2018年首都职工心理发展论坛暨首都职工心理关爱工作部署会召开

市总命名“职工心灵驿站”今年将达230家

本报讯（记者 张晶）25日，2018年首都职工心理发展论坛暨首都职工心理关爱工作部署会在北京职工服务中心举办，会上同时启动了2018年职工心灵驿站评选和心理服务项目助推工作，并为2017年市总工会命名50家“职工心灵驿站”单位颁牌。截至今年，市总工会命名的“职工心灵驿站”将达230家，且每家都有自己的特色，通过开设实用适用的场所，配备所需的软硬件、营造温馨的环境，为职工心理服务工作的有效持续开展提供良好的条件。

记者在现场了解到，今后，工会在职职工心理关爱服务工作将继续以职工需求为导向，开展有效性的心理服务，提高职工的心理健康水平。“我们将全力推动各级工会组织规范、长效、因地制宜地开展职工心理服务工作。”市职工服务中心相关负责人表示，“职工心灵驿站”建设和心理服务项目助推工作已连续开展四年。

职工心理服务专业人才是职工心理关爱的核心力量，今年，市总工会将分层分类、有针对性地开展培训，组织新任职工心灵驿站管理员学习心理学基础知识，组织心理服务专兼职人员学习箱庭（沙盘）疗法、心理危机干预、心理咨询技术等专业知识，并提倡各级工会组织结合本单位实际情况自主组建可以精准服务职工心理需求的志愿者队伍。鼓励各级工会组织充分利用社会专业力量，通过建立专家库、共享资源或购买服务等方式，推动职工心理关爱工作深入有效地进行。

同时，市总工会还要求各级工会结合培育和践行社会主义核心价值观，将提高广大职工的心理健康素养作为满足职工精神文化需求的重要内容，广泛开展心理健康知识的普及教育。另一方面，各级工会组织要建立和完善职工心理健康评估机制，准确掌握职工的心理状态与需求，有针对性地开展职工心理关怀和疏导，特别要重点加强北京城市副中心建设的参与者、农民工等群体的人文关怀与心理援助。

记者了解到，市总工会以北京市职工发展心理体验示范中心为依托，搭建起全市性的职工心理服务共享平台，推出面向全市职工开放的“职工心理关爱服务周”“职工心理关爱服务开放日”“一对一心理咨询”等，引领全市各级工会组织开展针对性强的职工心理服务，并以“北京市职工心理体验服务系统”为抓手，搭建职工心理服务共享网络平台，职工只需凭身份证号或工会会员互助服务卡号，即可免费进行专业的心理评估与身心调适，享受定制的危机干预方案和培训课程学习，还能与心理咨询师进行一对一的线上沟通，解决个性心理困惑和问题。

北汽轻量化职工创新工作室联盟成立

将着眼高端制造　通过新产品设计等提升轻量化水平

本报讯（记者 马超）21日，北汽集团首个以汽车零部件轻量化为主要创新方向的职工创新工作室联盟在海纳川（滨州）轻量化汽车部件有限公司正式成立。职工创新工作室联盟揭牌仪式上，滨州公司轻量化创新工作团队代表冯建斌、吴立杰分别做创新成果发布。

海纳川（滨州）轻量化公司职工创新工作室联盟是北汽集团职工创新工作室建设的又一崭新成果，是海纳川公司按照集团工会部署，倾力打造的外埠企业职工联盟创新新形式。

作为集团内首个以汽车零部件轻量化为主要创新研发方向的职工创新工作室联盟，将着眼高端制造，通过新产品设计、轻制造难点攻关等方式，提升企业轻量化水平。联盟由四个创新工作室组成，将采用同场所研发、分流程协作、全过程联动的方式，使企业职工创新能力得到最大程度的发挥。

北汽集团党委常委、工会主席张辉指出，海纳川滨州轻量化公司取得的成绩，得益于汽车行业蓬勃的发展，得益于所在地及各级政府的大力支持，得益于海纳川上下齐心的共同努力。职工创新工作室联盟要进一步传承优良传统，同时借鉴其他兄弟企业先进经验更好地为企业服务；要进一步围绕生产经营实际，开展技术攻关改造、技术革新创新活动，解决生产中遇到的难题；要进一步发挥创新工作室的培训职能，为企业培养一批技能高、爱钻研、肯攻关的技能领军人才；要结合零部件外部市场的开拓，加强学习攻关，不断提升自身技能水平和创新能力，助推企业核心竞争力的形成，在北汽集团的转型发展的过程中发挥更大的作用。

市政路桥员工演练“暴雨救援”

本报讯（记者 边磊）25日，地铁17号线18标工地内，百余名北京市政路桥市政集团一处的员工“暴雨”中应对汛情带来的险情。

“10时，地铁17号线18标项目经理部收到市住建委传达的暴雨橙色预警，预计未来几小时内北京市将有大到暴雨，目前通州区台湖镇次渠已普降大雨。”现场广播呈现汛情，次渠站施工现场出现深基坑防汛突发事故，突降的暴雨从龙门吊轨行区及南侧坡道处流入基坑内，项目部在接到巡逻人员报告后立即启动防汛应急预案，并按预案报告流程上报市政集团一处及市政集团地铁指挥部，同时向监理单位及轨道公司一中心报告。启动应急预案，疏散人员，抢险救援……15分钟，所有组别各司其职，完成了应急演练。

