



用更科学的理论指导安全生产

——记中国安科院安全生产理论与法规标准研究所所长曾明荣

□本报记者 刘欣欣 文/摄

“安全生产工作有很多的方法和手段，我们已开展了很好的研究和实践，提出了可借鉴的手段和路径。”作为中国安全生产科学研究院安全生产理论与法规标准研究所所长，曾明荣最想告诉安全管理的是，安全人应该扮演好三个角色。首先，应该当好领导层的参谋和顾问。其次，应该当指导员，教大家如何管好安全。第三是要当好考评员和监督员，监督大家是否执行安全管理体系，如果没有执行，要去分析问题，解决问题。

作为主要执笔人 编制国家安全生产规划

2003年从南开大学环境科学与工程专业硕士毕业后，曾明荣作为一名助理工程师，在中国安全生产科学研究院危险化学品安全技术研究所工作。机缘巧合下，2004年他得到了作为主要执笔人编制国家安全生产“十一五”规划的机会。

“当时还是有些忐忑，因为我主要从事危化品安全生产的研究，对于安全生产领域的其他知识并不是很熟悉，只能摸索着来。”曾明荣告诉记者，由于是为原国家安全生产监督管理局工作，他有条件邀请到每个领域的国内顶级专家前来座谈，迅速了解每个方面最前沿的内容。

在和专家的谈话中，曾明荣开阔了思路，能迅速从谈话中找出他认为当前的关键点、发展趋势，并找出对策措施。编制工作得到各方的认可，后期的国家安全生产“十二五”“十三五”规划编制，领导都指定曾明荣作为主要执笔人。“从国家层面考虑安全生产的战略性规划，不仅需要进行规划起草，还需要写明规划的具体实施方法，以及实施后的评估方法。”说起规划编制，



曾明荣谙熟于心。

由于具有编制规划的宏观战略性思维，曾明荣受邀参与编制了“十一五”时期国家突发公共事件应急体系建设规划，安全监管部和煤矿安全监察机构监管执法能力建设“十二五”“十三五”规划，“在编制过程中，我收获很大，知识面得到极大地拓展。”作为项目负责人，他先后承担完成国家安全生产“十一五”“十二五”规划的中期、终期评估，深圳市安全生产“十二五”规划编制，东营市安全发展示范城市建

设规划编制等工作。

服务地方政府 提升安全管理效能

“研究所主要为政府安全生产监管执法提供支撑服务，针对安全生产监督管理体制、机制建设等展开研究。”自2013年起，曾明荣一直在研究所从事领导工作。

研究所涉及的工作内容很广泛，包括法规建设、理论政策、法规制度、监管执法、体制机制等。此外，研究所还为地方政府

提供服务，帮助他们提升安全生产的管理效能。去年，曾明荣就带领研究所承担山东省安全生产异地执法检查专项评估的课题。

“异地执法是强化监管执法，提升监管执法效能的重要方式。2016年，山东省政府安委会办公室就组织17个市开展为期10天的全省安监系统异地执法检查。”曾明荣回忆，当时对960余家企业安全生产主要工作落实情况进行了抽查，严格执法、严肃办案。通过安全生产异地执法检查，山东省重拳打击了一批安全生产领域的突出违法行为。山东省委托中国安全生产科学研究院安全生产理论与法规标准研究所，对异地执法工作开展第三方专项评估。从执法检查中查出的隐患内容和执法过程本身两方面总结优点，查找不足，提出意见。

接到课题后，曾明荣带领同事们分析山东省异地执法工作的全流程，评估异地执法检查工作的规范性、实效性、针对性，查找异地执法检查的薄弱环节与不足。针对异地执法结果，特别是查出的事故隐患进行多维度分析，深入剖析发现的企业安全生产问题，同时评判党委政府安全生产领导责任、行业部门安全生产监管责任落实情况，查找政府安全监管与企业安全管理尚存的问题与不足。不仅如此，曾明荣针对查找出的薄弱环节与突出问题，研究提出进一步完善异地执法、改进政府安全监管、加强企业安全管理的对策建议。该课题获得了山东省政策调研分析的二等奖。

支撑企业发展 为安全管理出谋划策

“易燃物，全搬离，措施全，监护到。作业前，换洗清，未检测，不动火……”这些文字是曾明荣为上海电气集团股份有限公

司制作的涉及家居、生活、工作三个方面的图说三字经中的内容。厚厚的《安全伴我行》图说三字经里，每句话都配有动漫图画，方便读者理解和记忆。

自从2011年开始，研究所每年都和上海电气有合作项目，研究具有前瞻性的课题，为企业的安全管理出谋划策。“很多大型国有企业下属公司多，业务板块大，安全管理是困扰着很多高层领导的问题。”曾明荣为此加大力度为大型国有企业、集团提供安全管理方面的咨询服务。

