

把职工对美好生活向往作为奋斗目标

——访中建二局党委副书记、纪委书记、工会主席邓小林

“党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会，是党带领人民开启全面建设社会主义现代化国家新征程的大会，是不忘初心、牢记使命、高举旗帜、团结奋进的大会，在党的历史和国家历史上具有重大里程碑意义。根据上级工会组织和中建二局党委的安排部署，我局各级工会组织和广大工会干部要把学习、宣传、贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务。”近日，中建二局党委副书记、纪委书记、工会主席邓小林接受《劳动午报》记者采访时表示。

邓小林认为，要全面系统学习领会党的十九大精神，就必须

突出重点、抓住关键。要准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义，切实弄通党的十九大关于工人阶级和工会工作的重要论述，深刻分析新时代职工队伍出现的新变化，不断增强学习贯彻的思想自觉和行动自觉。在实际工作中，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想统领工作全局，把党的十九大提出的一系列重要思想、重要观点、重大论断、重大举措作为各项工作的基本遵循，不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性；要加强工会系统党的领导，牢固树立“四个意识”，切实增强“四个自信”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；要持之以恒正风肃纪，坚定

执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，大力发扬清风正气，形成良好政治生态，努力推进新时代工会工作开启新征程谱写新篇章。

邓小林表示，要全面系统学习领会党的十九大精神，就必须强化责任和担当意识，进一步引导和组织职工在企业发展中建功立业。局各级工会组织要以贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》为契机，持续有效地开展以“当好主人翁、建功新时代”劳动和技能竞赛推进工作。通过典型宣传，大力弘扬劳模精神、工匠精神，打造健康向上的职工文化和企业文化，引导职工通过诚实劳动、创造性劳动实现自己的人生梦想，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、

劳动最美丽的观念蔚然成风。要充分发挥创新工作室人才集聚、集智创新、技能传承和示范带动作用，要将其作为弘扬和传承劳模精神、工匠精神的课堂和载体，引导职工学习劳模的作风和品格，不断提升自身的职业道德素养。

邓小林强调，要全面系统学习领会党的十九大精神，就必须贯彻落实以人民为中心的发展思想，切实维护好职工各项权益。要坚持党的全心全意依靠工人阶级方针，坚持以职工需求为导向，把广大职工对美好生活的向往作为工会的奋斗目标，进一步加强职工之家建设。要进一步加强以“阅读经典好书，争当工匠人才”为主题的职工书屋建设工作，鼓励职工电子阅读，积极开

展各种丰富多彩的职工阅读活动。要继续推进民主管理工作，为职工争取合理的经济利益和体面的劳动环境。按照上级工会“强基层、补短板、增活力”的工作要求，要把工会是“职工之家”、工会干部是职工“娘家人”的称号做得更加名副其实，不断增强职工群众的获得感和对工会的信任感。

本报记者 马超



北京市政路桥市政集团易成公司

鼓励职工通过职代会参与企业管理

本报讯（记者 边磊 通讯员 李向东）“《项目管理工资及补贴管理办法》中项目工资由项目岗位工资、绩效薪酬、技能工资、项目经营成果兑现四部分组成，项目人员考取的一级建造师、二级建造师津贴补助未在项目工资中明确。”在北京市政路桥市政集团易成公司近日召开的第六届一次职工代表大会上，职工代表们对《项目管理工资及补贴管理办法》展开了热烈讨论。

为期一天的职代会，参会职工代表48人，占职工总数20%。代表们认真听取了公司总经理所做的工作报告，审议并通过了《2017年度公司财务决算、2018年度公司财务预算报告》等13个文件，对包括总经理报告在内的3个文件提出了修改建议。

据易成公司工会主席杨小敏介绍，公司每年都召开一次职代会，对上年度公司经营情况、职代会提案落实情况等进行评价，对新一年度经营计划进行审议。坚

持做到年度经营目标不经职代会讨论不出台，重大改革方案不经审议不实施，涉及职工利益的重要事项不经职代会协商不执行，企业规章制度不经职代会通过不生效。“2017年，公司就采纳职代会的建议，在普遍上调职工工资的基础上，重点提高了专业证书的补贴数额。”杨小敏表示，工会将进一步加强民主管理长效机制建设，鼓励职工通过职代会等多种途径参与企业管理。



