设城市副中心付出辛勤劳动的一线工作者送去慰问与关怀。

工会工作人员相继走访通州文化旅游区工地、北京通州京环环境服务有限公司、北京市通州区交通支队,为在工地上辛勤建设的1000名北京建工集团的项目部职工、为清洁美化通州做出贡献的2200名环卫工人、为维护交通秩序坚守岗位的500名交警,送去绿豆、白糖、清凉饮品以及防暑降温防护用品。

通州区总工会党组书记关平表示,建设北京城市副中心,是千年大计,国家大事,不论是城市副中心重大工程项目之一的通州文化旅游区建设、通州大街小巷的环境美化,还是维护通州各个道路的交通安



全,这些一线工作者都为建设城市副中心付出了辛劳与汗水。他提到:“这些工友既是城市副中心建设的先行者,更是推动通州经济发展、社会进步的主力军。”关平表示,开展向一线职工“送清凉”活动,除了坚持以职工为本、关心职工生活、促进安全生产之外,还要让“送清凉”拥有“副中心味道”,积极挖

掘那些在城市副中心建设中发挥光热的一线岗位,让这些岗位的一线职工感受到工会“娘家人”的温暖。

下一步,通州区总工会还将深入基层,为更多基层单位和职工送去清凉,确保他们在建设城市副中心的暑期工作中身心健康。 赵思远 摄

地铁车站一线职工感受工会清凉关爱



本报讯(记者 周美玉)近日持续高温暑热,北京地铁公司党委常委、职工董事、工会主席贾鹏分别到运营三分公司13号线西直门车站、龙泽车站以及运营四分公司昌平线西二旗

车站慰问一线职工,并结合《关于做好2018年暑期慰问工作的通知》要求抽查了两个单位防暑降温工作的落实情况。

贾鹏非常关心坚守在高温暑热环境下的一线职工,询问

了他们的工作环境和身体健康情况,并细心嘱咐一线职工要注意饮食、饮水,注意高温工作条件下的自我保护。接受慰问的职工表示,一定高标准落实岗位职责,确保暑运工作圆满完成。同时,贾鹏也就落实暑期慰问工作对两级工会组织提出了要求,要发挥劳动保护监督作用,督促行政落实防暑降温主体责任,同时要有针对性的做好职工暑热极端天气慰问工作。要向职工普及防暑降温基本知识,做好职工防护。暑运期间,公司工会还将对各单位防暑降温工作落实情况进行抽查和督导。

据了解,地铁公司下属各单位均已布置暑期慰问工作,防暑降温用品也陆续下发。

通讯员 赵毅良 摄

熊儿寨乡两家基层企业同建暖心驿站

本报讯(记者 马超)近日,平谷区熊儿寨乡机关工会、老泉口村联合工会两家基层企业同时成立了暖心驿站,为辖区职工提供休息保障。

据了解,熊儿寨乡机关工会特将100余平方米的休息室建成驿站,站内功能涉及洗手间、娱乐室、休息室,可同时容纳30余人休息。熊儿寨乡老泉口村联合工会暖心驿站室内面积50余平方米,可同时容纳

10余人休息。

两家驿站基本设施齐全,配备了大到桌椅板凳、微波炉、饮水机,小到针头线脑、纸杯、水壶等。面向辖区职工开放,主要为环卫工人、森林消防人员外出工作无处休息时提供歇脚场所。冬天暖心驿站可以加热饭菜、提供热水,夏天可以避暑、防暑、稍事休息,为广大职工的身体健

康提供服务与基本休息保障。暖心驿站建成后,到站休息的环卫工人说:“工会的暖心服务太贴心了,给我们提供了这么好的场所,以后我们再也不发愁到哪儿休息了。”

熊儿寨乡总工会相关负责人表示,要把暖心驿站服务用于职工、服务职工作为服务理念,听其言、知其情、解其难、用心为职工做好事、办实事,从细微处入手,让职工真正体会到暖心驿站“家”的温暖。

刘家店镇工会夏送清凉不忘叮嘱安全

本报讯(记者 马超)近日天气炎热,平谷区刘家店镇总工会走进辖区企业开展了“夏送清凉慰问一线职工”活动。

活动现场,镇总工会领导对高温仍然坚持在工作一线的

职工表示慰问,叮嘱职工朋友在高温期间一定要注意身体健康和工作安全,并为职工送去防晒霜等物品。

镇总工会对企业工会主席提出要求,要认真做好职工防

暑降温工作,备好防暑降温物品;要发挥好工会职工之家作用,让各职工朋友感受到夏季“家”的凉爽;要关心职工身体健康和工作安全,防止中暑现象。

怀柔区总工会为单身职工“牵红线”

