

“本来还为调到北京工作后的住宿问题烦恼，没想到公司出台了《异地员工租房管理办法》，为我们解决了后顾之忧，真是太好了。”新加入中铁置业集团本部办公的职工宁晓鹏发自肺腑地说。为异地工作员工统一租赁设施齐全的小型公寓、在办公室地点设置健身房、洗衣房、淋浴间，让职工安心工作，快乐生活，中铁置业在时时记挂职工冷暖。

愿建广厦皆为“家” 满腔深情暖职工

——中铁置业打造系列幸福工程 关爱职工纪实

□本报记者 余翠平 通讯员 张薇

成立十年的中铁置业，现有职工2600余名，是中国中铁旗下全资子公司，多年来，中铁置业把打造职工之家系列幸福工程作为关爱职工，共筑和谐企业的重要途径，为职工撑起一片天，构筑温暖的“家”。

着力装扮，建优美之家

“沐浴着午后的阳光，选上一本书，安静地读上几章，这是我繁忙工作中难得的休闲好时光！”中铁置业山东公司的王博最喜欢的午间时光就是来到项目所在地西海岸的会展展示中心，静下心来读会儿书，不用担心书会读完，因为公司开展了读书分享会，定期会推荐好书，分享体会和心得，也会根据职工需求定期更换书目。

而千里之外中铁置业贵州公司的蒋松梅上班前和下班后则喜欢沿着项目阅山湖的栈道散上一会儿步，远远眺望项目楼盘，山海一色，移步换景，偶尔不散步的日子，她会在项目部的书吧休息区冲调上一杯饮料，梳理一天的工作和明天的安排……

“合理的办公分区、宜人的驻地环境，尊重职工的爱好和需求，从书吧、休闲角、咖啡茶吧到职工便捷超市，以及不断升级软硬件环境的综合活动室，都为职工提供了安静优美的办公和驻地氛围，中铁置业在30余家分公司、项目驻地不遗余力打造着职工乐享的优美之家。”中铁置业工会主席张春胜感慨地说。

多措并举，建成长之家

“现在100%的职工都能熟练使用智能手机里的管理APP系统，快速受理业主诉求，及时上传工作进度照片，监督检查工作完成情况，还可以抢单提高效益薪酬。”中铁置业物业公司的人力资源部部长杨海鸥有满满的收获感。

据记者了解，如何帮助职工快速成长，一直是中铁置业各下属公司努力的方向，对于如何管理好物业从业人员，提升业务能力，管理水平，中铁置业旗下的第一太平物业公司没少下功夫，通过开展劳动竞赛、全员培训、全面推广智能管理APP的使用，让原来头疼的问题迎刃而解，附加收获还营造了学习交流的氛围，对于提升保洁、保安、工程维修等从业人员

的技能水平，以及帮助职工成长进步，效果都十分明显。

而近段时间，“学习活跃榜”成为不少中铁置业职工热议的名词，为了方便职工学习提升，中铁置业工会和人力资源部门通过职工书屋、在线网校推进职工学习培训，下载APP，开启云端学习，点开电子书屋，从健康知识到家庭建设，从国学文化到沟通技巧，必修课内容严谨，选修课灵活多样，学习进度一目了然；还可以周周PK竞争，这种学习模式受到了职工的欢迎，特别是不少女职工，能在兼顾家庭的同时提升自我，在点滴中聚集成长力量。

呵护身心，建健康之家

“今年的体检通知单检查项目又多了，公司真是贴心呵护我们的身心健康呀！”中铁置业济南公司的李琳琳拿到今年的体检通知单就发现，体检项目增设了甲状腺功能检测、癌胚抗原，还分年龄段给40周岁以上的职工增加了脑血流检测、骨密度检测，而女职工“两癌”筛查也更体贴和细致了。

