



零事故班组安全养成记

——记公交保修四厂花园村车间保养五班

□本报记者 盛丽

公交保修四厂花园村车间保养五班成立于2010年7月，现在班组成员21名，其中35岁以下青年职工占18人，占班组人数的85%。班组日常主要承担了21路、651路的全程维修工作。班组成员不仅具有娴熟的维修技术，更在日常安全工作上利用各种方式去完善。保养五班成立8年来，人员伤害、工伤事故为零，重大车辆损坏而引发的交通事故为零，文明与安全生产完成率为100%，标准化建设工作达到到市级安全生产标准化三级标准以上。

结合班组实际情况 设计安全教育方法

保养五班的安全工作开展主要由班组长带头，副组长以及安全宣传员参与。每天生产任务开始之前，组长马有维都会组织召开安全班会，将安全教育知识及上级公司发放的安全条例等通知组员，检查大家安全劳动用品的佩戴情况，将一天的安全生产任务分配清楚以后，便开始了一天的工作。在工作场地中，副组长和安全宣传员还会对大家进行监督，确保每天的生产任务中组员和车辆的安全。

“保养五班是一个学习型班组，学习兴趣浓厚。不仅如此，班组也特别注意组员的教育工作，特别是安全教育工作。”刘丙佳是保养五班的安全宣传员，已在班组工作8年的他，对班组的安全教育印象深刻。

对于安全教育，保养五班结合班组的实际情况，制定了不少独特的教育计划。这其中就包括每周三午休时间进行的安全教育主题班会。6月6日，午休时间班组成员照常来到休息室召开安全教育主题班会。“这次播放一些交通事故的视频，希望大家看完后能够结合自身提高大家的文明驾驶、安全驾驶的意识。”20分钟后，视频播放完毕。班组成员照例进行交流发言，最后大家结合班组情况制定出，每次在发动维修车辆以及验收



刹车作业之前都要对驾驶人员进行询问，是否有班前饮酒以及身体不适服用感冒药等。这些建议依旧被写到会议记录本中。“我们的安全教育专题会议已进行很多年，每次都会记录下大家的建议，现在差不多有一千页了。”刘丙佳说。

除去安全教育专题会议，班组还会在每周安排一天进行安全隐患检查，旨在将安全隐患解决在初期。除此之外，保养五班还会通过参观、消防安全演练和岗位练兵等方式，提升班组成员的安全生产技能水平。去年在大兴区西红门镇发生重大火灾事故后，班组立刻组织大家进行了一次火灾现场抢救演练。在演练中，大家进一步熟悉了火灾逃生和抢救常识，并在活动后总结出一些工作中防火防电的整治方案。

日常注重总结经验 探索实用安全方法

保养五班是保修四厂的生产主力军，担任厂内的重要生产任务。成立8年来，班组人员的维

修技术不断成熟，维修质量也在不断提高。班组成员在工作中，通过不断思考、总结方法，为维修车辆的安全运营保驾护航。

“我们班组共承修车辆140余部，涉及车型四五种。”马有维介绍，班组日常生产任务比较重，维修的车辆也比较复杂。针对这个特点，班组制定出“服务市民安全出行，确保车辆安全运营”的工作方案。班组把日常保养与碎修当中出现的故障率高，安全隐患大的车辆进行重点记录。不仅如此，还结合上路查车、访查运营车队的方法，第一时间维修有故障的车辆。

上周五，刘丙佳就和徒弟赵健成来到公交西直门场站内进行车辆筛查。“现在很多车都是使用天然气为燃料，天热了发动机部位的温度超高，安全隐患开始多发，对此我们会到车队对车辆的管路进行检查，排查安全隐患。比如，更换一些老化的封闭橡胶圈等，起到防患于未然的作用。对于老旧车型的油路线路，进行合理的布局。将老化的线路

更换新的线速，对有干涉的油路进行捆扎，防止摩擦泄露燃油，利用包扎防火隔热棉、加装固定卡子等方法，杜绝车辆因漏油和线路老化而引发的火灾事故。”刘丙佳说。

“对于车辆的行驶系统和刹车制动系统，我们会进行四轮定位、刹车气路压力检测、刹车制动系数检测以及实际道路试验检查的方法，杜绝车辆因紧急刹车制动引发追尾或摔伤乘客的事件发生。”马有维说。

值得一提的是，保养五班还组织开展安全生产方面的“五小”活动，即小发明、小革新、小创造、小设计、小建议。“这其中的成果也不少，比如，小发明有加力套头扳手，小革新有小勺扳手，小创造有车轮防护支撑架，小设计有轴承拉具，小建议有断缸堵。”马有维说。

