



维护职工合法权益是工会组织的基本职责，切实做好职工合法权益的维护工作，对于促进职工队伍稳定、劳动关系和谐发展具有十分重要的意义，对于服务地区经济的健康、快速、可持续发展更是影响深远。面对当前非首都功能的疏解和经济社会的转型升级以及职工队伍结构发生的新变化，顺义区总工会以党建为引领，坚持问题导向，深入基层一线调研，从职工需求出发，从机制建设入手，开展了一系列普法宣教活动，健全完善了一系列处理劳动争议案件的工作制度，为进一步深化法治建设，筑牢职工维权体系，促进全区劳动关系和谐稳定发挥了积极作用。

顺义区总工会：

以党建为引领 多措并举维护职工合法权益

□本报记者 张江艳



免费为职工提供法律咨询服务

>>> 举措一

为职工“聘顾问”

近年来，顺义区总工会进一步建立健全法律顾问制度，加大律师与工会服务站的有效对接。

据了解，区职工服务（帮扶）中心每个工作日配备不少于2名专门从事法律服务的工作人员进行咨询接待工作。2017年至今，共接待来访1184人次；法律援助受理案件310件，全部妥善处理。

>>> 举措二

为职工“送法律”

除了在家门口“站好岗”，顺义区总工会还注重从源头做好预防工作，到基层一线为职工“上门服务”，引导职工合法理性维权。2017年以来，积极开展“送法进基层”活动，组织公益律师到各工会服务站进行法律宣讲21场，现场发放劳动权益维护、劳动争议调解手册等相关材料30812份，在职工群体中引起了极大的反响和好评。

>>> 举措三

为职工当后盾

依托六方联动机制，顺义区总工会进一步建立起劳动争议案件报送制度，充分发挥工会三级服务体系作用，畅通信息渠道，加强对劳动争议易发企业的日常监管制度。

目前，全区27个工会服务站均已建立劳动争议调解室，并把劳动争议调解工作纳入到党建绩效考核中来，有效落实了街道、镇劳动争议调解联动机制建设。

2017年至今，全区劳动仲裁案件涉及人数6871人，顺义区总工会劳动争议调解中心受理和调解的案件涉及人数2542人，占本辖区所发生劳动争议案件涉及人数的37%，涉及资金8379.89万元，职工满意率达100%。

>>> 举措四

为职工解纠纷

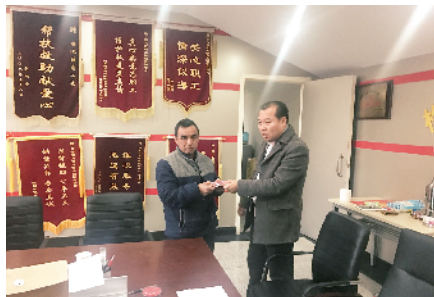
从2018年年初开始，顺义区总工会启动了大规模职工群体访事件、突发性群体劳动争议事件的应急处置制度，一旦出现以上事件，各级工会领导干部第一时间到达现场，及时疏导解决。事件涉及人数30人以下的，区职工服务（帮扶）中心主任协同合作律所主任30分钟内到达现场，稳定职工情绪，组织疏导稳定工作；事件涉及人数30人以上的，主管副主席30分钟内到达现场，及时联系劳动监察等职能部门共同协调解决，尽快平息事态。对于调解不能达成一致的，对于切实侵害职工合法权益的，将派专家引导职工进入司法程序，为职工提供无偿的法律援助。



劳动纠纷调解成功 现场发放工资、赔偿金



深入基层一线开展法律宣讲活动



赶在春节前把工资送到农民工手上



公益大讲堂走进社区



联合区劳动监察等职能部门共同解决重大劳动争议案件



走进工地为农民工提供法律服务