除了中铁置业济南公司，中铁置业贵州公司还推出了员工身体健康关爱计划，每年对照体检健康指标，发起全民健身运动，号召职工在努力工作的同时注重身体锻炼，他们还年度身体健康指标保持良好和改善最大的职工给予奖励，激励员工养成健康的运动习惯。

张春胜说，中铁置业一直非常重视职工的身体健康，早提醒、早督促、早预防，让每名职工都拥有健康的体魄，是集团的心愿。就在2016年，女职工委员会与公司签署了女职工专项集体合同，增加了卫生补贴、特殊劳动防护用品费用，对女职工生育给予2000元的一次性补贴，还把女职工专项体检从一年一次增加到一年两次，为女职工提供全方位的关怀和关爱。

借力搭台，建普惠之家

“真是太感动了！”中铁置业厦门公司营销部的周晴怎么也没想到，自己刚刚出院，公司工会为自己申请的职工互助医疗补助已经进入报验审批阶段，15个工作日后每天50元的补助

款就会打到自己的会员一卡通中，虽然钱款不多，可是相对于当初缴纳的60元保险费，还是增加了一份额外保障，这让疾病初愈的她备感温暖。

同样受惠于这项福利政策还有客服部的江坤，去年在母亲去世后她收到了厦门市工会送来的3000元慰问金，加上公司工会给予的慰问，两级补助慰问给心情悲痛的她带来了一份温情的慰藉。

职工能够得到这些惠民政策的实惠，得益于中铁置业厦门公司工会主动接轨纳入属地工会的搭台之举，借助地方工会资源，为员工精准“订制”服务，先后为员工完善了会籍信息档案，申办了工会会员卡、户外运动卡等普惠服务，并连续三年由工会出资办理了职工医疗互助保险，共计有6名员工享受了不同级别共计3450元的医疗费用补贴。还借助“春节平安返厦”的优惠政策，为公司5名在厦工作的异地员工办理了交通路费补贴的申办领取，实实在在温暖了异地员工返乡的归途。

除了中铁置业厦门公司，中铁置业上海公司为员工办理落户手续、中铁置业沈阳公司开展属地工会联欢会……中铁置业各所属单位工会陆续接入属地工会的模式，既增进了与地方工会的联动互动，也有效弥补了小规模基层单位经费有限、活动有限的不足，让更多的福利举措普惠到了员工，营造出了“我有困难人帮我，没有困难我帮人”大家庭般的温馨氛围。

抚慰心灵，建安心之家

“这里就是我第二个家，解决了我

备奶的尴尬和无奈……”刚刚返岗的中铁置业沈阳公司二胎妈妈吴清华环视着“母婴爱心小屋”齐备的设施深情地说道。

据记者了解，沈阳公司工会2017年10月正式启用的爱心小屋也是中铁置业首家一线爱心小屋，是为了解决孕期和哺乳期女职工的困难在党政的支持下筹建的，屋内设立了独立卫生间和沐浴间，配备了冰箱、消毒柜、饮水机、休息床和母婴专用应急包和书籍，启用以来先后有4名孕期和哺乳期的女职工实实在在享受到了方便和实惠。

爱心小屋也成为公司女职工的避风港和加油站，公司经常利用小屋举办心理知识普及、心理沙龙辅导，化解职工不良情绪，让职工快乐工作、幸福生活。

据记者了解，近年来，中铁置业为满足职工群众的新期待，还大力推进职工心理健康管理和建设，先后选送了几十名员工参加了心理咨询培训，最终12名职工获取了心理咨询师资格证书，打造了一支专业的基层职工心理健康关爱队伍。他们疏解职工心理的压力，从细微处关爱职工，把温暖送抵职工身边。

“以房地产为主业的中铁置业集团，在布局全国建设宜居家园的同时，始终把关爱职工的幸福工程作为重要工作——让‘患病家属有人看，重大节日有人问，突发事件有人帮，日常困难有人管，重大困难有人助’成为常态。关爱职工，我们始终在努力！”张春胜深情地说。

