

搭建人才新通道 打造人才新磁场 构筑人才新高地

城建七用“新”加强人才队伍建设

本报讯 企业的竞争最终是人才的竞争。在新时代的窗口期，企业发展要有“识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识”。为此，北京城建七公司一年来积极探索人才队伍建设新模式，并取得一定成效。

搭建人才“新通道”。城建七公司非常重视对大学生的培养，通过“一签两做”使新入职大学生尽快成长成才。签订师徒协议：每名新入职大学生均与所在项目富有经验的技术业务骨干签订师徒协议书，师傅负责学生见习期间的业务指导工作，帮助学生熟悉工作环境和各个工作程序，同时，城建七公司每年开展评选“优秀见习指导老师”活动，实现一帮一，一对红。一做：做好职业生涯规划。凡新入职的大学生要谈一下自己的3年职业规划，在见习期将满一年之际，城建七公司组织召开职业规划座谈会，结合一年的工作，交流思想，谋划未来，真正为其搭台子，压担子，提供发展平台，

使职工各用其能、各尽其能，自身潜力得到充分发挥。二做：做好转岗转培。城建七公司对新入职的大学生并不急于安排在技术、生产等公司紧缺岗位中工作，而是要大学生在施工现场先后从事一个季度的试验工作、测量工作、质检工作及安全工作，通过最基础工作的锻炼，使其理解施工现场的基本组织，同时更好地融入到施工生产中，实现人才与施工对接，情感与现场融合。另外，城建七公司在项目经理任用上，打破传统的“论资排辈”模式，实行项目经理竞聘上岗制，使一批年轻有为的大学生脱颖而出。据悉，城建七公司在管庄F1工程项目、顺义仁和镇工程机电项目及管庄F1工程机电项目中，通过竞聘上岗的项目经理均是80后。

打造人才“新磁场”。经过公司领导班子几次的研讨、十余次的修订，“城建七公司青年员工积分制管理试行办法”于去年6月敲定出炉。积分制全面科学

规范化公司人员情况，通过数据全方位展示员工水准水平，用积分准确衡量出员工的价值，将每位员工的工作年限、职务高低、业绩大小、学历、职称、执业资格、技术专长、工作态度、思想品质等因素，综合、全面的用积分来量化统计并累加计算，然后将人才选拔、待评转正定级、劳动合同到期续签及各种福利与积分挂钩，实现“岗位能上能下、员工能进能出、收入能增能减”，公司发展活力得到充分释放。今年以来，城建七公司派出纪检、人力任监考员，对公司安全、经营系统全面进行考核并逐步延伸到各系统，确保考试公正公平、考出水平，不及格人员将被调剂到人力资源调剂中心。最近，城建七公司对长期在人力资源调剂中心待岗人员进行培训，对合格人员重新安排上岗，对不合格的10名员工直接解除劳动合同，此举使其他员工都感到了危机感。今年5月4日，城建七公司召开五届七次职代会，经全

体职工审议通过《薪酬管理办法（草案）》，员工岗位级别进一步明确，薪资待遇按跨度提升，在员工学习工作活力竞相迸发的同时，打造出“比、学、赶、超”的新磁场，营造出“立鸿鹄志，做奋斗者”、“现在，青春是用来奋斗的；将来，青春是用来回忆的”良好氛围，让大家真切感受到“幸福都是奋斗出来的”。

构筑人才“新高地”。城建七公司从企业发展战略高度出发，对公司现有的人才结构进行全面的分析和研究，以“控总量、调结构、强素质”人力资源工作为主线，严把入口，放出口，根据施工生产需要，每年适度引进部分高素质成品人才和专业对口二本院校以上的优秀毕业生。规范劳动合同期限届满人员及毕业生转正定级考核工作流程，并定期组织各系统业务考核，淘汰不合格员工，人均效能逐步提升。规范“选聘、吸纳、任用、培育”各环节的工作，制

