

北京市总工会党组召开党风廉政建设专题会议,郑默杰强调——

推进市总机关系统党风廉政建设向纵深发展

本报讯 5月17日上午,北京市总工会党组召开党风廉政建设专题会议,会议按照市纪委市监委要求,结合前一阶段市总工会党风廉政建设开展情况,对下一步工作作出安排部署。市总工会党组书记、副主席郑默杰强调,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神,牢固树立“四个意识”,深刻把握全面从严治党要求,进一步强化政治立场和责任担当,以上率下推进市总机关系统党风廉政建设向纵深发展。

会上,郑默杰与各直属事业

单位、协会党组织书记签订了《党风廉政建设承诺书》。郑默杰在讲话中指出,要进一步强化党建主体责任,避免党建缺失。主要领导要切实负起责任,压紧压实“一岗双责”,逐级传导压力;党组织书记要履行好第一责任人的责任,发挥好“领头雁”作用,切实管好班子,带好队伍。

要进一步增强民主意识。多听取各方意见,遵循民主集中制的程序和规定,严格执行“三重一大”制度。

要进一步增强民主意识。多听取各方意见,遵循民主集中制的程序和规定,严格执行“三重一大”制度。

要进一步避免党建和业务工作“两张皮”。坚持用党建

统领业务,不能离开党建抓业务,也不能只抓党建而对业务不管不问。

要进一步加强干部队伍建设。以“讲信仰、学理论、比业务、见实效”专项活动为载体和抓手,全面提升干部职工的政治素质、能力素质、业务素质,形成想干事、能干事、干成事、不出事的良好局面。通过专项活动在机关系统营造“团结向上、齐心协力、干事创业”的浓厚氛围,帮促党员干部养成对表大局的习惯、勤于学习的习惯、主动担当的习惯、谦虚务实的习惯、团结协作的习惯、乐观向上

的习惯、严格自律的习惯、看远看淡的习惯。

要进一步强化制度执行。制度建设要常抓常新,与时俱进,提高制度的执行力,坚持一级抓一级,做到事事有制度,人人坚守制度。

要进一步深化调查研究。把调查研究作为谋事之基、成事之道,把握重要意义,掌握基本方法,养成调研的良好作风,深入调研、精准调研、带着问题去调研,确保调研能解决问题。

郑默杰要求,市总工会机关系统各单位要以“不忘初心、牢记使命”为主题,以“讲信仰、

学理论、比业务、见实效”专项活动为载体,切实加强党支部规范化建设,以党的建设统领全局,不断提高政治站位和责任担当,进一步把市总机关系统全面从严治党主体责任担当起来,进一步把纪律和规矩严起来,围绕推动首都工会事业新发展的大局,不断去“四化”强“三性”,以实际行动履行好引导广大职工群众听党话、跟党走的光荣使命,当好新时代的工会人。

市总工会党组副书记、副主席潘建新主持会议。市总机关各部门、各直属事业单位、各协会正处实职及以上干部参加会议。

海淀区总工会第十六届委员会第二次全体会议召开 2018年——

实现建会建家、维权机制建设新突破

本报讯 (记者 赵思远) 15日,海淀区总工会第十六届委员会第二次全体会议召开。会议对2017年工作进行了总结,明确了2018年各项工作的方向、职责、任务。

海淀区政协副主席、总工会主席胡淑彦在报告中指出,2018年海淀工会工作面临的形势和任务依然严峻。她表示,海淀企业数量巨大,在市总应建工会数据库中,百人以上单位海淀占全市

总量近一半比例;而新型业态、新兴产业的蓬勃发展,也对海淀区总工会各方面工作提出了新的更高要求;此外,在中国特色社会主义进入了新时代,如何精准识别不同职工群体的多样化需求,因需施策开展各项工作成为当前工会工作的新考验和新挑战。

