

老板欠薪不发 员工扣车不还

法官10小时化解员工老板2年恩怨

□本报记者 赵新政

无论从法律规定看，还是从人情道义讲，按月及时发放工资是每一个企业老板应尽的义务。可是，老板不分青红皂白就是不发工资，员工该怎么办？方迪德的做法是：你欠我工资不发，我速住开公司车外出办公的机会扣车不还。你若给钱，我就还车。否则，就这样耗下去，看谁着急！

事情刚发生，公司还真的挺急：一边催要，一边报警，一边以侵占公物为名开除方迪德。起初，方迪德挺得意。但公司坚持不给钱，时间长了，他觉得总扣着单位的车又不能开也不太合适。可是，就这样送还公司吧，又有点不情愿。

时间一晃就是两年，双方的情绪慢慢平静下来。在北京市大兴法院审理此案时，方迪德不再要求公司按裁决支付61550.76元赔偿，公司则同意给付38000元了结争议。近日，经过毛希彤法官10小时调解车归原主、员工受偿。

欠薪欠费欠补贴 员工扣车不归还

今年39岁的方迪德是北京人，大学毕业后他一直从事企业经营管理工作。2015年1月，他入职北京一家水处理设备公司并签订劳动合同。该劳动合同期限至2019年1月14日，约定其担任公司工程部经理职务，月工资8000元，在工作期间执行标准工时制度。

方迪德说，对待工作，他事事处处认真负责。自入职之日起，他就经常加班且从未休过年假。然而，从2016年3月1日起，公司开始拖欠工资和加班费。更让他不能忍受的是，他工作期间的差旅费在其垫付后，公司也不予报销。从2016年4月起，公司又停缴了他的社会保险费用。

为这些事，方迪德曾多次找公司老板赵丽协商，要求支付其劳动报酬。而老板既不说欠薪原因，也不支付相关费用。

就这样被拒绝，方迪德很不甘心，认为公司有意刁难他。鉴于公司已经违反法律规定，他在整理资料时发现：自2016年3月1日至7月4日，公司拖欠他的工资总额已达3.2万元。此外，在2016年4月13日至6月1日，公司还拖欠他延时加班费120元、周六日加班费4416元。

“按照国家关于企业职工年休假的规定，在职期间我尚未休过带薪年假，公司应支付的未休年假工资应为5138元。”方迪德说：“老板更不讲理的地方是，我出差为公司办事，公司不仅不支付人人都享受的外出工作工时补贴610元，就连我自己垫付的3469.5元差旅费也不予报销。”

“钱在老板手里，她不给，我没办法。可是，当时就打官司，我手里证据也不充分，只能忍着！”方迪德说，2016年6月24日，公司安排他到昌平区旧县维修设备。因路途遥远，老板同意他开公司的黑色雪佛兰轿车前往。

当天，方迪德未回公司。停了两天，公司报警，说他违法扣押公司车辆。

公司发文辞员工 员工维权去仲裁

到派出所报警的是老板赵丽，她告诉警察说，出事当天的情况是：方迪德提出昌平维修设备太远了，要求开车去。她没太在意，就把那辆车让他开走了。

“到晚上，我给方迪德打电话，问为什么还没回来？他说，回老家密云一趟，周二把车开回去。”赵丽说：“我让他把他所

在的地址告诉我，让司机去开车，公司着急用车。但他说，不用来了！”

“由于他一直没有告诉我车停在什么地方，我又等了两天，见他一直不把车开回，今天就来报警了。”赵丽说。

警察联系方迪德时，他将相关情况进行了说明。2016年7月5日，公司以方迪德私自扣押车辆未还为由，与其解除劳动合同并将其辞退。7月8日，向他发出辞退通知书。

“既然公司走到这一步了，还不清偿工资，我只能依法维护自己的合法权益。”于是，方迪德向仲裁机构提出7项仲裁请求：除要求公司支付被拖欠的工资、加班费、年假工资、差旅费、工时补贴外，还要求公司向其支付违法解除劳动合同赔偿金2.4万元。这些项目合计金额将近7万元。

