

新时代首都工会工作 要有新气象新作为

——走进2018年北京市工会工作专题培训班

□本报记者 王路曼/文 彭程/摄

5月28日到6月1日,列入市委组织部2018年教育培训计划、由市总工会承办的2018年北京市工会工作专题培训班在市委党校三分校举办,全市94名新任工会主席、副主席在这里完成了为期一周的专题培训。培训期间,学员们还就“如何推动基层工会工作改革创新”“如何提高工会干部能力与水平”“新时期首都建设中,如何提高工会工作的精准性”等主题,进行了分组研讨,新任工会主席们畅所欲言,积极分享工作经验和培训心得,探索新时代首都工会工作的新气象新作为。

部分学员发言:



密云区总工会党组书记、主席 何丽娟



中国石化销售有限公司北京石油分公司工会主席 钟文标



顺义区总工会副主席 李慧哲



北京金隅集团股份有限公司工会主席 庄振国



北京汽车集团有限公司工会副主席 赵锦伦



中央财经大学工会副主席 刘晓勤



北京建筑大学工会常务副主席 刘艳华

树立正确政治方向 牢记工会初心使命

培训首日,市总工会党组书记、副主席郑默杰现场作“以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,不断开创首都工会工作新局面”的专题辅导,与大家一起学习领会习近平总书记对工人阶级和工会工作的重要论述和有关要求。郑默杰指出,各级工会领导干部,要从政治高度看待工会工作,切实承担起带领职工群众听党话跟党走的政治责任,牢记工会的初心和使命。

“通过再一次梳理和学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,我更加深刻地感受到,工会工作要坚持在党的领导下,全心全意为广大职工服务。树立正确的政治方向,是工会工作的前提和基础。”密云区政协副主席、区总工会党组书记、主席何丽娟在分组讨论中结合密云区工会改革工作,深入探讨了新形势下,工会工作面临的机遇和挑战。她表示,“坚持接受党的领导和坚持争取党政支持是相辅相成的,是工会各项工作顺利开展的重要保证。”

顺义区总工会副主席李慧哲在分享心得中表示:工会作为党的群团组织,所有的工作都是党建工作不可分割的一部分。新时期,要完成党交给工会组织的“团结引领职工群众听党话、跟党走”的政治任务,就必须坚持党的领导,主动融入“大党建”工作格局,积极争取党委支持,加强部门沟通配合,以党建带动工建,以工建促进党建。

经过一周的培训,学员们对工会工作政治站位有了更加清晰的认识和理解,进一步明确了未来工作的重点和方向。北京汽车

有限公司工会副主席赵锦伦作为企业代表表示,“通过学习,我们对工会的政治站位认识更加明确,逻辑关系更加清晰。”赵锦伦说,在企业实际工作中,要始终坚持党的领导,要使工建与党建在指导思想上一致,在工作目标上相协调,在工作部署上相呼应,在工作成效上相促进。“未来,我们更加有信心,更好地引导广大职工坚定不移听党话跟党走。”

将思想认识转化为务实举措 努力推进首都工会工作精准到位

“围绕中心、服务大局”,既是工作方向,又是实实在在的要求。将习近平新时代中国特色社会主义思想工运思想转化为各地区、各领域工会工作的务实举措,推动习近平新时代中国特色社会主义思想在工会工作领域落地生根、开花结果,形成生动实践,是我们开展一切工作的出发点和落脚点。通过学习和交流,很多学员都意识到,当前形势下,工会工作想要争取更多的党政支持、彰显更多的工作价值,必须找准服务中心工作和大局的切入点。

对此,李慧哲认为,“具体来说,我们要有大局意识,应该着眼于区域经济转型升级的发展目标来提升职工技能水平、推进产业工人队伍改革;要主动出击,围绕‘疏整促’、打赢三大攻坚战等重点任务来组织、培育、宣传奉献岗位的职工典型,形成‘劳动光荣’的生动实践;要创新方法,围绕传播劳动精神、劳模精神和工匠精神,讲好劳模故事、工匠故事、先进职工故事,大力弘扬社会主义核心价值观;要关注特殊群体,以农民工和新就业形态为重点,维护职工合法权益,以劳动争议的妥善处理来促进社会的和谐稳定,等等。”

而对于如何进一步提高工会工作的精准性,学员们总结了“强化基层情怀”“树立群众观”等措施,努力让工会工作切实实现“心往基层想、人往基层走、钱往基层投、事在基层办”。

