首都安全之星
北京市安全生产监督管理局 协办

担起安全生产重任的青年队伍

——记中建三局北京保利未来科学城B-3办公楼项目团队

□本报记者 刘欣欣

北京保利未来科学城B-3办公楼项目位于北京市昌平区未来科学城区。建筑总面积255867平方米,地下4层,地上21层,是整个未来科学城最核心的项目，建成后将成为北京“轻都市”的典范。

“安全生产，青年当先”这是“保利未来科学城安全卫士”宣传栏上最醒目的一句话。项目现有职工30人，其中35岁以下青年员工23人，占比高达77%。自2017年4月成立以来，在项目经理的带领下，将青年队伍建设放在突出位置，致力于培育一支业务素质过硬、管理水平够强、安全意识较高的青年队伍。自开工以来，项目实现了安全零事故。

组建青年巡查小分队 强化安全责任担当

为保障安全生产，项目部的青年员工自发建立了巡查小分队。他们的手机没调过静音,晚上睡觉不脱工服,安全帽放在枕边,这是小分队员工的真实写照。

小分队全面落实24小时无缝安全管理制度，每晚由1名带班领导及两名青年员工组成夜间巡查组，负责检查各分包单位夜间值守情况及安全情况，隔天早晨联合分包进行班前喊话。每夜值班情况记录在案，白班人员跟踪落实,形成有效的管理循环模式。

“他们用责任心、使命感筑起一道坚实的安全城墙，切实保障了工人的生命安全，促进了安全管理工作的有效提升。”项目经理告诉记者，一年多以来，巡查小分队发现并督促整改了上百条安全隐患，下达了30余份安全隐患整改通知单。

去年国庆期间，项目的工期压力巨大，在模板支撑架体加固不到位的情况下，分包单位为抢工期，企图在夜里擅自浇筑混凝土。这天凌晨1点，巡查小队的朱龙发现这一情况后，冒着危险用身体挡在将要进场的混凝土罐车前。眼看价值2万多元的一罐混凝土就要终凝，分包单位负责人一直在说情,但他态度坚定,隐患未整改完毕,坚决不允许浇筑。

项目经理得知后，第一时间带领巡查分队到达现场，他怒气冲冲地对分包说:“工期节点,对于生命安全就是一文不值！混凝土没了,可以再要,人的命没了,能重来吗？马上改，我在这里盯着,不改完不能打灰!”随后，他带领巡查小分队，在仅有半米间隔的支撑架体内来回穿梭，指导工人加固架体，直到凌晨5点加固完成，项目经理和小分队的成员始终在架体里寸步不离。

创新涂鸦笑脸墙 暖心安全教育

个性化“涂鸦”安全教育是保利未来科技城安全管理上的一大特色。项目部的青年员工们,对工人生活区消防井盖和排水井盖进行个性化涂鸦,内容都是消防宣传漫画，让人过目不忘。

“把以往说教式教育转变为暖心教育，真正强化了工人安全防范意识。”中建三局集团有限公司(北京)团委书记周鑫双介绍，青年员工还独具匠心制作了“安全笑脸墙”,将工人作业时的笑脸汇聚成一幅幅图片,制作成展板,用微笑传递安全正能量。

同时，项目部还组建了班前讲话微信群，督促开展班前安全讲话。项目经理、安全总监、安全员每天轮流参加，各班组长每日实时进行视频上传。此外，每10天组织一次塔司、信号工等特殊工种教育，定期进行电焊工、架子工安全操作技能比赛。

项目还建立了特殊工种人员教育台账，现场作业实行证件公示，做到人证相符，特殊工种持证率100%。项目现场实行一卡通和安全教育绑定。简单说，就是工人在入场前进行体验式安全教育、三级安全教育，考试考核合格后,发放一张实名制一卡通。这张卡可实现门禁、食堂就餐、淋浴用水等功能，未经教育或考核不合格,则卡片暂时失效。

在创新安全教育方式上，项目部在常规安全教育的基础上，充分利用安全体验馆、多媒体教育培训工具箱、安全VR体验等设施，对参建员工进行全方位安全教育。截至目前，项目共组织安全教育60余次，培训工人近3000人，接待外部观摩20余次近千人。项目团支部还联合安全部举办“安全生产知识竞赛”“安全生产大家谈”主题团日活动等20余次，极大地提升了项目员工及工友的安全生产操作技能。

多策并举 强化精细化安全管理

在安全管理工作上，项目部还制定了多项管理体系。首先，以项目经理为组长的安全生产领导小组严格落实“党政同责、一岗双责”，领导小组与管理人员、分包层层签订《安全生产责任状》，并进行每月考核，以此深化落实安全管理责任制。

“项目部制定了项目《安全专项考核奖惩管理办法》《安全教育制度》等23项安全管理制度,为安全管理提供了可靠依据。”项目经理介绍，项目部建章立制，规范安全管理体系运行。

目前，项目现场全部采用定型化防护，安拆方便，可多次周转使用。同时，在道路两侧画黄色路边线，设置防撞杆，实现人车分流，还设置了定型化的钢筋加工棚、木工加工棚、标准化电箱防护，减少安全隐患。

在隐患排查治理工作上，项目部定期召开安全会议，根据施工进展，不断调整危险源辨识分析和隐患排查计划。开工以来，开展44次周安全检查，21次专项检查，并对安全隐患进行通报，下发安全隐患整改通知单、罚款单等，隐患整改率为100%。

