

优化“线上服务” 增强线下“面对面”

海淀园工会推出“单身青年联谊+”

本报讯 (记者 赵思远) 记者近日了解到,海淀园工会针对园区青年突出的线下社交互动需求,通过会员线上研讨确定主题,并锁定多元社交场景,在线下开展轰趴、登山寻宝、桌游等团建活动,形成了“单身青年联谊+”的方法,使单身联谊“触手可及”。

据了解,在海淀园,29岁以下从业者占比47%、39岁以下从业者占比84%、本科以上学历从业者占比67.7%,从业主体年轻化态势明显。在园区信息业、科研业、金融业等主导产业的影响下,园区青年职工带有鲜明的互联网社交属性和主体意识。自从开通海淀园微信订阅号以来,他们长期在海淀园工会官网“会员服务平

台”的互动区、微信订阅号、微信主题群里引领互动、发表评论、反馈建议,并积极参与各项线上线下活动,使海淀园工会目前拥有25061名微信粉丝和12个主题微信群,覆盖会员5000余人。他们也被称为海淀园工会“活跃会员”。

“在这里遇见了让我心动的女孩!”“下班就回家的生活太无聊,来这里能参加真实有趣的活动,有机会认识心仪的人,也能更深入地了解自我。”海淀园工会“春风十里,相约有你”暨单身青年交友联谊活动吸引了25家园区非公高新技术企业的80名“活跃会员”单身青年参加。

相关负责人表示,海淀园工会两年来通过年度会员服务

分析报告发现,要进一步提升园区职工“工会”黏性,必须在优化“线上服务”的基础上,增强线下“面对面”服务场景的应用。即充分发挥自身资源优势,结合多种载体,开展“工会认知”软植入、多主题式的宣传推广,形成“工会职能+线上覆盖+实地场景”全渠道服务闭环。以此为指导,海淀园工会以单身青年联谊为切入点,围绕共商共建“工会服务”会员研讨,融入更加轻松、互动性更强的多元社交元素,让园区单身青年多层次、多维度地展现自我魅力,为他们搭建更宽广、更丰富的体验平台,营造新鲜、有趣、真实的“严肃交友”环境,而不仅仅是牵线。

体育馆路单身职工重回“课堂”共联谊

本报讯(记者 边磊) 21日,德必文化创意中心小剧场内,来自地区驻街单位、非公企业及社区的110余名单身青年齐聚一堂、欢歌笑语。这是东城区体育馆路街道团工委联合街道组织人事部、总工会和地区企业德必天坛WE,举办的地区单身青年职工联谊活动。

有趣的活动内容,带领着青年们回到了学生时代。数学课、语文课、课间作业、美术课、体育课无不令青年兴奋激动。大家通过简单的互动游戏增进彼此间的了解,避免了大众化相亲活动的尴尬场面。“爱情的告白”将活动推向高潮,心跳男生每人手持一朵玫瑰,走到心仪女孩面前,表达自己的心意。现场6对青年牵手成功,获得了



由街道提供的牵手礼。

街道团工委书记陈一丁表示,本次活动打破了相亲活动的单一模式,运用有趣的活动内容,调动青年参与度,从而增

强彼此间沟通交流。未来,街道团工委将继续开展单身青年交友联谊活动,让活动更有意义,让青年更喜欢,从而解决地区青年单身问题。 于佳 摄

窦店镇工会搭鹊桥帮单身职工找幸福



本报讯(记者 闫长禄)“这次活动不仅增强了我的信心,还让我找到了心仪已久的女

生。”5月20日,房山区窦店镇总工会与北京长安汽车公司工会共同举办了“邂逅520 幸福有

约”相亲联谊拓展活动。

本次活动共分“马兰花开”“青春竞技场”“接力点爆气球”“幸福面对面”四个环节,参与职工在活动中相互认识、增进了解。据了解,经过半日的相识、相谈,最终有5对男女职工牵手成功。

“关心职工婚恋问题,是工会服务职工、维护职工队伍稳定的一种方式。”窦店镇总工会主席杜福山表示,希望通过搭建交友平台,帮助单身职工找到心仪的另一半,让职工能够在房山安安心心地工作生活,继续为房山区的经济和社会发展尽职尽责出力。

李遂镇坚持党建引领落实工会改革

本报讯(记者 张江艳)为进一步扩大工会组织覆盖面,确保镇域企业建会全覆盖,顺义区李遂镇总工会立足实际,坚持以“党建带工建,工建促党建”,多措并举深入推进工会工作,落实工会改革任务。

