



水厂铁矿“骑兵长”

——记首钢水厂铁矿汽运作业区党支部书记、主任苗海波

□本报记者 赵思远

时光一晃穿越了23年，首钢水厂铁矿采场垂直高差上升至300多米；1995年参加工作的那个“新兵”苗海波，也在矿车、深井等作业一线奔波辗转，并靠着不懈努力成为汽运作业区的党支部书记和主任。95%-97%，他管理下的矿车完好率名列全国同行业第一；打产保供、降本增效、对标挖潜，他带的队伍实力过硬，样样是标杆。今年，他获得了首都劳动奖章。

撸起袖子 开打“矿车保卫战”

近几年，随着水厂铁矿采区深度开采、采场运距逐年增加，车辆性能也逐年下降。在矿车检修质量和效率这个课题上，苗海波的实现从未转移。2016年初，随着25名修理人员和修理厂房一并划归汽运作业区管理，苗海波便立志改造现有维修厂房，打造一个检修示范区，带出一支高素质的修理队伍，最大程度提升矿车完好率。

整改工作持续了一年多，据参与改造的职工回忆，改造期间，苗海波是总设计师，新建发动机修复库，不管是总体设计、地面墙面装修还是电葫芦的安装，他都亲力亲为。“哪儿最难改，哪儿最难干，他肯定在。”很多时候干到晚上八九点，他饿了就吃桶泡面，甚至两三天不回家。原本计划两个月完成的改造，大家只用了一个月就完工并投入了使用。

示范区建起来后，苗海波邀请培训中心教师对检修人员进行授课，在实践中边干边学，逐步实现了各工种匹配合理、检修高效。修理班长说：“新建起的发动机修复库，可是汽运作业区目前最出效益的地方。我们自制了发动机试磨台，原来修好的发动机需要职工守在空车上试磨50个小时才能投入使用，不合格还要



苗海波(左)将给职工煮好的饺子盛到盘中

拆下来返工，一拆一卸就是两天，现在有了试磨台，我们在库里就能完成试磨工作了。”在示范区的效率引领下，2017年，汽运作业区主力车型130吨矿车完好率达到96.46%。

汽运作业区是水厂铁矿生产工序中主力单位，承担着每年5000多万吨矿岩总量运输任务，是名副其实的“生产主力”；同时拥有载重量百吨以上的大型矿车43台，也是名副其实的“消耗大户”。以前，大型矿车的发动机都是对外委托修复，“K38发动机每台维修费用4万元，K50发动机每台6万元”。为了实现自主修复，苗海波借来大修工具，带领赵新民、郭华等五人组成发动机大修团队。

经过对比研究，苗海波带领团队克服技术攻关，自主制作了镶活塞、气门等工具十余件，渐

掌握了发动机的修复技术。2017年以来，他们仅发动机修复就达18台次，节省修复费用130万元。同时，攻克了矿车水箱返水、车载电脑故障等多项技术难题，通过修旧利废降低成本近200万元。

开动脑子 德才兼顾育“铁军”

“人争第一、事创一流”，不仅是汽运作业区的工作理念，更是苗海波的人生格言。“没有严谨务实、令行禁止、说到做到的执行力，就不可能带出一支有过硬执行力的队伍，就不可能保质保量地完成各项任务，更不可能保持住昂扬向上、勇争一流的作风和势头。”苗海波说。

在汽运作业区209人的职工队伍中，退役军人占了一半，很

多职工刚脱下绿军装，就穿上了蓝工装。苗海波结合这个文化特点，大力推行交接班准军事化管理，提高全员执行力。班前会严肃认真、班前检查有条不紊、交接班列队进行，苗海波着力培养职工们精细、准确、规范的行为习惯。同时，他将打产、打效工作分解落实到每个机台，在四班范围内开展争当“红旗机台”劳动竞赛，按月评比，选出红旗机台、优胜班组，充分调动机台与机台、班组与班组之间“比学赶超”的积极性，促进作业区生产良性循环。

汽运作业区机台核算和矿车司机的产量直接挂钩，苗海波不徇私情、严打虚报，在全体职工中开展诚信敬业主题教育，引导大家树立正确的价值观，正确对待收入问题，培养了全员诚信守制的职业风范。

放下架子 工余共叙“手足情”