主题党日 联创共建

近日，北京建工集团第一党支部、北京建工新科党支部、北京城建集团机关第五党支部、北交所第二党支部、北交所第六党支部以及北交所权益通党支部在北京建工新科公司开展了“以拼搏为美 向行动致敬”联创共建主题党日活动。活动中，各个党支部相互交流了工作及企业发展先进经验，参与人员围绕十九大精神、北京规划、国企转型、产业升级等进行讨论。

本报记者 曹海英 摄影报道

医疗服务队进村送健康

近日，平谷镇岳协医院医疗志愿服务队到滨河社区开展进村健康义诊活动。此次活动以“中医养生保健与女性健康”为主题，针对社区中女性职工进行健康知识讲座和义诊。据了解，此次共接诊职工50余人次，现场解答各类问题26个。

本报记者 马超 摄影报道



人人讲述 人人借鉴

平谷企业研讨“四必谈4+N集体协商”

本报讯（记者 马超）如何成为优秀工资协商和集体协商工作者，让工资协商和“四必谈4+N集体协商”给职工工作生活带来更多的幸福感，给企业发展带来更多的实效感？近日，北京市平谷区国资委系统企业工会工作者、协商工作者、经营管理者、生产劳动者集体协商研讨会暨“四必谈4+N集体协商”论坛。该论坛变过去工资协商和“四必谈4+N集体协商”“一人传授，人人听讲”培训模式为现在“人人讲述，人人借鉴”培训模式。

在当天的研讨会上，平谷区部分企业介绍了他们在“四必谈4+N集体协商”方面的工作经验。其中，平谷区供销社通过规范化、立体化、实效化的推进工资集体协商，在工资、奖金和福利待遇方面实现了男女同工同酬，杜绝了女职工因结婚、怀孕、生育、哺乳等情况而降低工资，甚至解除劳动合同的现象；北京绿都供暖有限责任公司2017年通过“四必谈4+N集体协商”，职工平均月工资收入超过了5000元，职工带薪休假由上年度的30天增加到45天，职工新房装修可以享受企业提供

的水、电、运输方面的无偿援助；中国邮政集团公司北京市平谷区分公司通过“四必谈4+N集体协商”机制，完善劳保、培训、奖励、休假“四必谈”等职工工资、福利、待遇制度，企业每年用于职工工资、福利等各种投资达到3000万元以上，职工年度最低工资增长幅度为8%，年度最高工资增长幅度达到20%。

据了解，平谷区国资委现有企业17家，其中百人以上企业7家，50人以上企业5家，25人以上企业3家，25人以下企业2家，共有职工2069人。

顺义劳模先进代表交流畅谈好经验

本报讯（记者 张江艳）近日，顺义区总工会召开2018年劳模、先进代表座谈会，区总工会党组书记、主席李国新，副主席李慧哲参加会议。

会上，劳动模范、先进代表围绕各自本职工作，面对面开展交流，畅谈了获奖感受，分享了好经验做法。大家表示，感谢区总工会对本人、集体工作的肯定，这份荣誉来之不易，它不仅是对个体、部门的肯定，更是对一个

单位整体工作的肯定，今后将以更高的政治站位、更严格的标准、更加敬业的态度奋斗在工作一线，充分发扬劳动精神，引领广大职工群众创造美好未来。

李国新指出，每名劳动者都具有劳模精神，希望大家在平凡的工作岗位用朴实的工作作风、崇高的道德风尚、高超的技能，甘于奉献、坚持不懈、攻坚克难，把职业做成事业，做时代的先锋、先进文化的代表。

金海湖镇互助保障培训班开课

本报讯（记者 马超）近日，平谷区金海湖镇总工会举办职工互助保障培训，70余名职工会员参加此次培训。

课上，工会工作人员详细讲解了职工互助保障计划的目的、意义、《在职职工医疗互助保障计划》的保障对象、保障范围及保障内容，对工会会员互助服务卡的使用做了详细说明，并结合典型案例讲解了职工互助保障计划的作用，同时就职工在发生人身伤害时如何进行赔付等问题进行了现场答疑，解答人次23次。

此次培训，让大家对于职工互助保障工作有了更为全面的认识和了解，为确保职工互助保障工作的健康发展，最大限度地减轻职工的医疗负担起到作用。

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410