

职工有刚需 企业担心增加负担

职工集体宿舍回归需要迈哪几道坎?

人大代表建议：进一步降低公租房门槛，多方面满足职工住宿需求

□本报记者 白莹 王路曼 陈曦 张江艳 文/摄

不久前，北京正式出台发展租赁型职工集体宿舍的意见，鼓励企业建立职工集体宿舍，此举标志着职工集体宿舍的回归。建职工集体宿舍应该如何推进？企业还有哪些障碍？需要迈过哪几道坎？……带着这些问题记者进行了调查采访。

【调查】

职工：集体宿舍受追捧

集体宿舍，一个很有年代感的词。相信上点年纪的人对此并不陌生。当然，随着时代的变迁，单位——更符合时代的叫法应该是公司——所提供的集体宿舍已经消失了很久。不过随着前不久北京正式出台发展租赁型职工集体宿舍的意见，集体宿舍“2.0”又要回到人们身边，成为解决在职职工，尤其是像餐馆服务员、快递小哥、家政从业人员等“漂”在北京的蓝领职工现实生活困难的利器。

而在有些公司，这样的情况已经在悄然出现。申通房山分公司负责人窦立国告诉记者，“对于我们快递小哥来说，的确很需要这样的好政策，因为这个城市的物流业离不开我们，如果要安心工作，真的离不开那一间床铺。拿我们站点来说，30多名一线快递员，有的很年轻，有时候一张床就能留住他们，所以我们挤用办公空间拿来做员工宿舍。有的成了家，就需要在外面自己找房，但是租金真的很贵，这部分公司不可能承担，他们的生活成本就会增加，真心希望这个好政策快点落地。”

企业：职工住宿掣肘企业发展

来自同和居饭店的职工张英歌介绍说，“我是河北人，在北京工作，肯定要涉及居住的问题。如果单位不提供住宿，那我就得租房。因为工作性质的问题，我们又不能住得离单位太远。可是我们单位在西城，是中心城区，附近最小的一居室房租都要4000元左右了。这么算来，我工资多一半可能就要贡献给房租了。幸好，我们单

受益者说：客房改职工宿舍

“我们自己有职工宿舍。一共170名员工，其中，110人住在宿舍里。其他的职工我们会给房租补助，每个人每个月500元。”北京同和居饭店有限公司常务副总经理张紫薇告诉记者。她介绍说，饭店所在的建筑一共有6层。之前，下面三层是

给外地职工备宿舍

北京京城压缩机有限公司位于延庆区康庄镇，距离北京城区60多公里。京城压缩机公司总经理助理赵立生说：“为职工提供住宿是我们的老传统。”

公司在职工145人，其中15%左右延庆本地职工，15%左右外埠职工，其余职工均需要乘坐班车往返于家和公司之间。“我们为每一名外地职工都提供住宿条件。”赵立生指着办公区对面的生活区说，目前有20多名外埠职工住在那里。

从远处看，十排平房整齐排列，走近则可以感受到浓浓的生活气息，有的房前空地上被职工开垦出来种了蔬菜。河北籍职工

铺。拿我们站点来说，30多名一线快递员，有的很年轻，有时候一张床就能留住他们，所以我们挤用办公空间拿来做员工宿舍。有的成了家，就需要在外面自己找房，但是租金真的很贵，这部分公司不可能承担，他们的生活成本就会增加，真心希望这个好政策快点落地。”

同样是外地来京打工的冯爱芬和同事们也存在着这样的问题。1997年来到北京打工的她，经常为换住处而烦恼。由于工作不稳定，公司又不提供宿舍，经常要搬家，一年搬3次都不算多。2008年，冯爱芬来到惠佳丰健康产业集团，做了一名护工。“公司会给我们提供宿舍，作为休息和待岗的地方。”冯爱芬说，一般是在护工所服务医院的周边居民楼里，

位有职工宿舍。”

“我现在觉得，能不能提供住宿，已经成了衡量一份工作是否是好工作的一项重要标准。哪家单位有宿舍肯定我会优先选择。”张英歌补充说。

“职工住宿的问题，已经制约我们企业的发展了。”北京同和居饭店有限公司常务副总经理张紫薇表示，目前，他们正在考虑开分

餐厅，上面三层为客房。考虑到职工分散住，不便于管理。几年前，专门拿出一整层，原本用于经营的客房，改为职工宿舍。

“因为原来就是客房，所以我们的宿舍条件还不错。6个人住一间，每个房间都有卫生间，还能洗澡。”张紫薇说，为了让

赵进伟在企业工作近10年，在宿舍里住了10年。“起初住在单身宿舍里，后来爱人也成功应聘到企业工作，我们就住进了夫妻房。”赵进伟带记者走进他的“小家”，虽然家具陈设都相对简单，但一应俱全的生活用品，还是让这充满了“家”的味道。

同样是夫妻双职工的王翠荣在京城压缩机公司工作6年了，她的“小家”中窗台上放着花，墙壁上贴着孩子画的画，“我的小孩5岁了，就在康庄镇上的幼儿园上学。”王翠荣说。

“对于职工子女入驻职工宿舍，我们是允许的，并且成家的职工家属也住在这里。”赵立生

有时候也有平房，一间屋子摆上1-2张上下铺，可以住4个人。“但是我们都很少有机会住，也不愿意去住，因为这样就说明你接的单少，工钱肯定就会有影响啊。”