仲裁庭审查真相 公司应赔六万元

在仲裁庭审查中，公司同意支付方迪德被拖欠的工资，但不同意支付赔偿金。原因是他因严重违法违反制度规定、恶意挪用公司车辆被公司依法除名，公司不存在违法解除劳动合同的情形。

对于加班费、差旅报销款等，公司认为其实实行实报实销制度，没有拖欠差旅费和外出工作工时补贴的情况。由于已经按时足额支付加班费、方迪德已经休过年假，故公司不同意其相应请求，请求仲裁裁决驳回其申请。

为证明解除方迪德劳动合同的合法性，公司提交《员工手册》予以证明，该手册载明：有下列事实之一者予以辞退。……挪用公款、侵占公司财物或具其他营私舞弊行为。方迪德对该证据真实

性不认可，称从未见过手册。

方迪德则提交派车单及其发给老板的手机短信截图，证明其未私自扣押公司车辆。该派车单记载：日期：2016年6月24日。使用部门：售后。使用人：方迪德。起始地点：公司，目的地：昌平旧县。用车事由：地铁车辆段维修。该派车单上有部门主管及总经理办公室主任签名。

短信截图显示：时间：7月8日，周五14:24。内容是：赵总，我收到公司辞退我的通知书。第一，我没有扣押公司车辆，我已给你汇报过车没有油了，无法开回来。第二，杭总说了，不许我开车，如果开车出了事故我自己负责。我也和人事经理罗某说，请公司司机去加油把车开回来。第三，你安排谁和我交接工作及结算工资等事宜？

公司认可派车单真实性，但对证明目的不认可，认为派车单上用车时间为6月24日，但直到6月30日仍未归还，因私自扣押车辆时间超过正常使用时间，该行为构成职务侵占罪。对短信截图真实性亦不认可，理由是未出示原件，未有老板回复。

对此，仲裁委认为，公司虽以方迪德私自扣押车辆未还为由与其解除劳动合同，但双方并未约定还车时间，且《员工手册》中也没有相关约定，故认定方迪德的行为未构成侵占公司财物的情形。而公司以侵占公司财物为由与其解除劳动合同系违法解除，应对其进行赔偿。

对于方迪德提交的《2016年在职工加班剩余整理单》《6月份生产工时统计表》及8张《工时单》等证据，公司或认可或否认。仲裁委认为，既然相关证据是真实的，就应支持方迪德相关主张。由于差旅费报销单等

证据上有出差信息和公司负责人签字，故应予以支持。据此，裁决公司向方迪德支付被拖欠工资3.2万元、违法解除劳动关系赔偿金2.4万元、未休年假工资1471.26元。工时补贴610元、差旅费报销款3469.5元。以上各项共计61550.76元。

法官调解10小时 两年纠纷终化解

公司不服裁决，向大兴法院提起诉讼，毛希彤法官主审本案。

庭审中，公司继续主张方迪德违反诚实信用原则、非法侵占公司车辆，理应解除其劳动关系且无需进行赔偿。

方迪德辩称，其在开车返回途中没油了，加油时发现加油卡上只剩下5元钱，他就将车停在路上打车回家了。第二天，他把车拖到自家附近，并发短信让公司派人开回，而公司一直没开。

“公安局联系我，我告诉了车辆具体位置。”方迪德说，自2016年4月产生纠纷至今两年多了，公司不履行裁决意在继续拖延时间，请求法院支持其诉求，尽快了结此案。

法院庭审结束，毛法官询问双方是否同意调解。经同意后，毛法官开始充分了解双方意向，并达成如下协议：方迪德返还车辆。公司于2018年5月20日前一次性支付解除劳动合同经济补偿金3.8万元，一次性解决双方之间包括仲裁裁决书纠纷在内的所有劳动争议。

关于汽车交接问题，调解笔录签字后就即大兴赶往密云办理。就这样，从当天下午1时调解开始，到晚上11时公司收到车辆，一场旷日持久的纠纷终于圆满结案。

单位补签劳动合同 不属违法无需赔偿

□本报记者 王香澜

2017年3月1日，欧阳嫣被一家仓储公司聘用，做了日化仓库的库管员。当日，双方口头约定试用期为一个月，入职后的待遇按照国家法律规定执行。

一个月后，公司通知欧阳嫣试用合格，将其转为正式员工。“我以为单位这时该跟我签订劳动合同了，没想到一直没动静。我向人事部询问何时签合同，对方说问问领导再答复。”欧阳嫣说，直到2017年6月5日，公司才通知她到人事部签劳动合同。

