



用好培训经费让职工得实惠

□本报记者 任洁 王路曼 周美玉 文/摄

职工不但有取得劳动报酬的权利，也有接受岗位培训、继续教育的权利。我国对职工培训经费的使用早已出台相关规定，今年初财政部又专门发出通知，对企业职工教育经费的扣除方式予以细化。一些单位除了探索规范利用职工教育经费的同时，还有的企业将工会经费的一部分用于职工培训，提高了职工培训经费的使用效率，让经费用在了刀刃上，职工得到了实惠。

【现状】

经费使用问题：有的不会花，有的没空花

财政部、全国总工会等11个部门联合印发的《关于企业职工教育经费提取与使用管理的意见》明确规定，加强职工教育培训工作，带动职工整体素质的提高，是企业的重要职责。企业的经营者应确保本企业职工教育经费的提取与使用。工会应当切实维护职工的学习权利，督促企业履行对职工的培训义务。企业应将职工教育培训经费的提取与使用情况列为厂务公开内容，向职代会或职工大会报告，定期或不定期公开，接受职工代表的质询和全体职工的监督。

但在现实中，一些单位对职工培训的重要性依然不够重视，还有部分单位虽有培训经费却不知该如何规范使用，或是让职工自己寻找培训项目回来报销，或是随便找家资质不明的社会培训机构充数，还有的到了年底干脆将未完全使用的经费挪作他用，往往钱花出去了却难以达到培训的目的。

对于自己的合法权利，职工们有的很清楚，有的不掌握情况，还有的颇有微词，私下抱怨单位从来没组织过正规培训，偶尔请个社会人士来讲课就算完成任务，技能并没有真正提升上去。

很多生产型企业都不愿意多谈职工教育经费的话题。“虽然企业设置了专门的职工教育经费，但真正投入使用并达到理想效果的并不多见。”资深企业人事主管丁先生告诉记者，他所在的企业每年拥有数百万元职工教育经费，但真正花到正地的却少之又少，甚至出现“有钱没空花”的情况。

丁先生称，在生产型企业里，绝大多数相对成熟的职工都

十分熟悉岗位要求，流水线上的常规工作也无需定期广泛提高职工素质，日常的业务沟通就满足了职工简单技能升级或成长，并顺利适应生产需求，专门的职工教育或者培训显得有些“多余”。“所以，很多忙于生产的企业，会主动忽略职工教育问题。”丁先生说。

当然，职工教育的范围是广泛的，既包括思想意识形态教育或文化教育，也包括技能培训、安全生产培训等涉及业务范畴的内容。

记者了解到，一般企业中常见的职工教育内容集中在新入职员工上。按照年度计划，每年的新入职员工都会有相应的岗前培训，包括公司管理制度、职工职业技能和安全生产等内容。但即便是有计划，它所支出的教育经费占比经费总数也是微乎其微。

丁先生说：“事实上，对于职工教育经费的使用，大多数都是见仁见智的。”他了解到，有企业利用教育经费开发适用于本企业职工的“掌上学习平台”，借助手机软件，让职工在业余时间通过手机APP来阅读或学习，然后通过学习积分换取业绩考核上的优势。

他表示，业务工作忙不是借口，对于职工教育问题，有很多方式方法可以破解。但重要的是，企业应该充分重视职工教育问题，才能让职工在教育经费投入和使用上得到实惠。

记者了解到，一些基层企业用足用好职工教育经费，更好地发挥了教育经费的效用。一些企业工会也将部分工会经费，投入职工教育培训中，也为企业如何使用好职工教育经费提供了良好的经验。

京城机电工会：拿出经费委托职校培训职工

如何把培训经费花到位，很多京城的企业有了一套成熟经验。

“截至目前，我们的《储备计划》已经办到第十期培训班，累计培训职工293人。”说起职工教育经费，京城机电控股有限责任公司工会干部张文杰第一个想到的就是自2014年底推出的《在职工新技能储备计划》，该计划累计支出66.11万元工会经费用于职工教育培训。

近年来，随着京城机电控股公司下属部分企业改革转型的发展，很多职工面临职业发展的新选择，渴望扩展新技能、提升新能力的越来越多。针对这一境况，京城机电工会调研谋划，结合系统内的职业培训资源和职工的实际

需要，推出《在职工新技能储备计划》，通过在北京市工贸技师学院定制“智能楼宇管理师”、“消防中控员”等专业工种上岗资质培训，助力职工提升新技能。

“我们的培训课程均委托北京市工贸技师学院来承办，无论是课程安排，还是师资力量，都达到了一个很成熟的地步。”张文杰介绍。拿“智能楼宇管理师”培训班来说，培训内容主要为综合布线系统、火灾自动报警及消防联动系统、通信网络与信息网络系统、建筑设备监控系统和安全防范系统等。通过培训，学员可以了解相关的基本原理，掌握通用设备的安装和维护的基本技能。学员结业时需要参加统一考试，成绩合格者可获得北京