“回廊果树篱笆，假山喷泉鲜花”，“钢筋铁骨”的汽运作业区一样能拥有“花园式车间”。汽运小院欣欣向荣的一步一景，都是苗海波带领职工用业余时间建成的，透着昂扬向上的精气神。一位职工说：“在汽运作业区，光会开大车不行，农活、装修活，都得会比划两下子。”苗海波把每一块玻璃、每片绿地都承包到班组里明确的负责人。当木工、做瓦工，给牡丹分株、给树木“造型”，这里的工人们有“十八般武艺”。

考虑到矿车司机白天在现场吃饭，夏季高温作业，职工胃口不好，苗海波利用作业区空地，组织职工种植了辣椒、香菜、黄瓜等多种蔬菜。每天中午，他都让送餐人员拌上两大盆自产的开胃凉菜，送到现场。平时只要有空，他就跟着去现场给矿车司机送饭，和职工一起边吃边聊，职工有什么心事，也愿意和他唠唠。

“工作中大家是同事关系，但生活中大家都是兄弟。企业就是家庭，职工只有感受到组织的关怀，才会有归属感，才会有凝聚力。”一名职工的妻子患病、家里有两个孩子上学，家庭生活极其困难。苗海波经常到这名职工家中探访，逢年过节都会送去困难补助金。2017年临近春节，刚下过大雪，道路难行。他驱车30公里，将困难补助、捐款和自己买的慰问品送到了几名困难职工家中。很多汽运职工退休、离职后，还经常回车间坐坐。“身退心未退，时想归队”，锦旗上的话流露着汽运人对这个集体的恋恋不舍。

带着班子打冲锋、带好队伍当先锋，带领群众攀高峰，苗海波将汽运人培养成了一支“召之即来、来之能战、战之必胜”的“铁源骑兵”。

北京榜样 (2018年6月第1周)

推荐榜样人物请登录北京榜样官方网站，或关注“北京榜样”微信公众号。



王文
倡导文明观赛新风

王文，男，1957年8月出生，北京球迷协会会长。北京球迷协会下设绿色狂飙、御林军等7个分会共4000人，热爱足球的王文引导大家文明观赛已15个年头。为助力冬奥会，他代表北京球迷和北京榜样代表共同倡议，承诺做到“观赛嘴净人走场净”，还积极与京外多个球迷协会结成友好协会。目前能做到“人走场净”的北京球迷已达八成。



夏伯渝
无腿志者终圆珠峰梦

夏伯渝，男，1951年出生，西城区新街口外大街居民。早期登山队员夏伯渝，因救助队友失去双腿，之后又不幸患上了癌症。2014年在截肢40年后，他再次到达珠峰大本营，但随后因严重山难未能登顶；一年后在同样位置，他又遇到了8.1级地震随后雪崩。三度攀登，距峰顶最近距离仅有94米。今年5月14日，不甘的他再次冲顶，终于成功登顶实现梦想。



李连元
将空竹抖向世界

李连元，男，1947年11月出生，空竹博物馆馆长。李连元是中国非遗北京抖空竹的第三代传人。他在广内街道成立了18个空竹队和艺术团、42个健身活动站，学员三千余人遍布全市已走出国门。他曾率队参加“北京风情舞动悉尼”活动；也曾为奥运率千人抖空竹组成彩色五环惊艳全场；还义务教国际友人、老人、孩子抖空竹，为培育新苗走进百所学校。



李宁
居民冷暖安危全在心上

李宁，女，1979年5月出生，石景山区五里坨街道东街党总支书记。李宁的随身小本记满社区的大事小情，居民有问必答有求必应，晚10点前很难休息。每逢取暖季，她对平房户、孤寡老人和残疾人必上门走访电话询问，还亲自检查煤炉和通风口等设施。2017年2月底，一七旬老太手持尖刀冲进办事大厅，她挡在老人面前耐心劝解夺下尖刀化解危机。



王和平
助力残疾人就业

王和平，女，1960年8月出生，北京市同乐制帽厂厂长。仁爱所致，制帽厂的残疾员工已由建厂初期的几名发展至41名占总数三成。面对视障听障肢残的员工，王和平购买了相关书籍学习沟通，并安排他们到轻体力的安全岗位。2007年，一残疾职工双侧股骨头坏死面临瘫痪，她迅速联系医院为其交齐26万元押金，康复后家属要感谢也被她诚意谢绝。