据了解，此次演练进一步提高了各部门之间协调作战和应急处置能力，使所有人员能熟悉防汛抢险过程和操作方案，增加了应急处置的科学性、及时性和有效性。　于佳 摄

东花市街道总工会建会宣传开进楼宇

本报讯（记者 阎义）24日中午正是职工午休时候，但东城区东花市街道总工会的工作人员却放弃午休时间，走进了广渠家园5号楼，在这座写字楼的一楼大厅，挂上横幅“工会与职工互动沟通活动”，摆上咨询台，与职工互动、沟通建会、办理工会会员互助服务卡等事情，并介绍工会工作。

据了解，广渠家园5号楼现在入驻17家大小企业，有职工2000多名。有两家大型企业都已建会。在沟通会现场，摆放着“北京工会12351手机APP”易拉宝，咨询台上摆放着工会会员互助服务卡、加入工会的好处等宣传材料。职工陆续走到一楼大厅，与工会工作人员交流沟通。

该街道总工会主席郭学智告诉记者：“平时职工工作忙，我们根据职工的具体情况，放弃午休的时间，走进楼宇、企业，走到职工身边，向职工介绍工会工作，办理职工入工会手续，避免了职工往返、舟车劳顿，今后我们还要多次举办这样的沟通会，为职工做好各项服务工作。”　阎义 摄

“4+N”将成为怀柔工资协商重点

本报讯（记者 崔欣 通讯员 宋雅欣）25日，怀柔区总工会举办了2018年度工资集体协商工作培训会。区总工会副主席崔晓阳表示，在今后的协商中，区总工会将在“4+N”上下足功夫。

崔晓阳介绍，当前，区总工会的首要任务是，在部分企业扭转腾退大背景下，工会如何参与职工维权工作。鉴于此，该区各级工会将直面困难提前下手，并开拓新领域，尤其是在规范开展工资集体协商工作上做出更大努力。“我们将坚持百人以上企业单独建立工资协商制度，加强分类指导；提升协商质量，深化四必谈，重点开展‘4+N’协商；培育选拔协商典型示范单位，发挥示范引领作用；拓展行业协商领域扩大覆盖面，向新兴产业，知识密集型产业及实行企业化管理的事业单位延伸。”

中建二局一公司上海分公司苏州北辰项目开启“安康杯”竞赛

农民工安全督察员发现隐患可获奖励

本报讯（记者 马超）“我们的队员全部由农民工组成，通过民主推选、培训考核后上岗，项目部给予每月300元至500元补贴。”中建二局一公司上海分公司苏州北辰项目农民工安全督查队队长徐秀前说。近日，苏州市住建系统2018年“安康杯”竞赛暨“安全生产月”活动启动仪式举行。

据介绍，农民工督察队的督察范围覆盖钢筋工、电工等多个工种。项目的安全管理人员共同建立了微信群，将违章照片即拍即发，隐患一经确认，就立即责令改正，隐患的发现者会获得微信红包奖励。同时大家也会在群里分享安全生产行为，公司会根据记录评选“行为安全之星”，不仅会被表彰还有现金奖励。

中建二局一公司上海分公司党委书记、副总经理张海军表示，工友之间的安全监督，在潜移默化中传递了安全防护意识，这种形式更容易被接受。行为安全之星的评比也进一步激发了更多工友的积极性和主动性。

中建二局一公司上海分公司长期以来一直将“安康杯”竞赛与“安全生产月”活动作为推动安全工作的重要载体和手段，两项活动已经成为分公司参与度最广、影响力最大、效果最显著的群众性活动之一，在全国范围内已有不小的知名度且深入人心。今年，在中建集团推行的“安全行为之星”活动中，分公司工会、团委等系统全面参与，充分发挥群团组织的作用，推动全员安全管理。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

(上接第1版)

《意见》明确了改革的重点内容，一是改革工资总额决定机制。改革工资总额确定办法，完善工资与效益联动机制，分类确定工资效益联动指标。二是改革工资总额管理方式。全面实行工资总额预算管理，合理确定工资总额预算周期，强化工资总额预算执行。三是完善企业内部工资分配管理。完善企业内部工资总额管理制度，深化企业内部分配制度改革，规范企业工资列支渠道。四是健全工资分配监管体制机制。加强和改进政府对国有企业工资分配的宏观指导和调控，落实履行出资人职责机构的国有企业工资分配监管职责，完善国有企业工资分配内部监督机制，建立国有企业工资分配信息公开制度，健全国有企业工资内外收入监督检查制度。

《意见》强调，国有企业工资决定机制改革是一项涉及面广、政策性强的工作，各地区、各有关部门要统一思想认识，以高度的政治责任感和历史使命感，切实加强对改革工作的领导，做好统筹协调，细化目标任务，明确责任分工，强化督促检查，及时研究解决改革中出现的问题，推动改革顺利进行。