本报讯(记者 崔欣)近日,由怀柔区总工会举办的“蓦然回首,只为遇见你”单身职工专场联谊活动在北京渔湾农庄度假村举行,来自全区企事业单位的63名单身青年职工参加了此次活动,寻找心中完美的“他(她)”。当天,共有6对男女嘉宾现场牵手成功。

本次相亲活动首先设置了“茫茫人海”环节,大家面对面站成两排,顺时针轮流自我介绍,帮

助参与者能够在最短的时间内打破尴尬,认识和了解对方。为增加相亲会的趣味性和互动性,主办方还设置了男女有“价”、“连连看”、“蛟龙出海”等小游戏,参与者在轻松愉快的气氛中加强了沟通交流。

通过此次相亲联谊活动,为广大单身青年职工搭建了良好的情感交流平台,满足了部分单身青年职工的交友需求。

中建一局1550名职工比拼财税知识

本报讯(记者 马超)近日,由中建一局财务管理部与工会工作部主办,天扬财税网校协办的第三届“先锋杯”财税竞赛团队决赛在中华世纪坛举办。

本届比赛引入一局各单位及项目部的商务、物资等部门非财税人员参与,此次大赛是全一局财务系统和非财务系统的第一次

合作共赢大比拼,初赛共1550人报名,其中财务人员973人,非财务人员577人;比赛赛制为“个人赛+团体赛”双赛制模式,展现了团队智慧碰撞擦出的火花,也呈现了一局英才谁与争锋的气概。经过3个多小时精彩纷呈的比赛,最终角逐出了团体金、银、铜奖。



路桥青年职工讲述新时代如何有作为

本报讯(记者 边磊)“我们的身边虽然没有这样杰出的人,但平凡的岗位,同样有光荣的职责……”日前,北京市政路桥总承包二部举办“新时代、新思想、新作为”主题演讲比赛,来自全国各地不同项目部的年轻人结合工作实际,讲述新时代中如何以新思想有所新作为。

北京市政路桥总承包二部道路桥梁工程项目分布在河北、新疆、湖北、云南、贵州等多地,项目工程人员常年远离家乡,为企业和祖国建设全力以赴。其中既有经验丰富作为企业中流砥柱的中青年人,又有迈出校门刚刚步入社会的大学毕业生。演讲比赛正是这些有着深刻工作体会的工程人员,结合自身工作实际,讲述平凡故事,感悟新时代中如何有所作为。

总承包二部相关负责人介绍,今年是贯彻党的十九大精神的开局之年,是改革开放40周年,也是决胜全面建成小康社会、实

施“十三五”规划承上启下的关键一年,为了深入学习贯彻党的十九大精神,鼓励广大党员干部职工努力掌握党的十九大精神的政治意义、历史意义、理论意义、实践意义,引导广大党员干部职工把思想统一到党的十九大精神上来,把力量凝聚到公司的各项任务上来,企业决定开展此次演讲比赛活动。

当天,20位选手从不同角度表达了对新时代、新思想、新作为的理解,评委从演讲内容、语言表达、形象风度、综合印象、演讲效果等5个方面为每名选手进行打分。 于佳 摄

Advertisement for Yanjing Beer (燕京啤酒) featuring the logo and text: '中国探月工程官方合作伙伴' (Official Partner of the China's Lunar Exploration Program) and '登报咨询电话:63522410'.

(上接第1版)

二是通过服务方式开展信息核实。结合全民参保计划和退休人员社会化服务等工作,由街道社区劳动保障工作平台通过组织健康体检、文体活动、走访慰问等方式开展认证;对于行动不便者将提供上门服务。

三是积极推行异地居住人员远程自助认证。对异地居住的人员,各地不得要求参保人员返回参保地进行认证;通过推广基于互联网的生物特征识别认证、手机App远程认证等服务渠道,就地就近即可完成认证。

“堵后门,断后路。”针对取消集中认证后可能出现的欺诈冒领行为,贾怀斌介绍,将进一步完善法律法规,规范基金管理;运用信息化手段,把基金风险防控各项措施落实落细;加大对欺诈冒领行为的打击力度,集中曝光一批欺诈冒领案件;加强社保领域诚信体系建设,对失信企业及相关人员实施联合惩戒。

游钧指出,目前各地均已抓紧组织实施,全面停止集中认证工作。下一步,各级人社部门将大力推进“减证便民”行动,破除群众办事中的痛点、难点和堵点。