

建工集团11名职工获聘“业务专家”

实行动态化管理 每月给予2000或4000元津贴

本报讯(记者 曹海英)日前,北京建工集团总承包部11名普通职工被聘任为总承包部首批“业务专家”,其中高级专家2名。此举是总承包部党委、行政和工会为倡导尊重人才、不拘一格、注重实效的用人理念,经反复研究,为普通职工搭建职业晋升多通道、推进职工职业生涯规划落实的一项重要举措。

据介绍,为打造人才“多通道”成长模式,总承包部对在企

内部各业务领域中专业知识或技能水平领先、能引领系统团队、解决工作中实际困难且不担任中层行政职务的专业人员,实行企业内部“业务专家”聘任制,在集团内或行业中具有影响力的专业人才可获评企业“高级业务专家”。对于“业务专家”实行动态化管理模式,每年评选一次,聘期三年,要求“业务专家”在聘期内每年向企业评审机构提交业务工作报告,到期重新进行推荐和评选。给

予高级专家每月4000元津贴,给予专家每月2000元津贴。

为做好此项工作,总承包部出台了《总承包部业务专家管理办法(试行)》。期间,暂在工程管理、技术质量、商务系统、市场营销序列中先期试行,每个管理系统初次评定“业务专家”1-2名,每项业务的“高级业务专家”不多于1名。今后将持续拓展“业务专家”评选范围,在营销系统、基础施工管理、PPP工程建设及BIM领

域培养多方面专家型人才。

据介绍,“业务专家”的评选采取“系统择优推荐——评审机构审核——领导班子审批”的程序,由业务人员所在系统根据充分的推荐理由,准备真实详细的评审材料,报送相关评审委员会审核。评审委员会通过考核、面试、答辩等形式对推荐的候选人进行评审,评审合格后报领导班子审议通过。“业务专家”在聘期内出现被提拔担任中层副职及以

上职务、转岗不再从事聘用时的业务工作、聘期内经考核不合格、出现违法违纪或重大工作失误等情况时,解除聘用,并免去相应待遇。总承包部“业务专家”经企业同意或授权可参加本专业国内权威机构组织的学术研讨和培训,参加企业组织的本专业国内外考察活动、知识更新培训和经验交流会;提出重点科技创新、技术改造方案或专业发展方向的研究课题,可获得相关经费。

京浙两地工匠“共话”技能人才培养

本报讯(记者 于或)5月30日,北京工匠与浙江工匠交流座谈会在职工大学草桥校区举行。两地工匠围绕创新工匠评比机制、打通工匠晋升渠道、健全职业技术教育机制等问题进行讨论。

今年4月,首届“北京大工匠”名单出炉,十位技能人才荣获“北京大工匠”称号,本次交流会首先围绕此次“北京大工匠”评比活动开展讨论。北京大工匠、亚伯模具制造有限公司总工程师贺伯原表示,首届“北京大工匠”评比突出了“工匠比武”“以比代评”,取得了很好的效果;北京大工匠、首钢

机电有限公司“卫建平工作室”负责人卫建平说:“工匠评比活动应与企业对接,使之真正成为技能人才的晋升渠道。”

近年来,制造业吸引力下滑,导致人才大量流出。如何让蓝领工人获得与白领同样的尊重与成长空间,如何在传授技术的同时也能传承吃苦耐劳的精神成为此次交流的焦点。“通过活动希望能够鼓励更多年轻人加入我们这个行业。”贺伯原说。参加座谈会的专家还就健全职业技术教育机制等问题展开讨论。浙江大工匠代表丁卫松认为,职业技术学校应

与用人单位结合得更为紧密,通过企业高技能人才更多参与授课培养实践能力,提升职业资格证书含金量,改变重理论轻实践的职业教育现状。

浙江省总工会干部学院党委副书记、副院长谭好奇和吕民华、刘艳、丁卫松三位浙江工匠代表,北京市总工会职工大学党委书记、常务副校长王冬强和卫建平、贺伯原两位北京大工匠代表参加座谈。