胡淑彦强调,各级工会应适应新形势新任务,继续组织深入学习贯彻党的十九大精神,认真贯彻落实区委十二届七次全

会和市总工会十三届九次全会精神,以“工会改革”为引领,努力实现建会建家、维权机制建设新突破、职工素质工程建设、工会自身建设,立足实际,开拓创新,狠抓落实,扎实做好工会各项工作,在重塑文化与科技融合发展新动力,构建创新生态体系和新型城市形态的海淀建设发展大局中展示工会新风貌、取得任务新突破、开创工作新局面。

崇外职工烘焙体验中品幸福味道

本报讯 (记者 边磊 通讯员 安萍) 14日,东城区崇外街道总工会在辖区企业杏林康云信息科技有限公司举办以“品味甜蜜生活,感受幸福味道”为主题的烘焙活动,20名企业职工参加。

崇外街道总工会还聘请了专业的烘焙老师进行现场讲解和指导。本次活动共分烘焙讲座和蛋糕制作两个环节。活动开始后,老师对制作过程和步骤进行了专

业讲解,使大家对烘焙技术有了初步了解。在蛋糕镜面环节,大家充分发挥自己的聪明才智和想象力,制作出了各具特色的精美别致的蛋糕。

参加活动的公司领导和工会主席担任比赛评委,分别从蛋糕的完成程度、颜色搭配、创意设计、材料利用率等方面进行打分。通过活动,会员不仅学到了烘焙技术,更体验到集体活动的快乐。

■ 弘扬劳模精神 争做行业先锋 ■

大兴医药基地评选首届“园区工匠”

今后每两年举行一届评选 每届选拔5名

本报讯 (记者 孙艳)“中国药谷”中关村科技园区大兴生物医药基地总工会先进表彰大会日前举行,优秀基层工会组织、优秀基层工会工作者、职工之友、工作创新奖、园区工匠等一大批先进组织、个人获表彰。

此次会议共表彰了10个优秀基层工会组织、14名优秀基层工会工作者、9名职工之友、6名工作创新奖、5名园区工匠。

值得一提的是,5名园区工匠为生物医药基地首次评比。来自以岭药业有限公司的刘静针对小规格产品“手工生产”模

式,用人多、占地大、效率低、劳动强度大的问题,在她的带领下成功的将原有手包模式的几个小规格产品优化为“自动化生产模式”或是“半自动化联线生产”。大幅降低人员劳动强度,生产用地节约二分之一,节约人员编制约30人,提升效率1倍,年节省人工成本近35万元;北京迪安医学检验实验室有限公司王全刚在配合国家两癌筛查工作中,带头在技术操作方面精益求精,摸索经验,逐步形成适合自己的一套技术体系,并在预防宫颈癌疫苗在国内上

市工作中有巨大的技术支持。

生物医药基地总工会主席董翠介绍,此次“园区工匠”评选活动从3月份开始,四月底完成公示、终审,最终5位园区工匠脱颖而出。标志着园区树立起具有精益求精的职业精神、创造高新的高超技艺、创新超越的优秀品质的“园区工匠”典型与榜样。“结合园区实际现状和企业结构情况,园区工会计划每两年举行一届推荐评选,每届选拔园区工匠5名,由此推动知识型、技能型、创新型高技能人才队伍建设。”董翠表示。

城乡集团中昊公司14对师徒结对

本报讯 (记者 张瞳 通讯员 杨京京 张倩)一个鞠躬,一声师傅,伴着全场阵阵掌声,14名职工顺利拜师。近日,北京市政路桥城乡集团中昊公司在焦化厂公租房项目第二标段工地举行“导师带徒再出发”仪式,该公司领导班子成员及公司各单位结对师徒50多人参加了活动。

活动中,总结了2017年该公司导师带徒的工作,并对9对模范师徒给予表扬奖励,为14对新结对师徒举行拜师仪式,师徒共同制定2018年岗位成才目标。

“我要早日把徒弟培养成项目技术骨干,同时自己也要

百尺竿头更进一步,将考取一级建造师作为自己2018年岗位成才目标。”第四项目部导师胡振奎说。平谷第一分公司闫达表示,愿意结合公司发展需要,将一级建造师市政增项作为自己2018年岗位成才目标。在他们的影响带动下,青年职工结合公司发展需要和自身岗位特点,制定2018年岗位成才目标。

