

为全面加强技能人才队伍建设，激励职工立足本职、岗位创新，营造“万众创新”的良好氛围，顺义区总工会坚持以党建为引领，围绕全区重点工作，将职工经济技术创新工作纳入全区“大党建”考评体系，全面推进经济技术创新工程。

按照非首都功能疏解的工作要求，顺义区总工会以“疏解非首都功能，促职工技能提升”为工作目标，以技能人才培养和创新成果转化为手段，精准对接职工实际需求，加大企业职工培训力度，以区级、二级、企业三级并进的方式，开展职工技能提升、第二技能和创业培训，对技能竞赛、技能培训、创新工程进行助推，实现职工全面发展，形成技能人才队伍建设体系。



北石槽镇职工药品包装技能竞赛

## 以党建为引领 以技能比赛为有效载体

# 顺义区总工会全面推进经济技术创新工程

□本报记者 张江艳

## 《 举措 》

### 多层次技能比赛全面开展

为深入贯彻落实《顺义区总工会经济技术创新工作三年助推计划实施方案（2017年—2019年）》，顺义区各级工会继续开展多层次的技能比赛，逐步提高基层工会对技能人才队伍建设工作的重视，让更多基层单位和职工享受到助推支持。

上半年，全区各级工会组织开展了不同行业、不同工种的技能竞赛81场。

2018年5月，顺义区总工会和区人保局联合举办了职工中式烹调（取证）技能大赛。本次大赛旨在通过考察选手的综合素质来发现和挖掘人才，为顺义区职工职业技能的发展提供有力的人才保障。

比赛分为预赛和决赛，预赛阶段共有20个单位的117名职工参赛，以实操方式进行，每位选手要在60分钟内完成两道菜品的制作，比赛过程异常激烈。经过比拼，共有32名选手进入决赛。在决赛阶段，选手们不光比技术还要比理论知识，这为比赛增加了难度，考验选手们理论与实践相结合的综合技能。经过理论和实操的两轮激烈角逐，最终有18名选手取得了相应等级的职业资格等级证书，并获得1000元至3000元的竞赛奖金。

开展区级技能竞赛的同时，各二级工会也开展了药品包装、汽车驾驶和叉车等6个工种的技

能比赛，共有35个单位的300名职工参加。6场比赛全部以实操方式进行，考察选手的操作熟练程度和操作速度。每场比赛组织周密，赛程安排合理，比赛过程紧张有序，选手们展现出了娴熟的技能，每场比赛都异常精彩。各基层工会开展技能比赛74场，参赛职工2630人。

下半年，顺义区总工会将以依托各二级工会承办的形式，继续举办多场技能竞赛，包括数控机床操作工、电工和客房服务等区级职业技能竞赛。同时还将督促、指导各街镇、经济功能区等二级工会开展本辖区的职业技能竞赛。



李遂镇职工叉车技能竞赛

### 深入、创新开展技能培训

2018年，顺义区总工会以购买社会服务的形式，与顺义区人力社保局高级技校、中北华宇培训学校和北京城市学院合作，继续开展职工职业技能培训。

在2017年的培训基础上，2018年扩大了培训的工种范围，

包括电工、焊工、人力资源管理师和平面设计师等19个工种。同时为了能够方便职工，简化了培训流程，建立了报名直通车，职工可根据自己的需求和时间，自己联系学校报名，自己安排培训时间，提高了职工的学习热情和

学习效率。

根据《助推计划》的规定，在职工学习完毕，取得职业资格等级证书后，还将获得学费补贴。据估算，今年预计培训职工1600名，截至6月15日已有630余名职工报名参加培训。



顺义区职工中式烹调技能竞赛

## 《 成果 》

### 上半年资金助推63万元

根据《顺义区总工会经济技术创新工作三年助推计划实施方案（2017年—2019年）》规定和要求，今年上半年，顺义区总工会取得了丰硕的助推成果。

据统计，上半年共对参加2017年度职业技能培训的74名职工、获得职业资格等级证书的

679名职工和获得市级及市级以上技能竞赛的77名职工提供了共计544500元的资金助推。

同时，按照《助推计划》中明确的内容，对获得区级创新工作室的6家单位和获得区级优秀创新成果的15个创新项目提供了共计86000元的资金助推，并且

优先推荐参加市级评选。

经济技术创新工程取得显著成果，得到了广大职工的肯定和好评，很多职工表示，经济技术创新工作的开展让职工得到了切实的好处，为职业发展提供了动力，激发了职工革新技术，发明创造的工作热情。



后沙峪镇职工汽车驾驶技能竞赛