当天下午,54名浙江工匠走进北京奔驰汽车有限公司赵斌创新工作室进行了参观交流。

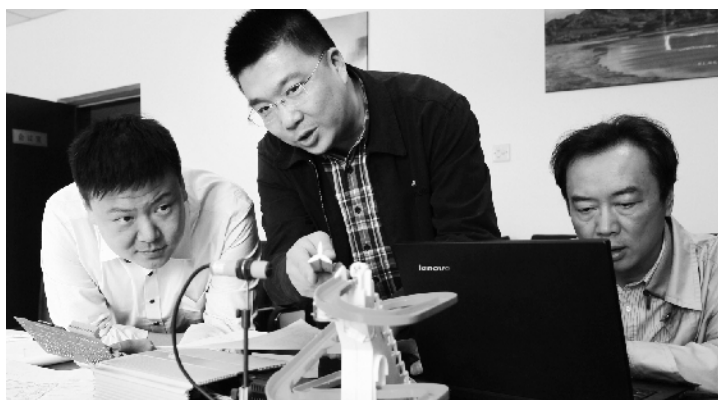


通州职工感受汉字魅力

近日,通州多源商贸公司举办了“绽放的汉字”系列文化活动。活动通过讲述汉字的起源及演变过程再现汉字发展历史;共同分享和汉字有关的趣闻趣事,让大家了解汉字文化的博大精深;汉字书法比赛从一撇一捺的笔画中让大家感受汉字的内涵精髓。丰富多彩的内容使职工深刻感受到汉字的魅力。 本报记者 赵思远 通讯员 高艳 摄影报道

劳模在身边 学习不间断

北京市劳模、北京建工建安集团职工陶建伟喜事不断。继获得十九大精神北京市优秀宣讲员称号之后的他又成为全国建筑产业“大国工匠”学习宣传名单中一员。近日,刚回到公司创新工作室的他,立刻被同事围起来,向他请教应用智能监测系统控制电梯的技巧。 通讯员 于晓颖 吴学红 摄影报道



海淀教育系统工会主席高研班开班

本报讯(记者 赵思远)5月28日,海淀区教育工会和教育党校结合“讲信仰、学理论、比业务、见实效”的主题活动,举办了海淀区教育系统工会主席高研班开班仪式。来自区教育系统基层单位的33名工会主席和工会负责人参加了此次高研班。

据了解,本期高研班分为理论学习、分组课题讨论、实践指导和现场教学几个模块,突出培训的研究性、互动性、实用性特点。区教育工会主席刘文英表示,通

过高研班的开办,教育工会干部应使自己理想信念更坚定、全局意识更强、综合能力更突出,坚持以教职工需求为导向,不断提升精准服务教职工的水平,服务海淀教育大局。她提出,每所公办校要联系一所民办学校,发挥资源共享、优势互补,着力打造一支“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、职工群众信得过”的工会干部队伍。

学员代表、定慧里小学工会主席吕艳红表示,通过工会主席

素质提升班的学习,对工会的职责、履行工会职能有了更加清晰的认识,梳理了工作思路,通过整合资源举办诗词大会,承办教职工空竹俱乐部,做到了师生共同成长,打造了学校的工会品牌。

当天,中国劳动关系学院赵健杰教授结合“五一”国际劳动节期间,习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员的回信,做了题为《以习近平总书记工人阶级工会思想为指导开创工会工作新局面》的报告。

万兴建筑职工全员排查工地隐患

本报讯(记者 孙艳)5月29日下午,在大兴区魏善庄2016世界月季洲际大会回迁安置房施工现场,北京万兴建筑集团有限公司2018年度安全月暨“安康杯”知识竞赛正式启动。活动期间,将全集团全员参与竞赛活动,严格排查各项目、各区域安全隐患,为项目安全生产保驾护航。