“大型国有企业在总部制定安全发展规划，这不是一个部门的事情，是一个系统工程，要建立一套适合自己的安全管理体系。”曾明荣说，每个企业都应该量身定制出属于自身的、个性化的体系。

曾明荣先后负责了上海电气安全环保管理制度优化、上海电气新型安全生产和环境保护管理体系策划、上海电气生产岗位安全环保作业指导书编制。此外，针对大型企业的战略规划，曾明荣带领团队还做了很多，例如京能集团的本质安全体系研究等。

“在实践中，我们发现安全管理到一定程度后，人是最难管的，要解决这个问题只有靠安全文化。”曾明荣一直在研究如何实现企业安全文化的创建。“我认为安全文化不只是印小册子，设计宣传Logo，最终还要反馈到制度的优化上，通过制度的提升带动整个安全管理水平的提升。”

通过在企业内调研，为企业提供安全管理咨询服务，曾明荣也从中获得了宝贵的实践经验。依托上海电气SEC-LOVE安全管理策划，研究所形成了大型企业集团“1+4”安全管理模式顶层设计及实践，并获得中国职业安全健康协会科技一等奖以及上海市安全生产协会科技成果一等奖。



扶正幼苗成长的方向

——记北大附小石景山学校老师宁淑从

□本报记者 任洁

在北京市第30届“紫禁杯”优秀班主任、北大附小石景山学校语文教师兼班主任宁淑从看来，作为一名班主任，对学生最好的关怀是严爱相济，不仅要躬下身来主动亲近，还应用心关爱每一个学生，扶正幼苗的成长方向。

工作以来，宁淑从多次获得市、区级优秀班主任荣誉，还是石景山区优秀少先队辅导员，所带班级获过石景山区先进班集体称号。多年的班主任经历让她在育人方面颇有心得，她说教师要想了解孩子的内心，就必须躬下身来，主动亲近身边每一位孩子的心灵，有效进行沟通。

在学生的眼中，宁老师每次看着他们都笑眯眯的。在教学中，她结合教材的难度和学生的实际水平，为不同层次学生设计了多种深度不一的教学方式，让



尖子生“吃饱”，学困生接受得了；在课上，她可以和大家打成一片，就像一个大姐姐，学生有什么心里话都乐意和她讲；春游时，她和学生一起在草地上玩闹、聊天、吃零食，说她是老师，其实更像是朋友。

在她看来，好学生要爱，“丑小鸭”更要爱。对于暂时的学困生，她倾注了满腔爱心，多谈心、多帮助、多鼓励，努力寻找并捕捉学困生身上的闪光点，然后趁势表扬，促其发光。

宁淑从并不是一个没有工作

原则的“好好先生”。她要求学生在学习上要有严谨的学习态度，要遵守学校纪律，注意行为规范。在学生犯错后，她会严格要求对方及时改正，甚至不惜“扮红脸”。她认为班主任只有严爱相济，让学生感受到爱，才可赢得学生的信赖，走进他们的心里。

“由于我的马虎，没有认真审题，不小心把一段文字的标点符号给标错了。没想到宁老师当着全班同学的面把我狠狠批评了一顿，而且让我把错题再抄写一遍，还要给她讲这些标点如何使用。一个小小的标点符号，有什么了不起的，至于吗？”学生小周在日记里写下这件事，说自己当时特别气愤，认为老师是小题大做，一肚子委屈。

面对小周的异常情绪，宁淑从把他叫到了办公室。一上来她并没有批评，而是给小周讲了一个故事，内容是主人公设计飞机时因为马虎点错小数点，最后酿

成大祸。看到小周惊讶的表情，她这才说出自己的观点：“认真的态度要从小养成，一个小小的标点符号标错，一句话的意思就完全变了。现在你这么马虎，将来到了工作岗位上，就要犯大错误……许多事都是人命关天的事，孩子，你说严重不？”一番恳切的话终于打动了学生。

改变了想法的小周回去后在日记里写下这样一段话：“原来这个小小的标点符号意义非凡。听了宁老师的话，我恍然大悟。”从此，小周每次写作业都要仔细检查，虽然还会出现这样那样的状况，但每当他想偷懒时，脑海里都会想起宁老师严厉的眼神和语重心长的话语，提醒他凡事要认真不能马虎，偷懒的想法不禁就打消了。

痴心一片终不悔，只为桃李竞相开。看着一株株幼苗茁壮成长，向着人生目标稳步迈进，就是宁淑从最欣慰的时刻。