“公司让我签的劳动合同书，上面很多地方都是空白的。人事部的人说我在最后签上名字即可，其他内容公司会统一填写的。”欧阳嫣说：“过了些日子，人事部把劳动合同书发给我了，上面只有公司公章没有负责人签字，且合同签订日期写的是2017年4月1日。公司这是弄虚作假，我得维护自己的合法权益啊！”

于是，欧阳嫣申请劳动仲裁，要求仓储公司支付未签订书面劳动合同双倍工资差额4万元。

仲裁委驳回其仲裁请求后，她又到法院起诉。不料，其诉讼请求也未得到法院的支持。

案例分析

在仲裁和法院庭审过程中，欧阳嫣提交劳动合同书作为证据。她说：“我是2017年3月1日入职的，同年6月5日才让我签订这份合同，而且当时提供的是空白合同，其内容没有《劳动合同法》规定的必备条款，且很多条款未经双方协商一致，这不能视为有效的合同文本。另外，合同上没有单位负责人签字。这些都不能视为双方已签订了书面劳动合同。”

对此，仓储公司认为欧阳嫣提交的劳动合同书，证明双方已签订劳动合同的事实。既然她自己承认该劳动合同书上的签字确为其本人所写，那就说明其对此劳动合同内容的认可。

公司代理人表示：“劳动合同对法律规定的主要内容均有明确记载，她却视而不见，在起诉

书中罔顾事实，非要我说成没有记载内容，我们也没办法。”公司明确表示，不同意支付未签订书面劳动合同双倍工资赔偿。

法院查明，欧阳嫣提供的劳动合同书上盖有单位公章，没有单位负责人签字，但有经办人签名。且劳动合同载明了欧阳嫣的工作岗位、工作时间及试用期工资等内容，载明的签订时间是2017年4月1日。

法院认为，《劳动合同法》第82条第1款规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。该条文明确了支付二倍工资的前提是用人单位未与劳动者订立书面劳动合同。但在本案中，仓储公司向欧阳嫣提供了书面劳动合同，欧阳嫣先行在劳动合同上签字，虽然仓储公司后期补签，但双方签订书面劳动合同的事实存在。因此，仓储公司无须向欧阳嫣支付二倍工资的差额。

橄榄油获市场青睐 如何选购有技巧

随着人民生活水平的不断提高和健康意识逐渐增强，大家对吃什么，对食物的质量越来越重视，特别是每个家庭每天都会用到的食用油，很多消费者开始青睐进口橄榄油。

橄榄油在地中海沿岸国家有几千年的历史，被誉为“液体黄金”“植物油皇后”“地中海甘露”，原因就在于其极佳的天然保健和美容功效。然而，面对市面上琳琅满目的进口橄榄油，许多人在购买时往往无所适从。那么我们在选购进口橄榄油时应如何下手呢？

第一，就是要分清橄榄油的等级。根据加工工艺和产品质量的特点，橄榄油分为多个等级，包括特级初榨橄榄油、中级初榨橄榄油、初榨油橄榄灯油、精炼橄榄油、混合橄榄油等。一般来说，特级初榨橄榄油的品质最高，而初榨橄榄油灯油是不能用于食用的。

第二，看包装。橄榄油的包装最好是深色玻璃瓶或者密封铁

罐，另外还要多注意商品的条形码，商品条形码是国际通用的，一般由前缀部分、制造厂商代码、商品代码和校验码组成。其中前缀码是用来标识国家或地区的代码，例如前缀部分为690-695为中国大陆，800-839为意大利，840-849为西班牙等。

第三，看颜色。低压初榨橄榄油呈浅黄色，是最理想的凉拌用油和烹饪油脂，油体颜色依次可呈现浅黄、黄绿、蓝绿、蓝、直至蓝黑色，色泽深的橄榄油酸值高、品质较差。

延庆工商分局 任静



延庆王商专栏