启动仪式上,万兴集团总经理颜金祥介绍,自集团成立以来,始终把安全生产放在各个项目的首要位置,以“安康杯”活动为载体,不断组织职工及广大农民工开展安全生产培训、安全知识竞赛及安全竞技运动会等活动,改变了传统的“以罚代管”的管理模式,实现了广大职工从“要我安全”到“我要安全”意识的转变。

北京万兴建筑集团承担着房

屋建筑、市政工程、建筑装饰装修、古建筑修缮等专业施工业务。安全管理一直是公司工作的重中之重。大兴区总工会副主席刘莹在启动仪式上表示,万兴建筑集团作为辖区内建筑标杆企业,多年来积极组织职工开展“安康杯”竞赛活动和安全生产培训,连续多年施工零事故,这与企业负责人和职工知安全、讲安全、做安全是分不开的,在开展活动的过程中不仅提高了项目管理人员的安全意识,更提高了作业人员的安全生产知识和自我防护能力。

刘莹介绍,区总工会将与区安全生产监督管理局不断加强合作,对“安康杯”竞赛活动进行指导、检查和考核评比工作,特别是对事故高发行业和事故多发场所,加大监督指导力度。

昌平供电公司送廉洁文化进家庭

本报讯(记者 周美玉 通讯员 张亮)在“六一”儿童节来临之际,为给职工和职工子女搭建一个互动的平台,同时倡导家庭成员携手助廉倡廉,国网北京昌平供电公司组织开展了廉洁文化进家庭亲子活动。

活动中,不仅有手工陶艺制作、小丑互动表演等多种多样的亲子活动,更有供职工和家属参观的廉洁文化展板和廉洁漫画等,职工还可以和孩子一同在廉洁文化手绘墙上绘画创作。

“这次活动非常有意义,不仅陪孩子度过了快乐的一天,也让我体会到廉洁从业对家庭和谐的重要意义,我觉得从小就要培养孩子廉洁自律意识,这对孩子的成长十分重要。”职工杨洋说。

据了解,将廉洁文化元素引入工会活动、节日活动,是昌平供电公司开展反腐倡廉教育的新形式。昌平供电公司监察审计部负责人李曼说,“公司始终坚持将廉洁安全作为对干部职工的首善关怀,希望干部职工能够把人生观、价值观和荣辱观与亲人、与家庭紧密相联,把家庭建设成为廉洁、温馨、和谐的港湾。”

首钢一职工获24000元意外伤害理赔金

本报讯(记者 杨琳琳)昨天,记者从北京市职工互助保障服务中心(中国职工保险互助会北京办事处)获悉,首钢总公司下属单位一职工符合理赔条件,10个工作日内便将该职工的互助金24000元给付到位。

首钢总公司下属单位职工张某,发生车祸造成重度肋骨、双肺挫伤,共连续住院45天。其所在单位工会了解该职工出险情况后,及时上报材料及理赔单据,经审

核首钢总公司组织下属各单位集体参加《在职职工意外伤害互助保障计划》(会费标准100元/档/人),该职工符合理赔条件,10个工作日内便将互助金给付到位。

据悉,历年数据显示,遭受意外伤害的职工80%-90%达不到240条关于人身保障意外伤害残疾给付标准。而未达240条给付标准的,享受最高不超过最高伤残互助金标准5%的慰问金。为了缓解职工因意外事故造成的经济困

难,北京办事处经研究决定,遵照相关要求自2018年1月1日起提高《在职职工意外伤害互助保障计划》保障待遇,会费标准26/32元、50/62元、74/93元、100/124元的伤残互助金(最高)、身故和丧葬互助金统一提高至20000元、40000元、60000元、80000元。此外,根据相关要求生活补助互助金(每日)和住院补助互助金(每日)调整为住院补助互助金(每日),以更好地为职工提供保障。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410