如果一家几口都在北京发展，可以选择自己出去租房，这样的话公司就没有相应的补助了。“所以，每月的租房开销还是很大的。”冯爱芬说。现在，她和爱人还有上技校的儿子挤在一间20平方米的屋子里。儿子住校，只有周末会回来，冯爱芬就会和老公挤在下铺，记者看到，为了能容下两人躺下，下铺加宽了一个20厘米的木板子，下面用板凳作为支撑。“没有办法，就这我们还是和另一家三口合租的一套小两居室，可以平摊一些水电费，要不然真心租不起啊。”

店，比较中意的地方是位于前门的北京坊，但就是因为，这一区域找不到合适的地方，解决职工集体住宿的问题，他们迟迟不能下定决心。“希望相关部门能给予我们这样的国企老字号一些特殊的扶持，比如帮我们找到租金相对低廉的职工宿舍。这样我们的企业才能有更好地发展，才能为国家多做贡献。”张紫薇说。

职工住得更加舒适和安全，去年年底，张紫薇又送给大家一份特别的“温暖礼包”：给职工宿舍进行了全面升级。

不仅更换了床具，还为购买了被子和带有漏电保护功能的插线板。“我们的职工，年轻人多，喜欢上网。”

说，外地职工在北京的生存成本较高，住房是刚性需求，解决了职工的后顾之忧才能让他们安心工作。

为了丰富孩子们在厂区内的生活，京城压缩机公司还将在生活区建设一个儿童活动区，提供滑梯等娱乐设施及图书、绘本等文化资源。

当然，除了外埠职工，京城压缩机公司还为本市职工提供了“倒班宿舍”，方便职工倒班休息，满足职工更换衣物等临时住宿需求。同时，为在职外埠未婚大学生职工在昌平城区租住“大学生公寓”，提供必要的生活设施。



【问题】

企业负担重，每年需花四五百万元

北京市惠佳丰劳务服务公司总裁张磊所在的公司对外提供护工、保洁等劳务服务，大批员工在本市多家医院等地提供服务。目前，该公司大约有3000位外地务工人员需要他解决住宿。

他也想了很多办法：多年前，是安排在地下室，租金便宜但不安全；后来搬到了住宅里，

职工有需求，但无人响应

在很多私企，一般不提供外地工住处。自己找住处、交租金已经成了这些北漂的生活必须。“我们有这样的需求，但是公司认为你是打工的，没有必要给你提供，一来增加成本，二来不好管理。万一出现着火漏气等问题谁来承担？”美容院工作人员安娜告诉记者，自己是第二年来到北京，已

每个房间放几张上下铺的床，“但民宅里难免对周边邻居有影响，房东觉得扰民不愿意租给我们；人又多，还有群租风险。”在市场租普通的住宅，屋内人数有限制，企业每年承担的成本也越来越高。以张磊的公司为例，每年光负担房租就需四五百万元。

经换了两个工作地点，因为加入的是私人老板开的美容院，当时就想先有个落脚地，没想到工资的一半要交租金，这还是跟美容院的姐妹一起找的房子。跟老板提了我们的切实需要，但是老板却说，租房可以，但是租金肯定要

【建议】

市住建委：加强规范指导，让职工享受政策的利好

在《关于发展租赁型职工集体宿舍的意见（试行）》正式发布实施前，市住建委就文件内容面向社会公开征求意见，期间共收到意见、建议47份。市民也建议在政策落地实施过程中政府要加强规范和指导。

市住建委相关负责人表示，

将认真研究、积极吸收采纳合理的意见和建议，在政策实施过程中，支持各区各单位切实增加租赁型职工集体宿舍的供应，还将加强对各区和企业建设、改建租赁型职工集体宿舍相关工作的指导与服务，会同其他部门建立规范化的服务保障机制。

市人大代表张磊：公租房降门槛面向北漂

本市的公租房可以面向这些城市运行和服务保障行业务工人员开放，降低一些门槛；此外，这些务工人员有各自固定的工作地点，房源也尽量不要安排得离工作区域太远。

比如在燕保·高米店家园，

面向社会单位无房职工“集体租赁”，解决项目周边大兴区新媒体产业园企业等单位无房职工住房问题。这些房源虽然离中心城区有一段距离，但对于在大兴产业基地工作的上班族而言，却能够实现“职住平衡”。

市人大代表金焱：一区一策，灵活满足职工需求

应进行充分的调查研究，制定详实具体的实施方案。无论是集体土地建租赁住房，还是在产业园区内建集体宿舍，目前还没有相关的政策支持，具体操作上

还需要深入调研。应该根据各个区域的实际情况，实施一区一策、一园一策。对于规模、户型、配套，都要从需求角度出发深入考虑和谋划。

工会：多牵针引线，为职工多提供房源信息

近年来，北京取缔了不少违规经营的地下居住空间以及群租房，社会环境确实得到了改善，但是不少企业的运营成本也增加了。

西城区德胜街道总工会主席陈洪祥表示，希望政府搭建平台，多提供一些适合企业做职工宿舍的房源信息。另外，也可以给予一定的经济补贴。