“你离职工有多近,职工就跟你有多亲。”中国石化销售有限公司北京石油分公司党委副书记、纪委书记、工会主席钟文标认为,“工会工作手段要向基层延伸、重心向基层下沉、资源向基层倾斜,优化、强化、硬化基层工会组织,促进工会各项工作进一步落实到基层、惠及到广大职工。”

中央财经大学工会副主席刘晓勤就结合本单位的具体工作详细分享了“精准化服务”。“目前,我们校工会在党委搭建的平台上建家,依托29个分工会,正努力抓好三大工程,即:思想引领、职业助推、温暖帮扶。”刘晓勤介绍,其中,在思想引领方面,该工会组织将思想政治教育活动化的工作方式,深受好评。“我们根据职工需求,开展丰富多彩的校园文化活动,打造‘教师节联欢会’等品牌活动、依托十多个协会开展文体活动等。”刘晓勤说,“我们的工会口号是:总有一款适合你。”为了满足广大职工的不同需求,中央财经大学工会的“职业助推工程”瞄准了广大青年教师的职业发展权益,“温暖帮扶工程”则立足满足职工群众合理愿望和更多获得感,把“群众观”和“服务意识”都融汇到了具体工作当中来。

此次培训中,专门设置了关于“推动新时期产业工人队伍建设与改革”的课程,这在很多企业工会主席中引起了热议。赵锦伦认为,“当前,我们更要静下心来,认真推动工会工作的改革创新,落实部署好产业工人队伍

建设,在推进供给侧改革中增强工作本领,聚焦服务,冲锋在前,发挥好工会作用。”北京金隅集团股份有限公司工会副主席庄振国根据企业发展实际,建议市总工会丰富和加大“北京大工匠”选树,促进产业大军广泛提高素质,进一步优化选树机制,营造尊重技能工人,肯定技能工人的社会氛围;同时,提高培养力度,让蓝领工人逐渐得到价值上的认可,社会舆论的认可,真正成为骄傲的“金蓝领”。

加强自身建设创新工作方法 带领职工群众听党话跟党走

此次专题培训,注重理论培训与交流研讨相结合,很多学员就如何开展具体工作,分享了经验,也交流碰撞出了新想法新路子。

说起自身建设,北京建筑大学工会常务副主席刘艳华有这样的比喻:工会干部要“脚踏实地——定准位”、要“手有资源——解难题”、要“心有大爱——知冷暖”、要“脑有数据——想得清”、要“脸上有笑——走得近”、要“眼中有事——看得见”。这样的“全身运动”,进一步促进了工会队伍自身建设和工作方式方法上的创新。

其中,在“脑有数据”方面,刘艳华建议,工会干部要熟读政策文件,依法依规,有时要依据文件、对照条款;要做好调查研究,对群众意愿和呼声、困难、问题知根知底,能亲眼看见的不只听说、能到现场走的不只坐在屋里想;要保持敏感,加大对新业态、新媒体、大数据的及时了解。刘艳华说,“在群众所需、政府所盼、工会所能的三条线的交叉点上发挥优势、形成特

色,才能有工会的话语权,在组织与群众那里永远都是‘有才有位’。”

交流中,学员们对“坚持以职工需求为前提,坚持问题导向,切实找准工会工作的出发点”有着广泛的共识。钟文标说,“只有认真倾听职工群众的心声,不断寻找实际工作存在的突出问题、职工群众的最大需求、解决问题的办法措施,从职工群众反映最强烈的问题改起,采取有力措施,对症下药,才能不断改进工会工作,进而推进首都工会工作不断前进。”

钟文标还认为:树立改革意识,坚持创新发展,主动适应新时代社会发展新变化,尊重基层首创精神,不断推进本单位工会工作的理念创新、机制创新、工作方式创新,这也是工会干部必备的素质之一。

郑默杰在培训中强调,“我们要切实加强工会干部队伍建设,让工会干部政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、职工群众信得过,使工会干部做讲政治的‘明白人’、有能力的‘职业人’、爱岗敬业的‘工会人’,把工会干部队伍打造成全心全意为人民服务宗旨的忠实实践者、党的群众路线的坚定执行者、党的群众工作的行家里手,在党的群众工作中发挥积极作用。”

学员们也将带着郑默杰提出的“暖、新、实”的工作要求,回到各自工作岗位上,做暖暖的工会干部、建暖暖的职工之家、让职工心窝暖暖的;把握新时代、新要求,树立新理念、新思路,干出新举措、新作为;务实工会工作、扎实干部作风、让职工收获实打实获得感,团结和带领广大职工群众听党话、跟党走。