定出为全面实施公司发展规划提供有效智力支持的“121”人才培养工程和“343”人才培养工程保障措施。“121”工程助推公司人才强企战略，即：到2020年培养出100名优秀一级建造师，壮大项目经理队伍；200名中级以上优秀专业技术人才，满足技术、经营、财务各岗位高素质专业型人才需求；100名优秀职业型、专家型人才，夯实关键岗位人才队伍。“343”工程全链条保障公司出台的各项人才政策落地，即：“3”三年成才，先后是一年实习、二年上岗、三年独当一面；“4”四步措施，分别是搭台子、压担子、上路子、进班子；“3”项目留人制度，通过待遇留人、事业留人、感情留人。随着公司外埠市场的拓展，城建七公司逐步在经营项目较密集的区域成立区域人才管理小组，并通过规范外埠项目人才引进、培养、使用等机制，打造区域人才队伍，实现人才资源共享。（李宝忠 李懿奇）

深入一线送清凉 工会关爱暖人心

车队邀专家帮职工减压

近日，电车七队工会联合华夏弘康心理健康咨询公司，为职工进行心理健康测评。在心理健康测试后，测评师为职工做了心理疏导，车队工会根据具体情况对重点职工做了深入的交流辅导，使职工能够健康快乐的工作和生活。 万玉藻 摄影报道



“京华茶人”赛技能

近日，首农食品集团职业技能大赛暨二商京华茶业职业技能专项赛在京华茶叶大世界举行。在决赛中，8位选手通过茶叶品鉴、一抓准称重和茶叶打包三个环节的比拼，决出了冠、亚、季军。 本报记者 孙妍 摄影报道



清凉解暑品送给建设者

6月15日，国网北京延庆供电公司管理党支部到500千伏柔性直流北京换流站慰问建设者，送上粽子、西瓜，并送去端午节的问候。该换流站建成后将为2022年冬奥会延庆赛区提供100%的清洁能源供电，目前建设者们日夜兼程开展建设。 本报记者 张江艳 通讯员 忻煜 摄影报道

周大福职工岗位练兵比拼钻石鉴赏

本报讯（记者 边磊 通讯员 郭春然）近日，东城区崇外街道总工会与辖区建会企业北京周大福珠宝金行有限公司开展了为期两天的钻石销售岗位练兵活动。此次练兵共有50名销售人员参加，共分为理论知识培训、珠宝鉴赏镜操作以及销售情景演练三个部分，培训老师首先给每一位参加的职工分别讲解了有关钻石的相关基础知识和如何向顾客推荐并成功销售的技巧；其次教

给职工如何使用钻石鉴赏镜给顾客更加直观地介绍钻石的属性，使其更加了解钻石；最后就是此次培训的高潮部分销售情景演练，培训老师将参加的人员分成小组，每一小组都有一个销售情景，由组员自行安排所在情景的角色，如迎宾、顾客、销售人员等，每一小组的表演都十分精彩，培训老师也对每一组参与的职工进行了分析讲解，并针对出现的问题作出相应的解答。

工会请老师专场讲朗诵

近日，怀柔区总工会职业女性话题十讲——城管委专场成功举办。当天，市民文明学校教师李娜从“声音技巧、演讲步骤、朗诵着装、舞台礼仪、表达技巧”五个方面，向喜爱朗诵的职工们传授了朗诵演讲技巧。 本报记者 崔欣 摄影报道



顺义长青林场党建文化活动中心落成

本报讯（记者 张江艳）在迎接中国共产党建党97周年之际，顺义长青林场党建文化活动中心在五分场落成揭牌，为党的生日献上一份礼。据了解，党建文化活动中心致力于打造集思想教育、休闲健身、陶冶情操于一体的党群教育活动中心，以分场党员群众为服务对象，设有党员教育区、业务交流区和党群活动区，为分场开展各项工作和活动提供了坚强的组织保障和阵地保障。 下一步，长青林场各分场将

立足本职，发挥党建文化活动中心在林场一线的作用，以建绿水青山，就是金山银山为责任使命，有序开展各项活动，指引林场建设向健康道路前行发展。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410