

燃气高压管网运行六所创新班组评“星”

“生产运行十条警戒红线”“设备管理十必须”等作为打分指标

本报讯(记者 赵思远)结合班组工作内容及特点,制定星级班组评选打分表,变班组运行工作“有罚无奖”为“奖励先进”“多劳多得”;针对调研调压站箱管理方法过程中发现的职工掌握运行工作标准程度不一、现存站箱管理督查方法“只罚不奖”、班组间缺乏竞争效率低下等问题,燃气集团高压管网分公司运行六所创新开展了站箱运行管理星级班组评选工作,在进行三个评审周期后,形成了“有依据、有奖励、争先进、增效率”的班组工作氛围。

据运行六所副所长王毅介绍,当前燃气设备设施建设规模和使用量迅速攀升,调压站箱及管道设备设施的运行状态是燃气安全供应的关键点。“针对当前存在的诸多问题,我们必须迅速有效提升燃气调压站箱管理水平,为首都燃气设备设施的安全稳定运行奠定基础。”

据了解,运行六所将分公司“生产运行十条警戒红线”“设备管理十必须”“督查管理八重点”,

以及日常运行、安全等各项管理规定细化并逐条列项,制定出符合不同班组工作特点的星级班组评选打分表,并根据表中各项重要程度的不同设置相应分数。其中,站箱管理班就有58项指标。

安全员樊凡向记者介绍,评审小组结合每座调压站箱内的设备数量、压力级制、场地大小等因素,将评选的调压站箱分为A、B两类,闸井和阀室为C类,以燃气设备设施全覆盖为原则,确保各班组工作量大致相同。“我们设置

了3种组合的评选方式,让班组选择其一主动上报。例如,如果班组选择了‘2A+4C’这种组合方式,需要从管辖范围内,挑选2座A类的调压站箱和4座闸井或阀室。最后,我们会对最终得分在80分以上且领先的班组给予相应荣誉。”

每个评审周期结束后,评审小组会针对设备是否存在安全隐患、标识颜色是否符合标准、仪器仪表位置是否正确等评分内容,向班组进行总结和告知,既在班组间形成了“比、学、赶、帮、超”的

浓厚学习氛围,又普遍提升了班组职工的业务能力。班组长们纷纷反馈:“知道查什么,怎么查,在迎检前期,我们有充分的时间去准备,还有经济奖励,使班组人员的工作积极性大大提高。”

运行六所所长李卫宣表示,这项创新让一线班组运行工作的落实有据可依、各类情况处置清晰明了、各种问题解决井然有序,让班组安全生产工作标准化、制度化、规范化,更促进了站箱运行管理质量的持续提升。

环卫驾驶员技能竞赛比拼“精益求精”

本报讯(通讯员 吴惠民 杨金山)日前,北京环卫集团固废物流公司清运三中心开展了以“提技能、降成本、促效益、保安全”为主题的技能比武竞赛活动。

竞赛包括车辆理论、车辆驾驶知识笔试和电动车倒车、车辆故障排除实际操作。200余名驾驶员参赛,15名驾驶员入围决赛。笔试中,选手们集中精力,一丝不苟;倒车入库时,选手们屏声敛气,谨小慎微,不爽毫厘;故障排除现场,选手们成竹在胸,既快又准。

“技能比武竞赛,驾驶员们赛出了水平,赛出了环卫车驾驶员的风采,赛出了‘城市因我更美丽’的责任担当。”连续两年



获得比武第一名的陈艳利感慨地说,技能比赛只是手段,真正提高自身恪尽职守的职业素养,发

扬精益求精的“工匠精神”,才是我们环卫车驾驶员提高本领,服务市民的强身之本。

怀柔区直机关工会学十九大精神

本报讯(记者 崔欣)近日,怀柔区直机关工会联合会在区直机关工会范围内组织开展了“党的十九大精神”测试活动。据悉,测试活动将每季度开展一次,力争年底做到“全面测试、全面掌握、全面巩固、全面领会”。

不断加强群团组织的政治性,努力提升机关工会工作的政治号召力。

据介绍,此次试题以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容,测

试采取开卷和闭卷相结合的方式,以工会小组、科室或会员大会为主要形式进行。怀柔区多数机关工会采取了集中闭卷的方式进行测试,并进行了有针对性的“补课”,强化了机关干部对党的十九大精神的进一步理解和掌握。区法院工会在组织集中测试的基础上,还组织干警围绕学习中的热点问题进行了分组研讨,区统计局工会也组织测试成绩偏低的机关干部、职工,就相关内容进行了再学习、再研究。

顺义区总将办27场法治宣传活动

本报讯(记者 张江艳)近日,顺义区职工服务(帮扶)中心主任王寅、北京智勇律师事务所主任曹智勇一行来到天竺综合保税区,为这里的60余名职工开展了一场别开生面的法治宣传讲座。