轴承拉具是“五小”活动的成果之一，这个小设计集合了马有维、李连生、李月飞、刘丙佳四个人的智慧。“现在汽车的轴承都是用镶嵌的方式安装在刹车

鼓芯内，如果因为润滑油的亏损，长时间干燥磨损，极易造成损坏。出现损坏时就要将它拆下来维修，但需要利用撬棍、铁杆、铁锤等工具进行拆卸，不仅费力气，且很易出现零件飞崩出来，伤害到维修人员。我们设计的轴承拉具，使用时不仅省力，还不会造成维修人员身体受伤，同时还节省了维修时间。”刘丙佳说，设计了大约一个星期，然后找来专业师傅制作。

规范管理机制 保证安全生产

汽车维修处处需要绷紧安全这根弦，日常工作中使用的维修工具和车辆零部件等都属于钢铁制品，工作中稍有不慎就会出现工具脱落砸伤、磕碰伤的现象。“我们的车顶维修作业、支车拆胎作业、线路灯泡更换作业、气焊电焊切割作业等都要时刻小心，以免出现安全隐患。”马有维说。

班组采用硬件和软件相结合的方法，达到保证安全、杜绝事故发生的目的。班组将各种安全操作规程以及安全规则制度、警示牌、危险提示牌等都设置在醒目的位置。此外，还规范管理机制、加强促进安全生产。“明确了各岗位安全生产职责，岗位操作规程和作业标准、教育、检查等各项规章制度，确保所有要求都落实到位，责任到人，确保人员掌握安全操作规程。”马有维说，“班组还利用传、帮、带的方法培养人才。”

保养五班还创建了文明安全生产个人奖励制度，对在工作当中做到油污清理及时、工具零件不落地、安全生产用品使用恰当、安全隐患发现及时的员工进行物质和精神奖励。

“大家互帮互助，从每一个人身上树立起一种责任感。努力做好‘保证自己不受伤害，保证自己不伤害他人，保证他人不受伤害。’我们认为，大家共同努力，一定会把安全生产工作完成地更好。”马有维说。

不往大山跑 就没法取得真实科考依据

——记北京市西山林场森林经营技术领头人金莹杉

□本报记者 李睦

北京市西山试验林场地跨海淀、石景山、门头沟三区，是西山国家森林公园的重要组成部分，这是距北京市区最近的一座国家级森林公园。

今年是林场森林经营技术领头人金莹杉在西山林木间穿梭的第11个年头。最近她非常着急，在山上培育的栓皮栎补植已经3个月了，存活率却一直很低。金莹杉就带着团队一次次上山，一次次观察试验，反复研究。

金莹杉博士，1999年参加工作，高级工程师，十几年来，作为林场林业项目管理领头人，她始终坚守在林场一线。每天上班她基本都是运动装打

扮，因为随时可能接到上山的任务，她的足迹更踏遍了林场的每个角落。

2015年的一次科考任务，金莹杉带领团队来到西山一处人迹罕至的林地，他们挥舞劈刀披荆斩棘，大半天才砍出一条羊肠小道，走进深处却发现路被一块巨石堵死。“翻过去！”金莹杉背着工具包第一个爬了上去，她手脚并用地扒着一个个石缝向上攀登，就在快要到山石顶端的时候，突然脚下一滑，整个人滚了下来，得亏下面的同事保护及时……类似的历险经历还有很多，她却总是说，干的就是这样的工作，不往大山跑，就没法取得坚实的科考依据。

无论四季更替，金莹杉和团队总是背着器材，日复一日地在深山密林中追逐梦想。他们用双脚丈量青山，用执着对待科研，用成绩带动发展，成为北京西山试验林场的一面旗帜。金莹杉也率先提出并建立了西山林场科研固定观测样地，带领编撰完成《北京市西山试验林场植物资源图谱》《北京市西山试验林场生物多样性科学考察报告》等，引领西山林场科研工作始终走在前列。她负责完成的项目优秀率达到90%以上，截至目前，已参与完成国家级地方各类科研项目十余项，在《林业科学》等核心期刊上发表学术论文十余篇。

金莹杉还是林场林业项目管

理的领头人，多项成果都被引入林业生产实践，有效推动了林场森林资源管理的高效、标准化发展，被树立为行业内模板和典型教材。她在关注林场生态建设、科技兴林的同时，不断挖掘西山公园景观提升和森林文化体验潜力。她提出的西山景观游憩型多功能森林经营模式及其作业法引领了北方地区森林多功能经营的技术和实践。

由于表现突出，2017年，金莹杉被推选为北京市第十二次党代会代表。2018年3月她又被授予北京市三八红旗奖章荣誉称号。她的故事，也激励了越来越多的林业女性投入到新一轮首都百万亩造林中。