市人力资源和社会保障局颁发的职业资格证书。

目前，除了正在进行的3期培训班，其他7期培训班的绝大多数学员获取了相关职业资格证，有的职工实现成功转岗。

值得一提的是，京城机电工会为每名参加“消防中控员”取证培训班的职工补助2030元学费，为每名参加“智能楼宇管理师”培训班的职工补助2300元学费，其余部分由派员单位承担，这样职工无需支付任何费用就可以接受培训，并有机会通过统考获取相关职业资格证。

未来，京城机电工会还将着力于职工教育，开展形式多样、内容丰富的职工培训课程，为职工成长成才增加强大助力。

北辰：培训经费向一线职工和高级技能人才倾斜

北辰集团高度重视人才发展，通过调研制定了培训计划，分为北辰集团、下属的地产集团和会展集团、基层单位共三个层面。三个层面各自制定培训计划，各自承担相应的培训经费。

例如，北辰集团重视房地产板块的发展，2015年牵头举办“领航计划”培训班，目的是培养房地产复合型领军人才。“聘请了‘百锐学堂’培训机构的老师，共49人参加，利用11个周末22天完成了12个模块的培训。”北辰集团人力资源部马爽介绍，“培训效果显而易见，学员们在战略思维养成、专业能力提升、工作方式创新等方面颇有收获。随着北辰地产的发展，新项目遍地开花，参加过培训的很多人脱颖而出，成为新项目负责人，对推动北辰地产的发展非常

有意义。”

今年地产集团承办二期“领航计划”。人力资源中心培训经理王翀介绍，为了做好人才梯队建设，今年还将开展“远航计划”和“启航计划”。“远航计划”是对中层后备人员的培训，“启航计划”则是针对刚入职职工进行的集中培训。

近年来，集团针对高级财务管理人员举办了“优财计划”培训，会展集团举办了专门培养会展管理人才的“飞鹰计划”培训。培训形式多样，既有集团内部人员授课，也外请培训机构的老师，还带着职工走出去，进行调研交流、学习参观等。

每年，集团和所属企业都有各自的培训计划。拿集团下属的公设公司来说，就外请北京电子信息技术学院的老师举办了“优专培训”。公设公司人力资源总

监王福顺介绍，第一期对35名职工进行了技术培训，考核淘汰10人，又进行了第二期管理课培训。职工取得更高级别的技能证书后，公司会进行奖励。

经费怎么花在刀刃上？王翀认为，首先要以实际需要来设置合理的课程；另外要对参加培训的人精挑细选，不同梯队的人才开展不同层次的培训。

北辰集团在培训经费的使用上给予大力支持，“各企业要围绕经营开展技术技能培训，培训经费的使用要向一线职工和高级技术技能人才倾斜。”马爽介绍，“集团今后要逐步把培训和人才培养结合起来，与职工个人职业发展相结合，与职工的晋升通道相结合。”

北辰集团今年新修订了培训制度，今后将逐步构建横向、纵向、交叉全方位的培训体系。

【前景】

新政策扩大培训购买服务范围

近日，本市出台《北京职业教育改革发展行动计划（2018—2020年）》，提出构建完善现代职业教育和培训体系，每年将完成职业技术培训100万人次以上。鼓励职业院校与行业企业联合开发产业技术课程、职业培训包等优质教育资源，培养高素质技能人才。

国务院上月印发《关于推行终身职业技能培训制度的意见》，指出以公共实训机构、职业院

校、职业培训机构和行业企业为主要载体，提供全方位职业技能培训服务。鼓励规模以上企业建立职业培训机构开展职工培训，并积极面向中小企业和社会承担培训任务，降低企业兴办职业培训机构成本，提高企业积极性。对企业新招用和转岗的技能岗位人员，通过校企合作方式，进行系统职业技能培训。在购买服务上由政府购买定点培训机构培训成果的方式，改革为政府补贴的

职业技能培训项目全部向具备资质的职业院校和培训机构开放。

人才是发展之本，企业要想常盛不衰，就必须有一支结构合理、素质较高职工队伍。若要把培训经费落实到位，业界呼吁企业增强对职业培训的重视度，认真选择适当的培训机构和课程，并通过完善的绩效考核体系反映出培训成果，让职工真正学有所得，继而应用于工作实践，最终使企业受益。