从2016年开始,该公司开展了“导师带徒”活动,不仅带动职工工作的积极性和开创性,业务方面也有所提高。今年,该公司团总支以导师带徒中31位徒弟为骨干,成立“中昊公司岗位成才”青年突击队,打造了一

支能吃苦、能战斗、能奉献、刻苦钻研业务的青年队伍。

与会的师徒代表先后发言,大家表示:培养青年人才是公司面临的一项紧迫任务,师徒要齐心协力,发挥各自优势,教学相长,使更多的年轻同志尽快成为专业骨干力量。



燕京啤酒
YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

(上接第1版)

侯波在致辞中指出,在“安康杯”竞赛活动20周年到来之际,北京市“安康杯”竞赛活动组委会召开这次会议,是一件非常有意义的事情,对于进一步推动“安康杯”竞赛活动广泛深入开展,维护职工安全与健康权益具有重要的意义。希望今后进一步提高政治站位,突出活动重点,形成工作合力,认真总结经验,为促进北京市的安全生产工作、维护职工群众安全健康权益做出更大的贡献。

张树森在讲话中指出,要牢固树立安全发展理念,切实增强落实安全生产主体责任的积极性、主动性;要充分利用社会资源,形成加强安全生产工作的聚合合力、推动力;通过以一线职工工作为“安康杯”竞赛活动的重点、加强班组安全建设、强化竞赛活动的宣传和报道,突出重点,注重实效,持续提升“安康杯”竞赛活动的知名度与影响力。

郑默杰在讲话中指出,各级工会要认真学习领会党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,不断增强职工的获得感、幸福感、安全感。工会作为职工合法权益的代表者和维护者,要维护好职工的合法权益,最重要的就是保障职工的生命安全。工会必须把确保职工生命安全和身体健康放在维权工作的首位,提升职工自我防护能力和安全素质。围绕当前首都安全生产工作中重点和难点问题,深入有效推进“安康杯”竞赛活动。各级工会组织及工会干部要配合党委政府,履行好监督职责,督促所有用人单位严格落实安全生产主体责任,做到基础管理到位、安全投入到位、劳动保护到位、应急救援到位。

郑默杰强调,各级工会要持续开展“安康杯”竞赛活动,切实发挥好工会组织作用。充分发

挥群众监督作用,以“安康杯”竞赛活动为载体,切实履行好劳动保护监督检查职责,建立健全劳动保护监督检查制度,督促用人单位安全生产责任全面落实,严格执行安全生产规章制度、加大加强安全生产投入、完善安全作业环境,做好职业病防治以及安全隐患排查,依法参加安全生产事故处理等工作,实现职工在安全生产中的知情权、参与权、话语权和监督权,保障职工生命安全和健康权益。要抓好队伍建设,全面提升工会干部劳动保护监督检查工作能力。

大会上,授予93家单位为2017年度北京市“安康杯”竞赛优胜单位称号,78个班组为2017年度北京市“安康杯”竞赛优胜班组,29家单位为2017年度北京市“安康杯”组织工作优秀单位,36名个人为2017年度北京市“安康杯”组织工作优秀个人。

作为2017年获奖单位和个人代表,北京城建集团有限责任公司工程总承包部、中国石油化工股份有限公司北京燕山分公司储运厂、北京环卫集团固体废物物流公司医疗废弃物收运中心日勤运班、北京市朝阳区安贞街道总工会李咏梅等进行了交流发言。

记者了解到,为了更为直观形象地展现北京市“安康杯”竞赛活动20年来取得的丰硕成果,市“安康杯”竞赛活动组委会办公室还举办了“安康杯”竞赛活动20周年图片展。

会议由北京市安全生产监督管理局副巡视员谢清顺主持。各区总工会,经济技术开发区总工会,各产业工会,各局、集团、公司工会负责“安康杯”竞赛活动工作的分管领导;各区安监局有关负责人员及2017年北京市“安康杯”竞赛活动部分先进单位和个人代表共约200人参加了大会。