加班费怎么算?病假可以休多久?企业辞退员工要给多少补偿费?曹智勇律师从真实案例和职工疑问点出发,用浅显易懂的语言告诉大家如何维护自身合法权益。职工热情高涨,一个接一个的提问将现场气氛烘托得十分热烈。

通过这种将内容讲解与实时答疑相结合的方式,区总工会既帮助一线职工更好地理解讲座内容,又提高了职工们知法、懂法、守法的意识。

据悉,此次法治宣传活动是区总工会“送法进基层”活动的其中一场。下半年,区总工会还将计划开展27场法治宣传活动,实现本年度全区各工会服务站至少开展一次法治宣传活动的目标。

峪口镇域企业研讨协商“四必谈”

本报讯(记者 马超)近日,平谷区峪口镇总工会召开企业工资集体协商研讨会。区总工会工资集体协商指导小组、峪口镇总工会以及镇域内25人以上企业代表参会。

此次研讨会分别就工资集体协商、“四必谈”以及4+N等相关内容进行了座谈交流,指导小组和各企业工会主席结合自身工作和企业管理的经验、创新方

法、职工福利等内容进行互动讨论,确定了今后工资集体协商发展趋势和议题走向。会上,大家切实地站在劳动者和雇主的利益上考虑问题,对接职工需求,提出意见和建议。

此次活动使工资增长与企业效益提高相适应,促进劳资关系和谐,完善了企业的管理制度,构建了企业与职工互利共赢的良好局面。

体育馆路工会邀专家为职工义诊

本报讯(记者 边磊 通讯员 刘懿娟)近日,东城区体育馆路街道总工会特邀中医研究院、健康研究所医生为地区职工开展为期一周的中医义诊活动。

活动现场,医生为职工号脉、诊病,检查颈椎腰椎情况,并根据职工的症状需求进行调理治疗,同时为大家拔罐、刮痧,进行电子针灸,给予专科诊疗建议。为帮助职工查找病源,医生还从中医理疗保健的角度为大家普及日常保健知识,宣传中医养生理念,使职工提升了自我保健意识。

此次活动得到了职工的好评,大家表示,义诊活动对于了解身体情况,排除健康隐患具有积极的促进作用,今后一定要加强锻炼,改善自身不良生活习惯。

利用网络随时上党课 提高理论学习质量

建工新材晨读会 党员轮流当“主播”

本报讯(记者 李睦 通讯员 任晓亮)近日,北京建工新材公司天津曹妃甸联合党支部用党员当“主播”的形式,推行“晨读喜诵”制度,让全体党员能够利用碎片化的时间,利用网络随时上党课,提高理论学习质量。

按照学习计划,全体党员轮流担任学习管理员,每两周轮值一次。学习管理员周一到

周五早晚两次将语音、视频、文字等材料发送到津曹联合党支部群,供全体党员学习。同时,学习管理员每月还要将学习内容整理为知识竞赛试卷,在每月主题党日活动前考试,考试结果作为党员年度评优的依据。活动受到党员的欢迎,有的党员幽默地说,每天两次在群里当“主播”,比年底述职还紧

张,要提前准备大量学习资料。有的党员表示自己每天的晨读喜诵学习,对于孩子的学习也有好的影响。

党支部书记康林波在分享学习感悟时说,让普通党员做“主播”的学习形式,有利于发挥党员们的特长,激发党员们学习政治理论的积极性,提高支部的凝聚力。

城建二机电公司为党员过“政治生日”

本报讯(通讯员 杨保川)随着“滴”的一声,北京城建二机电公司党员李奕的手机微信提示音响了起来。他打开一看,原来是一条生日祝福短信:“李奕同志,今天是您的政治生日,在这庄严而又喜庆的日子里,机电分公司党总支委员会向您致以节日的问候!希望您时刻牢记自己是一名共产党员,注重党性修养,增强党员意识,不负党的重任,践行入党誓词,不忘初心,继续前进。同时祝您身体健康,生活愉快”。

当日,他还收到了公司经理、书记亲自为他郑重颁发的“政治生日贺卡”。这是近日城建二机电公司党总支为党员过“政治生日”活动的一个场景。

据了解,机电公司创新党建工作内容。今年,推出党员“政治生日”主题活动,建立了



全体党员“政治生日”台账。党员“政治生日”当天,会收到由书记亲自发送的祝福信息及经理、书记颁发“政治生日”贺卡。

一条祝福短信,一张红色贺卡,提醒着党员不忘自己入党日期、不忘党员的职责和使命。据公司相关负责人介绍,

党员“政治生日”活动密切了支部与党员之间的联系,将组织的温暖送到党员的心中。党员“政治生日”活动将作为党建工作的一项重要内容和长效机制坚持下去,切实把党支部建设成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。

燕京啤酒
YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410