

航天科工二院203所落实职工提案,职工说——

“解决后顾之忧,我们可以更踏实地工作”

本报讯 (通讯员 郭鹏翔) “填饱了肚子好干活,解决了后顾之忧,我们可以更踏实地工作了。”日前,中国航天科工集团二院203所增加了加班晚餐,大家纷纷奔走相告。

据了解,这是203所积极采纳职工提案的一个缩影。多年来,203所加班餐是统一在外购买,麻烦费力,吃的也不放心。今年的职代会上,当职工提出这个问题后,所领导要求业务部门联系送餐公司,解决了职工加班晚餐,不仅让职工吃的饱,还能吃的好,使职工有一个健康的体魄投入到紧张的

科研生产中。

203所高度重视职工代表提案工作,认真组织提案征集,并在职代会上对立项的提案进行逐条解释说明。所工会做好职代会提案落实的监督工作,配合有关部门确保职工代表提案的及时落实,做到了事事有回音、件件有落实,受到职工的好评。很多问题都解决了职工的后顾之忧,使职工能够全身心地投入到科研生产工作中。

据该所相关负责人介绍,今年的职工代表提案涉及安全生产、企业文化、企业管理、职工福

利等方面,共立项职工代表提案9项。203所按照职代会提案的要求,立行立改,对提案进行认真梳理,目前已经落实解决7项,剩余2项已列入今年工作计划。对于不合理、目前暂不立案解决的提案,所工会也进行了耐心地解释说明工作。

对关系科研生产的提案更是优先解决。晶体楼门口台阶造成运送的仪器受到颠簸,会给仪器造成一定程度的损伤,203所马上组织施工,使仪器能够平稳地运送,确保了科研生产的顺利开展。图为营养丰富的加班晚餐。



永远的公交情

昨天,在电车分公司七队,一场别开生面的“退休职工欢送仪式”上,李金花、秦金柱等退休老职工,分别以自己的亲身经历讲述了北京公交行业的变化与发展,鼓励青年职工爱岗敬业,为社会为乘客多做贡献。车队工会向老职工赠送了公交车模,让老职工爱不释手。秦金柱说:“这份礼物将使我永远地怀念这份浓浓的公交情”。

王玉藻 摄影报道

园林绿化职工享受爱心义诊

本报讯 “这次活动把专家请到家门口,将健康服务送到我们心坎上,真是倍感温暖。”20日上午,应北京市园林绿化局(首都绿化委员会办公室)工会邀请,北京大学第一医院15名医疗工作者和知名中医专家,赴北京市共青团场、市野生动物救护中心,开展“白衣天使与森林卫士携手、健康身心与绿色发展相伴”主题义诊活动。大东流苗圃、天竺苗圃等企业事业单位党政领导、职工及家属150余人享受健康服务。

当天,北京大学第一医院的丛铁川医生从医学角度传授了过

敏性鼻炎的诱因和防治方法;中国中医科学院国内知名教授张立将中医理论、养生保健知识结合职工的具体症状进行讲授。同时,北京大学第一医院15名医疗工作者,针对当前耳鼻喉咽喉疾病高发期的特点,为60多名职工及家属进行耳、鼻腔、咽喉的检查,并针对不同病症给出治疗方案。

市园林绿化局工会主席侯雅芹说,健康义诊活动将陆续在园林绿化行业企事业单位中逐步展开,让社会各界更多的人关注关爱园林绿化职工,为职工提供更优质的医疗资源。

胜利街道百余名职工聆听家风讲座

本报讯(记者 张江艳)近日,顺义区胜利街道总工会举办“传承家庭美德 共谱文明家风”主题讲座,辖区百余名职工参加。

讲座邀请了国内知名教育专家企鹅妈妈殷向华老师为大家进行现场授课。“修身,齐家,才能治国平天下”。围绕家风的内涵、家德、家规、家训、家谱等方面,殷老师通过分享真实案例,细致入微的教学,让大家学会运用人文关怀的方式树立良好的家风。

培训后,职工表示受益匪浅

浅,今后要从自身做起,立好家风,以廉治家,文明传家,在传承优良家风和建设和谐社会中争做表率。

燕京啤酒 YANJING BEER 中国探月工程官方合作伙伴 Official Partner of the China's Lunar Exploration Program 登报咨询电话:63522410

本市金融系统工会干部充电业务知识

开设工会基础理论、金融产业工人队伍改革方案解读等8门课程

本报讯(记者 刘欣欣)5月16日至18日,北京市金融工会在市总工会职工大学举办了为期三天的工会干部培训班,来自银行、证券、保险、期货等50余家机构的120名工会干部参训学习。