在安全管理的投入上，项目部加大投入力度，开展科技兴安，创新采用的“机管通”手机APP检查系统，极大地促进特种设备安全管理信息化、透明化。

此外，项目部还建立群塔作业安全监控系统，包括群塔防碰撞、塔机超载、塔机黑匣子等功能，对塔吊运行进行全过程实时预警，全方位保证塔机的安全运行。执法记录仪的使用以及微型消防站的建立多次受到市级领导好评。项目编排安全费用投入计划表，安全、应急救援演练费用、安全管理人员薪酬等费用严格按照国家法律法规全额投入。

以人为本 强化安全管理体系建设

保利未来科学城安全卫士是项目保障安全生产过程中创设的一项品牌。项目团支部书记朱龙告诉记者，项目在原有责任区划分的基础上，实行区域青年员工“包干”制，发动全体青年员工参与安全，管理安全，并通过责任区交叉安全检查、现场安全形象展示、安全行为准则对照和安全作业效果评价等标准。每季度评选出1名“安全卫士”，并予以精神鼓励和物质奖励。活动一经推出就受到职工们的青睐，形成人人对照找不足、事事对照找隐患的良好氛围，极大促进了安全自觉，提升了安全管控效果。

此外，项目组建了中建三局“十典九章”青年志愿服务队,30名项目员工均为注册志愿者;工人生活区设置“幸福衣家爱心分享墙”,动员广大职工将闲置棉衣捐给农民工兄弟；开展关爱农民工系列活动之“我要去北京”万名农民工免费体检；成立中建系统首个“工地雷锋班”,在项目周边社区定期开展志愿服务上百次。

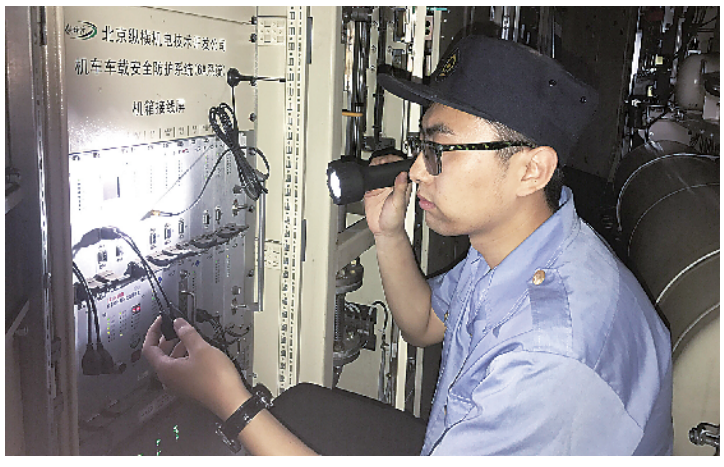
劳动光荣 职工故事

【线索征集邮箱：ldwbgh@126.com】

检修车间里的“研究生”

——记丰台机务段丰西检修车间职工王柏杨

□本报记者 赵思远 通讯员 赵亚雄 韩玉乐



每当丰台机务段丰西检修车间接到问题反馈，总会有一名头戴安全帽，手拎工具包的瘦小伙第一时间出发赶往现场。一头扎进机械间，十分钟不到就查明了故障原因，熟能生巧的检修技术很难叫人相信这是一名刚刚入路两年的研究生。当王柏杨第一次到车间报到，车间主任便送给他一句话：“脚踏实地，仰望星空。”到今天，他的所作所为，让这句话充满了奋斗的色彩。

“脚踏实地，仰望星空。”这句话成了王柏杨的座右铭。他深知技术业务是基础、是根本，要想提高自己，做一名真正的检修人，唯有不断学习，发扬钉钉子的钻劲儿。

在刚分配到包六组的时候，车间正在进行一款机车的检修任务，理论知识不够扎实，动手能力欠缺的问题横在了王柏杨面前。为了尽快提升自己，王柏杨制定了详细的学习计划，开启白加黑、五加二的“闭关”模式，遇到不懂的问题便及时询问师傅，把阅读《电力机车检修》《电力机车及走行部》等书籍当成每天的必修课。不到两个月，他就迅速掌握了该机车的基本构造原理，独自定岗作业时，熟练的操纵惊呆了众人。

不久，技术业务扎实的王柏杨被选拔到技术组负责“6A”设备，针对设备涉及范围广而杂的实际情况，他抓紧一切可以利用的时间学习相关资料，在车上一呆就是六七个小时。每当回忆起处理第一台“6A”故障的心情时，王柏杨总会说既兴奋又忐忑，兴奋的是经过长时间学习，终于可以试手；忐忑的是怕耽误机车检修进度，给车间带来影响。直到现在，这份修理时既兴奋又忐忑的心情还未消失，因为他对工作的热情丝毫未减。

学习“6A”期间,王柏杨通读了手头的所有资料，并进行分类总结,做到融会贯通。他按着理论进行操作，在遇到故障时向厂家咨询后他还举一反三，应对其他故障的发生。在学习的同时,他注重用心思考，利用编程软件结合专业系统进行数据分析，使数据显示更直观,方便作业。在实际工作中，每次遇到现场难题他都主动上手,凭着这股干劲儿,这名90后的研究生得到师傅们的认可。