

在天将破晓时，他（她）们开始了一天的忙碌，风雨无阻；他（她）们用汗水和劳动给市民一个干净、整洁的街道和马路……他（她）们就是维护城市洁净的环卫工人。在他（她）们背后有一个支持和关爱的家——丰台区环卫中心工会。多年来，丰台区环卫中心工会维护职工合法权益，构建和谐有序的劳动关系，搭建各种文化娱乐活动平台，成为职工可以依赖和信任的娘家人。

为“城市美容师”营造一个温馨的家

——丰台区环卫中心工会工作纪实

□本报记者 张瞳



突出工会作用 服务职工有作为

近年来，丰台区环卫中心工会按照区总工会的工作部署，紧紧围绕中心工作重点和任务目标，充分发挥基层工会的作用，着力夯实工会工作基础，以便更好地服务职工。

基层工会建设和会员发展成效显著。在开展建会工作中，区环卫中心工会结合环卫中心的实际工作，按照服务设施实体化、服务职责明晰化、管理制度规范化、运行机制科学化、职工之家网络化的要求，积极开展创新职工之家建设活动，使得职工之家更加贴近职工，更好地服务职工，更好地服务科技环卫。

几年来，区环卫中心的太平桥环卫所、右安门环卫所被评为北京市模范职工之家，南苑环卫所、大红门环卫所被评为北京市模范职工小家。

突出工会教育职能，不断加强职工素质教育。在当今的大环境下，环卫行业的从业人员的素质与素质都要提高。为了构建高素质职工队伍，引领职工在学文化、学技术的同时，提升自身素质，提高服务本领，区环卫中心工会在职工中开展了素质教育活动。

首先，充分利用首都职工素质教育公益大讲堂，加强对职工的素质教育和爱岗敬业教育，几年来共有一千余人参加了公益大讲堂相关课程的学习。其次，结合区环卫中心实际工作，为职工选择实用性较强的课程，提高基层班组长的工作能力。

加强文化底蕴，建设高质量的职工书屋。平时，职工都处在不同的岗位，能静下心来读书的机会很少。为了满足职工求知的需求，区环卫中心工会从中协调，并得到了党政领导的支持，加强职工书屋建设，完善各项管理制度，充分发挥了“精神驿站”的作用。

几年来，右安门环卫所、宛平环卫所、马家堡环卫所、丰台环卫所、长辛店环卫所、作业质量检查队获得“北京市职工书屋”称号。

开展多样活动 提高职工工作热情

工作中，区环卫中心工会充分发挥劳模和先进典型的示范引领作用，带动职工积极投身新丰

台建设，在本职岗位上不断建功立业。2011年，机扫队马家楼分队被评为“北京市工人先锋号”。2012年，环卫中心荣获“全国五一劳动奖状”；马家堡环卫所嘉园干路班获得“北京市工人先锋号”；2014年，马家堡环卫所嘉园干路班被评为“全国工人先锋号”；丰台环卫所田红军获得“全国五一劳动奖章”。2015年，长辛店环卫所王伟被评为“北京市先进工作者”。2018年，中心环境卫生科科长徐崇伟获得“首都劳动奖章”。

一直以来，技术创新和技能比武都是区环卫中心工会为职工职业技能提升所搭建的平台。

广泛开展岗位练兵、技能比武活动。为进一步提高环卫职工的专业技能，激发广大职工爱岗敬业的劳动热情，为此，区环卫中心工会成立技能练兵活动领导小组，开展主题岗位技能练兵活动，并设立了车辆曲线行驶、更换刮刷、车辆故障排除等多个比赛项目。

深入开展技术创新活动。本着“节约、高效、安全、实用”的原则，充分调动职工的积极性，区环卫中心工会在全中心广泛开展技术创新活动。活动中，南苑所制造的直流电动抽注油机、云岗所的洒水车加盖自动开关装置、长辛店所的压缩车保洁工具箱加装改造、宛平所的水车便道冲刷接口更换器、机扫队的车厢复位报警装置、马家堡所的前置式压缩装置支撑及地面防护、太平桥所、卢沟桥所的压缩车、单臂吊渗沥液收集装置的改造，在使用过程中，操作简便，简单实用，得到了大家的一致好评。几年来，经中心技协委审核通过的创新项目共计28项，在全中心普遍得到了推广。

此外，该中心工会为丰富职工业余生活，组织职工参加市、区举办的乒乓球、羽毛球、台球、毽球、健步走等活动及区直机关工委和区总工会组织的文艺汇演、女职工才艺展示等活动；该中心传统项目“三八娘家乐”文艺汇演，已连续举办19届；职工乒羽比赛已连续举办5届。

同时，区环卫中心工会组织职工参加了区红十字会组织的献血献爱心等活动。2011年以来中心职工共有560人次参加了献血，8名志愿者加入了中国造血干细胞捐献者资料库。积极参加“五八博爱月”和各项捐款活动，共计捐款41万余元。



召开丰台区环卫中心工会第三次会员代表大会



春节入户慰问退休劳模



组织开展“娘家乐”活动

构建和谐劳动关系 推动各项工作开展

一直以来，区环卫中心工会为更好地服务职工，充分利用职工建家的契机充实厂务公开的内容，各

基层工会通过单位公示栏等形式，把工会职责、工会主席和委员的相关信息、工会服务项目等进行公开，增加了工作的透明度。

与此同时，在工作中区环卫中心工会坚持职代会制度和委员会议制度。坚持重大问题集体决

策，重要问题集体沟通，充分保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

此外，为保证职工队伍健康、和谐、稳定发展，保障职工的合法权益，区环卫中心工会每年定期开展合同制职工工资集体协商工作，不断规范协商程序，提高协商质量，增强协商实效，保障合同制职工的合法权益。

安全生产教育和普法维权工作扎实开展。为了强化职工的安全生产意识，加强对职工的法制宣传，区环卫中心工会通过组织职工系统学习，增强劳动法律意识，进一步落实职工的职业安全权。几年来，丰台环卫所文体路班获得了全国安康杯优胜奖，太平桥环卫所、云岗环卫所、卢沟桥环卫所、长辛店环卫所获得了北京市“安康杯”竞赛活动的优秀奖，环卫中心获得了“安康杯”优胜单位奖。

建立温暖帮扶机制 关爱送到职工身边

多年来，区环卫中心工会用实际行动关爱职工，建立温暖帮扶机制，并在工作中不断完善，将这份关爱送到职工身边。首先，围绕中心工作，加大资金投入，建立困难职工台账，继续推进“两节”送温暖活动。几年来，走访、慰问困难职工、退休劳模330人次。开展夏日“送清凉”活动。在每年夏季到来之前，为每名职工配发防暑降温的药品，以确保职工的身体健

康。其次，逐步扩大在职工互助保险覆盖面，积极为大病职工申请“时传祥温暖基金”，为患病职工缓解经济压力和生活压力。2011年以来接受时传祥温暖基金救助的职工达51人次，发放救助款74万余元。

第三，做好职工健康体检工作。为维护职工身体健康、预防和发现疾病，认真安排每年的体检工作，职工平均体检率达到97%以上。

第四，积极参加北京妇女儿童发展基金会组织的“华夏梦环卫情”公益基金助学行动，几年来，接受困难救助的职工子女共计16人次。

今后，区环卫中心工会将继续加强对工会干部队伍的培训教育，不断增强工会干部自身业务能力，坚持全心全意为职工服务的原则，努力提高工会干部为职工服务的能力和水平，努力建设一支高素质的工会干部队伍。