近日,该镇党委召开专题会议研究部署“党工共建”工作,围绕建组织、建班子、建机制的工作目标,按照“哪里有职工,

哪里就有工会组织”的要求,将工会工作纳入基层党建目标考核体系,与党建工作同谋划、同部署、同落实、同检查。

在队伍建设上,李遂镇总工会抓住基层工会主席这一关键群体,通过教育培训、参观研讨等多种形式,强化基层工会干部的思想站位、责任意识和工作水平。同时注重加强部门联动,资源联享,充分发挥党建与工建的

互动作用,与党建办、司法所、劳动监察科、安全科、环保科等部门建立有效的资源共享机制,优势互补、全面发力。

此外,李遂镇总工会通过加强活动的顶层设计,增强工会工作的向心力。通过制度设计,在特定时间节点举办主题活动,吸引企业和职工参与活动,增强对工会组织的了解和认知,更深入地推进工会服务。



通州商资职工唱出“好声音”

近日,由通州商资公司团委主办的首届“商资好声音”企业青年歌手大赛近日举行。参加决赛的15名选手经过初赛选拔,从公司机关各科室、各基层企业推荐的30余组参赛选手中脱颖而出。此次比赛充分展现了副中心国有商业企业团员青年的风采,激发青年爱国企、奉献国企的青春正能量。 本报记者 赵思远 通讯员 韩颖 摄影报道

北京经济技术开发区表彰先进树榜样

本报讯(记者 李婧) 昨天,北京经济技术开发区举行了以“亦庄榜样 劳动赞歌”为主题的先进模范人物表彰大会,表彰和慰问先进人物,树立典型劳动模范和学习榜样,表达对劳动者的尊重和感谢。

会上,“全国五一劳动奖章”和“北京市三八红旗奖章”“北京市三八红旗集体”“首都劳动奖章”“北京市工人先锋号”“首都劳动奖状”等获奖者受到表彰。

今年,开发区共评选出754名

“爱企业的好职工”、20名“爱岗敬业的好员工”、59名“爱职工的好经理”、4名“爱岗敬业的好领导”以及10个“开发区巾帼标兵”、5个“开发区巾帼标兵岗”。

据了解,21年来,开发区持续开展“爱企业的好职工、爱职工的好经理”双爱双评活动,截至目前,共评出好领导12名、好员工53名、好经理388名、好职工7451名,在开发区已经形成尊重劳动、崇尚劳模、爱岗敬业的良好氛围。

平谷召开街乡园区工会主席工作会

本报讯(记者 马超) 近日,平谷区总工会召开乡镇街道园区工会主席工作会,基层工会主席及工会干部共49人参会。

工作会上,区总工会各分管副主席分别就2018年度工会工作目标责任制考评办法、建家建会、工资集体协商、困难职工帮扶等重点内容进行了工作部署。

区人大副主任、区总工会主席屈志奇结合全区工作重点和工会工作现阶段任务,提出了四点

要求:一是讲“三性”、汇“三力”,工会组织要切实增强政治性、先进性、群众性,提升凝聚力、号召力、影响力。二是去“四化”,工会组织要坚持问题导向,坚决去除机关化、行政化、娱乐化、贵族化。三是服务职工努力做到“四有”,即有事找工会说,有苦找工会诉,有忧找工会解,有难找工会帮。四是强化履职担当,让职工对工会有“四感”,着重提升职工的认同感、归属感、获得感、幸福感。

昌平工会分组调研摸排协商问题

本报讯(记者 周美玉)记者昨天从昌平区总工会获悉,近期通过直接到镇街工会服务站进行摸底走访和座谈的形式,昌平7名工资协商指导员分成2个小组,对科技园区等22个镇街工会服务站进行入户走访。

据昌平区总工会相关负责人介绍,走访调研目的是进一步摸

清底数,详细了解当前开展工资协商中存在的突出问题,以便今后有的放矢进行指导。

据了解,工资协商指导员将在每镇确定1至2个企业,作为今年典型协商重点,从协商内容、协商形式、协商程序上进行规范,达到提高企业职工的参与度,提高集体协商质量的目的。

(上接第1版)

长期护理保险有望从试点区域逐步推广到全市范围。市民政局提出,将建立养老服务综合评估体系,完善评估标准、评估流程,加强评估队伍和评估机构建设,有计划为老年人建立评估档案,提出个性化健康养老方案。推动社区养老服务信息与区域人口健康信息对接。

据市人社局介绍,4月起,石景山区已经启动本市长期护理保险试点。目前已完成八角街道两个社区的入户评定,符合享受待遇的人员25人,5月份即可享受到长期护理保险提供的护理服务,支付长期护理保险待

遇。5月底前将试点范围扩大至整个八角街道,入户宣传和失能人员评定受理工作已在陆续开展。7月份将启动长期护理保险费用征收,计划年底实现石景山区内全面试点,并将在全市建立可推广、可复制的长期护理保险。

燕京啤酒
YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410