据了解,培训班结合参训人员的职业特点,邀请了来自北京大学、北京师范大学、北京市工会干部学院、中国人民银行北京营业管理部等机构的专家。有针对性的开设了《中国目前经济形势分析》、《工会基础理论与基础业务》、《2017年金融工会经费审计问题与建议》、《工会经费收管政策解读》、

《金融产业工人队伍改革方案解读》等8门课程。

作为学员,民生证券的工会干事刘玉坤全程参与了三天的培训。“这次培训课程安排的非常好,不仅从宏观的角度讲经济形势,还讲解了工会的专业知识,解决了实际工作中的疑问。”

上海浦东发展银行工会主席顾振军说,此次培训课程设置非常“接地气”。“基层工会干部急需务实而又契合工作所需的高质量的工作指导,急需契合新时代、符合市总工会改革思路的高质量的业务辅导,急需在当下大数据、

云平台、互联网+的时代背景下如何借助新科技推进基层工会工作的创新指导。金融工会此举正当其时,为基层工会工作者提供了多方面的工作遵循、改革借鉴和实务指导。”

“企业中从事工会工作的干部大多是兼职,而且流动性大。”市金融工会相关负责人表示,针对这一特点,市金融工会连续六年开办工会干部培训班,不仅针对金融机构职工关心的国内国际经济形势进行培训,还对工会的基本业务、工会理论进行重点讲解,以提高工会干部的工作能力。

顺义评定43家工资协商典型示范企业

本报讯(记者 张江艳)近日,顺义区总工会召开工资集体协商经验交流会,评定并表彰了43家工资集体协商典型示范企业。

2014年以来,顺义区总工会按照北京市总工会工作要求,结合顺义区实际,在抓好广覆盖的基础上,深入扎实的开展了工资集体协商规范化建设工作。目前,全区共有142家百人以上企业和18家五十人以上企业达到了规范化标准,在切实维护职工合法权益的同时,促进了企业劳动关系

的和谐稳定。

为充分发挥典型示范引领作用,推动全区规范化建设持续广泛开展,区总工会以规范化建设企业为基础,结合几年来协商工作的开展情况,评定出富士特锅炉有限公司等43家工资集体协商典型示范企业。会上,向43家典型企业颁发奖牌和证书,北京富士特锅炉有限公司、北京急送有限公司、顺鑫天宇工程建设公司的工会主席分别向大家介绍并交流工作经验。

顺义区总工会常务副主席梁心愿指出,顺义区扎实开展工资集体协商工作,积极协调和规范企业与职工的劳动关系,形成了各具特色的工作模式和良好的工作机制,涌现出了一批典型的企业和个人,具有一定的社会影响力,树立了工会组织的良好形象。在今后的工作中要依法推进,放眼长远,因地制宜,分类指导,不断加强能力建设,提高工会工作水平,确保工资集体协商工作更具针对性和实效性。

(上接第1版)目前,全市16个区和北京经济技术开发区均建立了三方会议制度,其中东城、西城、房山、平谷区已建立区级协调劳动关系三方委员会,所有区均将工商纳入三方机制,7个区建立了企业联合会;全市325个街乡中,322个建立了三方机制,组建率达到99.1%;市出租汽车行业、商业服务业和环卫行业、部分工业园区也建立了三方会议制度,逐步形成了由人力社保、工会、企联、工商联四家组成的覆盖全市的市、区、街(乡)三级协调劳动关系三方机制。

2017年10月,为贯彻落实《中共中央、国务院关于构建和谐劳动关系的意见》(中发[2015]10号)和《中共北京市委、北京市人民政府关于进一步构建和谐劳动关系的实施意见》(京发[2016]21号)精神,经请示市政府同意,建立北京市协调劳动关系三方委员会,三方会议制度实现了升级发展。

下一步,市协调劳动关系三

方委员会将重点做好以下六项重点工作:加强劳动关系协调机制建设,切实抓好劳动关系风险防范,推进民主协商制度建设,加大劳动关系调处工作力度,深入推进和谐劳动关系创建活动,开展专项宣传教育活动。

会上,还学习了国家协调劳动关系三方第23次会议精神,通报了《关于推进新时期北京产业工人队伍建设改革的实施意见(征求意见稿)》、关于和谐劳动关系创建活动和系统表彰奖励项目有关情况、北京市2018年最低工资标准调整情况。研究确定了市协调劳动关系三方委员会第一次会议方案和相关会议事项,研究讨论市三方《关于开展集体协商“四查四看”联合督导检查的方案(讨论稿)》和《关于加快制定〈北京市工资集体协商规定〉立法项目的建议》。

会议由市总工会副主席张青山主持。市人力社保局副局长孙美玲、市企联常务副会长杨健、市工商联副主席林为民以及相关